

Số: 01/KH-THCS QT

Vạn Mỹ, ngày 10 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ năm 2023

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

Trường THCS Quang Trung xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ năm 2023 nhằm cụ thể hóa các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Kế hoạch nhằm cụ thể hóa việc thực hiện Quy chế dân chủ ở trường THCS Quang Trung.

- Căn cứ vào kế hoạch này, tạo điều kiện cho CB-GV-NV phát huy quyền dân chủ, đồng thời giúp cho các bộ phận trong cơ quan có định hướng trong việc tổ chức thực hiện quy chế dân chủ.

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, văn hóa, đoàn kết, thống nhất tại đơn vị. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và thái độ, tác phong, lễ lối làm việc, hành vi ứng xử văn hóa của cán bộ, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Ngăn ngừa phòng chống tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu:

- 100% cán bộ, viên chức, nhân viên trong đơn vị được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy tắc ứng xử về những việc cán bộ, viên chức được làm và không được làm.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử phải được duy trì thành nề nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng đơn vị văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử của cơ quan do 01 đồng chí Bí thư chi bộ làm trưởng ban, Chủ tịch Công đoàn làm phó ban thường trực, thành viên là đại diện các phòng, ban, bộ phận, lãnh đạo các tổ chức quần chúng. Ban Chỉ đạo phân công nhiệm vụ các thành viên, xây dựng quy chế làm việc, kế hoạch công tác từng năm. Đảm bảo nâng cao chất lượng của các tổ chức đoàn thể, của Ban thanh tra nhân dân, phát huy được vai trò đại diện cho quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức tạo không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ cơ quan, đơn vị góp phần đẩy mạnh phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ cơ quan.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Chi bộ, trách nhiệm của chính quyền, của người đứng đầu về việc thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong đơn vị, trong đó tập trung trọng tâm vào một số văn bản như sau:

+ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

+ Thông tư số 11/2020/TT-BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

+ Quy chế chi tiêu nội bộ của các đơn vị giáo dục (theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ về Quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập).

+ Quyết định số 16/2008/QĐ-BGD&ĐT ngày 16/4/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định đạo đức nhà giáo.

+ Thực hiện Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân.

+ Thông tư số 32/2020/TT-BGD&ĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức của trường Tiểu học, trường THCS.

+ Triển khai thực hiện chuẩn nghề nghiệp giáo viên THCS, chuẩn Hiệu trưởng trường THCS theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Triển khai thực hiện và tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử. Thực hiện tuyên truyền qua triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của TP, quận về thực hiện qui chế dân chủ ở cơ sở. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp chi bộ Đảng... tuyên truyền qua website riêng của trường.



1. Hình thức tuyên truyền:

- Phổ biến lòng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, hội thảo, Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt tổ.
- Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử tại những nơi dễ nhìn thấy, nơi nhiều người qua lại. tại phòng hội đồng
- Đăng tải trên website của trường nội dung thực hiện qui chế dân chủ của cơ quan để đồng đạo cán bộ, công chức, viên chức nhà trường theo dõi thực hiện.

2. Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ và Quy tắc ứng xử:

* Quy chế dân chủ:

Quán triệt sâu rộng đến mỗi cán bộ, công chức, viên chức về Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 11/2020/TT-BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ Giáo dục và đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

* Quy tắc ứng xử:

Tổ chức học tập và thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức trong đơn vị theo Thông tư số 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 4 năm 2019 của Bộ giáo dục và Đào tạo quy định Quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên.

* *Kết hợp thực hiện Cuộc vận động*: “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “hai không” với 4 nội dung, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”.

3. Tổ chức họp chi bộ, cán bộ, viên chức trong cơ quan bàn biện pháp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan; cụ thể hóa Quy chế dân chủ thông qua việc bàn bạc, xây dựng các quy định, quy chế phù hợp với điều kiện của cơ quan như: Quy chế thi đua khen thưởng, quy chế quản lý tài sản, quy chế thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; bầu bổ sung ban thanh tra nhân dân từng bước đưa hoạt động của ban thanh tra nhân dân đi vào nền nếp và nâng cao chất lượng hoạt động theo chức năng nhiệm vụ. Thực hiện vào các cuộc họp cơ quan hàng tháng, hàng quý và hàng năm.

4. Cùng cố, duy trì việc tiếp phụ huynh học sinh xây dựng, đổi mới phương thức hoạt động, hộp thư góp ý của nhà trường, thông báo công khai số máy di động của ban lãnh đạo nhà trường. Thường xuyên tổ chức ý kiến của nhà giáo, cán bộ, công chức vào một số công việc quan trọng nhà trường. Niêm yết công khai lịch

công tác của nhà trường, các cán bộ giáo viên hàng ngày xem kế hoạch năm yết của nhà trường tại văn phòng.

5. Thực hiện kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử trong nhà trường. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, công chức, viên chức trong nhà trường thông qua hội họp tổ, nhóm, hội đồng trường, họp Ban đại diện CMHS...

6. Công khai chiến lược phát triển của nhà trường từ năm 2021 đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2030, công tác tài chính, công tác phân công nhiệm vụ đầu năm học...

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị; kết quả tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, các ý kiến, các kiến nghị.... Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi sách nhiễu, xâm phạm lợi ích chính đáng quyền làm chủ của người dân, cán bộ, giáo viên, người lao động và người học.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Ban chỉ đạo phối hợp với tổ chức Công đoàn triển khai thực hiện theo Kế hoạch.

2. Ban thanh tra nhân dân, công đoàn, đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong việc thực hiện cũng như việc kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử.

3. Ban Chỉ đạo tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm, đánh giá kết quả đạt được; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm tiếp theo.

Nơi nhận:

- UBND quận (B/c);
- Phòng GD&ĐT (B/c);
- Công đoàn (Phối hợp);
- Tổ CM (T/h);
- Lưu VT.

TRƯỞNG BAN/CHỈ ĐẠO
HIỆU TRƯỞNG



Vũ Hoa Huệ