

QUY CHẾ

Phối hợp giữa Công đoàn và Nhà trường Về việc thực hiện nhiệm vụ chính trị năm học 2024-2025

Căn cứ Luật số 52/2019/QH14 của Quốc Hội về Luật Viên chức;

Căn cứ Quyết định số 174/QĐ-TLĐ, ngày 03/02/2020 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam ban hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Điều lệ Trường trung học ban hành theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 2457/BGDĐT, ngày 23/8/2024 của Bộ Trưởng Bộ GD-ĐT về ban hành kế hoạch nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm năm học 2024-2025 của ngành GD;

Căn cứ Hướng dẫn số 01/HD-UBND-LĐLĐ huyện ngày 10/01/2021 về việc tổ chức Hội nghị công nhân viên chức lao động năm 2021; Thực hiện công văn số 06/LĐLĐ về việc tổ chức hội nghị Cán bộ, viên chức và người lao động năm học 2024-2025, ngày 30 tháng 8 năm 2024;

Trên cơ sở Kế hoạch nhiệm vụ năm học 2024-2025 của trường THCS Đồng Minh; và Quy chế làm việc của cơ quan hiện hành;

Để các bộ phận phối hợp thực hiện đạt kết quả tốt; Ban giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn Trường THCS Đồng Minh nhất trí xây dựng Quy chế phối hợp hoạt động trong năm học 2024-2025 với các nội dung sau:

I. NGUYÊN TẮC PHỐI HỢP

Công đoàn và Ban giám hiệu nhà trường bình đẳng, cùng phối hợp trên nguyên tắc tôn trọng quyền làm chủ, vị trí, vai trò, chức năng riêng của từng tổ chức, đặt dưới sự chỉ đạo của Chi bộ Đảng, các bên tạo điều kiện cho nhau cùng hoàn thành các nhiệm vụ chính trị.

II. TRÁCH NHIỆM CHUNG

1. Trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị

- Xây dựng kế hoạch các hoạt động giáo dục trong và ngoài nhà trường theo yêu cầu giáo dục.
- Triển khai thực hiện các hoạt động.
- Hỗ trợ kinh phí cho việc tổ chức các hoạt động.
- Xử lý các vi phạm nội quy nhà trường, vi phạm quy chế chuyên môn, quy chế làm việc cơ quan và các vi phạm khác...

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn

- Tuyên truyền đề CBVC&NLĐ chấp hành tốt các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, Quy chế làm việc của cơ quan; làm tròn bổn phận của người viên chức được quy định tại Luật Viên chức hiện hành và bổn phận của người giáo viên được quy định tại Thông tư 32/2020/BGDĐT.

- Vận động cả nhân đảng kí các chỉ tiêu thi đua do Công đoàn và nhà trường xây dựng; cùng với BGH tổ chức theo dõi và đánh giá thi đua đối với CBVC&NLĐ.

- Tổ chức tọa đàm đề tập hợp ý kiến của đoàn viên về các vấn đề của nhà trường triển khai.

- Bảo vệ và chăm lo quyền lợi của CBVC và người lao động theo quy định.

III. CAM KẾT CỤ THỂ VỀ MỐI QUAN HỆ PHỐI HỢP

1. Xây dựng nghị quyết - kế hoạch

- Khi xây dựng kế hoạch theo từng kỳ, từng đợt, nghị quyết, quy chế, quy định chuyên môn có trách nhiệm soạn thảo, Công đoàn tham gia bổ sung.

- Khi thực hiện, Công đoàn có nhiệm vụ vận động đoàn viên tích cực tham gia với tinh thần trách nhiệm cao đồng thời trong quá trình thực hiện nêu rõ khó khăn bất cập, hạn chế; Công đoàn tập hợp các ý kiến và trao đổi với chuyên môn để cùng nhau điều chỉnh cho phù hợp với điều kiện thực tiễn.

2. Tổ chức hội nghị cán bộ viên chức và người lao động

- Công đoàn và nhà trường cùng nhau phối hợp tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức và người lao động.

- Nhà trường chịu trách nhiệm soạn thảo các văn bản về thực hiện nhiệm vụ năm học. Công đoàn tổng hợp các ý kiến, kiến nghị từ các hội nghị cấp tổ và báo cáo tại hội nghị toàn thể, trên cơ sở đó, Nhà trường có trách nhiệm tiếp thu, trả lời và làm rõ các ý kiến.

- Hội nghị tiến hành bầu Ban thanh tra nhân dân hết nhiệm kỳ 2 năm.

- Sau hội nghị, Công đoàn có nhiệm vụ động viên đoàn viên tích cực thực hiện Nghị quyết Hội nghị, cùng với nhà trường tổ chức sơ kết, tổng kết năm học theo quy định.

3. Tổ chức các phong trào thi đua

- Ban thi đua do Hiệu trưởng làm trưởng ban, Chủ tịch Công đoàn làm Phó Ban thường trực; Phó Hiệu trưởng làm Phó Ban, Trưởng các bộ phận làm ủy viên.

- Trường Ban thi đua có nhiệm vụ triệu tập các cuộc họp theo quy chế làm việc của cơ quan đồng thời xây dựng nội dung mục tiêu và các biện pháp.

- Các Phó Ban theo sự phân công của Trường Ban có trách nhiệm giúp việc Trường Ban làm tốt công tác thi đua của đơn vị.

- Công đoàn có trách nhiệm tổ chức cho các đoàn viên đăng ký thi đua, phát động và triển khai hoạt động thi đua trong năm học đồng thời vận động, theo dõi, tổng hợp, đánh giá thi đua, đề xuất cơ chế động viên khen thưởng và giám sát thực hiện cơ chế khen thưởng.

4. Về đảm bảo quyền lợi của người lao động

- Nhà trường có trách nhiệm đảm bảo đầy đủ các quyền lợi của người lao động theo quy định hiện hành của nhà nước như chế độ tiền lương, chế độ khen thưởng, chế độ nghỉ lao động tạm thời, chế độ dưỡng sức...

- Công đoàn chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức.

- Công đoàn nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên Công đoàn trong việc nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên.

- Công đoàn và chuyên môn cùng phối hợp tổ chức cho đoàn viên giao lưu về văn hoá, tham quan học tập... nâng cao trình độ.

IV. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Nâng cao phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn cho đội ngũ CBGV

- Phối hợp chỉ đạo tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức nghề nghiệp cho CBGV-CNV. Tuyên truyền đề CBVC&NLĐ: Chấp hành tốt các chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước; Nghị quyết của nhà trường; Thực hiện đầy đủ nội dung các cuộc vận động do ngành phát động; Tích cực tham gia các phong trào phòng chống dịch, Gia đình văn hóa, ATGT, PCCC...

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", thực hiện tốt cuộc vận động "Mỗi thầy cô là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo" do Bộ giáo dục và Công đoàn giáo dục Việt Nam phát động.

- Ban giám hiệu và Công đoàn tiếp tục vận động và tạo cơ chế phù hợp để khuyến khích CBGV- CNV tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực thực hành nghề nghiệp, bồi dưỡng kiến thức tin học và ngoại ngữ, đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa, phần đầu nâng tỷ lệ giáo viên có trình độ trên chuẩn của đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện "tăng cường công tác chính trị tư tưởng, củng cố tổ chức Đảng, đoàn thể quần chúng và công tác phát triển Đảng viên trong trường học", tham gia xây dựng và giữ vững danh hiệu Chi bộ Đảng trong sạch vững mạnh trong Đảng bộ.

2. Phối hợp tổ chức tốt các phong trào thi đua và các cuộc vận động lớn

2.1. Hiệu trưởng thay mặt Ban giám hiệu ban hành quyết định thành lập Ban chỉ đạo thực hiện các cuộc vận động.

- Ban chỉ đạo các cuộc vận động do Hiệu trưởng làm Trưởng ban, Chủ tịch Công đoàn làm Phó Ban thường trực, Phó Hiệu trưởng làm Phó Ban, Trưởng các bộ phận liên quan làm ủy viên.

- Dưới sự chỉ đạo của Trưởng Ban, Ban chỉ đạo có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, triển khai, theo dõi, tổng kết đánh giá kết quả các cuộc vận động, gồm: 3 phong trào thi đua và 4 cuộc vận động lớn trong ngành:

- + Phong trào thi đua "Dạy tốt - Học tốt"
- + Phong trào thi đua "Giới thiệu việc trường- Dàn việc nhà".
- + Phong trào thi đua "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực".
- + Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh .
- + Cuộc vận động "Mỗi thầy cô là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo"
- + Cuộc vận động "Dân chủ kỷ cương - tình thương - trách nhiệm".

+ Cuộc vận động “xây dựng cơ quan văn hóa, nhà giáo văn hóa”.

2.2. Khi xây dựng kế hoạch thực hiện các cuộc vận động hoặc xây dựng các tiêu chí bình xét đánh giá việc thực hiện nội dung các cuộc vận động, Ban giám hiệu có trách nhiệm soạn thảo, Công đoàn tham gia bổ sung, đóng góp ý kiến cùng xây dựng. Nội dung kế hoạch hoặc tiêu chí đánh giá bình xét cần được Công đoàn và nhà trường thống nhất.

2.3. Khi thực hiện, Công đoàn có trách nhiệm tổ chức cho các đoàn viên đăng ký cam kết thực hiện, phát động và triển khai hoạt động thi đua trong năm học đồng thời vận động, theo dõi, tổng hợp, đánh giá thi đua, đề xuất cơ chế động viên khen thưởng và giám sát thực hiện cơ chế khen thưởng. Nhà trường triển khai nội dung trước toàn thể Hội đồng, đưa vào quy chế của nhà trường về các tiêu chí thi đua có nội dung đánh giá việc thực hiện các cuộc vận động đối với từng cá nhân, Công đoàn có nhiệm vụ vận động đoàn viên tích cực tham gia với tinh thần trách nhiệm cao đồng thời trong quá trình thực hiện Công đoàn chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân hoặc các tổ trưởng tổ Công đoàn theo dõi giám sát, nếu có khó khăn bất cập, hạn chế, Công đoàn tập hợp các ý kiến và trao đổi với nhà trường để cùng nhau điều chỉnh cho phù hợp với điều kiện thực tiễn.

2.4. Công đoàn và nhà trường cùng tham gia sơ kết, tổng kết đánh giá nội dung các cuộc vận động. Kết quả thực hiện các cuộc vận động được lưu ở hồ sơ thi đua của nhà trường, Công đoàn giám sát việc đánh giá, bình xét và cùng nhà trường biểu dương khen thưởng các cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong việc thực hiện nội dung các cuộc vận động. Kinh phí khen thưởng hoặc hình thức biểu dương do Công đoàn và nhà trường thực hiện theo nghị quyết Công đoàn hoặc theo quy chế thi đua, quy chế chỉ tiêu nội bộ cơ quan trong năm học tùy theo tình hình tài chính của từng bộ phận.

2.5. Phối hợp xây dựng kế hoạch thi đua, quy chế thi đua phù hợp với thực tiễn, chỉ đạo đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức phong trào thi đua xây dựng hệ thống tiêu chí thi đua và đổi mới cách đánh giá kết quả thi đua đối với cá nhân và tập thể.

2.6. Vận động CBGV và học sinh thực hiện tốt các cuộc vận động ủng hộ nhân đạo, hiến máu nhân đạo... do ngành và hội chữ thập đỏ phát động.



2.7. Công đoàn và nhà trường cùng phối hợp tổ chức tốt lễ kỷ niệm 42 năm ngày nhà giáo Việt Nam (20/11/1982- 20/11/2024) và 61 năm ngày thành lập trường THCS Đồng Minh (1963-2024).

2.8. Tuyên truyền và triển khai nội dung bộ quy tắc ứng xử trong trường học.

3. Phối hợp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho CBGV

- Ban Giám hiệu và Công đoàn các trường tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo tới đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ đoàn viên trong các dịp lễ tết, tổ chức khám sức khỏe, tham quan học tập trong và ngoài tỉnh... theo nguyên tắc nhà nước và nhân dân cùng làm (tăng cường công tác XHH trong tổ chức công đoàn).

- Tiếp tục xây dựng quỹ thăm hỏi để kịp thời động viên CBGV và thân nhân lúc ốm đau, tai nạn rủi ro.

V. QUY CHẾ LÀM VIỆC

1. Chế độ thông tin

Đảm bảo thông tin thường xuyên liên tục, kịp thời, chính xác giữa 2 bên.

2. Chế độ hội họp

- Phối hợp để ấn định lịch họp, lịch tiếp đoàn thanh tra, kiểm tra của cơ quan cấp trên, tránh chồng chéo các cuộc họp.

- Áp dụng chế độ giao ban lãnh đạo nhà trường ít nhất mỗi tháng một lần. Các cuộc họp này do chuyên môn chủ trì.

- Công đoàn tham gia các cuộc họp chuẩn bị cho sơ kết, tổng kết việc thực hiện nhiệm vụ theo chuyên đề, theo kỳ và theo năm học.

- Nhà trường tham gia các cuộc họp sơ kết, tổng kết, đại hội, đoàn kiểm tra do Công đoàn tổ chức.

Những nội dung cam kết trên được thông qua tại Hội nghị viên chức và NLD hàng năm./.

Nơi nhận:

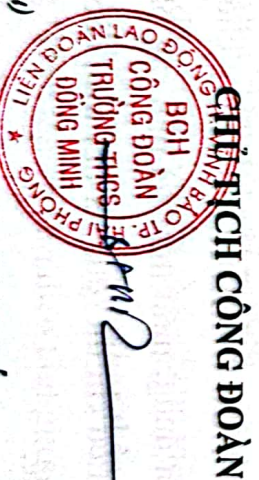
- Chi bộ trường (BC);

- BGH, BCHCD (TH);

- Đảng Website

(thesdongsinh.haiphong.edu)

- Lưu: VT.



Dinh Thị Huệ



Phạm Xuân Hưng