

Số: 795b/KH-SGDĐT

Hải Phòng, ngày 28 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch 139/KH-UBND ngày 17/6/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập và triển khai thực hiện Kế hoạch số 339-KH/TU ngày 23/02/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị

Căn cứ Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 (sau đây gọi tắt là *Nghị quyết số 38/NQ-CP*) của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là *Nghị quyết số 19-NQ/TW*); Kế hoạch số 339-KH/TU ngày 23/02/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW (sau đây gọi tắt là *Kế hoạch số 339-KH/TU*); Kế hoạch số 139/KH-UBND ngày 17/6/2024 Ủy ban nhân dân thành phố¹ (sau đây gọi tắt là *Kế hoạch số 139/KH-UBND*); Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Xác định các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để các đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo để tiếp tục thực hiện nghiêm quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và đổi mới căn bản, toàn diện, đồng bộ hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 19-NQ/TW và Chương trình hành động số 49-CTr/TU ngày 09/01/2018 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW (sau đây gọi tắt là *Chương trình hành động số 49-CTr/TU*), Kế hoạch số 139/KH-UBND ngày 17/6/2024 Ủy ban nhân dân thành phố.

b) Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu cơ quan, địa phương, đơn vị trong việc thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, Nghị quyết số 38/NQ-CP và Kế hoạch số 339-KH/TU, đảm

¹ Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 38/NQ-CP ngày 02/4/2024 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập và triển khai thực hiện Kế hoạch số 339-KH/TU ngày 23/02/2024 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị

bảo chặt chẽ, hiệu quả, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW đặt ra đến năm 2030 và các chương trình, kế hoạch thực hiện chủ trương của Đảng.

2. Yêu cầu

a) Việc tổ chức triển khai thực hiện phải bám sát Kết luận số 62-KL/TW, Nghị quyết số 38/NQ-CP; Kế hoạch số 339-KH/TU, Chương trình hành động số 49-CTr/TU triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW đảm bảo nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ, trách nhiệm được phân công, tạo sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng.

b) Các nhiệm vụ, giải pháp phải từ thực tiễn, xác định những nhiệm vụ trọng tâm cần làm ngay, có lộ trình và phân công rõ trách nhiệm của từng cơ quan, địa phương, đơn vị trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

c) Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc triển khai thực hiện. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện. Kết quả sắp xếp theo kế hoạch này là cơ sở để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ và khen thưởng đối với Giám đốc sở, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện và Người đứng đầu cơ quan.

II. NỘI DUNG

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức trách nhiệm, quyết tâm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW và các chủ trương, quy định của Trung ương, Thành ủy; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất, đồng thuận cao trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước đối với hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Hoàn thiện quy hoạch mạng lưới hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập gắn với quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, mở rộng độ bao phủ, nâng cao chất lượng, góp phần bảo đảm an sinh, tiến bộ và công bằng xã hội, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu của Nhân dân. Đẩy mạnh cơ chế Nhà nước đặt hàng, giao nhiệm vụ, đấu thầu cung cấp dịch vụ sự nghiệp công. Phân cấp, phân quyền cụ thể, rành mạch giữa thành phố và địa phương, giữa cơ quan quản lý nhà nước chuyên ngành với cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư, tài chính.

3. Nâng cao năng lực quản lý, tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập trong quản lý, điều hành và thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại, đẩy mạnh tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; gắn quyền hạn với trách nhiệm, quyền lợi với hiệu quả công việc.

4. Rà soát sửa đổi, bổ sung điều chỉnh vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng dẫn của bộ quản lý ngành, lĩnh vực; rà soát, sửa đổi, bổ sung danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách, định mức kinh tế - kỹ thuật,

định mức chi phí (nếu có) làm cơ sở ban hành đơn giá, giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật về giá và các quy định của pháp luật khác có liên quan để làm cơ sở giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo quy định.

5. Đẩy mạnh xã hội hoá thu hút mạnh mẽ các thành phần kinh tế tham gia phát triển dịch vụ sự nghiệp công, nhất là trong các ngành, lĩnh vực và địa bàn mà khu vực ngoài công lập làm được và làm tốt; huy động và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực cho đầu tư phát triển lành mạnh thị trường dịch vụ sự nghiệp công. Thực hiện công khai, minh bạch, không thương mại hoá. Bảo đảm công bằng, bình đẳng giữa các đơn vị sự nghiệp công lập và ngoài công lập.

6. Tiếp tục thực hiện chủ trương sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh giản đầu mối và biên chế, tăng tính tự chủ, công khai minh bạch, gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức; phát huy vai trò chủ đạo, nâng cao chất lượng, đáp ứng được nhu cầu thiết yếu của Nhân dân. Các đơn vị sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ cán bộ, viên chức gắn với vị trí việc làm; phương thức quản lý theo hướng tiên tiến, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ; hiệu quả hoạt động được đánh giá dựa trên sản phẩm, kết quả công việc.

7. Đẩy mạnh việc nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương xã hội hoá, nhất là chính sách ưu đãi về đất đai, thuế, phí, tín dụng, thu hút đầu tư đối với dịch vụ sự nghiệp công; các chính sách xã hội hoá phải sát với thực tiễn, khả thi, bình đẳng để phát triển nhanh các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế, khoa học - công nghệ ở những nơi có đủ điều kiện; hoàn thành việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện thành công ty cổ phần (trừ bệnh viện và trường học).

8. Một số chỉ tiêu cụ thể

- Đến năm 2025:

+ Tiếp tục giảm tối thiểu bình quân toàn thành phố 10% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021, bảo đảm các đơn vị sự nghiệp công lập sau sắp xếp phải có tổ chức bộ máy phù hợp, cơ cấu đội ngũ cán bộ, viên chức gắn với vị trí việc làm, phương thức quản lý theo hướng tiên tiến, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học - công nghệ; hiệu quả hoạt động được đánh giá dựa trên sản phẩm, kết quả công việc.

+ Đối với biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước, thực hiện tinh giản biên chế của Ban Chấp hành Trung ương và Bộ Chính trị.

+ Phân đấu có tối thiểu 20% đơn vị tự chủ tài chính.

+ 100% đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện chuyển công ty cổ phần.

+ Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2020.

- Đến năm 2030: Phân đầu chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và các đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu; giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025; giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021 - 2025.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ VÀ PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Nhiệm vụ chung

1.1. Công tác thông tin và tuyên truyền

- Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan chỉ đạo các cơ quan báo chí, Cổng Thông tin điện tử, hệ thống thông tin cơ sở tổ chức thông tin tuyên truyền sâu rộng, nâng cao nhận thức trách nhiệm, quyết tâm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện Nghị quyết số 38/NQ-CP, các chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước và chủ trương, kế hoạch của thành phố.

- Thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc sở tổ chức tuyên truyền, giới thiệu nội dung Nghị quyết số 38/NQ-CP, Kế hoạch số 339/KH-TU đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị và nhân dân tại địa phương; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

1.2. Hoàn thiện pháp luật về quản lý tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập: Rà soát, tham mưu hoàn thiện các nhiệm vụ về thể chế các văn bản theo chỉ đạo của Chính phủ tại Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018², Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022³, gồm:

(i) Ban hành danh mục sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc phạm vi quản lý của ngành, lĩnh vực;

(ii) Ban hành sửa đổi, bổ sung định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí, làm cơ sở ban hành đơn giá, giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật.

2. Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

(iii) Ban hành tiêu chí, tiêu chuẩn chất lượng dịch vụ sự nghiệp công; cơ chế giám sát, đánh giá, kiểm định chất lượng dịch vụ sự nghiệp công và quy chế kiểm tra, nghiệm thu dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước thuộc phạm vi quản lý.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ, Phòng Kế hoạch Tài chính phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên, trên cơ sở hướng dẫn của các bộ, ngành quản lý, lĩnh vực.

1.3. Hoàn thiện pháp luật về quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực: Xây dựng, điều chỉnh vị trí việc làm viên chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp theo hướng dẫn của bộ quản lý ngành, lĩnh vực trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Thời gian thực hiện: Sau khi có hướng dẫn cụ thể việc sửa đổi, bổ sung về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập của bộ quản lý ngành, lĩnh vực.

2. Nhiệm vụ cụ thể:

2.1. Từ nay đến hết năm 2025:

Tiếp tục đẩy mạnh việc sắp xếp, tổ chức lại và tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập:

a) Về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ngành:

(1) Rà soát các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, trường hợp không đáp ứng tiêu chí thành lập (không đảm bảo số lượng 15 người làm việc theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP⁴) thì thực hiện việc sắp xếp sáp nhập, hợp nhất hoặc giải thể theo quy định.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2024.

(2) Đối với việc sắp xếp (sáp nhập, hợp nhất, giải thể) Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên: Tiếp tục nghiên cứu thực hiện sắp xếp đối với 14 Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp và Giáo dục thường xuyên sau khi Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi, bổ sung Nghị định số 46/2017/NĐ-CP ngày 21/4/2017 của Chính phủ quy định về điều kiện đầu tư và hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và Nghị định số 135/2018/NĐ-CP ngày 14/10/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 46/2017/NĐ-CP.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì hướng dẫn Ủy ban nhân dân các quận, huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan.

4. Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

Thời gian thực hiện: Sau khi Chính phủ ban hành Nghị định sửa đổi các Nghị định nêu trên.

b) Về quản lý biên chế và đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ

(1) Tiếp tục triển khai thực hiện tinh giản biên chế theo tinh thần chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương và Bộ Chính trị, phấn đấu đến năm 2026 thực hiện giảm 10% biên chế sự nghiệp so với năm 2021.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2024.

(2) Rà soát, đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, khuyến khích đẩy mạnh xã hội hóa đối với đơn vị sự nghiệp công lập, phấn đấu đến năm 2025 có tối thiểu 20% đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ tài chính so với năm 2021; trong đó, phấn đấu đến năm 2025, thực hiện tự bảo đảm chi thường xuyên trở lên đối với các trường cao đẳng, trung cấp; tổ chức khoa học công nghệ công lập hoạt động nghiên cứu ứng dụng, chuyển giao công nghệ và các đơn vị sự nghiệp kinh tế khác (trừ đơn vị sự nghiệp công lập cơ bản, thiết yếu).

Đơn vị thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, rà soát, lập danh sách đơn vị tự chủ, đảm bảo có 20% đơn vị tự chủ so với năm 2021 trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét.

Thời gian thực hiện: Trong năm 2024.

(3) Chỉ đạo và phê duyệt hoặc trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý, trong đó cần xác định rõ vai trò, chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân lực, cơ chế tài chính với lộ trình nâng cao mức độ tự chủ về tài chính phù hợp với lộ trình tính đủ giá dịch vụ theo quy định, tiến tới giao tự chủ hoàn toàn đối với các đơn vị sự nghiệp công lập có thu, tạo điều kiện cho đơn vị sự nghiệp công lập phát triển ổn định, bền vững; đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, xác định rõ số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp tương ứng với mức độ tự chủ về tài chính của đơn vị.

Đơn vị thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2024 và các năm tiếp theo.

(4) Hoàn thiện cơ chế tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập: Phối hợp với Bộ Tài chính hoàn thành lộ trình tính giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật về giá và quy định của pháp luật khác có liên quan để làm cơ sở giao nhiệm vụ, đặt hàng hoặc đấu thầu cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo quy định.

Đơn vị thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Sau khi có ý kiến đề nghị của Bộ Tài chính.

(5) Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2020.

Cơ quan thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2024.

c) Về nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và nâng cao năng lực quản trị đơn vị sự nghiệp công lập

(1) Ban hành quy định phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước ngành, lĩnh vực với cơ quan quản lý nhà nước về đầu tư, tài chính các cấp trong quản lý ngân sách nhà nước chi cho lĩnh vực sự nghiệp, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí.

Đơn vị thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Trong năm 2024.

(2) Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong (phòng, ban, khoa...) của đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian; thực hiện đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị của đơn vị, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mực quản trị quốc tế, bảo đảm nâng cao hiệu quả hoạt động, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội, của người dân.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2024.

d) Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

Chủ động xây dựng kế hoạch, chính sách khuyến khích xã hội hóa, tạo điều kiện hỗ trợ cho các đơn vị ngoài công lập, nhà đầu tư tham gia, nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công, nhất là trong lĩnh vực giáo dục, y tế, bảo đảm phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Cơ quan thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị liên quan triển khai thực hiện theo ngành, lĩnh vực.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong năm 2025.

2.2. Giai đoạn từ năm 2026 đến năm 2030

2.2.1. Tiếp tục đẩy mạnh việc sắp xếp, tổ chức lại và tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập:

a) Về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

(1) Tiếp tục rà soát thực hiện giảm đầu mối đơn vị sự nghiệp công lập cùng với việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, phường, thị trấn, phần đầu chỉ còn các

đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, phục vụ quản lý nhà nước và các đơn vị cung ứng các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2026.

(2) Đối với việc sắp xếp các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trực thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện:

- Sau khi hoàn thành việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023 - 2025, đối với những nơi có từ 02 trường/1 xã, phường, thị trấn trở lên thì thực hiện sắp xếp, sáp nhập, điều chỉnh hợp lý quy mô lớp học đảm bảo theo quy định tại Thông tư số 13/2020/TT-BGD&ĐT ngày 26/5/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo và phù hợp với đặc điểm tình hình địa phương.

- Triển khai thực hiện sắp xếp các trường tiểu học, trường trung học cơ sở có quy mô dưới 15 lớp thuộc diện sắp xếp giai đoạn 2023 - 2025 nhưng chưa sắp xếp do nằm trên địa bàn đơn vị hành chính cấp xã sắp xếp giai đoạn 2026 - 2030.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2026.

b) Về quản lý biên chế và đẩy mạnh việc thực hiện tự chủ

(1) Thực hiện giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025.

Cơ quan thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2026 đến năm 2030.

(2) Tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ.

Đơn vị thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện.

Thời gian thực hiện: Sau khi có hướng dẫn của Trung ương.

(3) Thực hiện tự chủ tài chính một phần đối với giáo dục mầm non và phổ thông trên cơ sở thực hiện cơ chế đặt hàng theo hướng dẫn của Bộ Tài chính; thực hiện cơ chế đặt hàng dịch vụ y tế dự phòng, thực hiện tự chủ tài chính dịch vụ khám, chữa bệnh đối với trung tâm y tế đa chức năng.

Cơ quan thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp Sở Y tế, Ủy ban nhân dân quận, huyện.

Thời gian thực hiện: Sau khi có hướng dẫn của Bộ Tài chính.

(4) Thực hiện giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021 - 2025.

Cơ quan thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2026.

c) Về nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong từng đơn vị theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian và tiếp tục thực hiện đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị của đơn vị, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến, áp dụng các tiêu chuẩn, chuẩn mực quản trị quốc tế, bảo đảm nâng cao hiệu quả hoạt động, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội, của người dân.

Đơn vị thực hiện: Phòng Tổ chức Cán bộ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Từ năm 2026.

d) Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

Rà soát, sửa đổi bổ sung hoặc ban hành mới kế hoạch, chính sách khuyến khích xã hội hóa, tạo điều kiện hỗ trợ cho các đơn vị ngoài công lập, nhà đầu tư tham gia, nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công, nhất là trong lĩnh vực giáo dục, y tế, bảo đảm phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Cơ quan thực hiện: Phòng Kế hoạch Tài chính chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị liên quan triển khai thực hiện theo ngành, lĩnh vực.

Thời gian thực hiện: Thực hiện từ năm 2026 và các năm tiếp theo.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các đơn vị thuộc Sở; Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm:

a) Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, nhằm nâng cao ý thức trách nhiệm, sự quyết tâm của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý về chủ trương tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Ban hành kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp chủ trương, quy định và nội dung Kế hoạch này, trong đó cần xác định rõ những việc cần làm ngay, lộ trình cụ thể và phân công thực hiện rõ ràng.

c) Chủ động phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan để triển khai nhiệm vụ, giải pháp theo Kế hoạch này, bảo đảm chất lượng, hiệu quả và đúng tiến độ, đảm bảo tinh gọn, giảm đầu mối đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW, Kết luận số 62-KL/TW, Nghị quyết số 38/NQ-CP và các Chương trình hành động, Kế hoạch của thành phố.

d) Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện sáp nhập, hợp nhất làm tăng số lượng cấp phó của đơn vị, số lượng cấp phó của phòng, ban, khoa và

tương đương thì trong thời hạn tối đa 03 năm kể từ ngày có quyết định kiện toàn, sắp xếp, bố trí giảm số lượng cấp phó để đảm bảo theo quy định (chỉ được bổ sung số lượng cấp phó khi số lượng cấp phó hiện có thấp hơn quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP và đã giải quyết xong số lượng cấp phó thừa (nếu có)).

Ngoài nội dung nêu trên, trường hợp không sắp xếp được số lượng cấp phó thì thực hiện điều chuyển công tác khác (giữ chức vụ lãnh đạo thấp hơn hoặc không giữ chức vụ, bảo lưu hệ số phụ cấp theo quy định); thực hiện tinh giản biên chế nếu cá nhân có nguyện vọng và đủ điều kiện tinh giản theo quy định. Trường hợp không giữ chức vụ sau thời gian nêu trên, đến khi cơ quan, đơn vị khuyết chức danh lãnh đạo thì được ưu tiên xem xét bổ nhiệm nếu đảm bảo đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn và năng lực.

đ) Định kỳ trước ngày **15/12** hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức Cán bộ tổng hợp) theo tiến độ xác định cụ thể trong nội dung Kế hoạch.

2. Giao Phòng Tổ chức Cán bộ theo dõi, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này theo đúng tiến độ; kịp thời báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh; tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố kết quả thực hiện Kế hoạch theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 38/NQ-CP của Chính phủ và Kế hoạch số 339-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy thay thế nội dung Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 11/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các sở, ngành; các cơ quan hành chính trực thuộc sở, ngành; phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố theo quy định của Chính phủ. Trong quá trình triển khai thực hiện, các đơn vị đề xuất các nội dung cần thiết phải điều chỉnh, bổ sung để phù hợp với quy định của Trung ương, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Giáo dục và Đào tạo) để xem xét, quyết định./.

Nơi nhận: *Thano*

- Ban GD;
- Các phòng CMNV Sở;
- Các trường THPT công lập;
- Đơn vị trực thuộc;
- Công thông tin điện tử ngành GD;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Bùi Văn Kiệm