

Số: 288/ NQ -MNHT

Hải Thành, ngày 02 tháng 10 năm 2024

NGHỊ QUYẾT

**Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động
Năm học 2024 – 2025**

- Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP; công văn số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Tổng LĐLĐ về việc Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.

- Căn cứ Hướng dẫn số 02/ HDLT- UBND- LĐLĐ ngày 23 tháng 8 năm 2024 về việc tổ chức Hội nghị Nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động năm học 2024 – 2025; Hướng dẫn số 1154/HDLT- SGDĐT – CDN ngày 29 /9 / 2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo – Công đoàn ngành giáo dục về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động trong các cơ quan đơn vị sự nghiệp công lập;

- Ngày 02/10/2024 Trường Mầm non Hải Thành đã tổ chức hội nghị Cán bộ viên chức và người lao động năm học 2023 – 2024. Hội nghị đã nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của nhà trường năm học 2023-2024; phương hướng nhiệm vụ năm học 2024 – 2025 do bà Vũ Thị Huân – Hiệu trưởng trình bày; Báo cáo công khai công tác thu - chi tài chính năm học 2023 - 2024; Kế hoạch thu chi tài chính năm học 2024-2025. Quy chế chi tiêu nội bộ 2024(sửa đổi) do Bà Trần Thị Hương Giang – Kế toán nhà trường trình bày; Hội nghị nghe báo cáo kết quả phong trào thi đua công đoàn năm học 2023 – 2024 và đăng ký danh hiệu thi đua năm học 2024 – 2025 do bà Nguyễn Thị Trang - Chủ tịch Công đoàn trường trình bày, báo cáo hoạt động năm học 2023 - 2024 và chương trình công tác của năm học 2024- 2025 của Ban Thanh tra nhân dân do bà Bùi Thu Hằng - trưởng ban TTND trình bày. Hội nghị đã thảo luận và nghe ý kiến đóng góp của cán bộ, giáo viên bàn các giải pháp thực hiện nhiệm vụ của nhà trường



năm học tới, có 02 ý kiến tham luận đã tham gia tại hội nghị(Tham luận về công tác chuyên môn do đ.c Giáo viên Tạ Thị Ngoan trình bày, công tác về chăm sóc nuôi dưỡng do đ.c Phạm Thị Xạ - nhân viên nấu ăn trình bày). Quy chế làm việc của nhà trường được đ.c Đỗ Thị Miên - PHT thông qua trước hội nghị. Hiệu trưởng nhà trường đã tiếp thu các ý kiến và giải đáp các kiến nghị của các tổ hoặc của cán bộ, giáo viên, nhân viên. Hội nghị thảo luận tham gia ý kiến xây dựng và đề xuất các giải pháp, biện pháp thực hiện kế hoạch năm học. Quy chế phối hợp công tác giữa nhà trường và Công đoàn

Hội nghị đã được nghe và tiếp thu các ý kiến phát biểu chỉ đạo Hội nghị của Bà: Trịnh Thị Ngọc Diệp – Phó trưởng phòng giáo dục và Đào tạo Quận.

Với tinh thần đoàn kết, dân chủ, thẳng thắn và tập trung trí tuệ, sau khi nghiên cứu và thảo luận, Hội nghị thống nhất và quyết nghị một số nội dung sau:

QUYẾT NGHỊ:

1. Huy động trẻ đến trường

Hoàn thành kế hoạch huy động trẻ ra lớp **489 trẻ** (Trong đó: NT: 80 trẻ, 3T: 125 trẻ; 4 tuổi: 140 trẻ, 5 tuổi: 144 trẻ).

2. Đội ngũ cán bộ giáo viên

100% cán bộ giáo viên có tư tưởng, lập trường vững vàng, đoàn kết nội bộ, nhận thức đúng đắn vai trò trách nhiệm được giao.

Phân đầu định biên giáo viên NT 2,5gv lớp; MG 2,2 g/v /lớp.

100% giáo viên mầm non đạt trình độ chuẩn đào tạo trở lên theo luật giáo dục 2019;

100% giáo viên thi giáo viên giỏi cấp trường. 100% CBGV được đánh giá viên chức hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

100% cán bộ quản lý được đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng xếp loại tốt; chuẩn giáo viên xếp loại tốt 90- 95 %; khá 0,5- 10.%.

3. Công tác chăm sóc sức khỏe trẻ

100% trẻ được ăn bán trú tại trường; trẻ đến trường được kiểm tra sức khỏe và đánh giá tình trạng dinh dưỡng bằng biểu đồ tăng trưởng của Tổ chức YT Thế giới.

Trên 95% trẻ có kỹ năng tự phục vụ phù hợp với độ tuổi.

Phân đầu giảm 1,2 % tỷ lệ trẻ SDD thể nhẹ cân và thấp còi dưới so với đầu năm học và khống chế tỷ lệ trẻ thừa cân béo phì.

Chất lượng ăn của trẻ tại trường đảm bảo:

* Cháu mẫu giáo :

+ Protit: 19,5 - 35g

+ Lipit: 16,6 - 27g

+ Gluxit: 78 - 105g

+ Rau, củ, quả: 45- 60g

+ Calo: 620 - 730g

* Cháu nhà trẻ:

+ Protit: 19,1-31,7g

+ Lipit: 19,4 - 28g

+ Gluxit: 70 - 80g

+ Rau, củ, quả: 40 - 55g

+ Calo: 650 - 670g

100% cán bộ giáo viên, nhân viên được khám sức khỏe định kỳ trong năm học Hoàn thành các tiêu chí trường học đảm bảo an ninh, an toàn phòng chống tai nạn thương tích.

4. Chất lượng giáo dục- triển khai công tác GDMN

Nhà trường tiếp tục thực hiện có chất lượng Chương trình GDMN . 100% trẻ 5 tuổi học 2 buổi/ngày và hoàn thành chương trình GDMN.

Duy trì đạt chuẩn PCGDMNTN5T

Triển khai mô hình lớp điểm và nhân rộng mô hình dạy học áp dụng phương pháp giáo dục tiên tiến STEAM nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN đối với độ tuổi mẫu giáo.

Tiếp tục thực hiện Đề án “Chăm sóc vì sự phát triển toàn diện trẻ em trong những năm đầu đời tại gia đình và cộng đồng giai đoạn 2019-2025”.

Tiếp tục triển khai các tiêu chí của chuyên đề, xây dựng môi trường giáo dục, tổ chức hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ theo phương châm “học thông qua vui chơi, trải nghiệm” tiếp tục gắn với chủ đề năm học “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em”.

Tiếp tục triển khai chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm" giai đoạn 2021-2025.

Đăng ký 1 chuyên đề cấp Quận” Bé tập làm bánh”.

Triển khai hoạt động dạy học theo phương pháp mới lồng ghép giáo dục steam với độ tuổi mẫu giáo.

Tiếp cận trẻ mầm non khuyết tật được hòa nhập; 30% trẻ mẫu giáo được làm quen với Tiếng Anh.

Giáo dục trẻ cần đạt:

1. Thể chất: Đạt: 98% - 99%; CCG:1% - 2% ; Chưa đạt:1% -2%

2. Ngôn ngữ: Đạt: 95% - 96% ; CCG:1% - 3% ; Chưa đạt:1% - 2%

3. Nhận thức : Đạt: 97% - 98% ; CCG:1% - 3%; Chưa đạt: 1% - 2%

4. Thẩm mỹ: Đạt: Đạt: 95% - 96% ; CCG:1% - 3% ; Chưa đạt: 1% - 2%

5. TCKN -XH: Đạt: 95% - 96% ; CCG:1% - 3% ; Chưa đạt:1% - 2%

Tổng hợp chung : Đạt: 95% - 98% ; CCG:1% - 3%; Chưa đạt: 1% - 2%

5. Công tác thanh kiểm tra

Kiểm tra nội bộ 100% giáo viên, nhân viên;



Duy trì kiểm tra đột xuất, kiểm tra báo trước đối với giáo viên, nhân viên 265 hoạt động.

Kiểm tra chuyên đề về các hoạt động của nhà trường

6. Công tác cơ sở vật chất: Tiếp tục cải tạo, sửa chữa đồ dùng trang thiết bị, các phòng Hội trường, hiệu bộ bếp ăn, lớp nhà trẻ bị hư hỏng do bão số 3 gây ra. Tích cực tham mưu để sớm được xây dựng dãy nhà hiệu bộ, bếp ăn các phòng chức năng và sân, công.

7. Đăng ký thi đua

Tập thể: Lao động tiên tiến.

Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Công đoàn Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Đoàn thanh niên: Chi đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Cá nhân: 43 đ.c đạt 100% đạt lao động tiên tiến; Chiến sĩ thi đua cơ sở: 6 đ/c; giấy khen UBND quận 2 đồng chí.

8. Kế hoạch thu, chi tài chính năm học 2024-2025.

Thực hiện Nghị quyết số 02/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng về việc Quy định danh mục các khoản thu, mức thu, cơ chế quản lý thu chi đối với các dịch vụ hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo đối với cơ ở giáo dục công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

Thực hiện nghiêm túc các văn bản quy định về tài chính, thỏa thuận các khoản thu với phụ huynh học sinh đầu năm học và thực hiện công tác công khai theo quy định

9. Cam kết thực hiện các cuộc vận động và các phong trào thi đua.

100% Các đoàn viên công đoàn không vi phạm tư cách đạo đức nhà giáo, không vi phạm pháp lệnh dân số, thực hiện tốt các cuộc vận động, phong trào thi đua do công đoàn, cấp trên phát động. Thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ trong nhà trường.

10. Hội nghị giao cho Ban giám hiệu và BCH công đoàn phối hợp chỉ đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết năm học 2024 -2025 .

100% cán bộ giáo viên tham gia tích cực theo nghị quyết đã nêu trên

Hội nghị đã biểu quyết với 100% đại biểu tán thành, đạt 100%

Phát huy tinh thần Hội nghị cán bộ viên chức và người lao động trường mầm non Hải Thành tiếp tục đoàn kết, đổi mới, phát huy tinh thần làm chủ, năng động, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở từng vị trí công tác của mình, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2024-2025.

11. Hiệu lực thi hành:

Chuyên môn và Công đoàn có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm, không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách

nhiệm trước tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên của đơn vị và cấp trên quản lý trực tiếp.

Hội nghị kêu gọi toàn thể cán bộ giáo viên nhân viên nhà trường tăng cường đoàn kết trên cơ sở thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong trường học, phát huy sức mạnh, trí tuệ tập thể, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua do Thủ trường cơ quan và BCH Công đoàn phát động, đề cao trách nhiệm, nghĩa vụ của cán bộ, viên chức và người lao động cùng nhau phấn đấu hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu công tác do Hội nghị đã đề ra.

Nghị quyết được toàn thể hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 02/10/2024 cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động mới.

Nơi nhận:

- LĐLĐ quận, PNV (đề b/c)
- Chi ủy, Ban giám hiệu (thực hiện)
- BCH CĐ; BTND (thực hiện)
- Các tổ CM, VP, CBGVNV (thực hiện)
- Lưu: VT

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Huân