

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN THỦY NGUYÊN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Thủy Nguyên, ngày tháng năm 2024

V/v rà soát, lập danh sách viên chức đủ điều kiện dự xét thăng hạng CDNN giáo viên mầm non, phổ thông công lập hạng II lên hạng I

Kính gửi:

- Phòng Nội vụ; Phòng Giáo dục - Đào tạo;
- Hiệu trưởng các trường MN, TH, THCS thuộc huyện;
- Giám đốc Trung tâm GDNN và GDTX huyện;

Ủy ban nhân dân huyện Thủy Nguyên nhận được Công văn số 3280/SNV-CCVC ngày 16/12/2024 của Sở Nội vụ về việc rà soát, lập danh sách viên chức đủ điều kiện dự xét thăng hạng CDNN giáo viên mầm non, phổ thông công lập hạng II lên hạng I.

Để đảm bảo quyền lợi của viên chức giáo viên mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn, Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở công lập thuộc huyện (gọi tắt là Hiệu trưởng các trường), Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện thực hiện rà soát, lập danh sách viên chức giáo dục có đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập từ hạng II lên hạng I, cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG DỰ XÉT THĂNG HẠNG

Viên chức giảng dạy chương trình giáo dục mầm non, phổ thông, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện (sau đây gọi chung là giáo viên mầm non, phổ thông) đã được bổ nhiệm vào hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông, có nhu cầu dự xét thăng hạng lên các chức danh nghề nghiệp đăng ký dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập sau:

- Chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng I (mã số V.07.02.24).
- Chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng I (mã số V.07.03.27).
- Chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học cơ sở hạng I (mã số V.07.04.30).
- Chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hạng I (mã số V.07.05.13).

II. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN

Viên chức được đăng ký dự xét thăng hạng khi có đủ các tiêu chuẩn, điều kiện tại khoản 16, Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các quy định cụ thể tại Thông tư số 13/2024/TT-BGDĐT ngày 30/10/2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và giáo viên dự bị đại học.

III. CƠ CẤU VIÊN CHỨC THEO CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP

Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Hiệu trưởng các trường, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện căn cứ vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đã được phê duyệt; tổng hợp, báo cáo số lượng, cơ cấu viên chức hiện có, số lượng viên chức còn thiếu theo yêu cầu của vị trí việc làm và đề xuất chỉ tiêu xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập từ hạng II lên hạng I (*không quá 5%, trừ viên chức lãnh đạo, quản lý*).

IV. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ XÉT THĂNG HẠNG

Căn cứ Điều 36 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và khoản 18 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; hồ sơ xét nâng ngạch viên chức gồm có:

1. Sơ yếu lý lịch viên chức theo quy định hiện hành được lập chậm nhất là 30 ngày trước thời hạn cuối cùng nộp hồ sơ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, có xác nhận của đơn vị sử dụng viên chức.

2. Bản nhận xét, đánh giá của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng viên chức (hoặc của người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý đơn vị sự nghiệp công lập đối với viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) về các tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp của viên chức theo quy định.

3. Bản sao các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của chức danh nghề nghiệp xét thăng hạng.

Trường hợp yêu cầu về ngoại ngữ ở hạng chức danh nghề nghiệp xét thăng hạng không có sự thay đổi so với yêu cầu ở hạng chức danh nghề nghiệp đang giữ thì không phải nộp chứng chỉ ngoại ngữ.

Trường hợp có một trong các văn bản, chứng chỉ quy định tại khoản 3 Điều 9 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP được sửa đổi tại khoản 4 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP thì được sử dụng thay thế chứng chỉ ngoại ngữ.

4. Các minh chứng đáp ứng những yêu cầu khác của tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp xét thăng hạng quy định tại Thông tư số 13/2024/TT-BGDĐT ngày 30/10/2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định tiêu chuẩn, điều kiện xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập và giáo viên dự bị đại học.

V. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, CÁCH XÁC ĐỊNH VIÊN CHỨC TRÚNG TUYỂN KỲ XÉT THĂNG HẠNG

Căn cứ Điều 39, Điều 40 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và khoản 19, khoản 20 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, nội dung, hình thức, cách xác định viên chức trúng tuyển kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập từ hạng II lên hạng I cụ thể như sau:

1. Nội dung: Đánh giá việc đáp ứng các yêu cầu về tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều 32 Nghị định này đối với viên chức dự xét thăng hạng.

2. Hình thức: Thẩm định hồ sơ.

3. Viên chức trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng là người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại Điều 32 Nghị định này, được người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng công nhận kết quả trúng tuyển kỳ xét thăng hạng.

Trường hợp cơ quan, đơn vị có số lượng viên chức dự xét thăng hạng nhiều hơn số chỉ tiêu thăng hạng đã được phê duyệt thì việc xác định viên chức trúng tuyển xét thăng hạng thực hiện theo thứ tự ưu tiên sau:

a) Viên chức có thành tích cao hơn trong hoạt động nghề nghiệp đã được cấp có thẩm quyền công nhận;

b) Viên chức là nữ;

c) Viên chức là người dân tộc thiểu số;

d) Viên chức nhiều tuổi hơn (tính theo ngày, tháng, năm sinh);

đ) Viên chức có thời gian công tác nhiều hơn. Trường hợp không xác định được người trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng viên chức thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức xét thăng hạng có văn bản báo cáo với người đứng đầu

cơ quan, đơn vị quản lý viên chức và quyết định người trúng tuyển theo ý kiến của người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý viên chức.

VI. TỔNG HỢP ĐĂNG KÝ VÀ THẨM ĐỊNH HỒ SƠ

1. Đề nghị Hiệu trưởng các trường, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các văn bản có liên quan khác hướng dẫn và chịu trách nhiệm trước pháp luật về tiêu chuẩn, điều kiện của viên chức tại đơn vị dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập từ hạng II lên hạng I.

Chậm nhất trong ngày **23/12/2024**, đề nghị Hiệu trưởng các trường, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện (có nhu cầu hoặc không có nhu cầu) gửi văn bản về Ủy ban nhân dân huyện (*qua phòng Giáo dục - Đào tạo huyện*) để tổng hợp, kèm theo:

- Báo cáo số lượng, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, số lượng viên chức còn thiếu theo yêu cầu của vị trí việc làm và đề xuất chỉ tiêu thăng hạng (Phụ lục 1 gửi kèm); đảm bảo không vượt quá cơ cấu chức danh nghề nghiệp đã được Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt (*không quá 5%, trừ viên chức lãnh đạo, quản lý*).

- Danh sách chính thức viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập từ hạng II lên hạng I (Phụ lục 2/3/4/5 gửi kèm).

- Các minh chứng khác có liên quan.

Quá thời hạn nêu trên, Ủy ban nhân dân huyện sẽ không chịu trách nhiệm tổng hợp nhu cầu xét thăng hạng viên chức giáo viên của các đơn vị.

2. Giao Phòng Giáo dục - Đào tạo huyện; Phòng Nội vụ

- Giao Phòng Giáo dục - Đào tạo hướng dẫn, rà soát, tiếp nhận, tổng hợp báo cáo, danh sách và hồ sơ đăng ký dự xét thăng hạng của các đơn vị và gửi về Phòng Nội vụ trước **ngày 25/12/2024** để thẩm định, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện;

- Giao Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục - Đào tạo tham mưu Ủy ban nhân dân huyện văn bản đề nghị Sở Nội vụ thành phố xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp hạng I đối với viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn,

3. Sau khi hoàn thành công tác tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập từ hạng II lên hạng I; thành phố

sẽ tiếp tục tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non, phổ thông công lập hạng III lên hạng II theo quy định. Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Hiệu trưởng các trường, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện căn cứ số viên chức hiện có và dự kiến cơ cấu viên chức sau khi thăng hạng, chủ động khảo sát, nắm bắt số lượng và nhu cầu, kịp thời tổng hợp rà soát theo quy định.

Mọi thông tin cần thiết, đề nghị liên hệ Ủy ban nhân dân huyện (qua phòng *Giao dục - Đào tạo huyện*) để được giải đáp./.

(Gửi kèm theo Bảng tham khảo các điều kiện, tiêu chuẩn xét thăng hạng và hồ sơ minh chứng kèm theo; các phụ lục báo cáo cơ cấu, số lượng viên chức và danh sách viên chức đủ điều kiện dự xét thăng hạng).

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Huy Hoàng