

Số: /BC-MN

Trần Dương, ngày tháng 05 năm 2024

BÁO CÁO SƠ KẾT

Kết quả triển khai thực hiện quy chế dân chủ 6 tháng đầu năm 2024

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trường Mầm non Trần Dương đóng trên địa bàn xã Trần Dương gồm 02 điểm trường, khu 1 nằm ngay trung tâm xã, khu 2 ở thôn Trần Hải cách khu 1 là 1km.

Công tác đổi mới quản lý và nâng cao chất lượng CS&GD trẻ được nâng lên và được duy trì tốt kể cả về số lượng và chất lượng. Công tác phổ cập GDMN cho trẻ 5 tuổi được thực hiện bài bản, đúng yêu cầu và đạt kết quả tốt. Kỷ cương nề nếp trong nhà trường được giữ vững, đội ngũ CB-GV-NV được ổn định và ngày càng được nâng cao về trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Cơ sở vật chất, đồ dùng trang thiết bị của nhà trường ngày càng được quan tâm và được cải thiện rõ rệt.

1. Về số lượng nhóm, lớp và học sinh:

Toàn trường cuối năm học 2023-2024 có tổng số nhóm, lớp: 16

Tổng số học sinh: 461 cháu

Trong đó:

Trẻ nhà trẻ: 4 lớp- 112 cháu

Trẻ mẫu giáo: 12 lớp-349 cháu trong đó:

* Về đội ngũ CB - GV - NV:

- Toàn trường có tổng số CB, GV, NV: 44 đ/c (Trong đó: CBQL: 2 đ/c; giáo viên: 31 đ/c; nhân viên: 11 đ/c; Biên chế: 34 đ/c; HĐ: 10 đ/c).

- Trình độ chuyên môn: ĐH: 32 /44đ/c đạt tỷ lệ 73 %;

CĐ: 02/44 đ/c đạt tỷ lệ 4,5 %;

Trung cấp: 9 đ/c đạt tỷ lệ 20,5%.

Không chuyên môn: 1 đ/c đạt tỷ lệ 2% (bảo vệ)

- Đảng viên: 21/44 đ/c đạt tỷ lệ 48%

- Nhà trường hoạt động dưới sự chỉ đạo của Chi bộ nhà trường.

- Nhà trường có đội ngũ CB - GV trẻ, nhiệt tình, có tinh thần học hỏi để nâng cao trình độ chuyên môn, có 100% CB, GV, NV đã được chuẩn hóa, có tinh thần đoàn kết, có ý thức thực hiện tốt các nội quy, Quy chế trong nhà trường.

2. Thuận lợi

Nhà trường luôn được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo Huyện, sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Phòng GD&ĐT Huyện, của Đảng ủy, HĐND, UBND

xã. Ban đại diện cha mẹ học sinh tích cực tham gia hoạt động của trường.

Đội ngũ CB, GV của trường đa số đều nhiệt tình, năng nổ trong mọi mặt hoạt động. Tinh thần đấu tranh phê và tự phê luôn được phát huy mạnh mẽ.

Đội ngũ cán bộ quản lý của trường ngày càng trưởng thành hơn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, làm việc có kế hoạch, đảm bảo đúng nguyên tắc, đúng quy chế, đúng luật pháp của Nhà nước hiện hành.

3. Khó khăn

- Đội ngũ giáo viên không đồng đều về chất lượng, trường có nhiều GV trong độ tuổi sinh đẻ, nên trong năm học có nhiều GV nghỉ thai sản. Do đó cũng ảnh hưởng một phần đến chất lượng giảng dạy cũng như chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ của nhà trường.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Công tác chỉ đạo của Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường

- Đã phối hợp với nhà trường trong việc tổ chức, thực hiện QCDC trong các hoạt động của nhà trường.

- Nâng cao được chất lượng sinh hoạt của các đoàn thể, tổ chức, dân chủ bàn bạc về các chủ trương, biện pháp thực hiện các nhiệm vụ của nhà trường đã đề ra.

- Ban thanh tra nhân dân đã thực hiện tốt chức năng giám sát, kiểm tra về việc thực hiện QCDC, có trách nhiệm lắng nghe ý kiến của quần chúng, phát hiện những vi phạm về QCDC trong nhà trường để đề nghị Hiệu trưởng giải quyết.

Đã được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên trong các buổi họp của Ban chi ủy, Ban giám hiệu, Chi bộ, các buổi họp Hội đồng sư phạm nhà trường, các buổi họp của Ban đại diện Hội phụ huynh và các buổi họp của các đoàn thể trong nhà trường. Do đó nhận thức về tư tưởng của CB, GV, NV trong nhà trường về quyền và việc thực hiện QCDC ngày càng được nâng cao, đồng thời chấp hành đúng mọi nội quy quy định của nhà trường đã đề ra.

Hiệu trưởng nhà trường chịu trách nhiệm quản lý toàn bộ các hoạt động của trường, cụ thể hoá các quy chế, quy định và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ trong trường.

- Các tổ chức, đoàn thể tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường; phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên; tạo môi trường làm việc trong sáng, lành mạnh.

2. Quá trình triển khai thực hiện quy chế dân chủ

BGH trường xây dựng kế hoạch triển khai và tổ chức thực hiện dân chủ trong trường.

Nhà trường quy định quyền của cán bộ, giáo viên, nhân viên được thông tin về các chủ trương của trường, những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống và lợi ích của cán bộ, giáo viên và nhân viên. Có chế độ và hình thức báo cáo công

khai trước tập thể về các công việc của trường như: chế độ thu và sử dụng quỹ hoạt động; việc sử dụng công quỹ, tài sản công; việc thu, chi tài chính; quyết toán các khoản, mua sắm tài sản; công tác khen thưởng, kỷ luật v.v...

Trường có quy chế và các hình thức để cán bộ, giáo viên, nhân viên được bàn bạc, tham gia ý kiến vào các chủ trương và nhiệm vụ công tác của trường. Kết quả ý kiến đóng góp đã được xem xét, cân nhắc để Hiệu trưởng quyết định.

Trường xác định rõ trách nhiệm và tổ chức tốt việc tiếp dân và phụ huynh, Ban Thanh tra của trường luôn sẵn sàng giải quyết mọi ý kiến, kiến nghị và trả lời thắc mắc của cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhân dân và phụ huynh khi có khiếu nại trong đơn vị trường.

II.KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

1.Kết quả thực hiện

Nhà trường đã không ngừng phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên và nhân viên; công khai, dân chủ trong thực hiện chế độ, chính sách; bảo đảm lợi ích của người lao động; động viên khen thưởng và xử lý kỷ luật kịp thời; tăng cường vai trò quản lý của lãnh đạo trường; đảm bảo kỷ cương trong trường; đẩy mạnh phong trào thi đua, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường

Những nội dung của QCDC đã đi vào nề nếp, tạo chuyển biến tốt trong đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên cũng như trong hệ thống chính trị của trường.

Việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ tại trường đã đạt được nhiều kết quả khả quan. Ban giám hiệu nhà trường đã nhanh chóng triển khai và thực hiện tốt những nội dung mà trường đã đề ra của việc thực hiện quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường.

Thực hiện chế độ hội họp theo đúng định kỳ, đồng thời đã phối hợp tốt với công đoàn để tổ chức hội nghị CB, VC đầu năm học. Hàng tháng tổ chức họp hội đồng 1 lần/tháng và tổ chức sinh hoạt chuyên môn các tổ 1 lần/tháng, các tổ chức như: công đoàn, đoàn thanh niên... được tổ chức họp theo đúng định kỳ.

Lãnh đạo trường đã lắng nghe và tiếp thu những ý kiến của cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong trường, đã có các biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước và phù hợp với thẩm quyền được giao.

Đã phát huy được hiệu quả của Ban thanh tra nhân dân, trong năm học Ban thanh tra nhân dân đã phối hợp với Ban giám hiệu nhà trường kiểm tra khảo sát về công tác bán trú, công tác chuyên môn, công tác thu chi tài chính của nhà trường.

Về Kinh phí ngân sách tự chủ: Đảm bảo chi đủ lương, các chế độ khen thưởng cuối năm, công tác phí, nghỉ thai sản, làm thêm giờ, bảo hiểm, chế độ hưởng trong các ngày lễ tết, ... đều được chi trả đúng theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị. Bên cạnh đó nhà trường đã mua sắm được đầy đủ trang thiết bị như bàn ghế hội đồng, bàn máy vi tính, tăng âm, loa, phòng hội trường, các

loại biểu bảng của văn phòng, nhà bếp và các khu lớp, các loại trang thiết bị phục vụ cho công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và GD trẻ. Việc sử dụng kinh phí đều được công khai trong hội đồng trước khi thực hiện.

Công tác chuyển xếp và nâng lương: Ban giám hiệu đã kết hợp với Công đoàn và Kế toán nhà trường chủ động XD kế hoạch từng thời kỳ và công khai đầy đủ những thông tin cá nhân khi đến kỳ nâng lương, thực hiện đầy đủ các giấy tờ có liên quan. Việc nâng lương trước thời hạn đã được công đoàn, nhà trường xem xét đúng theo quy định và đúng thủ tục, đúng đối tượng và được thực hiện công khai.

Việc thực hiện chế độ công khai tài chính theo đúng quy định của Nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá định kỳ đối với cán bộ, giáo viên và nhân viên.

Công khai những quy định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất, nâng bậc lương, khen thưởng kỷ luật, đề bạt và các chế độ chính sách khác.

Thực hiện công khai các khoản thu quỹ, việc sử dụng quỹ và chấp hành chế độ thu, chi, quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

Đã thực hiện việc lấy ý kiến đóng góp xây dựng của các cá nhân và các tổ chức, đoàn thể trong trường về các vấn đề: Như kế hoạch phát triển quy mô mạng lưới trường, lớp, công tác tuyển sinh, giảng dạy, sáng kiến kinh nghiệm, quy trình quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh; Kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất, việc xây dựng nội quy, Quy chế nội bộ trong nhà trường ...

- Đã thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý của nhà trường. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể, các cá nhân trong trường, phát huy dân chủ trong tổ chức hoạt động của nhà trường.

- Đa số cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường. Kiên quyết đấu tranh chống những hiện tượng gây bè phái, mất đoàn kết và những hiện tượng vi phạm dân chủ, kỷ cương trong trường. Đồng thời, thực hiện đúng những quy định của Pháp lệnh cán bộ công chức, Pháp lệnh chống tham nhũng, Pháp lệnh thực hành tiết kiệm; giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự của nhà giáo, cán bộ, công chức; tôn trọng đồng nghiệp, phụ huynh và học sinh; bảo vệ uy tín của nhà trường.

2. Khó khăn, hạn chế:

- Một số bộ phận CB, GV, NV còn ngại tham gia đóng góp ý kiến và còn một số CB, GV, NV còn thờ ơ trong việc thực hiện quy chế dân chủ, chỉ quan tâm đến quyền lợi.

- Việc báo cáo định kỳ của các đoàn thể trong trường thực hiện còn chậm trễ, đôi lúc còn chưa kịp thời.

3. Kiến nghị và đề xuất

- Ban chỉ đạo QCDC ngành GD & ĐT Vĩnh Bảo tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện giúp đỡ về mọi mặt để nhà trường triển khai và thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ sở.

- Tăng cường các hội nghị, hội thảo về chuyên đề xây dựng và thực hiện QCDC tại cơ sở để các nhà trường được đi tập huấn.

III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN QCDC CỦA ĐƠN VỊ TRONG THỜI GIAN TỚI.

Tiếp tục đẩy mạnh việc chỉ đạo, thực hiện QCDC trong nhà trường.

Quán triệt hơn nữa đến tận mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên về Chỉ thị số 30/CT-TW ngày 18/2/1998 của Bộ Chính trị, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 11/2020/TT- BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ sở GD công lập trong nhà trường.

Tất cả các hoạt động của nhà trường đều phải được công khai, dân chủ và bình đẳng theo quy định của pháp luật.

Xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao từ Ban giám hiệu đến từng đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo dân chủ, công bằng trong nhà trường.

Tham gia đóng góp các ý kiến cho các đoàn thể trong nhà trường để tạo điều kiện hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

Kiên quyết xử lý tình trạng sai phạm về chuyên môn, về tài chính.

Thực hiện tốt những quy định của Luật Giáo dục theo phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra*” trong các hoạt động của trường thông qua các hình thức dân chủ, đảm bảo cho CB, GV, NV được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào mục tiêu xây dựng và phát triển nhà trường.

Thường xuyên tổ chức lồng ghép các nội dung họp Hội đồng sư phạm với Công đoàn, để triển khai học tập và quán triệt lại các văn bản quy định, thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

Hướng trọng tâm thực hiện các quy định về trách nhiệm, thủ trưởng cơ quan, lấy ý kiến của cán bộ, giáo viên, nhân viên vào một số công việc trước khi thủ trưởng cơ quan quyết định việc công khai các nội dung mà nhà giáo, cán bộ công chức và các tổ chức trong cơ quan.

Lập kế hoạch cụ thể từng tuần, tháng có kế hoạch sơ kết, tổng kết về việc thực hiện quy chế dân chủ, thực hiện mọi hoạt động mang tính chuyên đề, tổ chức có chất lượng, hiệu quả.

Tổ chức Hội nghị cán bộ công nhân viên chức, đại hội công đoàn đúng theo quy định của Phòng giáo dục và Đào tạo chỉ đạo.

Làm tốt công tác kiểm tra nội bộ trong nhà trường

Trên đây là báo cáo sơ kết tình hình triển khai, thực hiện quy chế dân chủ 6 tháng đầu năm 2024 của trường mầm non Trần Dương. Nhà trường rất mong được sự đóng góp ý kiến của lãnh đạo cấp trên để nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị được tốt hơn./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT(BC);
- CB,GV,NV;
- Lưu VT.

PHÓ HIỆU TRƯỞNG PTT

Bùi Thị Huyền