

Số: 07/HD-LĐLĐ

Thủy Nguyên, ngày 30 tháng 9 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 14 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)

Căn cứ Hướng dẫn số 18 /HD- LĐLĐ ngày 24/9/2024 của Liên đoàn Lao động thành phố về tổ chức các hoạt động kỷ niệm 14 năm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn tổ chức hoạt động kỷ niệm 14 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) tới các Công đoàn cơ sở, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức trong nữ đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) về lịch sử truyền thống Hội LHPN Việt Nam, phụ nữ Hải Phòng; khẳng định vai trò, vị trí và những đóng góp quan trọng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ thành phố trong việc thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị; biểu dương, tôn vinh nữ đoàn viên, CNVCLĐ tiêu biểu trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn từ cơ sở.

- Thông qua các hoạt động nhằm phát huy truyền thống đoàn kết, yêu nước, tinh thần sáng tạo của phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; động viên, khích lệ tinh thần nữ đoàn viên, CNVCLĐ thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; vận động các đơn vị, doanh nghiệp chăm lo cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Thông qua các hoạt động từng bước nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quần chúng tại các CĐCS.

2. Yêu cầu

Việc tổ chức các hoạt động theo phương châm hướng về cơ sở, thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Công tác tuyên truyền và tổ chức các phong trào thi đua

- Tổ chức ôn lại lịch sử phong trào phụ nữ Việt Nam và Hội LHPN Việt Nam qua 94 năm xây dựng và phát triển cùng những đóng góp quan trọng của nữ đoàn viên, CNVCLĐ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, về chính sách đối với lao động nữ được quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019, Luật BHXH 2014; Tổ chức

tiếp xúc, tặng quà, liên hoan văn nghệ, tham quan di tích lịch sử, các hoạt động nữ công gia chánh...phù hợp tình hình thực tế địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phát động tuần mặc trang phục áo dài trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ khối hành chính sự nghiệp, khuyến khích nữ công nhân khối doanh nghiệp mặc trang phục áo dài trong thời gian phù hợp với điều kiện làm việc của doanh nghiệp nhằm tuyên truyền về đẹp, giá trị của Áo dài truyền thống Việt Nam trong CNVCLĐ và khuyến khích nữ đoàn viên, CNVCLĐ mặc áo dài truyền thống khi tham dự các hoạt động kỷ niệm ngày truyền thống, ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng của các cơ quan, đơn vị, các hoạt động cộng đồng.

- Tiếp tục triển khai công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, đẩy mạnh phong trào thi đua *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”* theo kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hướng dẫn số 30/HD-TLĐ, ngày 05/9/2024 của Tổng Liên đoàn về khen thưởng các chuyên đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2030; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về *“Ban Nữ công quản chúng trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”*, Hướng dẫn số 07/HD-TLĐ ngày 12/6/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Quy trình thành lập, kiện toàn và giải thể Ban Nữ công quản chúng; Nghị định 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non ở địa bàn các khu công nghiệp.

- Tổ chức biểu dương các tập thể cá nhân, tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”* gắn với phong trào *“Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”*. Phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng các nhân tố điển hình tiên tiến trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ. Tuyên truyền, vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ tích cực thực hiện phong trào thi đua *“Nữ đoàn viên chủ động, sáng tạo, nâng cao hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc”*.

2. Công tác đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động

- Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên nữ, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với BCH công đoàn cơ sở những giải pháp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ và tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động. Chỉ đạo xây dựng mô hình *“Chăm lo bảo vệ quyền lợi cho LĐ nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”*.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách cho lao động nữ, đồng thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ CNVCLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ như: tham mưu đề xuất kế hoạch chăm sóc sức khỏe cho lao động nữ, chăm lo cho con CNVCLĐ, tặng quà, trợ cấp khó khăn, xây mới và sửa chữa nhà Mái ấm công đoàn, giúp vay vốn tạo việc làm, hỗ trợ con CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, nữ CNVCLĐ đơn thân, mắc bệnh hiểm nghèo, bị thiệt hại do bão số 3.

3. Công tác nâng cao năng lực cho cán bộ nữ

- Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực cho cán bộ nữ công nhất là cán bộ nữ công trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, bổ sung các kỹ năng xử lý tình huống, năng lực tập hợp quần chúng và tổ chức các hoạt động cho cán bộ nữ công các cấp. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quần chúng tại các CĐCS.

- Tổ chức tọa đàm, hội thảo, nói chuyện chuyên đề với các nội dung như: bình đẳng giới, công tác gia đình, phòng chống, bạo lực gia đình, chăm sóc sức khỏe, sức khỏe sinh sản; giao lưu, tham quan di tích lịch sử hướng về cội nguồn cho nữ CNVCLĐ, cán bộ nữ công công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch và hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 14 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10).

- Tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công và nói chuyện chuyên đề hạnh phúc gia đình hoặc chăm sóc sức khỏe sinh sản cho đội ngũ nữ cán bộ công đoàn.

- Tổ chức hội nghị biểu dương con CNVCLĐ xuất sắc tiêu biểu, vượt khó học giỏi năm học 2023-2024.

- Tuyên truyền về đẹp Áo dài truyền thống Việt Nam tới đoàn viên, người lao động. Vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ mặc trang phục áo dài vào tuần cao điểm do LĐLĐ thành phố phát động từ ngày **14/10 đến ngày 20/10/2024**; khuyến khích nữ đoàn viên CNVCLĐ mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp, đảm bảo thuận tiện, an toàn lao động, nhằm lan tỏa vẻ đẹp “*Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam*” tại nơi công tác, nơi sinh sống.

- Tham gia các hoạt động do LĐLĐ thành phố tổ chức.

2. Các Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện, lựa chọn hình thức, nội dung tổ chức các hoạt động đảm bảo thiết thực, phù hợp với tình hình đơn vị.

- Hướng ứng tuần mặc trang phục áo dài truyền thống trong nữ đoàn viên, CNVCLĐ từ ngày **14/10 đến ngày 20/10/2024** chào mừng 14 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam.

- Tham gia các hoạt động do LĐLĐ thành phố, LĐLĐ huyện tổ chức.

Trên đây là hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 14 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam; đề nghị các Công đoàn cơ sở tích cực triển khai thực hiện và báo cáo kết quả hoạt động bằng hình ảnh trên các trang mạng xã hội của đơn vị, đồng thời báo cáo kết quả qua đường link (*LĐLĐ huyện sẽ gửi đường link sau ngày 20/10*)./.

Nơi nhận:

- TT LĐLĐ thành phố;
- Ban TGNC LĐLĐ thành phố;
- Ban Nữ công LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Bùi Văn Biên