

Số: 40 /KH-MNQT

Kiến An, ngày 29 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH
Thực hiện quy chế dân chủ

Căn cứ Thông tư 01/2016/TT- BNV ngày 13/10/2016 Thông tư hướng dẫn một số nội dung của nghị định số 04 ngày 09/01/2015 của chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và sự nghiệp công lập;

Căn cứ thông tư số 11/2020/TT- BGD ĐT ngày 19/05/2020 Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập

Căn cứ Luật số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Xét tình hình thực tế trong việc thực hiện nhiệm vụ tại Trường Mầm non Quán Trữ;

Trường MN Quán Trữ xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động nhà trường năm học 2023 - 2024 cụ thể như sau.

I/ MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng ở cơ quan, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng. Phát huy dân chủ đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm Hiến pháp, pháp luật, quy định của ngành, xâm phạm quyền tự do dân chủ của người khác, cản trở việc thi hành công vụ ở cơ quan, gây mất đoàn kết trong nội bộ. Xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh; Đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu công tác, ngăn chặn, phòng chống quan liêu và sách nhiễu.

Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường.

Thực hiện qui chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, Hồ Chí Minh”; thực hiện Nghị quyết Trung ương về xây dựng Đảng; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng trong cơ quan.

2. Yêu cầu:

Đảm bảo 100% cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, công khai, minh bạch.

100% cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ trong hoạt động ở cơ quan.

Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phải được duy trì thành nền nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường.

II/ NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Công tác chỉ đạo, triển khai

Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, Ban giám hiệu, phát huy vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu về việc thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng hoạt động GDMN và của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, trong đó tập trung trọng tâm vào việc thực hiện một số văn bản sau:

Thông tư số 48/2011/TT-BGD&ĐT ngày 25/10/2011 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non;

Thông tư 01/2016/TT- BNV ngày 13/10/2016 Thông tư hướng dẫn một số nội dung của nghị định số 04 ngày 09/01/2015 của chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và sự nghiệp công lập;

Thông tư số 11/2020/TT- BGDĐT ngày 19/05/2020 Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập ;

+ Thông tư số 52/2020/TT-BGD&ĐT ngày 31/12/2020 của Bộ Giáo dục và ban hành Điều lệ trường mầm non;

+ Luật số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 thực hiện dân chủ ở cơ sở;

+ Quy chế chi tiêu nội bộ của trường MN Quán Trữ (ban hành kèm theo Quyết định số 38/QĐ-MNQT ngày 29/ 9/2023 của Hiệu trưởng trường MN Quán Trữ.

2. Công tác tuyên truyền

Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan. Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của tỉnh Thừa Thiên Huế về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp chi bộ Đảng, học Nghị quyết... Tuyên truyền qua website riêng của nhà trường.

***Hình thức tuyên truyền**

Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị cán bộ công chức, viên chức đầu năm, sinh hoạt định kỳ ở cơ quan, sinh hoạt tổ... Thông qua chương trình phát thanh nội bộ của nhà trường ca ngợi những điển hình tiên tiến và phê phán những hành vi, thái độ không phù hợp trong quy định thực hiện Quy chế dân chủ trong trường học. Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua bảng tin nội bộ (kết quả đánh giá về tiến độ, chất lượng làm việc, bình xét thi đua; ...) Đăng tải trên website của trường nội dung

thực hiện qui chế dân chủ của cơ quan để đông đảo cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng theo dõi thực hiện.

***Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ:**

Quán triệt sâu rộng đến mỗi cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng trong nhà trường về các văn bản quy chế thực hiện dân chủ.

Kết hợp thực hiện Chỉ thị số 05/CT-TW ngày 14/5/2011 của Bộ chính trị về đẩy mạnh việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và hướng dẫn 17 /HD- UBND- LĐLĐ ngày 16 tháng 11 năm 2022 quán để tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động của nhà trường năm học 2023-2024.

Trên cơ sở ý kiến tham gia của cán bộ, viên chức lao động tại hội nghị, tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định giữa nhà trường với công đoàn và các tổ chức đoàn thể cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện các quy chế, quy định, quy trình thực hành dân chủ, công khai minh bạch trong nhà trường (công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ; công tác cán bộ; công tác bồi dưỡng nghiệp vụ; nâng lương, chi tiêu trong nội bộ, quản lý, sử dụng tài sản công, công tác về chăm sóc nuôi dưỡng, công tác y tế trường học, môi trường, An toàn thực phẩm, An toàn giao thông; công tác thi đua, khen thưởng, kỉ luật, thực hiện văn hóa công sở....)

4. Tổ chức xin ý kiến đóng góp của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng trong cơ quan về việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của nhà trường; cụ thể hóa quy chế dân chủ thông qua việc bàn bạc, xây dựng các quy định, quy chế phù hợp với điều kiện của cơ quan như: Quy chế thi đua khen thưởng, quy chế sử dụng quỹ, quy chế bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ viên chức, quy chế chuyên môn, quy chế quản lý tài sản, quy chế thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bầu ban thanh tra nhân dân(nếu đến nhiệm kỳ) đưa hoạt động của ban thanh tra nhân dân đi vào nền nếp và nâng cao chất lượng hoạt động theo chức năng nhiệm vụ được quy định tại Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của chính phủ. Thực hiện vào các cuộc họp cán bộ quản lý hàng tháng để phổ biến, bàn bạc, thảo luận và triển khai các hoạt động của nhà trường. Đầu năm học có hướng dẫn cụ thể đến từng tổ chức đoàn thể về việc phân công lao động để đảm bảo tính công bằng và phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

5. Phát động phong trào thi đua gắn với thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ đưa vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng. Tổ chức thi đua và ký cam kết giữa cá nhân với cá nhân và giữa các đoàn thể trong nhà trường về việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan.

6. củng cố, duy trì các cuộc đối thoại với phụ huynh trong năm học để nắm rõ tình hình thực tế, nhu cầu, tâm tư nguyện vọng của phụ huynh. Từ đó có những giải pháp thiết thực trong việc giải quyết các vấn đề còn tồn tại để nhà trường có mọi điều kiện thuận lợi trong hoạt động giáo dục mầm non.

7. Xây dựng và công khai chiến lược phát triển của nhà trường, công tác tài chính, công tác sử dụng nhân sự.

8. Tổ chức sơ kết học kỳ, tổng kết năm, đánh giá kết quả đạt được trong việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm tiếp theo.

9. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở đơn vị. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, viên chức và lao động hợp đồng qua các hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất. Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm đạo đức nhà giáo trong việc chăm sóc trẻ, vi phạm quy chế chuyên môn, những hành vi sách nhiễu.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trường mầm non Quán Trữ đề nghị các bộ phận thực hiện nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- BGH trường;
- Các tổ khối;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Ban thanh tra trường;
- Lưu: VP-VT.

HIỆU TRƯỞNG



Bùi Thị Thu Hương