

Số: 19/KH-THPTNK

Vĩnh Bảo, ngày 03 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 1094/KH-SGDĐT ngày 28 tháng 02 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025. Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành, Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025. Trường THPT Nguyễn Khuyến xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, người đứng đầu nhà trường trong công tác phòng, chống tham nhũng và tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng; xây dựng mô hình trường học thực sự trong sạch, vững mạnh. Thực hiện có hiệu quả quy định của pháp luật Phòng, chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và Thành ủy Hải Phòng về công tác phòng chống nhằm chủ động phòng ngừa, giữ vững niềm tin của cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên vào Đảng, Nhà nước.

- Tăng cường thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa và xử lý hành vi tham nhũng trong quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ. Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ chuyên môn giỏi, vững vàng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong thời kỳ đổi mới.

2. Yêu cầu

- Công tác phòng, chống tham nhũng thực hiện thường xuyên, liên tục, trọng tâm, trọng điểm,

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp: lấy phòng ngừa làm chính; phát hiện, xử lý là quan trọng cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng trong nhà trường. Coi trọng công tác phòng ngừa là chính, tăng cường công tác kiểm tra nội bộ nhằm phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt, thực hiện nghiêm Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản chỉ đạo về các công tác phòng, chống tham nhũng của cấp trên. Đặc biệt Nghị Quyết Trung ương (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến, tự chuyển hóa" trong nội bộ đơn vị.

- Xác nhận những nội dung, lĩnh vực trọng điểm, tiềm ẩn, dễ xảy ra tiêu cực tham nhũng để xây dựng các giải pháp phòng, chống tham nhũng thích hợp, phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường; đảm bảo tính thống nhất trong chỉ đạo, triển khai thực hiện Kế hoạch, đúng tiến độ, hiệu quả và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của nhà trường.

II. NỘI DUNG

1. Tập trung thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng theo nhiều hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại nhà trường, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, truyền thông phục vụ công tác tuyên truyền. Trong đó tập trung: Những điểm mới của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các văn bản chỉ đạo của UBND thành phố, Thanh tra thành phố, các vấn đề liên quan đến tham nhũng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. đặc biệt là Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các kết luận của đồng chí Tổng bí thư, Trưởng ban Chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng, lãng phí tiêu cực, kết luận của đồng chí Bí thư Thành ủy, Trưởng ban chỉ đạo thành phố về phòng chống tham nhũng, tiêu cực sau các phiên họp, kỳ họp, các chỉ đạo của UBND thành phố, Thanh tra thành phố, các vấn đề liên quan đến tham nhũng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Gắn tuyên truyền với cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh” theo chuyên đề toàn khoá và chuyên năm; kịp thời biểu dương các gương điển hình, những kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng; đấu tranh với những hành vi tiêu cực, tham nhũng.

2. Triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Tăng cường công khai minh bạch trong hoạt động của nhà trường nhất là trong việc đề xuất hoạch định chính sách, góp ý xây dựng thực hiện pháp luật; tham gia việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản trái với quy định của pháp luật, các văn bản có nội dung không còn phù hợp với thực tiễn; tham mưu đề xuất, sửa đổi để hoàn thiện cơ chế, chính sách, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng được dư luận quan tâm như: Quản lý sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản công; thu, chi, thực hiện định mức, chế độ, tiêu chuẩn, công tác tổ chức cán bộ; tuyển dụng, sử dụng cán bộ, viên chức; quy hoạch, đào tạo và bổ nhiệm cán bộ, bố trí phân công công tác ...

3. Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích, rà soát, giải quyết xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ, triển khai theo hướng dẫn tại văn bản số 65/TTTP-NV6 ngày 22 tháng 8 năm 2022 của Thanh tra Thành phố với việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn. Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

4. Rà soát, xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác định kỳ và tiến hành chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Mục 4 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ.

5. Tăng cường việc xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và các quy định của Ủy ban nhân dân Thành phố tại: Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 21/5/2019; Công văn số 6205/UBND-NC ngày 06/10/2020 về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Văn bản số 3629/UBND-NC ngày 20/6/2019 về tăng cường các biện pháp phòng, ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ; Chỉ thị số 21/CT-UBND ngày 26/9/2016 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố; Quyết định số 2492/2014/QĐ-UBND ngày 13/11/2014 quy định trách nhiệm công khai xin lỗi trong giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo

cơ chế một cửa, một cửa liên thông của các cơ quan đơn vị trên địa bàn thành phố; Văn bản số 966/UBND-KSTTHC ngày 04/5/2023 về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các cơ quan đơn vị và địa phương; Công văn số 271/UBND-NCKTGS ngày 12/01/2022; Công văn số 5023/VP-XD3 ngày 24/11/2022; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức chạy quyền.

6. Tăng cường trách nhiệm giải trình của đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định; Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi theo Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28 tháng 10 năm 2021 của Thủ tướng Chính Phủ về việc phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025; Thường xuyên kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

7. Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản, kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, viên chức theo quy định Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Kế hoạch số 305/KH-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2020 về triển khai Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản (Chỉ thị số 33). Chú trọng công tác lập danh sách, phê duyệt danh sách đối tượng kê khai tài sản, thu nhập, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ đảm bảo đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu, công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập, nộp, lưu trữ bản kê khai tài sản theo quy định.

8. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu, trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng; Xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong nội bộ đơn vị theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ, Quy định số 101/QĐ/TW ngày 07 tháng 06 năm 2012 của Ban bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ, của Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 10/01/2019 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực.

9. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Hệ thống hóa các quy trình, thủ tục giải quyết các công việc, thực hiện cải cách tổ chức bộ máy tinh gọn; niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý và thuộc thẩm quyền. Tăng cường kiểm soát các nguồn thu, áp dụng triệt để các giải pháp chống thất thoát. Chú trọng cải cách hành chính trong giao dịch với học sinh, cha mẹ học sinh và người dân.

10. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26 tháng 5 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2014 của Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 04 tháng 01 năm 2016 của Chủ tịch UBND thành phố về việc chấn chỉnh, đổi mới, nâng cao trách nhiệm thủ trưởng trong công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân trên địa bàn thành phố; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18 tháng 02 năm 2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Tổ chức quán triệt Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo đến cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên. Trên khai thực hiện các nội dung tại mục II của kế hoạch hiệu quả, đúng quy định. Trong đó cần tập trung chú ý một số nội dung sau:

+ Thực hiện các quy định về công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị (Hình thức công khai, thời điểm công khai, đối tượng công khai).

+ Nội dung công khai, minh bạch đối với từng lĩnh vực (trong hoạt động tài chính, trong mua sắm công, trong xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, trong công tác tổ chức cán bộ).

- Xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

- Xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức, nhân viên.

- Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, viên chức, người lao động.

- Thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

- Công tác cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính.

- Thực hiện nghiêm túc Luật Tiếp công dân. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12 tháng 6 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn thành phố; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Đặc biệt quan tâm việc tổng kết công tác này sau mỗi năm học, khắc phục tồn tại, hạn chế để việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy có hiệu quả thiết thực, phù hợp với đặc điểm của đơn vị, nhà trường

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng; tuyên dương và nhân rộng các tấm gương điển hình, tiêu biểu với các hình thức truyền thông, hội họp, hội thi phong phú, hiệu quả đúng quy định.

- Có kế hoạch tự kiểm tra công tác thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng nhằm nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong công cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiếp công dân, việc thực hiện kiến nghị, kết luận, quyết định xử lý sau thanh tra.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ theo quy định tại Điều 55, Điều 56 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng của đơn vị, cá nhân thuộc quyền quản lý; Tập trung giải quyết dứt điểm các vụ việc sai phạm phát hiện sau thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo (nếu có).

- Thực hiện công tác báo cáo nghiêm túc vào trước ngày 25 tháng 12 năm 2025 về Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng (theo mẫu số 02 và 03 ban hành kèm theo Thông tư số 03/2013/TT-TTCP ngày 10 tháng 6 năm 2013 của Thanh tra Chính phủ).

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025, trường THPT Nguyễn Khuyến đề nghị các bộ, phận, các tổ chức chính trị phối hợp triển khai kế hoạch mang lại hiệu quả cao nhất và yêu cầu cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hải Phòng;
- Đảng uỷ, BGH;
- CTCD, BTĐT;
- Đăng Website;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Huy Hùng