

THÀNH ỦY HẢI PHÒNG

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số 1500-CV/TU

V/v triển khai thực hiện quy định về kiểm soát
quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực
trong công tác cán bộ

Hải Phòng, ngày 02 tháng 10 năm 2024

Kính gửi: - Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các ban, cơ quan của Thành ủy,
- Các đảng bộ trực thuộc Thành ủy,
- Các, sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức
chính trị - xã hội thành phố,

Trong thời gian qua, các cấp ủy, tổ chức đảng đã lãnh đạo, chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt và tổ chức triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Công văn số 1145-CV/TU, ngày 14/12/2023 về việc quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là cấp ủy, người đứng đầu tập thể, địa phương, cơ quan, đơn vị; đã lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức kiểm tra, giám sát đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị theo thẩm quyền trong việc thực hiện các quy định của Đảng về công tác cán bộ; quan tâm, chú trọng việc không bố trí người có quan hệ gia đình vào vị trí lãnh đạo, quản lý (thành viên ban thường vụ, cấp phó, người đứng đầu cơ quan nội vụ, thanh tra, tài chính, kế hoạch, tài nguyên môi trường, quân đội, công an, tòa án, viện kiểm sát) theo quy định, qua đó góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý các hành vi chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ; công tác cán bộ và việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ được thực hiện cơ bản đúng thẩm quyền, quy trình, quy định.

Bên cạnh những kết quả đạt được, còn một số tồn tại hạn chế: Việc chuyển đổi một số vị trí, chức danh cán bộ theo quy định Luật phòng chống tham nhũng còn chậm. Việc thực hiện quy định không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh có liên quan, thành viên trong cùng Ban Thường vụ cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị còn hạn chế. Công tác kiểm tra, giám sát đối với một số lĩnh vực nhạy cảm trong đó có công tác cán bộ chưa được thường xuyên; nội dung các cuộc kiểm tra, giám sát chưa bám sát Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ. Các cuộc kiểm tra, giám sát của cấp ủy thực hiện chưa đầy đủ theo quy

trình, quy định; một số hồ sơ kiểm tra, giám sát lưu trữ chưa đầy đủ, khoa học. Việc rà soát, thẩm định các bản kê khai tài sản, thu nhập của nhân sự được thực hiện theo hướng dẫn tại Nghị định số 130/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa chặt chẽ. Biên bản các Hội nghị lấy phiếu tín nhiệm chưa thể hiện nội dung công khai các bản kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ được lấy phiếu. Việc chỉ đạo khắc phục một số tồn tại, hạn chế về công tác cán bộ theo kết luận của cơ quan có thẩm quyền còn chậm. Việc lưu trữ hồ sơ cán bộ diện cấp ủy quản lý chưa đầy đủ, dẫn đến quá trình tra cứu, xác minh nội dung liên quan đến cán bộ gặp khó khăn; hồ sơ xử lý đơn thư lưu trữ chưa đầy đủ.

Để triển khai thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, Ban Thường vụ Thành ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng; các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố thực hiện một số nhiệm vụ như sau:

1. Tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thông tin, tuyên truyền việc triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, nhằm tạo sự đồng thuận, ủng hộ trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân; kịp thời phản ánh, nêu gương, biểu dương những tập thể, cá nhân phát hiện, cung cấp thông tin, tố cáo đúng các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc trong việc thực hiện quy định kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Hàng năm báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy).

- Rà soát, khắc phục kịp thời những hạn chế, bất cập trong thực hiện quy trình công tác cán bộ, đảm bảo vị trí việc làm tại các cơ quan, đơn vị; tăng cường kiểm tra, giám sát đối với một số lĩnh vực nhạy cảm trong đó có công tác cán bộ đảm bảo đúng Quy định số 179-QĐ/TW, ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy trình, quy chế, quyết định về công tác cán bộ đảm bảo chặt chẽ, bảo mật; chỉ đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc thực hiện đầy đủ quy trình, quy định về công tác thẩm định tiêu chuẩn cán bộ, tiêu chuẩn chính trị đối với cán bộ khi được quy hoạch, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm; thực hiện nghiêm việc kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ theo quy định Luật phòng chống tham nhũng 2018 và Nghị định số 130/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Giao Ủy ban Kiểm tra Thành ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu các văn bản hướng dẫn thực hiện các quy trình kiểm tra giám sát; quy trình xử lý đơn thư, lưu trữ hồ sơ xử lý trong công tác cán bộ đảm bảo quy định. Cụ thể hóa các nội dung kê khai tài sản theo Nghị định số 130/NĐ/CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị khi thực hiện quy trình công tác cán bộ.

- Rà soát việc chỉ đạo khắc phục tồn tại, hạn chế theo kết luận của các đoàn kiểm tra, giám sát trong công tác cán bộ.

3. Giao Ban Tổ chức Thành ủy

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu hướng dẫn thực hiện việc lưu trữ hồ sơ cán bộ diện các cấp ủy quản lý theo quy định của Trung ương, đảm bảo việc tra cứu, lưu trữ hồ sơ.

- Tiếp tục chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi việc thực hiện Công văn này và định kỳ báo cáo theo quy định

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban Thường vụ Thành ủy,
- Lưu Văn Phòng Thành ủy.



Đỗ Mạnh Hiến