

Số: /QĐ-MN

Nguyễn Bình Khiêm, ngày tháng năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**V/v ban hành quy chế chi tiêu nội bộ sửa đổi Quy chế chi tiêu nội bộ ngày
02 tháng 01 năm 2025 của trường Mầm non Trần Dương**

PHÓ HIỆU TRƯỞNG PHỤ TRÁCH TRƯỜNG MẦM NON TRẦN DƯƠNG

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 quy định về lập, chấp hành, kiểm toán, quyết toán, giám sát ngân sách nhà nước; nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan trong lĩnh vực ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ về việc quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

Thông tư số 56/2022/TT-BTC, ngày 16/9/2022 của Bộ tài chính Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo (Nghị định số 81/2021/NĐ-CP);

Căn cứ Thông tư số 16/2018/TT-BGDĐT ngày 03/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về tài trợ cho các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08/3/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập; Thông tư số 21/2025/TT-BGDĐT ngày 29/09/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định chế độ trả tiền lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/06/2022 Của Quốc hội về Luật thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Quyết định 31/2020/QĐ-UBND về tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc, thiết bị chuyên dùng thuộc lĩnh vực giáo dục đào tạo thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Nghị quyết số 17/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND Thành phố Hải Phòng về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tài sản công thuộc phạm vi quản lý của Thành phố; Văn bản hợp nhất số 23/VBHN-VPQH ngày 26/02/2025 của Văn phòng Quốc hội Về hợp nhất Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

Căn cứ nghị quyết số 23/2019/NQ-HĐND ngày 19/7/2019 của HĐND thành phố quy định mức chi công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCC, VC và người hoạt động không chuyên trách thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ Quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND thành phố về mức thi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan chính quyền, Đảng, đoàn thể do thành phố quản lý;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 quy định về lập, chấp hành, kiểm toán, quyết toán, giám sát ngân sách nhà nước; nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan trong lĩnh vực ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND ngày 12/7/2018 của Hội đồng Nhân dân thành phố về chế độ chi hỗ trợ đối với lao động hợp đồng vị trí nấu ăn trong các cơ sở GDMN Công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Căn cứ thông tư số 16/2018 TT-BGDĐT ngày 03/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về tài trợ cho các cơ sở Giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 18/11/2020 của UBND thành phố quyết định ban hành tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc thiết bị chuyên dùng thuộc lĩnh vực giáo dục đào tạo thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết 08/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND thành phố sửa đổi bổ sung Điều 3 nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND thành phố quy định danh mục các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu chi đối với các dịch vụ hỗ trợ hoạt động GDĐT đối với CSGD công lập trên địa bàn TP Hải Phòng;

Căn cứ Văn bản số 86/HDLS-SGDĐT-STC ngày 25/01/2024 của Liên sở GDĐT-STC hướng dẫn liên sở thực hiện thu, cơ chế quản lý thu chi theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 về sửa đổi, bổ sung Điều 3 Nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND thành phố;

Căn cứ Hướng dẫn số 1044/HDLS-GDĐT-TC ngày 19/8/2024 của Liên sở GDĐT và TC về thực hiện thu và sử dụng học phí đối với cơ sở GDMN, GDPT công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Thông tư số 12/2025/TT-BTC ngày 19/3/2025 của Bộ Tài chính sửa đổi bổ sung một số điều của Thông tư 40/2017/TT-BTC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị.

Căn cứ Nghị quyết số 217/2025/QH15 ngày 26/6/2025 của Quốc Hội về miễn, hỗ trợ học phí đối với trẻ em mầm non, học sinh phổ thông, người học chương trình giáo dục phổ thông trong cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Công văn số 6126/SGDĐT-KHTC ngày 29/8/2025 của Sở GD và ĐT thành phố Hải Phòng về việc thực hiện các khoản thu trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo năm học 2025-2026;

Căn cứ vào Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND ngày 19/07/2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hải Phòng quy định mức học phí đối với các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng từ năm học 2024-2025;

Căn cứ Quyết định số 209/QĐ-UBND ngày 7/8/2025 của UBND xã Nguyễn Bình Khiêm về việc giao dự toán thu, chi ngân sách nhà nước năm 2025 cho các phòng, đơn vị, trường học xã Nguyễn Bình Khiêm sau sắp xếp.

Căn cứ Công văn số 372/UBND-VHXXH ngày 08/9/2025 của UBND xã Nguyễn Bình Khiêm về việc thực hiện các khoản thu trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo năm học 2025-2026;

Căn cứ cuộc họp chi bộ, ban giám hiệu, Hội đồng sư phạm, Ban đại diện CMHS trường, cuộc họp PHHS toàn trường tháng 9/2025 năm học 2025-2026. Căn cứ nội dung thống nhất của CB, GV, NV về Quy chế chi tiêu nội bộ trong hội nghị Cán bộ viên chức người lao động ngày 01/10/2025 năm học 2025-2026;

Căn cứ điều lệ Trường mầm non;

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ sửa đổi quy chế chi tiêu nội bộ ngày 02 tháng 01 năm 2025 áp dụng trong Trường Mầm non Trần Dương năm 2025.

Điều 2. Ban Quy chế chi tiêu nội bộ thực hiện từ ngày 02 tháng 10 năm 2025.

Điều 3. Thủ trưởng đơn vị và toàn thể cán bộ viên chức, giáo viên nhà trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Phòng kinh tế (BC);
- PGD số 4 - KBNN KV III (theo dõi);
- Theo Điều 3 ;
- Lưu VT.

PHÓ HIỆU TRƯỞNG PTT

Bùi Thị Huyền

Nguyễn Bình Khiêm, ngày 01 tháng 10 năm 2025

QUY CHẾ

Chi tiêu nội bộ năm 2025

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 322 ngày 01 /10/2025
của Trường Mầm non Trần Dương)*

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ

Trường mầm non Trần Dương là một đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần kinh phí hoạt động thường xuyên (nhóm 4).

Quy chế chi tiêu nội bộ quy định về chế độ, tiêu chuẩn và định mức chi tiêu áp dụng thống nhất trong trường mầm non Trần Dương. Việc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ nhằm các mục đích:

- Tạo quyền chủ động trong việc quản lý và chi tiêu tài chính cho Thủ trưởng đơn vị để thực hiện hoạt động thường xuyên theo nhiệm vụ được giao.
- Là căn cứ để phân phối các khoản thu nhập cá nhân trong trường, công khai hoá chế độ phân phối thu nhập cá nhân để khuyến khích cán bộ, viên chức trong đơn vị chủ động và linh hoạt hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Là căn cứ để quản lý và thanh toán các khoản chi tiêu trong đơn vị, thực hiện kiểm soát của kho bạc nhà nước và của cơ quan quản lý cấp trên, cơ quan tài chính và các cơ quan thanh tra, kiểm toán theo quy định.
- Thực hiện công bằng trong phân phối thu nhập của trường.
- Sử dụng tài sản đúng mục đích, có hiệu quả.
- Thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, nâng cao chất lượng hoạt động sự nghiệp, tạo điều kiện tăng thu nhập cho người lao động.
- Tạo sự công bằng trong đơn vị, khuyến khích tăng thu, giảm chi, thu hút và giữ được những người có năng lực trong đơn vị.

Điều 2. Nguyên tắc xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ

- Khi thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm, đơn vị phải hoàn thành nhiệm vụ được giao. Thực hiện quyền tự chủ phải gắn với tự chịu trách nhiệm trước cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và trước pháp luật về những quyết định của mình, đồng thời chịu sự kiểm tra giám sát của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.
- Quy chế chi tiêu nội bộ gồm các quy định về chế độ, tiêu chuẩn, định mức thu, chi thống nhất trong toàn trường, đảm bảo cho nhà trường và các thành viên

hoàn thành nhiệm vụ được giao, sử dụng các nguồn kinh phí chủ động, có hiệu quả và thống nhất trong công tác quản lý. Trong Quy chế chi tiêu nội bộ, ưu tiên nguồn tài chính để thực hiện các chế độ có liên quan đến con người và các khoản chi nghiệp vụ chuyên môn để đảm bảo số lượng, chất lượng hoạt động giảng dạy, học tập, nghiên cứu khoa học của nhà trường, tạo điều kiện từng bước tăng thu nhập cho cán bộ, giáo viên, công nhân viên chức trong toàn trường.

- Các tiêu chuẩn, định mức thu, chi trong Quy chế chi tiêu nội bộ là căn cứ để Hiệu trưởng điều hành việc sử dụng, quyết toán kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước và các nguồn thu sự nghiệp của nhà trường.

- Quy chế chi tiêu nội bộ là cơ sở pháp lý để Kho bạc nhà nước thực hiện việc kiểm soát chi và gửi cơ quan chủ quản để theo dõi, giám sát thực hiện.

- Các tiêu chuẩn, định mức, nội dung chi nhà trường thực hiện theo đúng các quy định của Nhà nước.

Điều 3. Trách nhiệm của các thành viên trong nhà trường

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng

- Hiệu trưởng phụ trách chung các hoạt động tài chính của nhà trường, điều hành toàn bộ hoạt động tài chính của nhà trường, chịu trách nhiệm trước cấp trên về toàn bộ các hoạt động tài chính của nhà trường.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh toàn trường. Công khai các khoản thu chi của nhà trường.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong chi tiêu tài chính của nhà trường.

2. Trách nhiệm của kế toán

- Tham mưu cho hiệu trưởng, giúp hiệu trưởng tổ chức điều hành thu chi tài chính, tài sản của nhà trường đảm bảo nguyên tắc và có hiệu quả.

- Quản lý hồ sơ, chứng từ tài chính: Hồ sơ chứng từ hợp lý, rõ ràng, đúng nguyên tắc tài chính.

- Đảm bảo chi trả đúng chính sách quy định.

- Chịu trách nhiệm trước hiệu trưởng, trước pháp luật về nguyên tắc, chế độ chi tiêu tài chính và tài sản của nhà trường.

3. Trách nhiệm của thủ quỹ

- Thủ quỹ có trách nhiệm ký các hóa đơn chứng từ thu chi thực tế khi và chỉ khi có đầy đủ chứng từ, chữ ký duyệt của hiệu trưởng và kế toán.

4. Trách nhiệm của cán bộ, giáo viên phụ trách cơ sở vật chất

- Giáo viên phụ trách cơ sở vật chất là người tham mưu, giúp hiệu trưởng những công việc về cơ sở vật chất của nhà trường.

- Chủ động xây dựng kế hoạch, theo dự toán, bám sát toàn bộ cơ sở vật chất nhằm đảm bảo an toàn cho cô và trò, đáp ứng các nhu cầu tối thiểu trong phạm vi nhà trường có giúp cho hoạt động dạy và học của nhà trường đi lên.

- Chịu trách nhiệm trước hiệu trưởng về chất lượng, nội dung công việc

được giao, thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả mua sắm, sử dụng cơ sở vật chất trong nhà trường.

5. Trách nhiệm của giáo viên, nhân viên

- Tuyên truyền vận động phụ huynh học sinh nộp tiền theo quy định, đầy đủ và đúng hạn.

- Đóng góp ý kiến về chế độ chi tiêu hành chính, tiêu chuẩn, định mức và chế độ chi tiêu nội bộ nhà trường.

- Khi có nhu cầu chi tiền từ quỹ nhà trường phải có chứng từ đầy đủ, chữ ký duyệt chi của hiệu trưởng và kế toán.

6. Trách nhiệm của học sinh

Đóng góp đầy đủ, đúng hạn những khoản tiền phải nộp theo quy định; thực hiện nội quy của nhà trường và giữ gìn và bảo vệ tài sản, trang thiết bị.

Điều 4. Cơ sở pháp lý xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ

Quy chế này được xây dựng dựa vào dự toán NSNN được giao năm 2025.

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 quy định về lập, chấp hành, kiểm toán, quyết toán, giám sát ngân sách nhà nước; nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan trong lĩnh vực ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ về việc quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập;

Thông tư số 56/2022/TT-BTC, ngày 16/9/2022 của Bộ tài chính Hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27/8/2021 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập; giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo (Nghị định số 81/2021/NĐ-CP);

Căn cứ Thông tư số 16/2018/TT-BGDĐT ngày 03/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về tài trợ cho các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08/3/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập; Thông tư số 21/2025/TT-BGDĐT ngày 29/09/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định chế độ trả tiền lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/06/2022 Của Quốc hội về Luật thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ Quyết định 31/2020/QĐ-UBND về tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc, thiết bị chuyên dùng thuộc lĩnh vực giáo dục đào tạo thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Nghị quyết số 17/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND Thành phố Hải Phòng về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tài sản công thuộc phạm vi quản lý của Thành phố; Văn bản hợp nhất số 23/VBHN-VPQH ngày 26/02/2025 của Văn phòng Quốc hội Về hợp nhất Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

Căn cứ nghị quyết số 23/2019/NQ-HĐND ngày 19/7/2019 của HĐND thành phố quy định mức chi công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCC, VC và người hoạt động không chuyên trách thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ Quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Căn cứ Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND thành phố về mức thi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan chính quyền, Đảng, đoàn thể do thành phố quản lý;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 quy định về lập, chấp hành, kiểm toán, quyết toán, giám sát ngân sách nhà nước; nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan trong lĩnh vực ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND ngày 12/7/2018 của Hội đồng Nhân dân thành phố về chế độ chi hỗ trợ đối với lao động hợp đồng vị trí nấu ăn trong các cơ sở GDMN Công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Căn cứ thông tư số 16/2018 TT-BGDĐT ngày 03/8/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về tài trợ cho các cơ sở Giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 18/11/2020 của UBND thành phố quyết định ban hành tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc thiết bị chuyên dùng thuộc lĩnh vực giáo dục đào tạo thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết 08/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND thành phố sửa đổi bổ sung Điều 3 nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND thành phố quy định danh mục các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu chi đối với các dịch vụ hỗ trợ hoạt động GDĐT đối với CSGD công lập trên địa bàn TP Hải Phòng;

Căn cứ Văn bản số 86/HDLS-SGDĐT-STC ngày 25/01/2024 của Liên sở GDĐT-STC hướng dẫn liên sở thực hiện thu, cơ chế quản lý thu chi theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 về sửa đổi, bổ sung Điều 3 Nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của HĐND thành phố;

Căn cứ Hướng dẫn số 1044/HDLS-GDĐT-TC ngày 19/8/2024 của Liên sở GDĐT và TC về thực hiện thu và sử dụng học phí đối với cơ sở GDMN, GDPT công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Thông tư số 12/2025/TT-BTC ngày 19/3/2025 của Bộ Tài chính sửa đổi bổ sung một số điều của Thông tư 40/2017/TT-BTC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị.

Căn cứ Nghị quyết số 217/2025/QH15 ngày 26/6/2025 của Quốc Hội về miễn, hỗ trợ học phí đối với trẻ em mầm non, học sinh phổ thông, người học chương trình giáo dục phổ thông trong cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ Công văn số 6126/SGDĐT-KHTC ngày 29/8/2025 của Sở GD và ĐT thành phố Hải Phòng về việc thực hiện các khoản thu trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo năm học 2025-2026;

Căn cứ vào Nghị quyết số 02/2024/NQ-HĐND ngày 19/07/2024 của Hội đồng nhân dân Thành phố Hải Phòng quy định mức học phí đối với các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng từ năm học 2024-2025;

Căn cứ Quyết định số 209/QĐ-UBND ngày 7/8/2025 của UBND xã Nguyễn Bình Khiêm về việc giao dự toán thu, chi ngân sách nhà nước năm 2025 cho các phòng, đơn vị, trường học xã Nguyễn Bình Khiêm sau sắp xếp.

Căn cứ Công văn số 372/UBND-VHXXH ngày 08/9/2025 của UBND xã Nguyễn Bình Khiêm về việc thực hiện các khoản thu trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo năm học 2025-2026;

Căn cứ cuộc họp chi bộ, ban giám hiệu, Hội đồng sư phạm, Ban đại diện CMHS trường, cuộc họp PHHS toàn trường tháng 9/2025 năm học 2025-2026. Căn cứ nội dung thống nhất của CB, GV, NV về Quy chế chi tiêu nội bộ trong hội nghị Cán bộ viên chức người lao động ngày 01/10/2025 năm học 2025-2026;

Chương II

NGUỒN KINH PHÍ CỦA ĐƠN VỊ

Điều 5. Các nguồn thu

Nguồn thu tài chính thực hiện theo quy định tại Điều 19 Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 06 năm 2021 của Chính phủ.

Nhà trường quản lý thống nhất và toàn diện các nguồn thu bao gồm:

1. Kinh phí ngân sách Nhà nước cấp: 6.496.516.000 đồng

Trong đó:

- Nguồn kinh phí chi thường xuyên gồm tiền lương, chuyên môn nghiệp vụ (trừ học phí và tiết kiệm chi 10%): 5.964.166.000 đồng.

- Nguồn kinh phí chi mua sắm, sửa chữa nhỏ chi không thường xuyên: 247.070.000 đồng.

- Nguồn kinh phí tiền thưởng chi không thường xuyên: 285.280.000 đồng.

1.1. Kinh phí nhiệm vụ thường xuyên (mã nguồn 13)

1.1.1. Chi lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương.

1.1.2. Chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kể chi lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương: Chi quản lý hành chính, chi bảo vệ, lao công quét dọn, chi chuyên môn nghiệp vụ.

1.2. Kinh phí nhiệm vụ không thường xuyên (nguồn 12)

Chi mua sắm, sửa chữa nhỏ không thường xuyên.

1.3. Kinh phí tiền thưởng chi không thường xuyên (nguồn 18)

Chi khen thưởng trong năm dựa vào Quy chế khen thưởng theo NĐ73 của nhà trường.

2. Thu học phí:

Căn cứ Điều 2 Nghị quyết 217/2025/QH15 ngày 26/6/2025 của Quốc hội về miễn, hỗ trợ học phí đối với trẻ em mầm non, học sinh phổ thông, người học chương trình giáo dục phổ thông trong cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Căn cứ công văn số 6410/SGDDĐT-KHTC ngày 10/9/2025 của Sở GD và ĐT về việc thẩm định mức học phí đối với cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông công lập trên địa bàn thành phố từ năm học 2025-2026.

- Học kỳ II năm học 2024-2025:

+ Số học sinh: 420 cháu

+ Mức thu: - Nhà trẻ: 92.000đ/ trẻ/ tháng (thu 5 tháng)

- Mẫu giáo: 85.000đ/ trẻ/tháng (thu 5 tháng)

+ Dự kiến thu: NT: 89 cháu x 92.000đ x 5 tháng = 40.940.000 đồng

MG: 331 cháu x 85.000đ x 5 tháng = 140.675.000 đồng

Cộng: = 181.615.000 đồng

- Học kỳ I năm học 2025-2026:

- + Số học sinh: 400 cháu
- + Mức thu: - Nhà trẻ: 92.000đ/ trẻ/ tháng (thu 4 tháng)
 -Mẫu giáo: 855.000đ/ trẻ/tháng (thu 4 tháng)
- + Dự kiến thu: NT: 99 cháu x 92.000đ x 4 tháng = 36.432.000 đồng
- + MG: 301 cháu x 85.000đ x 4 tháng = 102.340.000 đồng
- Cộng: = 138.772.000 đồng**
- Tổng số dự kiến thu năm 2025: 320.387.000 đồng**

3. Thu theo thoả thuận.

(Theo Nghị quyết 02/2022/NQ-HĐND, ngày 20/7/2022 của HĐND thành phố Hải Phòng; Căn cứ Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân thành phố về sửa đổi, bổ sung Điều 3 Nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố quy định danh mục các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu chi đối với các dịch vụ hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo đối với cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng (Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND);

Thực hiện hướng dẫn số 86/HDLS-GDĐT-TC ngày 25/01/2024 của Liên Sở Giáo dục và Đào tạo và Tài chính về thực hiện thu, cơ chế quản lý thu chi theo Nghị quyết số 08/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023;

3.1. Thu phục vụ ăn bán trú

- Học kỳ II năm học 2024-2025:

+ Số học sinh: 420

Mức thu: 25.000đ/cháu/ ngày (bao gồm cả điện, nước sạch, chất đốt)

Dự kiến thu: 25.000đ x 25 ngày = 625.000đ/ cháu/ tháng

- Dự kiến thu: 420 cháu x 625.000đ x 5 tháng = 1.315.500.000đ

- Học kỳ I năm học 2025-2026:

+ Số học sinh: 400

Mức thu: 25.000đ/cháu/ ngày (bao gồm cả điện, nước sạch, chất đốt)

Dự kiến thu: 25.000đ x 25 ngày = 625.000đ/ cháu/ tháng

-Dự kiến thu: 400 cháu x 625.000đ x 4 tháng = 1.000.000.000đ

- Tổng số dự kiến thu năm 2025: 2.312.500.000 đ

3.2. Phục vụ hoạt động bán trú cho cá nhân học sinh:

- Học kỳ II năm học 2024-2025:

+ Số học sinh: 420

- Mức thu: Cháu mới đi học lần đầu 360.000đ/năm 2 kỳ = 180.000đ/1 kỳ 2

+ Số học sinh mới: dự kiến 14 cháu: 180.000đ/trẻ x 14 cháu mới =

2.520.000đ

- Học kỳ I năm học 2025-2026:

- Dự kiến thu: + 360.000đ/trẻ x 84 cháu mới = 30.240.000đ

+200.000đ/trẻ x 316 cháu = 63.200.000đ

Cộng: = 93.440.000 đồng

- **Tổng số dự kiến thu năm 2025:** 95.960.000 đồng/năm

3.3. Khoản thu dịch vụ hỗ trợ phục vụ hoạt động bán trú

a. Khoản thu hỗ trợ người nấu ăn

- **Học kỳ II năm học 2024-2025:**

+ Số học sinh: 420

- Mức thu: 100.000đ/cháu/tháng

- Dự kiến thu: 100.000đ x 420 cháu x 5 tháng = 210.000.000đ

- **Học kỳ I năm học 2025-2026:**

+ Số học sinh: 400

- Dự kiến thu: 110.000đ x 400 cháu x 4 tháng = 176.000.000đ

- **Tổng số dự kiến thu năm 2025:** 386.000.000 đồng

b. Tiền Quản lý trẻ ngoài giờ hành chính: chăm ăn, trông trưa

- **Học kỳ II năm học 2024-2025:**

- Thời gian chăm ăn, trông trưa 2h/ngày (từ 11h – 13h)

* **Dự kiến thu:** 5.000đ/giờ, 1 ngày 2 giờ, 1 tháng 44 giờ = 220.000đ
220.000đ/1 trẻ/tháng x 420 cháu x 5 tháng = 462.000.000đ

- **Học kỳ I năm học 2025-2026:**

* **Dự kiến thu:** 6.000đ/giờ, 1 ngày 2 giờ, 1 tháng 44 giờ = 264.000đ
264.000đ/1 trẻ/tháng x 400 cháu x 4 tháng = 422.400.000đ

- **Tổng số dự kiến thu năm 2025:** 884.400.000 đồng

c. Dịch vụ chăm sóc trẻ mầm non ngày thứ 7 (thu theo tháng thực học)

- **Học kỳ II năm học 2024-2025:**

+ Số học sinh: 420

- Mức thu: 40.000đ/ ngày, 1 tháng 4 ngày = 160.000đ/ cháu/ tháng

- Dự thu: 160.000đ x 420 cháu x 5 tháng = 336.000.000đ

- **Học kỳ I năm học 2025-2026:**

+ Số học sinh: 400

- Mức thu: 40.000đ/ ngày, 1 tháng 4 ngày = 160.000đ/ cháu/ tháng

- Dự thu: 160.000đ x 400 cháu x 4 tháng = 256.000.000đ

- **Tổng số dự kiến thu năm 2025:** 592.000.000 đồng

3.4. Khoản thu học thêm tiếng Anh

- **Học kỳ II năm học 2024-2025:**

+ Dự kiến số học sinh đăng ký học: 140

- Mức thu: 20.000đ/ 1 tiết giáo viên Việt Nam dạy, 35.000đ/1 tiết giáo viên nước ngoài dạy, 1 tháng = 4 tiết việt Nam + 4 tiết gv nước ngoài dạy = 220.000đ/tháng.

- Dự thu: 220.000đ x 140 cháu x 5 tháng = 154.000.000đ

- Học kỳ I năm học 2025-2026:

+ Dự kiến số học sinh đăng ký học: 135

- Mức thu: 20.000đ/ 1 tiết giáo viên Việt Nam dạy, 35.000đ/1 tiết giáo viên nước ngoài dạy, 1 tháng = 4 tiết việt Nam + 4 tiết gv nước ngoài dạy = 220.000đ/tháng.

- Dự thu: 220.000đ x 135 cháu x 3 tháng = 89.100.000đ

- Tổng số dự kiến thu năm 2025: 243.100.000 đồng

Chương III

QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG NGUỒN KINH PHÍ

A-CHI NGÂN SÁCH

Nguồn Ngân sách nhà nước được UBND huyện cấp phân bổ đầu năm, thực hiện bổ sung, điều chỉnh trong năm. Đơn vị thực hiện chi theo định mức mỗi tháng chi không vượt quá 1/12 dự toán ngân sách cấp trong năm. Định mức này áp dụng để quản lý và kiểm soát chi đối với cả kinh phí chi lương, phụ cấp, các khoản theo lương và kinh phí chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục.

Điều 6. Chi thanh toán cá nhân

1. Chi tiền lương (Mục 6000)

Tiền lương, tiền công cán bộ giáo viên, nhân viên hợp đồng lao động được hưởng theo tiền lương ngạch bậc do nhà nước quy định = (HS LƯƠNG+HS PCCV+HS PCTNN+ HS PCN 35%) x mức lương cơ sở x 89,5%.

2. Chi các khoản phụ cấp (Mục 6100)

a. Phụ cấp chức vụ: Thực hiện theo Thông tư số 33/2005/TT-BGDĐT ngày 08/02/2005 của Bộ Giáo dục và Đào tạo như sau:

- Hiệu trưởng hệ số: 0,5
- Phó hiệu trưởng hệ số: 0,35
- Tổ trưởng hệ số: 0,20
- Tổ phó hệ số: 0,15

b. Phụ cấp trách nhiệm: Thực hiện theo Thông tư số 04/2018/TT-BNV ngày 27/03/2018 của Bộ Nội Vụ như sau:

- Phụ cấp trách nhiệm kế toán hệ số: 0,1.

c. Phụ cấp thêm giờ:

Thực hiện theo Thông tư số 21/2025/TT-BGDĐT ngày 29/09/2025:

- Mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên chỉ được tính thêm giờ kiêm nhiệm không quá 2 chức vụ, số giờ làm thêm không quá 200 giờ/năm.

- Thanh toán tiền làm thêm giờ đối với bộ phận hành chính của đơn vị và làm thêm giờ đối với giáo viên thực hiện các nhiệm vụ đột xuất, không thường xuyên do Thủ trưởng phân công: Làm thêm giờ trong ngày thường, ngày nghỉ

hàng tuần, ngày lễ, tết được thanh toán quy định hiện hành của nhà nước (theo Nghị định số 05/NĐ-CP ngày 05/01/2015).

- Thanh toán tiền dạy vượt giờ của giáo viên:

+ Chỉ thanh toán tiền lương dạy thêm giờ ở đơn vị hoặc bộ môn thiếu số lượng nhà giáo do cấp có thẩm quyền phê duyệt. Đơn vị hoặc bộ môn không thiếu nhà giáo thì chỉ được thanh toán tiền lương dạy thêm giờ khi có nhà giáo nghỉ ốm, nghỉ thai sản theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hoặc đi học tập, bồi dưỡng, tham gia đoàn kiểm tra, thanh tra và tham gia những công việc khác (sau đây gọi chung là đi làm nhiệm vụ khác) do cấp có thẩm quyền phân công, điều động phải bố trí nhà giáo khác dạy thay.

+ Chỉ thanh toán tiền lương dạy thêm giờ cho đối tượng giáo viên biên chế, hợp đồng do UBND xã ra Thông báo ký kết. Không thanh toán cho giáo viên hợp đồng trường.

+ Tổng số giờ dạy vượt định mức: Không vượt quá 200 giờ/năm, tức là đối với Khối Mầm non: Do tính theo giờ dạy nên không vượt quá 200 giờ/năm.

+ Đơn giá tiết dạy: Theo Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo- Bộ Nội vụ- Bộ Tài Chính về Hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập.

Tiền lương của một tháng làm căn cứ tính trả tiền lương dạy thêm giờ của nhà giáo, bao gồm: mức lương theo ngạch, bậc hiện hưởng, các khoản phụ cấp lương và hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có).

d. Phụ cấp ưu đãi đối với giáo viên

Thực hiện theo Thông tư liên tịch số 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC ngày 23/01/2006 hướng dẫn về chế độ phụ cấp ưu đãi đối với nhà giáo đang trực tiếp giảng dạy trong các cơ sở giáo dục công lập”.

Người được hưởng phụ cấp ưu đãi là cán bộ quản lý, giáo viên đang trực tiếp giảng dạy.

Định mức được hưởng PC ưu đãi được tính bằng công thức sau:

$(\text{Hệ số lương ngạch bậc} + \text{PCTNVK} + \text{PCCV}) \times 35\% \times \text{mức lương cơ sở}$

- Những trường hợp sau đây không được hưởng phụ cấp ưu đãi:

+ Giáo viên đi học dài hạn, công tác trong và ngoài nước trên 3 tháng.

+ Giáo viên nghỉ ốm, nghỉ thai sản vượt quá quy định bộ luật lao động thì không được hưởng phụ cấp ưu đãi trong thời gian nghỉ vượt quy định.

+ Nghỉ việc riêng 01 tháng liên tục trở lên không tham gia giảng dạy không được hưởng phụ cấp ưu đãi.

+ Giáo viên bị đình chỉ giảng dạy, trong thời gian bị đình chỉ không được hưởng phụ cấp ưu đãi.

e. Phụ cấp thâm niên đối với giáo viên

Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ Quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo. Phụ cấp thâm niên nhà giáo được hưởng theo hệ số đã được phòng nội vụ xét duyệt và được tính bằng công thức sau:

(Hệ số lương ngạch bậc + Phụ cấp thâm niên vượt khung + Phụ cấp chức vụ) x % năm thâm niên được hưởng x mức lương cơ sở.

3. Chi tiền thưởng (Mục 6200)

* Đối với viên chức: Thưởng cho CB, GV, NV đạt danh hiệu thi đua qua các đợt thi đua được tính bằng điểm số theo tiêu chí thi đua và tổng hợp đánh giá xếp loại cuối năm theo các mức hoàn thành nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được trích từ quỹ tiền thưởng theo Quy chế tiền thưởng Nghị định 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

* Đối với người lao động: Thưởng cho nhân viên đạt danh hiệu thi đua qua các đợt thi đua được tính bằng điểm số theo tiêu chí thi đua và tổng hợp đánh giá xếp loại cuối năm theo các mức hoàn thành nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được trích từ nguồn ngân sách và quỹ phúc lợi.

Công tác thi đua, khen thưởng trong ngành Giáo dục được thực hiện theo quy định của Luật số 06/2022/QH15 ngày 15/06/2022 của Quốc Hội về thi đua, khen thưởng.

Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, Khen thưởng;

* Thưởng các danh hiệu thi đua: Thực hiện theo Nghị định số 91/2017/LĐ-CP ngày 31/7/2017 của chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của luật thi đua khen thưởng.+

Khen thưởng biểu dương đạt thành tích cao:

Tham dự các hội thi cấp thành phố đạt giải: thưởng 500.000đ- 1.000.000đ.

Nguồn kinh phí chi trả biểu dương: Quỹ ngân sách, học thêm, học phí và các nguồn khác.

4. Mục 6250: Phúc lợi tập thể.

Thông tư số 25/2018/TT-BTC, ngày 16/3/2018 của Bộ tài chính hướng dẫn Nghị định số 146/2017/NĐ-CP, ngày 15/12/2017 của Chính phủ và sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 78/2014/TT-BTC, ngày 18/6/2014 của Bộ tài chính, Thông tư số 111/2013/TT-BTC, ngày 15/8/2013 của Bộ tài chính.

+ Chi hỗ trợ cán bộ công chức, viên chức, giáo viên, nhân viên nhà trường nhân dịp các ngày lễ Tết như: Tết nguyên đán, Tết dương lịch chi ngày 20/11; 8/3; 20/10; Trung thu; 1/6; ngày 10/3; ngày 30/4 và 01/5; 02/9; khai giảng năm học ... chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể của người lao động trong đơn vị với mức chi 500.000đ/người; trợ cấp khó khăn đột xuất cho người lao động: Mức chi từ 100.000đ đến 2.000.000đ/người.

+ Hỗ trợ cán bộ công chức, viên chức, giáo viên, nhân viên nhà trường đi thăm quan học tập: 500.000đ

+ Chi may bảo hộ lao động cho cán bộ, giáo viên, nhân viên mức chi 350.000-500.000đ/người/ năm.

+ Tặng quà, liên hoan chia tay cán bộ, giáo viên, nhân viên nghỉ hưu, chuyển công tác mức chi 1.000.000đ/người.

+ Chi trực tết dương lịch, trực Tết Nguyên Đán, trực các ngày nghỉ lễ, trực bão, tính theo ca trực : 100.000đ/ca trực, trực đêm được tính theo giờ: 50.000 đồng/1 giờ.

+ Đối với thăm hỏi bản thân cán bộ, giáo viên trong đơn vị ốm đau, nằm viện nặng: 150.000đ/lần.

+ Thăm viếng tứ thân phụ mẫu, chồng, con: 1 vòng hoa+500.000đ/lần.

Nguồn kinh phí chi trả: Quỹ ngân sách, học thêm, học phí và các nguồn khác.

5. Các khoản đóng góp (Mục 6300)

- Từ ngày 01/06/2017 tỷ lệ người lao động đóng BHXH là 8%, BHYT là 1.5% và BHTN là 1% mức tiền công và tiền lương tháng. Trong đó người sử dụng lao động đóng 17.5% BHXH; 3% BHYT; 1% BH thất nghiệp;

- Các khoản đóng góp trên theo mức lương và phụ cấp chức vụ của từng lao động biên chế và hợp đồng trong quỹ lương hưởng hàng tháng.

6. Chi đối với nhân viên hợp đồng (mục 6051)

6.1 Chi đối với nhân viên hợp đồng có hỗ trợ thành phố

+ Hợp đồng nhân viên nuôi dưỡng: Chi lương theo Nghị quyết 11/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân Thành phố : hệ số 1,86 hưởng theo mức lương tối thiểu vùng là 5.307.200đ/tháng như vậy lương còn thiếu được nhà trường chi trả kinh phí do cha mẹ trẻ hỗ trợ.

+ Tiền lương từ phụ huynh đóng góp: Nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, BH thất nghiệp: 32%.

Trong đó: Đơn vị sử dụng lao động trả 21.5% từ nguồn phụ huynh đóng góp, người lao động trả 10,5%.

+ Hợp đồng nhân viên bảo vệ: Hưởng theo mức lương tối thiểu vùng là 4.960.000đ/ tháng và được đóng bảo hiểm XH, BHTN, BHYT, ... từ nguồn ngân sách nhà nước và hỗ trợ 500.000đ/ tháng từ tiền quỹ làm thêm giờ.

6.2 Đối với nhân viên hợp đồng trường tự trả

+ Hợp đồng lao công: Hưởng theo mức lương tối thiểu giờ 23.800đ/giờ, được thanh toán tiền bảo hiểm 21,5% cộng cùng vào kỳ trả lương hàng tháng và được chi trả từ nguồn học phí.

7. Chi bồi dưỡng:

Các đối tượng là cán bộ, công chức được giao thực hiện nhiệm vụ cụ thể; khi thực hiện nhiệm vụ này ngoài chế độ tiền lương, phụ cấp lương và công tác phí... theo quy định còn được hưởng thêm một khoản trợ cấp khác, như: chi bồi

dưỡng bằng tiền hoặc hiện vật; chi trợ cấp khó khăn đối với cán bộ, công chức, viên chức chi trợ cấp tiếp công dân, giải quyết khiếu nại

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

Điều 7. Quy định về các khoản chi quản lý hành chính

1. Thanh toán dịch vụ công cộng (Mục 6500)

Sử dụng điện, nước, nhiên liệu trên nguyên tắc tiết kiệm theo Thông tư liên tịch 111/2009/TTLT/BTC-BCT thực hiện tiết kiệm điện trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập do Bộ Tài chính - Bộ Công thương ban hành: Đối với công sở, trường học, xưởng thực tập phải tắt các các thiết bị dùng điện không cần thiết khi đi ra khỏi phòng làm việc, cắt nguồn điện khi không sử dụng các thiết bị, tận dụng tối đa ánh sáng và thông gió tự nhiên, tắt bớt đèn chiếu sáng khi số người trong phòng giảm, chỉ sử dụng điều hoà khi thật cần thiết và chỉ để ở chế độ làm mát.

- Chi tiền điện thấp sáng, nước sạch, gas thanh toán theo hóa đơn thực tế phát sinh hàng tháng trên cơ sở tiết kiệm, hiệu quả.

- Chi vệ sinh môi trường bao gồm phí xử lý rác thải, lao vét cống rãnh, cắt tỉa cây cảnh phun thuốc muỗi, thuốc mối, men xử lý vệ sinh môi trường mỗi năm thực hiện 02-04 đợt, kinh phí theo thực tế phát sinh trên cơ sở tiết kiệm, hiệu quả.

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

2. Thông tin, tuyên truyền, liên lạc (Mục 6600)

* Cước phí bưu chính: Gồm Bì thư, tem công văn: Được chi trả theo thực tế sử dụng.

* Sách báo, tạp chí thư viện:

Về sách, tạp chí: Chi đặt mua theo thực tế trên cơ sở có chọn lọc, thiết thực, phục vụ cho giảng dạy, nghiên cứu, tham khảo của giáo viên, của hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ của nhà trường. Hiệu trưởng quyết định mua và duyệt chi.

Mức chi: Mỗi quý đặt chi theo giá báo hiện hành của Bưu điện.

* Cước phí truy cập mạng Internet, thư viện điện tử:

Định mức chi: Thuê bao trọn gói mức tiền theo giá của bưu chính 12.000.000 đồng /1 năm.

* **Website:** Tiếp tục duy trì và quản lý trang web của trường. Thuê tên miền, hosting hàng năm; cải tiến giao diện theo nhu cầu sử dụng, nâng cấp web... tùy theo yêu cầu thực tế, Hiệu trưởng quyết định và duyệt chi theo hợp đồng ký kết.

Nguồn kinh phí chi trả : Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

3. Chi vật tư văn phòng (Mục 6550)

- Bộ phận hành chính: Mua dụng cụ văn phòng phẩm: sổ sách, bút, giấy, cặp ghim, dập dập to; bàn ghế, tủ tài liệu, Micro, màn rèm, âm điện, đồng hồ, đèn, quạt, ổn áp lưu điện, máy tính cá nhân, cặp công tác, kính bàn, ly, khoá cửa, cốc lọ hoa, xô, chậu, chăn chiếu, màn gối, giấy vệ sinh, vìm tẩy, nước lau sàn nhà, pin, cò chuối, cò đại, cò dây, bóng điện, nôi, chậu, xô, bát đĩa, cốc chén.....

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

4. Chi Hội nghị phí (Mục 6650)

Căn cứ Thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28/4/2017 được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 12/2025/TT-BTC ngày 19/3/2025 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị.

- Tiền nước cho đại biểu: 50.000 đồng/1 buổi (nửa ngày)/đại biểu.

- Chi hỗ trợ tiền ăn cho đại biểu là khách mời không trong danh sách trả lương của cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và doanh nghiệp, mức chi hỗ trợ tiền ăn là: 150.000 đồng/ngày/đại biểu

- Chi trang trí khánh tiết, hoa tươi phục vụ hội nghị: Thanh toán theo hóa đơn thực tế phát sinh.

Nguồn kinh phí chi trả : Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

5. Chi tiếp khách:

Tiếp khách theo Nghị quyết 12/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND thành phố Hải Phòng:

- Chi giải khát: 30.000đ/buổi(nửa ngày)/người: Thanh toán theo hóa đơn phát sinh.

- Chi mời cơm: tùy theo khả năng ngân sách, căn cứ vào lịch làm việc của đoàn công tác, tổ chức, cá nhân đơn vị đến cơ quan làm việc mà thủ trưởng đơn vị quyết định mức chi cho hiệu quả, tiết kiệm, đảm bảo không quá 300.000đ/suất.

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

6. Chi công tác phí (Mục 6700)

Căn cứ Nghị quyết số 09/2018/NQ-HĐND ngày 12/7/2018 của UBND thành phố quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị SD ngân sách địa phương.

Căn cứ Thông tư số 12/2025/TT-BTC ngày 19/3/2025 của Bộ Tài chính sửa đổi bổ sung một số điều của Thông tư 40/2017/TT-BTC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị.

6.1. Thanh toán khoán tiền tự túc phương tiện đi công tác

- Đối với cán bộ công chức viên chức không có tiêu chuẩn được bố trí đi xe ô tô khi đi công tác, nhưng nếu đi công tác cách trụ sở cơ quan từ 10km trở lên

(đối với các xã thuộc địa bàn kinh tế khó khăn, đặc biệt khó khăn theo các Quyết định của Thủ tướng Chính phủ) và từ 15 km trở lên (đối với các xã còn lại) mà tự túc bằng phương tiện cá nhân của mình thì được thanh toán khoán tiền tự túc phương tiện bằng 0.2L xăng/km tính theo khoảng cách địa giới hành chính và giá xăng tại thời điểm hiện tại đi công tác.

- Căn cứ để thanh toán gồm: Giấy giới thiệu hoặc quyết định cử đi công tác của Hiệu trưởng, giấy đi đường của người đi công tác có xác nhận của cơ quan nơi đến công tác và bảng kê công tác phí trình Hiệu trưởng duyệt thanh toán.

6.2. Phụ cấp lưu trú

- Phụ cấp lưu trú là khoản tiền hỗ trợ thêm cho người đi công tác ngoài tiền lương do cơ quan, đơn vị cử người đi công tác chi trả, được tính từ ngày bắt đầu đi công tác đến khi kết thúc đợt công tác trở về cơ quan, đơn vị (bao gồm thời gian đi trên đường, thời gian lưu trú tại nơi đến công tác).

Mức phụ cấp lưu trú để trả cho người đi công tác tối đa không quá: 300.000 đồng/ngày.

Trường hợp đi công tác trong ngày (đi và về trong ngày) thủ trưởng cơ quan, đơn vị quyết định mức phụ cấp lưu trú theo các tiêu chí: Căn cứ theo số giờ thực tế đi công tác trong ngày, theo thời gian phải làm ngoài giờ hành chính (bao gồm cả thời gian đi trên đường), quãng đường đi công tác và được quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị.

6.3. Thanh toán tiền thuê phòng nghỉ tại nơi đến công tác

1. Nguyên tắc thanh toán tiền thuê phòng nghỉ nơi đến công tác:

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được cơ quan, đơn vị cử đi công tác khi phát sinh việc thuê phòng nghỉ nơi đến công tác thì được thanh toán tiền thuê phòng nghỉ theo một trong hai hình thức: Thanh toán theo hình thức khoán hoặc thanh toán theo hóa đơn thực tế;

b) Trường hợp người đi công tác được cơ quan, đơn vị nơi đến công tác bố trí phòng nghỉ không phải trả tiền, thì người đi công tác không được thanh toán tiền thuê phòng nghỉ. Trường hợp phát hiện người đi công tác đã được cơ quan, đơn vị nơi đến công tác bố trí phòng nghỉ không phải trả tiền nhưng vẫn đề nghị cơ quan, đơn vị cử đi công tác thanh toán tiền thuê phòng nghỉ, thì người đi công tác phải nộp lại số tiền đã được thanh toán cho cơ quan, đơn vị đồng thời phải bị xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Thanh toán theo hình thức khoán:

Cán bộ viên chức, nhân viên nhà trường được cử đi công tác ngoại tỉnh được thanh toán tiền thuê chỗ nghỉ theo phương thức thanh toán khoán theo mức tối đa như sau:

+ Đi công tác tại các thành phố trực thuộc Trung ương: 600.000đ/ngày/người.

+ Đi công tác tại các tỉnh còn lại: 500.000đ/ngày/người.

3. Thanh toán theo hoá đơn thực tế:

Trong trường hợp người đi công tác không nhận thanh toán theo hình thức khoán tại khoản 2 Điều này thì được thanh toán theo giá thuê phòng thực tế (có hoá đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật) do thủ trưởng cơ quan, đơn vị duyệt theo tiêu chuẩn thuê phòng như sau:

a) Đi công tác tại các thành phố trực thuộc Trung ương: được thanh toán mức giá thuê phòng nghỉ tối đa là 1.400.000đ/ngày/phòng, theo tiêu chuẩn 2 người/ 1 phòng.

b) Đi công tác tại các tỉnh được thanh toán mức giá thuê phòng nghỉ tối đa là: 1.100.000đ/ngày/phòng, theo tiêu chuẩn 2 người/ 1 phòng.

c) Trường hợp đi công tác một mình hoặc đoàn công tác có lẻ người hoặc lẻ người khác giới (đối với các đối tượng cán bộ, công chức còn lại), thì được thuê riêng theo mức giá thuê phòng thực tế nhưng tối đa không vượt mức tiền thuê phòng của những người đi cùng đoàn (theo tiêu chuẩn 2 người/phòng).

d) Trường hợp người đi công tác thuộc đối tượng thuê phòng nghỉ theo tiêu chuẩn 2 người/phòng đi công tác cùng đoàn với các chức danh lãnh đạo có tiêu chuẩn thuê phòng khách sạn 1 người/phòng, thì người đi công tác được thanh toán theo mức giá thuê phòng thực tế của loại phòng tiêu chuẩn (phòng Standard) tại khách sạn nơi các chức danh lãnh đạo nghỉ và theo tiêu chuẩn 2 người/phòng;

e) Các mức chi thanh toán tiền thuê phòng nghỉ tại khoản này là mức chi đã bao gồm các khoản thuế, phí (nếu có) theo quy định của pháp luật.

4. Trường hợp người đi công tác do phải hoàn thành công việc đến cuối ngày, hoặc do chỉ đăng ký được phương tiện đi lại (vé máy bay, tàu hỏa, ô tô) từ 18h đến 24h cùng ngày, thì được thanh toán tiền nghỉ của nửa ngày nghỉ thêm (bao gồm cả hình thức thanh toán khoán và thanh toán theo hóa đơn thực tế) tối đa bằng 50% mức thanh toán khoán tiền thuê phòng nghỉ tương ứng của từng đối tượng; không thanh toán khoản tiền khoán thuê phòng nghỉ trong thời gian đi qua đêm trên tàu hỏa, thuyền, tàu thủy, máy bay, ô tô và các phương tiện đi lại khác.

6.4. Thanh toán khoán tiền công tác phí theo tháng

Nhằm đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ đạt hiệu quả, tiết kiệm thời gian, khoán công tác phí cho CB-NV thường xuyên đi công tác lưu động trên 10 ngày/tháng, mức khoán cụ thể:

- Kế toán, văn thư: 700.000 đồng /tháng

- Hiệu trưởng, PHT, Thủ quỹ, GV mỗi lần đi công tác đoạn đường 15km thì được thanh toán theo quy định khi có minh chứng nơi đến.

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

7. Chi thanh toán đào tạo bồi dưỡng cán bộ

Thực hiện theo Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31/01/2023 của Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30/3/2018 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Chi tổ chức các hội nghị tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ sử dụng nguồn đào tạo, bồi dưỡng CBCC, viên chức thực hiện theo nội dung chi, mức chi quy định tại Thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28/4/2017 được sửa đổi, bổ sung bởi Thông tư số 12/2025/TT-BTC ngày 19/3/2025 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị.

- Nếu Cán bộ, công chức, viên chức tập huấn đào tạo CMNV từ 2 ngày trở lên trong một đợt đi công tác cũng chỉ được tính tiền xe tự túc phương tiện 1 lượt đi và về, được chi hỗ trợ tiền ăn trưa mức chi từ 50.000đ đến 80.000đ/người/ngày.

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

8. Chi phí thuê mướn (Mục 6750)

Bao gồm thuê mướn làm vệ sinh môi trường, vận chuyển tài sản, trang thiết bị thanh toán theo nhu cầu thực tế, nhưng phải thật sự cần thiết.

- Thuê lao động bảo vệ, quét dọn, nấu nước văn phòng, dọn vệ sinh môi trường, thu gom rác thải, dọn nhà vệ sinh....: Từ 1.500.000 - 3.500.000 đ/tháng: Thanh toán theo hợp đồng và biên bản nghiệm thu thực tế phát sinh.

- Chi cắt tỉa cây cảnh, nạo vét hố ga, một số công việc khác theo thực tế công việc chi trả tiền công nhật theo ngày làm việc: Từ 250.000 đồng - 500.000 đồng/ngày: Thanh toán theo hợp đồng và biên bản nghiệm thu thực tế phát sinh.

- Chi thuê bạt, đài loa các ngày khai giảng, trung thu, ngày 20/11, ngày 22/12, ngày sơ kết, tổng kết năm học, ngày 01/6, chuyên đề, báo cáo giải pháp...: Tùy theo tình hình thực tế mức thuê tính theo giá thị trường;

- Chi thuê đào tạo lại cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ, tập huấn phòng cháy chữa cháy, thanh toán theo thực tế phát sinh từng đợt;

Và một số công việc khác theo thực tế công việc chi trả tiền công nhật theo ngày làm việc hoặc theo giá tại thời điểm....

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

Điều 8. Chi mua sắm, sửa chữa tài sản

1. Chi sửa chữa, duy tu tài sản phục vụ công tác chuyên môn và các công trình cơ sở hạ tầng (Mục 6900)

Nhằm bảo quản, sử dụng tài sản có hiệu quả mỗi cán bộ, giáo viên phải có tinh thần trách nhiệm không để tài sản hư hỏng, mất mát do chủ quan, khi phát hiện tài sản có hiện tượng hư hỏng xuống cấp phải báo ngay cho hiệu trưởng để kịp thời xử lý.

Nội dung sửa chữa thường xuyên chi theo thực tế phát sinh bao gồm cơ sở hạ tầng, phòng học, máy móc thiết bị phục vụ cho quản lý hành chính và giảng dạy, các công trình phụ khác của trường, khi có yêu cầu sửa chữa, phải có giấy đề nghị sửa chữa của bộ phận, cá nhân được giao trực tiếp quản lý, sử dụng tài sản, trang thiết bị; trình hiệu trưởng xem xét quyết định.

Chi sửa chữa máy móc như: máy vi tính, máy in, ti vi, đầu đài, âm ly,

Sửa chữa, thay thế hệ thống đường điện, đường nước, kiểm tra, lắp đặt và sửa chữa hệ thống chống sét.

Sửa chữa đồ chơi ngoài trời.

Sửa chữa các thiết bị, bàn ghế học sinh, bàn ghế văn phòng.

Sửa chữa tường bao, cổng trường, sân trường, nhà xe giáo viên, nhà vệ sinh, bồn cây, Gắn vá, sửa chữa nhỏ phòng học, phòng chức năng...

Chi mua và gia hạn các phần mềm phục vụ công tác chuyên môn, tài chính.

Nguồn kinh phí chi trả : Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

2. Chi mua sắm tài sản phục vụ công tác chuyên môn (Mục 6950)

Chi mua tài sản và thiết bị chuyên dụng, tài sản và thiết bị văn phòng, thiết bị công nghệ thông tin, tài sản và thiết bị khác.

Chi mua sắm tài sản khi có nhu cầu thật cần thiết với tinh thần tiết kiệm.

Khi mua sắm tài sản có giá trị từ 20.000.000 đồng trở lên cho một tài sản phải có Chứng thư thẩm định giá.

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

Điều 9: Chi phí nghiệp vụ chuyên môn (Mục 7000)

- Chi mua hàng hoá vật tư dùng cho chuyên môn, phục vụ cho việc giảng dạy chi theo thực tế phát sinh.

- Chi thuê hợp đồng lao động thời vụ dạy thay giáo viên nghỉ ốm đau, thai sản của những lớp thiếu giáo viên (nếu có).

- Chi in ấn, phô tô tài liệu: ấn chỉ chi theo thực tế sử dụng.

- Đồ mực máy in 4lần/ năm.

- Mua hàng hóa vật tư: Văn phòng phẩm cho giáo viên.

- Mua sách, tài liệu dùng cho chuyên môn theo thực tế phát sinh.

- Chi cho các hội thảo, chuyên đề, giáo viên giỏi, thanh tra

- Chi cho các hoạt động ngoại khóa: Hội khỏe 22/12, phòng chống ma túy học đường; trung thu...:

- + Thuê quần áo, trang phục: 500.000đ đến 5.000.000đ/1 hoạt động.
- + Thuê bạt dù: 1.000.000đ đến 7.000.000đ/1 hoạt động
- + Chi mua quà, sữa, bánh kẹo....cho các cháu
- + Văn nghệ: 20.000đ đến 50.000đ/1 người
- + Chụp ảnh: Tối đa 10 kiểu/1 hoạt động
- + Băng zôn, khẩu hiệu: 300.000đ đến 2.500.000đ/1 hoạt động
- + Chi phí phát sinh: Tuỳ theo từng hoạt động có phát sinh cụ thể.

- Chi sách báo, tạp chí, hàng hóa vật tư, đồ dùng dạy học phục vụ cho công tác giảng dạy khi có nhu cầu phát sinh của bộ phận chuyên môn đề xuất hiệu trưởng quyết định.

- Chi mua hồ sơ chuyên môn cho CBGV-NV (theo quy định các mục lục sổ CM của Sở GD-ĐT, PGD-ĐT).

- Tạo môi trường trong và ngoài lớp.

- Chi các hội thảo giáo dục giáo dục giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục học sinh, phòng chống đuối nước, phòng chống tai nạn thương tích, tìm hiểu pháp luật.

- In phun bạt, khẩu hiệu băng zôn phục vụ khai giảng, chuyên đề, sơ kết, tổng kết năm học....

- Mua giấy rô ky, hộp màu vẽ, bút lông phục vụ học sinh thi môn mỹ thuật

* Chi kinh phí tổ chức hội thảo, sinh hoạt chuyên môn, tổ chức các chuyên đề, các hội thi và phát động các phong trào tại trường.

* Đóng góp kinh phí SHCM và tổ chức các CĐ các hội thi cấp xã, Thành phố.

* Bồi dưỡng cho giáo viên có tiết dạy sinh hoạt chuyên môn cấp xã 50.000đ/1 tiết, cấp cụm 70.000đ/tiết.

*Đóng góp kinh phí phục vụ hội thi GV dạy giỏi, cô nuôi giỏi cấp xã, thành phố.

Chi bồi dưỡng giáo viên thi giáo viên giỏi.

Cấp xã là 100.000đ/1 người.

Cấp thành phố là 200.000đ/ 1 người .

* Mua bảo hộ, đồng phục cho giáo viên nhân viên 01 bộ từ 350.000-500.000đ/ người.

Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí khác.

Điều 10. Chi khác (Mục 7750)

- Chi chuyên lệ phí chi lương, các loại phí khác phát sinh theo nhu cầu thực tế sử dụng.

- Chi kỷ niệm các ngày lễ lớn, khai giảng năm học:

+ Chi hỗ trợ chi bộ và các đoàn thể trong đơn vị: tùy thuộc vào nguồn KP tại đơn vị.

+ Thuê quần áo, trang phục: 500.000đ đến 5.000.000đ/1 hoạt động

- + Thuê bạt dù: 1.000.000đ đến 20.000.000đ/1 hoạt động
 - + Văn nghệ: 20.000đ đến 100.000đ/1 người
 - + Thuê nhạc công: 500.000đ đến 3.000.000đ/1 hoạt động
 - + Chụp ảnh: tối đa 10 kiểu/1 hoạt động
 - + Băng zôn, khẩu hiệu: 300.000đ đến 2.000.000đ/1 hoạt động
 - Chi phí phát sinh: tùy theo từng hoạt động có phát sinh cụ thể.
 - Chi khác.
 - Chi mua vật tư thiết bị phòng cháy chữa cháy, bảo hiểm phòng chống cháy nổ.
- Nguồn kinh phí chi trả: Ngân sách, quỹ học phí, học thêm và các nguồn kinh phí

khác.

B-CHI NGUỒN KHÁC

Điều 11: Chi học phí

Dự kiến thu năm 2025: **357.535.000** đồng.

Dự kiến chi: **357.535.000** đồng

1. Chi cải cách lao động tiền lương (40%): 143.014.000 đồng

2. Phần còn lại (60%): 214.521.000 đồng

Sử dụng một phần để hỗ trợ lương cho hợp đồng vị trí nấu ăn theo Nghị quyết số 11/2018/NQ-HĐND ngày 12/7/2018 về chế độ chi đối với lao động hợp đồng vị trí nấu ăn trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng, hợp đồng bảo vệ, lao công, số còn lại sử dụng:

- Chi tăng cường cơ sở vật chất cho đơn vị như: mua sắm tài liệu, thiết bị trường học, đồ dùng dạy học, sửa chữa và xây dựng nhỏ.

- Bổ sung kinh phí cho hoạt động như: dạy thêm giờ, dạy thay, dạy treo và các hoạt động khác; khen thưởng tại trường.

- Chi mua hàng hoá vật tư dùng cho chuyên môn, phục vụ cho việc giảng dạy chi theo thực tế phát sinh.

- Mua sách, tài liệu dùng cho chuyên môn theo thực tế phát sinh.

- Chi cho các hoạt động ngoại khóa: Ngày hội những chiến sĩ tí hon, Hội thi Bé khoẻ, bé ngoan, 1/6, trung thu...:

+ Thuê quần áo, trang phục: 500.000đ đến 2.000.000đ/1 hoạt động.

+ Thuê phong bạt, loa máy: 1.000.000đ đến 7.000.000đ/1 hoạt động

+ Văn nghệ: 20.000đ đến 50.000đ/1 người

+ Thuê nhạc công: 500.000đ đến 3.000.000đ/1 hoạt động

+ Chụp ảnh: Tối đa 10 kiểu/1 hoạt động

+ Băng zôn, khẩu hiệu: 300.000đ đến 2.000.000đ/1 hoạt động

+ Chi phí phát sinh: Tùy theo từng hoạt động có phát sinh cụ thể.

- Mua bảo hộ cho giáo viên nhân viên 01 bộ từ 350.000-500.000đ/ người (nếu có).

- Chi hỗ trợ cán bộ công chức, viên chức, giáo viên, nhân viên nhà trường nhân dịp các ngày lễ Tết như: Tết nguyên đán, Tết dương lịch chi ngày 20/11; 8/3;

20/10; Trung thu; 1/6; ngày 10/3; ngày 30/4 và 01/5; 02/9; khai giảng năm học ... chỉ cho các hoạt động phúc lợi tập thể của người lao động trong đơn vị với mức chi 500.000đ/người; trợ cấp khó khăn đột xuất cho người lao động: Mức chi từ 100.000đ đến 2.000.000đ/người.

Điều 12. Các khoản thu theo thoả thuận

1. Phục vụ hoạt động bán trú cho cá nhân học sinh:

- Dự thu = 95.960.000đ

Chi mua đồ dùng bán trú như chăn, chiếu, đệm, phản ngủ, bát, thìa, đĩa, ca, bình nước uống, phục vụ công tác bán trú.

Chi mua đồ dùng vệ sinh phục vụ công tác chăm sóc vệ sinh cá nhân trẻ như xà phòng, giấy vệ sinh, nước rửa tay, khăn mặt, khăn lau tay, yếm ăn.....

- Dự chi = 95.960.000đ

2. Thu tiền hỗ trợ phục vụ chăm sóc bán trú: hỗ trợ người nấu ăn, phục vụ chăm ăn, trông trưa, quản lý và vệ sinh bán trú (thu theo tháng thực học)

Dự thu = 386.000.000 đ

Dự kiến chi:

-Nộp thuế TNDN 2%: 7.720.000đ

-Chi trả cho nhân viên nấu ăn, chăm ăn, công tác quản lý: 378.280.000đ

Trong đó:

Hỗ trợ đủ mức lương tối thiểu vùng còn lại chi làm thêm giờ buổi trưa.

3. Tiền quản lý trẻ ngoài giờ hành chính buổi trưa: (thu theo tháng thực học)

Dự thu = 884.400.000đ

Dự kiến chi:

- Chi trả cho cán bộ giáo viên nhân viên 87%: 769.428.000đ

- Chi tăng cường cơ sở vật chất 8%: 70.752.000đ

- Trích quỹ phúc lợi tập thể 3%: 26.532.000đ

- Dự kiến nộp thuế nhà nước 2%: 17.688.000đ

4. Tiền dịch vụ chăm sóc trẻ mầm non ngày thứ 7 (thu theo tháng thực học)

Dự thu = 592.000.000đ

Dự chi:

- Chi trả cho cán bộ giáo viên nhân viên 87%: 515.040.000đ

- Chi tăng cường cơ sở vật chất 8%: 47.360.000đ

- Trích quỹ phúc lợi tập thể 3%: 17.760.000đ

- Dự kiến nộp thuế nhà nước 2%: 11.840.000đ

5. Thu tiền phục vụ ăn bán trú:

Dự thu = 2.312.500.000 đ đồng

Dự chi: chi tiền ăn cho trẻ = 2.312.500.000 đồng

6. Thu tiền học thêm tiếng Anh (thu theo tháng thực học)

Dự thu: 243.100.000đ

Dự chi:

- Chi trả cho trung tâm tiếng Anh 80% = 194.480.000đ
- Chi 20% hoạt động của nhà trường = 48.620.000đ trong đó:
 - + CSV: 4% = 9.724.000đ
 - + Nộp thuế TNDN: 0,4% = 972.400đ
 - + Công tác quản lý: 2% (2 BGH) = 4.862.000đ
 - + Quản lý thu-chi: 0,6% = 1.458.600đ
 - + Công tác quản lý trẻ: 13% = 31.603.000đ

C - PHÂN PHỐI KẾT QUẢ TÀI CHÍNH TRONG NĂM

Điều 13. Phân phối kết quả tài chính trong năm

1. Kết thúc năm tài chính, sau khi hạch toán đầy đủ các khoản thu, chi phí thường xuyên giao tự chủ, trích khấu hao tài sản cố định, trích lập nguồn cải cách tiền lương theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 20 Nghị định này, nộp thuế và các khoản nộp ngân sách nhà nước theo quy định, phần chênh lệch thu lớn hơn chi hoạt động thường xuyên giao tự chủ (nếu có) được xác định là kinh phí chi thường xuyên tiết kiệm được.

2. Đơn vị sử dụng số kinh phí chi thường xuyên tiết kiệm được theo thứ tự như sau:

a) Bổ sung thu nhập cho viên chức, người lao động: Đơn vị chi thu nhập bình quân tăng thêm cho viên chức, người lao động tối đa không quá 0,3 lần quỹ tiền lương cơ bản của viên chức, người lao động của đơn vị theo nguyên tắc phải gắn với hiệu quả, kết quả công việc của từng người;

b) Chi khen thưởng và phúc lợi: Chi khen thưởng định kỳ hoặc đột xuất cho tập thể, cá nhân trong và ngoài đơn vị theo kết quả công tác và thành tích đóng góp; chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể của viên chức, người lao động; trợ cấp khó khăn đột xuất cho viên chức, người lao động, kể cả đối với những trường hợp nghỉ hưu, nghỉ mất sức; chi thêm cho người lao động trong biên chế khi thực hiện tình giản biên chế;

c) Khi xét thấy khả năng tiết kiệm kinh phí không ổn định, đơn vị có thể trích lập quỹ dự phòng để ổn định thu nhập cho viên chức, người lao động. Số kinh phí tiết kiệm được, cuối năm chưa sử dụng hết được chuyển sang năm sau tiếp tục sử dụng.

Hiệu trưởng quyết định phương án sử dụng kinh phí tiết kiệm nêu trên theo quy chế chi tiêu nội bộ và phải công khai trong đơn vị.

3. Khen thưởng và phúc lợi

3.1. Khen thưởng.

* Đối với viên chức: Thưởng cho CB, GV, NV đạt danh hiệu thi đua qua các đợt thi đua được tính bằng điểm số theo tiêu chí thi đua và tổng hợp đánh giá xếp loại cuối năm theo các mức hoàn thành nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được trích từ quỹ tiền thưởng theo Quy chế tiền thưởng Nghị định 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

* Đối với người lao động: Thưởng cho nhân viên đạt danh hiệu thi đua qua các đợt thi đua được tính bằng điểm số theo tiêu chí thi đua và tổng hợp đánh giá xếp loại cuối năm theo các mức hoàn thành nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được trích từ nguồn ngân sách và quỹ phúc lợi.

Công tác thi đua, khen thưởng trong ngành Giáo dục được thực hiện theo quy định của Luật số 06/2022/QH15 ngày 15/06/2022 của Quốc Hội về thi đua, khen thưởng.

Căn cứ Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, Khen thưởng;

* Thưởng các danh hiệu thi đua: Thực hiện theo Nghị định số 91/2017/LĐ-CP ngày 31/7/2017 của chính phủ về việc quy định chi tiết thi hành một số điều của luật thi đua khen thưởng.

Khen thưởng biểu dương đạt thành tích cao:

Tham dự các hội thi cấp thành phố đạt giải: thưởng 500.000đ- 1.000.000đ.

Nguồn kinh phí chi trả biểu dương: Quỹ ngân sách, học thêm, học phí và các nguồn khác.

3.2. Phúc lợi:

+ Chi hỗ trợ cán bộ công chức, viên chức, giáo viên, nhân viên nhà trường nhân dịp các ngày lễ Tết như: Tết nguyên đán, Tết dương lịch chi ngày 20/11; 8/3; 20/10; Trung thu; 1/6; ngày 10/3; ngày 30/4 và 01/5; 02/9; khai giảng năm học ... ; chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể của người lao động trong đơn vị với mức chi 500.000đ/ người; trợ cấp khó khăn đột xuất cho người lao động: Mức chi từ 100.000đ đến 2.000.000đ/người

+Hỗ trợ cán bộ công chức, viên chức, giáo viên, nhân viên nhà trường đi thăm quan học tập: 500.000đ

+ Chi may bảo hộ lao động cho cán bộ, giáo viên, nhân viên: 350.000-500.000đ/người/ năm.

+ Tặng quà, liên hoan chia tay cán bộ, giáo viên, nhân viên nghỉ hưu, chuyển công tác:1.000.000đ.

+ Chi trực tết dương lịch, trực Tết Nguyên Đán, trực các ngày nghỉ lễ, trực bảo, tính theo ca trực : 100.000đ/ca trực, trực đêm được tính theo giờ: 50.000 đồng/1 giờ.

+ Đối với thăm hỏi bản thân cán bộ, giáo viên trong đơn vị ốm đau, nằm viện nặng: 150.000đ/lần.

+ Thăm viếng tứ thân phụ mẫu, chồng, con: Viếng 1 vòng hoa+500.000đ/lần.

Điều 14. Quản lý và sử dụng tài sản công

Thực hiện theo quy định tại Luật quản lý và sử dụng tài sản công; Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; Quyết định số 31/2020/QĐ-UBND ngày 18/11/2020 của UBND thành phố quyết định ban hành tiêu chuẩn, định mức sử dụng máy móc thiết bị chuyên dùng thuộc lĩnh vực giáo dục đào tạo thành phố Hải Phòng; Nghị quyết số 17/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND Thành phố Hải Phòng về việc ban hành quy định về phân cấp quản lý tài sản công thuộc phạm vi quản lý của Thành phố; Văn bản hợp nhất số 23/VBHN-VPQH ngày 26/02/2025 của Văn phòng Quốc hội Về hợp nhất Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

1. Quy định về quản lý sử dụng tài sản:

- Các phòng ban, bộ môn được trang bị các loại máy móc phải được sử dụng đúng mục đích trên tinh thần tiết kiệm, bảo quản tốt tài sản được giao, các máy khi hư hỏng phải báo hỏng cho bộ phận theo dõi tài sản và Ban giám hiệu để có kế hoạch sửa chữa hoặc thay thế và thanh toán theo thực tế.

- Tài sản bị mất do người quản lý và sử dụng thiếu trách nhiệm thì bị xử lý theo quy định của Nhà nước.

2. Quy định về mua sắm tài sản:

Việc mua sắm tài sản phải được thực hiện theo quy định của luật đấu thầu và các thông tư hướng dẫn, các văn bản quy định khác của Nhà nước về quy trình mua sắm tài sản trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Nhu cầu mua sắm tài sản phục vụ cho giảng dạy và học tập, trang thiết bị, phương tiện làm việc cho các bộ phận phải lập kế hoạch mua sắm và được lập vào dự toán hàng năm của đơn vị.

Việc trang bị tài sản mới cho đơn vị hay cá nhân phải căn cứ vào quy định tiêu chuẩn, định mức trang thiết bị.

Quy trình mua sắm trang thiết bị phải được thực hiện theo quy định của Nhà nước.

3. Quy định về thanh lý tài sản:

Là những tài sản dư thừa, hết hạn sử dụng, không có nhu cầu sử dụng, nhưng không thể điều chuyển cho bộ phận khác sử dụng, tài sản đã hư hỏng không thể sửa chữa được (trừ các tài sản là nhà cửa, vật kiến trúc).

Quy trình thủ tục thanh lý tài sản thực hiện theo các quy định hiện hành của Nhà nước, thành lập Hội đồng thanh lý tài sản để thực hiện.

Khi thanh lý tài sản phải báo cáo các cơ quan quản lý trực tiếp.

Điều 15. Xử lý vi phạm:

Các trường hợp không xét A, B, C; tháng, quý, năm:

- Cá nhân sử dụng thời gian lao động không đảm bảo theo quy định, không có hiệu quả thì không được bình xét thi đua khen thưởng.
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên có ngày, giờ công nghỉ tự do.
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm nội quy, quy chế của nhà trường nơi đang theo học (Có thông báo của nhà trường).
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên nghỉ thời gian quá dài so với quy định của nhà nước như: Nghỉ quá phép, ốm đau, thai sản, tai nạn lao động...
- Cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm nội quy, quy chế đề ra.
- Cá nhân vi phạm quy chế chuyên môn không được xét khen thưởng.
- Sử dụng máy tính vào các trò chơi, không khoá cửa, không tắt điện, nước khi hết giờ làm việc ra về thì trừ vào thi đua cá nhân, tập thể đó.
- Sử dụng vượt định mức khoán, tiêu chuẩn đã được quy định.
- Làm hư hỏng, làm mất tài sản mà không rõ lý do chính đáng thì cá nhân, tập thể phải chịu bồi thường và không được tính thi đua cho cá nhân, tập thể đó.

CHƯƠNG IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 16. Tổ chức thực hiện

Qui chế chi tiêu nội bộ được thảo luận dân chủ trong tập thể Hội đồng sư phạm và được tập thể cán bộ, giáo viên biểu quyết thông qua.

Trong quá trình thực hiện nếu có thay đổi về chế độ, chính sách, định mức chi Hiệu trưởng chịu trách nhiệm bổ sung, sửa đổi cho phù hợp và thông qua Hội đồng sư phạm biểu quyết.

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký./.