

Kênh Giang, ngày 16 tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong
các cơ sở giáo dục công lập năm học 2023 - 2024

1. Kinh phí chi trả tiền lương dạy thêm giờ năm học 2023 – 2024

TT	Trường THCS	Tổng số trường	Tổng số lớp	Số giáo viên/ giảng viên			Số giáo viên thiếu theo định mức (tính cả giáo viên hợp đồng)	Số giáo viên thiếu theo biên chế được giao (tính cả giáo viên hợp đồng)	Tổng số giáo viên được chi trả tiền lương dạy thêm giờ	Tổng số giờ dạy thêm được chi trả	Tổng số tiền được chi trả (đơn vị: Triệu đồng)		
				Tổng	Biên chế	Hợp đồng					Tổng	Từ nguồn ngân sách	Từ nguồn thu sự nghiệp
1	Trần Hưng Đạo	1	29	52	49	3	3	6	9	198	26.561.000	26.561.000	



2. Phân công bố trí giáo viên tại các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông năm học 2023 – 2024.

2.2. Cơ sở giáo dục trung học cơ sở, trung học phổ thông

b) Tình định mức tiết dạy theo 37 tuần giảng dạy

Stt	Trường THCS	Số giáo viên dạy đủ định mức theo năm học	Giáo viên dạy THIẾU định mức theo năm học			Giáo viên dạy THỪA định mức theo năm học			Tổng số cơ sở giáo dục vừa có giáo viên dạy thiếu định mức theo năm học vừa có giáo viên dạy thừa định mức theo năm học
			Số lượng giáo viên dạy thiếu định mức	Tổng số giờ thiếu	Lý do	Số lượng giáo viên dạy thừa định mức	Tổng số giờ thừa	Lý do	
1	Trần Hưng Đạo	43	0	0		9	198	Thiếu giáo viên	

3. Một số câu hỏi cụ thể:

- Có 06 giáo viên dạy thừa giờ nhưng không được chi trả tiền lương làm thêm giờ trong năm học 2023-2024. Lý do: Theo thông tư 28/2009/TT-BGDĐT quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông, định mức tuần dạy của giáo viên trung học cơ sở và trung học phổ thông là 37 tuần. Tuy nhiên, theo kế hoạch giảng dạy của chương trình GDPT 2018 số tuần thực dạy trong 1 năm học là: 35 tuần, dẫn đến tình trạng giáo viên không được hưởng quá giờ.

- Căn cứ điều 4 Thông tư 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC quy định về cách tính tiền lương dạy thêm giờ để làm căn cứ tính tiền lương 1 tiết dạy của giáo viên. Tiền lương 01 giờ dạy thêm = Tiền lương 01 giờ dạy x 150%

- Cách thức quy đổi tiết dạy sang giờ hành chính hiện đang thực hiện:

+ Giáo viên: 19 tiết /tuần x 37 tuần = 703 tiết/năm học (VB hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT - 2017);

+ Tổng phụ trách Đội: Trường hạng 1 dạy 2 tiết/tuần (VB hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT - 2017)

+ Giám trừ tiết dạy:

- 1) CT, PCT Công đoàn: 105 tiết/năm học (Thông tư 08/2016)
- 2) UV BCH Công đoàn: 35 tiết/năm học (Thông tư 08/2016)
- 3) Tổ trưởng chuyên môn: 03 tiết/tuần x 37 tuần = 111 tiết (VB hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT - 2017)
- 4) Tổ phó chuyên môn: 01 tiết/tuần x 37 tuần = 37 tiết (VB hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT - 2017)
- 5) Thư ký HĐ, Trưởng ban Thanh tra ND: 02 tiết/tuần x 37 tuần = 74 tiết/năm học (VB hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT - 2017)
- 6) GVCN: 04 tiết/tuần x 37 tuần = 148 tiết/năm học (VB hợp nhất số 03/VBHN-BGDĐT - 2017)

Nguyên tắc của việc giảm trừ tiết dạy là mỗi GV không làm kiêm nhiệm quá 02 chức vụ và được hưởng chế độ giảm định mức tiết dạy của chức vụ có số tiết giảm cao nhất.

4. Đánh giá tác động của Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT-BNV-BTC

4.1. Thuận lợi

- Hàng năm, phòng tài chính huyện thực hiện phân bổ dự toán cho các đơn vị sự nghiệp trên cơ sở các đơn vị Phả dự toán theo số định biên hiện có, số lớp, số học sinh. Việc phân bổ dự toán được thực hiện một cách đầy đủ, kịp thời, các nhiệm vụ chi cho con người được ưu tiên số một, nên việc chi trả chế độ cho người lao động về chế độ lương, bảo hiểm, thanh toán quá giờ được thực hiện một cách đầy đủ, thuận lợi, minh bạch cùng với việc nhà trường thiết Phả bảng chấm công theo từng tuần dạy theo đúng phân môn, nhiệm vụ công việc, việc chấm công được rà soát đầy đủ, công khai theo định kì từng tháng, từng kì, từng năm học giữa giáo viên trực tiếp giảng dạy và bộ phận chuyên môn. Ban giám hiệu nhà trường luôn cập nhật, nghiên cứu các văn bản hiện hành có liên quan để làm cơ sở pháp lý cho người lao động hiểu đúng, hiểu đủ về các quy định của bộ giáo dục, của tài chính về các chế độ chính sách. Vì vậy quá trình thanh toán chế độ làm thêm giờ thực hiện được thuận lợi, không gây vướng mắc cho người lao động và các bộ phận chuyên môn.



4.2. Khó khăn

Căn cứ điểm a) Khoản 2, Điều 5, Chương I của Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT ban hành quy định về chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông có quy định: “Thời gian làm việc của giáo viên trung học cơ sở và trung học phổ thông trong năm học là 42 tuần, trong đó: 37 tuần dành cho việc giảng dạy và hoạt động giáo dục theo quy định về kế hoạch thời gian năm học”. Tuy nhiên, theo Kế hoạch giáo dục của Chương trình Giáo dục phổ thông 2018 lại quy định: “Thời gian thực học trong một năm học tương đương 35 tuần”, nên rất khó để giáo viên đảm bảo đủ số giờ theo quy định, đồng thời những giáo viên dạy quá giờ lại chỉ được công nhận số tiết thừa giờ ít đi. Việc phân công giáo viên còn phụ thuộc vào phân công đúng chuyên môn giảng dạy, với cơ cấu giáo viên về chuyên môn như hiện tại cũng gây rất nhiều khó khăn để phân công đủ hoặc phải quá số tiết cho giáo viên.

4.3. Phương án giải quyết khó khăn địa phương đang thực hiện

4.4. Kiến nghị, đề xuất

Nhà trường kính đề nghị Sở giáo dục và đào tạo Hải Phòng tham mưu, đề xuất với các cơ quan quản lý cấp trên có thẩm quyền về việc giải đáp các vướng mắc về việc quy định thời gian thực hiện chương trình năm học theo Thông tư 28/2009 và thời gian thực học theo chương trình GDPT 2018 có sự đồng bộ, nhất quán để tạo điều kiện đảm bảo thực hiện đúng, đủ quyền lợi cho người lao động.

Kênh Giang, ngày 16 tháng 10 năm 2024

HIỆU TRƯỞNG



Đỗ Anh Dũng