

KẾ HOẠCH

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 6 tháng cuối năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Căn cứ Kế hoạch số 24/KH- UBND ngày 08 tháng 08 năm 2025 của UBND phường Gia Viên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 6 tháng cuối năm 2025;

Trường Tiểu học Lê Hồng Phong xây dựng kế hoạch công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về Phòng chống tham nhũng, tiêu cực, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương Đảng, Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy, Đảng ủy nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng của các cấp trong công tác Phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Phát huy vai trò tham gia giám sát của nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường, các tổ chức chính trị - xã hội; huy động sức mạnh toàn hệ thống chính trị, xây dựng bộ máy chính quyền kiến tạo, trong sạch, vững mạnh.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng trên cả 2 mặt phòng ngừa và xử lý các hành vi tham nhũng; củng cố lòng tin của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và nhân dân trong các hoạt động của nhà trường. Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong công tác phòng chống tham nhũng góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, phát triển kinh tế xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ chuyên môn giỏi, vững vàng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong thời kì đổi mới.



- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ giáo dục, ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi. Từng bước nâng cao hiệu quả của công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm. Ngăn chặn và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Duy trì công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, một cách thường xuyên, liên tục; có biện pháp chặt chẽ, không để sơ hở trong công tác quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ.

2. Yêu cầu:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về phòng chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên đối với công tác phòng chống tham nhũng.

- Xác định công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên của đơn vị. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng trong nhà trường. Coi trọng công tác phòng ngừa là chính, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra của các cơ quan chức năng nhằm phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt và thực hiện nghiêm Luật phòng, chống tham nhũng; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng, các văn bản có liên quan, các văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng của cấp trên.

- Xác định những nội dung, lĩnh vực trọng điểm, tiềm ẩn dễ xảy ra tiêu cực tham nhũng để xây dựng các giải pháp phòng, chống tham nhũng thích hợp, hiệu quả.

II. NỘI DUNG CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHƯNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền pháp luật về Phòng chống tham nhũng, tiêu cực:

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo:

- Nhà trường thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện trong năm học tới toàn thể CBGV- NV, NLĐ trong nhà trường.

- Triển khai nghiêm các quy định pháp luật về Phòng chống tham nhũng, tiêu cực, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm các quy định pháp luật, nhằm thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch của trung ương, thành phố về công tác Phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường đôn đốc, kiểm tra, rà soát các hoạt động để kịp thời chấn chỉnh, ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ và phát hiện các hành vi tham nhũng trong nhà trường.

- Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với các công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh, chống tham nhũng lãng phí tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng.

- Triển khai thực hiện Chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tiêu cực thành phố; nâng cao trách nhiệm của Hiệu trưởng các trường học công lập trên địa bàn phường và cán bộ, công chức, viên chức.

- Triển khai Kế hoạch số 265/KH-UBND ngày 12/12/2023 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030. Triển khai đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo Bộ chỉ số đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ.

b) Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về Phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

- Trường học quan tâm và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về Phòng chống tham nhũng, tiêu cực với hình thức phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Trong đó tập trung vào các nội dung tuyên truyền: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; các văn bản của UBND thành phố; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Quy định của số 02-QĐ/BCĐTU ngày 26/9/2022 về công tác kiểm tra, giám sát của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tiêu cực thành phố; tiếp tục thực hiện các Thông báo kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; kết luận của đồng chí Bí Thư Thành ủy, Trưởng Ban chỉ đạo thành phố về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực sau các phiên họp, kỳ họp các chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thường xuyên đăng tin, bài về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; định hướng đúng đắn dư luận xã hội về kết quả tích cực cũng như hạn chế, yếu kém, những khó khăn, thách thức trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, dưới mọi hình thức. Kịp thời biểu dương các tấm gương điển hình, các kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

IA VI
UONG
U HO
ONG PH
7 *

2. Thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực:

a) *Tăng cường công khai, minh bạch trong các hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị:*

Thực hiện theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có hiệu lực thi hành và các văn bản pháp luật khác có liên quan về thời gian, hình thức, nội dung công khai, đặc biệt chú trọng công khai theo hình thức công khai trên Cổng thông tin điện tử nhằm minh bạch các hoạt động của nhà trường.

b) *Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.*

- Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong nhà trường đảm bảo theo đúng quy định của pháp luật. Thường xuyên rà soát, điều chỉnh, bổ sung các định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo quy định pháp luật hiện hành.

- Thực hiện nghiêm Quy định số 189-QĐ/TW ngày 08/10/2024 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống, tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công.

c) *Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích; tặng quà và nhận quà tặng đúng quy định:*

- Thực hiện triển khai, rà soát, giải quyết xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Mục 3 Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Thực hiện việc tặng quà, nhận quà đảm bảo theo quy định tại Điều 22 Luật Phòng, chống, tham nhũng năm 2018, Mục 2 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 07/7/2019 của Chính phủ.

d) *Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong nhà trường; chuẩn hóa và thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp trong các cơ quan, tổ chức.*

- Nâng cao văn hóa công sở và giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước và quy định của UBND thành phố; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 của UBND thành phố quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Rà soát, xem xét cho từ chức, miễn nhiệm, bố trí công tác khác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật theo đúng chủ trương của Bộ Chính trị; rà soát khắc phục tình trạng đùn đẩy; né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ, lãnh đạo quản lý.

e) *Tăng cường trách nhiệm giải trình của các cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao:*

- Thực hiện theo quy định tại Chương III Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

- Thường xuyên kiểm tra thực hiện chế độ thực thi công vụ, công chức.

g) Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức Thực hiện nghiêm theo quy định tại Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính Phủ:

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ công chức, viên chức theo quy định Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Kế hoạch số 305/KH-UBND ngày 31/12/2020 về triển khai Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản (Chỉ thị số 33). Chú trọng công tác lập danh sách, phê duyệt danh sách đối tượng kê khai tài sản, thu nhập, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ đảm bảo đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu, công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập, nộp, lưu trữ bản kê khai tài sản theo quy định.

- Về phòng, chống tham nhũng:

+ Tham mưu tốt công tác tuyển dụng cán bộ theo các văn bản quy định.

+ Thực hiện công tác tuyển sinh theo đúng quy chế hiện hành.

+ Quản lý cấp phát, sử dụng văn bằng, chứng chỉ theo đúng quy chế hiện hành.

+ Công khai quy trình, thủ tục xét thi đua khen thưởng, xét đề nghị tặng các danh hiệu cho CBGV-NV, NLĐ.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án Cơ sở dữ liệu Quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ, Thanh tra thành phố.

h) Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực tiếp:

- Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức đơn vị chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền và cấp trên về công tác Phòng chống tham nhũng, tiêu cực; xử lý trách nhiệm của 6 người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi không thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong công tác Phòng chống tham nhũng, tiêu cực hoặc thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ đơn vị mình theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/07/2019 của Chính Phủ, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và hướng dẫn, chỉ đạo của Thanh tra thành phố và Thành ủy, UBND thành phố về công tác Phòng chống tham nhũng, tiêu cực.



- Trong lĩnh vực xây dựng cơ bản, sửa chữa cơ sở vật chất trường học, mua sắm tài sản đồ dùng thiết bị dạy học :

+ Công bố công khai đầu tư xây dựng cơ bản theo quy trình, quy chế quản lý đầu tư, từ khâu lập dự án, phê duyệt, các thủ tục đấu thầu; công khai, bình đẳng, minh bạch trong lựa chọn nhà thầu theo quy định về đấu thầu, chỉ định thầu của Nhà nước trong lĩnh vực xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất trường học, mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học theo các văn bản hiện hành.

+ Quản lý, giám sát, tổ chức nghiệm thu chất lượng công trình xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất trường học, mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học theo đúng thiết kế, đúng quy định đã được phê duyệt.

+ Minh bạch trong việc mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học; tuân thủ quy định của Nhà nước về thanh, quyết toán vốn đầu tư.

- Trong công tác quản lý tài chính, ngân sách:

+ Quản lý và sử dụng ngân sách nhà nước, ngân sách khác , mua sắm tài sản công, định giá, đấu giá, thanh lý tài sản nhà nước.

+ Thực hiện tốt việc minh bạch, công khai về định mức chi, thanh toán, quyết toán các nguồn vốn; quản lý, sử dụng, bảo quản tài sản, trang thiết bị kỹ thuật, đồ dùng, sách thư viện và sách giáo khoa dùng chung; thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong chi tiêu hành chính công, trong sử dụng tài sản, điện nước, điện thoại công, chế độ công tác phí. Chấn chỉnh các khoản thu không đúng quy định trong nhà trường, trong giáo viên.

+ Xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Quy chế chi tiêu nội bộ.

3. Tăng cường việc xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

- Thực hiện nghiêm túc Quyết định số 129/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ Ban hành quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước.

- Thực hiện tốt nội quy cơ quan, quy chế thực hiện quy tắc ứng xử, quy định văn hóa công sở... nhằm thực hiện tốt những chuẩn mực đạo đức, lối sống tinh thần, thái độ phục vụ

- Thực hiện Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà của cơ quan, tổ chức đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 của UBND Thành phố quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

4. Thực hiện việc chi trả lương cho cán bộ, giáo viên, nhân viên qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách Nhà nước.

- Triển khai 100% cán bộ, giáo viên, công nhân viên được trả lương qua tài khoản.

5. Việc kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, giáo viên, nhân viên theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

6. Trách nhiệm của người đứng đầu

- Nâng cao trách nhiệm của Hiệu trưởng chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền và cấp trên về công tác phòng chống tham nhũng.

- Xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan khi không thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng hoặc thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng trong nội bộ nhà trường.

- Xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

7. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, xác minh trong phát hiện xử lý tham nhũng, lãng phí

- Công bố công khai kết luận kiểm tra, thanh tra và kết quả kiểm tra, thanh tra có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức; báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết; tập trung vào các lĩnh vực quản lý sử dụng ngân sách xây dựng cơ bản, sửa chữa cơ sở vật chất, chương trình mục tiêu, mua sắm trang thiết bị, đồ dùng, sách thư viện, các khoản thu tự nguyện; xử lý nghiêm khắc người có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc để đơn vị do mình quản lý có tham nhũng, lãng phí tiêu cực; cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tham nhũng, lãng phí tiêu cực và sai phạm về chuyên môn.

- Kết hợp việc thanh tra, kiểm tra, đánh giá hoạt động chuyên môn, công tác quản lý sử dụng tài chính, cơ sở vật chất, công tác cán bộ, giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân với việc thực hiện cuộc vận động “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục” và các cuộc vận động khác.

8. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng trong nhà trường trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Nhà trường và các đoàn thể quần chúng ở nhà trường có trách nhiệm xem xét, giải quyết, làm rõ và trả lời kịp thời khi nhận được yêu cầu, đề nghị của các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm khi có thông tin về tham nhũng, liên quan đến trách nhiệm, lĩnh vực quản lý của mình.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan, tổ chức có trách nhiệm trong việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh mọi

hành vi tham nhũng; phát huy vai trò của quần chúng nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, quán triệt, tăng cường thanh tra, kiểm tra về công tác phòng, chống tham nhũng; chỉ đạo triển khai thực hiện Luật phòng chống tham nhũng; cung cấp các văn bản có liên quan để làm tài liệu học tập cho cán bộ, công chức, nhà giáo, viên chức của đơn vị mình. Chú trọng kiểm tra những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng. Có trách nhiệm bảo vệ người khiếu nại, tố cáo, đấu tranh với các hành vi tham nhũng. Khen thưởng người có công chống tham nhũng. Thực hiện nghiêm túc Quy chế dân chủ trong trường học, Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước, chương trình mục tiêu, mua sắm thiết bị, đồ dùng dạy học và Quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban chỉ đạo

- Ban chỉ đạo công tác phòng chống tham nhũng của nhà trường căn cứ các văn bản chỉ đạo, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các văn bản hướng dẫn thực hiện của cấp trên về phòng chống tham nhũng để cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị thực hiện, giám sát thực hiện.

- Thực hiện có hiệu quả kế hoạch phòng, chống tham nhũng tại trường. Đặc biệt là thực hiện quy chế dân chủ theo Thông tư 11/2024/TT-BGDĐT và Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT.

2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Tích cực tham gia các buổi tuyên truyền về công tác phòng chống tham nhũng.

- Tham gia giám sát các nhiệm vụ trong công tác phòng chống tham nhũng đối với Ban chỉ đạo và người đứng đầu tổ chức.

Nơi nhận:

- UBND phường Gia Viên (để báo cáo);
- CBGV-NV, NLĐ;
- Lưu: VT./



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Thu Hương