

Số: 18 /KH-TQT

Quận Ngô Quyền, ngày 16 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH
Xây dựng trường tiên tiến, chất lượng cao
giai đoạn 2023 - 2030

Căn cứ Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về phát triển giáo dục và đào tạo Quận Ngô Quyền giai đoạn 2023 – 2030, định hướng đến năm 2045; Kế hoạch số 243/KH-UBND ngày 16/11/2023 của Ủy ban nhân dân Quận Ngô Quyền về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Phát triển giáo dục và đào tạo Quận Ngô Quyền giai đoạn 2023 – 2030, định hướng đến năm 2045”; Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 06/02/2024 của Ủy ban nhân dân về việc triển khai Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Ban Thường vụ Quận ủy;

Căn cứ vào Kế hoạch số 25-KH/CBTQT, ngày 25/12/2023 về lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ đối với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU, ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Phát triển giáo dục và đào tạo Quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045”;

Căn cứ Kế hoạch số 231/KH-UBND, ngày 11 tháng 10 năm 2024 của UBND Quận Ngô Quyền về xây dựng các trường học tại Quận Ngô Quyền theo hướng tiên tiến, chất lượng cao giai đoạn 2023- 2030;

Căn cứ vào đặc điểm tình hình thực tế của nhà trường, trường Tiểu học Trần Quốc Toản xây dựng nhà trường theo hướng trường tiên tiến, chất lượng cao giai đoạn 2023 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1- Mục đích:

- Xây dựng Kế hoạch nhằm cụ thể hoá Nghị quyết số 06-NQ/QU, ngày 15/11/2023 của Ban thường vụ quận ủy Ngô Quyền về “Phát triển GD&ĐT Quận Ngô Quyền giai đoạn 2023 - 2030, định hướng đến năm 2045”, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá trong điều kiện kinh tế thị trường, định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

- Thực hiện Nghị Quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy, nhằm tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý nhà nước, huy động cả hệ thống các tổ chức chính trị trong nhà trường, tháo gỡ những khó khăn và tập trung mọi nguồn lực cho phát triển GD&ĐT.

- Thực hiện Nghị Quyết nhằm đổi mới mục tiêu giáo dục, hệ thống tổ chức, đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý; nội dung, phương pháp dạy và học; cơ chế quản lý, chính sách; cơ sở vật chất, nguồn lực, điều kiện đảm bảo chất lượng giáo

dục; trong đó, đổi mới cơ chế quản lý giáo dục, phát triển đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý là khâu then chốt, cốt lõi.

- Nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị của cấp ủy, Chi bộ, BGH, Cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và phụ huynh nhà trường nhằm tạo sự thống nhất về tư tưởng, hành động và quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 06-NQ/QU.

2- Yêu cầu:

- Xây dựng được Kế hoạch xây dựng nhà trường theo hướng trường tiên tiến, chất lượng cao đảm bảo phù hợp, bám sát kế hoạch của UBND Quận và tình hình thực tế tại đơn vị.

- Xác định được nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình phù hợp những việc cần làm thường xuyên tại đơn vị và những việc cần thực hiện theo lộ trình.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các tổ chức đoàn thể và các cá nhân, xác định vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

- Xây dựng Kế hoạch phải đảm bảo công khai, phát huy được trí tuệ tập thể của các tổ chức, cá nhân trong nhà trường.

- Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát, chấn chỉnh kịp thời việc học tập, quán triệt; việc tổ chức thực hiện tại đơn vị và nhiệm vụ công tác. Đẩy mạnh đấu tranh, chống các quan điểm sai trái, nhận thức lệch lạc trong quá trình tổ chức thực hiện.

II. THỰC TRẠNG

Trường Tiểu học Trần Quốc Toàn thành lập từ ngày 19/01/1974, mang tên “Phổ thông cấp I, II Trần Quốc Toàn”, địa chỉ 41/313 Đà Nẵng, phường Cầu Tre, quận Ngô Quyền, thành phố Hải Phòng. Từ năm 1974 đến năm 1987, trường mang tên “Phổ thông cơ sở cấp I, II Trần Quốc Toàn”; đến năm 1990 trường được mang tên “Trường tiểu học Trần Quốc Toàn”. Hội đồng trường được thành lập hàng năm theo quyết định của UBND quận Ngô Quyền. Cơ cấu tổ chức bộ máy của nhà trường theo đúng quy định trong Điều lệ trường Tiểu học.

Trường có 5 khối lớp với 29 lớp học. Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên đủ số lượng theo cơ cấu về loại hình, đạt tiêu chuẩn về phẩm chất và trình độ đào tạo, bảo đảm thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018. Nhà trường có Hội đồng trường, Hội đồng thi đua khen thưởng, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng, Chi bộ Đảng, Công đoàn cơ sở, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh, Ban đại diện cha mẹ học sinh ... Các tổ chức, hội đồng hoạt động đúng theo quy định của Điều lệ trường Tiểu học và các quy định hiện hành. Nhà trường tổ chức quản lý hành chính, quản lý các hoạt động giáo dục, quản lý cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và quản lý tài chính, đất đai, cơ sở vật chất theo đúng quy định. Các tổ chức chính trị có sự phối hợp chặt chẽ trong việc chỉ đạo, tổ chức các hoạt động giáo dục.

Hàng năm, trường triển khai thường xuyên, hiệu quả công tác tập huấn chuyên môn, bồi dưỡng lý luận chính trị để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên. Nhờ đó, chất lượng giáo dục được đảm bảo và ngày một nâng cao, tạo được uy tín trong cộng đồng và phụ huynh HS. Trường có giáo viên, học sinh giỏi cấp Quận, cấp Thành phố, cấp Quốc gia, Hội nhập khu vực và Quốc tế. Hàng năm, công tác phổ cập của nhà trường luôn giữ vững ở mức độ 3. Nhà trường nhiều năm liên đạt danh hiệu Tập thể Lao động tiên tiến, Tập thể Lao động xuất sắc, được nhận Giấy khen, Bằng khen các cấp.

Tháng 1 năm 2023, Nhà trường đã được công nhận Kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 1 (không đạt mức độ 2) vì nguyên nhân cơ bản là diện tích khuôn viên nhà trường hẹp (diện tích 2178m²); không đủ các phòng học bộ môn, sân trường có diện tích khá hẹp, gây khó khăn cho công tác tổ chức các hoạt động ngoại khoá hoặc hoạt động Đội.

III. MỤC TIÊU

1- Mục tiêu chung

Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch đề ra để đạt được các tiêu chí theo hướng trường tiên tiến, chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu học tập của học sinh và yêu cầu của xã hội; tiếp cận xu hướng phát triển giáo dục trong khu vực và quốc tế, đồng thời đảm bảo mang đậm bản sắc dân tộc. Đào tạo đội ngũ học sinh năng động, phát triển toàn diện, có năng lực sáng tạo, năng lực thực hành, năng lực ngoại ngữ và tin học; đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, chất lượng quốc tế phục vụ sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế. Nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện của nhà trường theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế.

2- Mục tiêu cụ thể

Đến năm 2030, Trường Tiểu học Trần Quốc Toản đạt được các tiêu chí sau:

- Tạo dựng môi trường học tập có chất lượng giáo dục toàn diện, thân thiện, an toàn, có nề nếp, kỷ cương, chất lượng cao, được vận hành theo cơ chế mở. Học sinh có hứng thú học tập, chủ động, tích cực, sáng tạo, biết san sẻ, học hỏi, lẫn nhau. Được phát huy tối đa năng khiếu, được rèn luyện phẩm chất, trau dồi các kỹ năng thực hành xã hội. Được tiếp cận với phương pháp giáo dục hiện đại, được tiếp cận những công nghệ tiên tiến. Được trang bị kỹ năng ngoại ngữ, tin học theo chuẩn quốc tế, nhưng vẫn mang đậm bản sắc dân tộc. Mỗi học sinh đều có cơ hội để phát triển khả năng sáng tạo của bản thân, thích ứng với sự phát triển của xã hội và trở thành những công dân tốt.

- Áp dụng mô hình trường học mới, đổi mới phương pháp dạy học, thực hiện các phương pháp dạy học tích cực, xây dựng tinh thần tự học và tự quản cho học sinh.

- Cung cấp các dịch vụ theo nhu cầu của học sinh và cha mẹ học sinh như tổ chức bán trú, học 2 buổi/ngày, tập luyện thể dục thể thao, dạy tiếng Anh, chất lượng cao đạt các chuẩn Quốc tế.

- Đẩy mạnh công tác xã hội hoá giáo dục, huy động tối đa mọi nguồn lực của xã hội đầu tư cho giáo dục, các điều kiện đảm bảo chất lượng để tạo ra kết quả giáo dục vượt trội về mọi mặt, là bước tiền đề để học sinh học tốt các cấp học tiếp theo.

3. Nội dung xây dựng trường theo hướng trường tiên tiến chất lượng cao.

a) Về tổ chức Quản lý nhà trường:

* Chỉ tiêu phấn đấu:

- Các tổ chức đoàn thể:

+ Duy trì Chi bộ liên tục đạt danh hiệu Chi bộ HTXS tiêu biểu.

+ Duy trì Liên đội liên tục xếp loại Liên đội hoàn thành xuất sắc, đạt Liên đội vững mạnh cấp thành phố và nhận bằng khen của Trung ương Đoàn.

+ Phấn đấu Công đoàn HTXS từ năm 2025

- Sĩ số học sinh trong mỗi lớp đảm bảo theo quy định tại Điều lệ trường Tiểu học (*Không vượt quá 35 học sinh/1 lớp*): từ năm học 2025 - 2026.

- Duy trì 100% học sinh các khối lớp được học 2 buổi/ngày.

* Nhiệm vụ và giải pháp:

- Nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cấp, ủy Đảng và chính quyền tại địa phương.

- Phát huy tốt vai trò, tổ chức các hoạt động đoàn thể đi vào chiều sâu, có chất lượng và hiệu quả.

- Rà soát và làm tốt công tác phổ cập giáo dục tại địa phương (Thực hiện hàng năm và có báo cáo với Phòng GD&ĐT cùng UBND Quận để tham mưu trực tiếp về các phương án nhân sự, cơ sở vật chất, đội ngũ đảm bảo sĩ số theo quy định).

- Tích cực tham mưu với lãnh đạo các cấp, đầu tư xây dựng cơ sở vật chất đảm bảo điều kiện tốt nhất để học sinh được duy trì học hai buổi/ngày.

b) Về cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên:

* Chỉ tiêu phấn đấu:

- 100% cán bộ quản lý đạt trình độ đào tạo trên chuẩn và được đánh giá đạt chuẩn Hiệu trưởng ở mức Tốt.

- Duy trì có đủ số lượng giáo viên, nhân viên theo quy định; có biên chế/hợp đồng lao động giáo viên dạy môn Giáo dục thể chất chuyên biệt.

- Phần đầu 100% giáo viên đạt chuẩn trình độ đào tạo, trong đó có từ 10% giáo viên đạt trên chuẩn trở lên.

- Duy trì 100% giáo viên đạt chuẩn nghề nghiệp, trong đó có 80% giáo viên đạt ở mức Khá trở lên;

- Duy trì chỉ tiêu 100% giáo viên dạy Ngoại ngữ có năng lực ngôn ngữ giảng dạy từ bậc 4 trở lên theo khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dành cho người Việt Nam.

- Duy trì 85 - 90% giáo viên đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi hoặc chủ nhiệm lớp giỏi cấp trường.

- Duy trì có 20% giáo viên đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi và chủ nhiệm lớp giỏi cấp quận trở lên.

*** Nhiệm vụ và giải pháp**

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà trường tại nhà trường.

- Chủ động, tích cực, dám nghĩ, dám làm và dám chịu trách nhiệm trước nhân dân, phụ huynh và đồng nghiệp.

- Tạo động lực phấn đấu, phát huy trí tuệ sáng tạo cho các cá nhân và tập thể, tạo sức mạnh đoàn kết tại đơn vị.

- Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu đi đầu của các đồng chí cán bộ quản lý.

- Rà soát, đánh giá tổng thể đội ngũ giáo viên và nhân viên trong nhà trường về trình chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị để có kế hoạch Bồi dưỡng kịp thời về kiến thức, kỹ năng, trình độ, công tác chủ nhiệm lớp,...

+ Tham mưu với UBND Quận tiếp nhận, thẩm định và tuyển dụng giáo viên giỏi cấp thành phố, giáo viên có tay nghề vững, có thành tích cao trong công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu các cấp.

+ Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ với những chế tài đãi ngộ giáo viên có thành tích, nhằm tạo động lực phấn đấu và môi trường thi đua tại đơn vị.

+ Khuyến khích, tạo điều kiện cho giáo viên tham gia các lớp đào tạo chuyên sâu, trao đổi kinh nghiệm và phương pháp giảng dạy, học tập các mô hình mới, chuyển đổi số trong giáo dục.

+ Tổ chức các hoạt động chuyên môn phong phú nhằm tạo cơ hội cho giáo viên được giao lưu, học tập, nâng cao kiến thức kỹ năng nghề nghiệp cho bản thân.

+ Tổ chức triển khai đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp một cách nghiêm túc, có hiệu quả cao.

c) Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học

*** Chỉ tiêu phấn đấu**

- Hoàn thiện thiết bị thể dục thể thao ngoài trời, đáp ứng nhu cầu sử dụng của học sinh: năm 2027
- Có đủ các phòng học bộ môn riêng biệt và các thiết bị dạy học đặc thù để dạy các môn Âm nhạc, Mỹ thuật, Ngoại ngữ: năm 2027
- Có phòng Khoa học và phòng Công nghệ và các thiết bị dạy học đáp ứng tổ chức hoạt động giáo dục STEM: năm 2028.
- Duy trì phòng hoặc góc riêng để tổ chức hoạt động giáo dục cho học sinh khuyết tật học hòa nhập.
- Thư viện với đầy đủ trang thiết bị, sách báo, tạp chí và tài liệu, thư viện số, sách số: năm 2027
- Tiếp tục duy trì hệ thống máy tính được nối mạng internet tốc độ cao.
- Duy trì hệ thống camera hỗ trợ công tác quản trị trong nhà trường.
- Duy trì kho tài nguyên học liệu điện tử.
- Duy trì việc Sử dụng, quản lý hồ sơ chuyên môn trên phần mềm quản lý điện tử.

*** Nhiệm vụ và giải pháp**

- Rà soát tổng thể cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi; lập phương án, kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất theo hướng chuẩn, hiện đại, đồng bộ theo lộ trình dài hạn, trung, hạn, ngắn hạn.
- Tham mưu, đề xuất với UBND Quận đầu tư tài chính, cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học theo hướng chuẩn Quốc gia, trường tiên tiến, chất lượng cao.
- Tăng cường công tác xã hội hóa, huy động nguồn tài trợ từ các cơ quan, tổ chức, xã hội đóng trên địa bàn phường.

d) Hoạt động và kết quả nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục

*** Chỉ tiêu phấn đấu:**

- Duy trì tổ chức dạy và học môn tiếng Anh tự chọn theo Chương trình Giáo dục phổ thông 2018 cho 100% học sinh lớp 1, lớp 2 có nguyện vọng.
- 100% số tiết học có ứng dụng công nghệ thông tin và vận dụng phương pháp, kỹ thuật dạy học tích cực: năm 2027.
- Duy trì hàng tháng tổ chức ít nhất 01 hoạt động tập thể hoặc hoạt động trải nghiệm, ngoại khóa phù hợp cho 100% học sinh có nguyện vọng được tham gia.
- Duy trì 100% học sinh hoàn thành chương trình lớp học, phấn đấu 70% trở lên đạt danh hiệu Hoàn thành xuất sắc.
- Duy trì 100% học sinh lớp 5 hoàn thành chương trình tiểu học, phấn đấu 70% trở lên đạt danh hiệu Hoàn thành xuất sắc.

- Phần đầu 10% học sinh trở lên (trên tổng số học sinh tham gia) giao lưu các môn năng khiếu cấp thành phố, cấp quốc gia đạt giải: năm học 2024- 2025.

- Phần đầu 90% học sinh lớp 5 được phổ cập bơi (không bao gồm học sinh khuyết tật học hòa nhập, học sinh không đảm bảo sức khỏe): năm 2029.

*** Nhiệm vụ và giải pháp**

- Tích cực tham mưu với UBND Quận, đề xuất nhân sự đủ điều kiện để tổ chức dạy học Tiếng Anh tự chọn cho học sinh khối 1; 2 và tổ chức dạy ngoại ngữ 2 đối với một trong các môn như Tiếng Nhật; tiếng Hàn.

- Tăng cường Bồi dưỡng nâng cao khả năng ứng dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ Cán bộ, giáo viên.

- Xây dựng hệ thống tư liệu điện tử, bài giảng điện tử tạo nguồn học liệu phong phú, đầy đủ cho 100% các môn học, các khối lớp.

- Xây dựng kế hoạch, cơ chế tổ chức các hoạt động giáo dục, hoạt động trải nghiệm cho học sinh.

- Thành lập các câu lạc bộ năng khiếu bồi dưỡng kiến thức để học sinh tích cực tham gia các cuộc thi.

- Phối hợp với phụ huynh, liên kết với trung tâm huấn luyện bơi, tổ chức cho học sinh tham gia từ lớp 1 đến lớp 5 trong mỗi dịp hè.

- Phối hợp với trung tâm dạy bơi để tổ chức các giải thi đấu, tạo động lực thi đua giữa các cá nhân và các lớp.

- Làm tốt khâu tuyên truyền tới cán bộ, giáo viên, nhân viên, phụ huynh, học sinh và nhân dân về vai trò tác dụng của công tác phổ cập bơi cho HS Tiểu học, đặc biệt là đối với học sinh lớp 5.

e. Đẩy mạnh công tác truyền thông

- Tập trung tuyên truyền, phổ biến kế hoạch để thống nhất nhận thức, tạo sự đồng thuận cao trong toàn Hội đồng sư phạm cũng như nhân dân trên địa bàn trong việc thực hiện chủ trương xây dựng trường tiên tiến, chất lượng cao.

- Tuyên truyền về vai trò của sự nghiệp giáo dục đối với sự phát triển kinh tế - xã hội tới toàn thể các ban, ngành, đoàn thể và nhân dân, để từ đó nâng cao nhận thức của các tầng lớp nhân dân về nhiệm vụ phát triển giáo dục và đào tạo. Xác định rõ đầu tư cho giáo dục và đào tạo chính là đầu tư cho sự phát triển.

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”; phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, “Trường học hạnh phúc”,... trong toàn ngành.

IV. NGUỒN KINH PHÍ

- Nguồn kinh phí đầu tư công, nguồn kinh phí được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hàng năm của các đơn vị theo quy định về phân cấp ngân sách hiện hành và nguồn kinh phí hợp pháp khác của nhà trường.

- Tài trợ, viện trợ trong và ngoài nước; huy động từ xã hội, cộng đồng, doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1- Ban giám hiệu

- Chủ động xây dựng kế hoạch, chương trình Hành động xây dựng nhà trường theo hướng trường tiên tiến, chất lượng cao giai đoạn 2023- 2030.

- Xây dựng Kế hoạch xây dựng nhà trường theo hướng tiên tiến, chất lượng cao năm học 2024 - 2025 và tổ chức triển khai kế hoạch. Phối hợp với Trưởng các ban ngành đoàn thể trong và ngoài nhà trường hướng dẫn cá nhân đăng ký, thực hiện xây dựng các tiêu chí của trường tiên tiến, chất lượng cao; tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân quận lộ trình thực hiện.

- Tiếp tục Tổ chức quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về phát triển giáo dục và đào tạo Quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045; Kế hoạch số 243/KH-UBND ngày 16/11/2023 của Ủy ban nhân dân Quận Ngô Quyền về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Ban Thường vụ Quận ủy; Kế hoạch số 231/KH-UBND, ngày 11 tháng 10 năm 2024 của UBND Quận Ngô Quyền về xây dựng các trường học tại Quận Ngô Quyền theo hướng tiên tiến, chất lượng cao giai đoạn 2023- 2030; Kế hoạch số 25-KH/CBTQT, ngày 25/12/2023 về lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ đối với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU, ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Phát triển giáo dục và đào tạo Quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045”;

- Bám sát Kế hoạch của UBND Quận về xây dựng nhà trường theo hướng trường tiên tiến chất lượng cao. Tổ chức rà soát bổ những điều kiện đã đạt và chưa đạt, đặc biệt phân tích nguyên nhân của những điều kiện chưa đạt nhằm đề ra biện pháp khắc phục và hướng phấn đấu.

- Rà soát các điều kiện, đăng ký lộ trình triển khai thực hiện xây dựng trường tiên tiến, chất lượng cao. Hàng năm, tự đánh giá, rà soát kết quả thực hiện các tiêu chí và báo cáo cơ quan quản lý theo quy định. Xây dựng Kế hoạch khắc phục các tiêu chí chưa đạt theo lộ trình đã được phê duyệt.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cá nhân và tổ chức đoàn thể trong nhà trường phụ trách, theo dõi, đánh giá từng nội dung. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và tư vấn trong quá trình triển khai thực hiện.

- Sơ kết, tổng kết, báo cáo và đánh giá việc thực hiện các tiêu chí theo từng năm, giai đoạn.

- Tổ chức tốt các hoạt động giáo dục, không ngừng nâng cao chất lượng dạy và học của nhà trường; thường xuyên tổ chức các chuyên đề về đổi mới công tác quản lý, chuyên đề ngoại khóa và nâng cao chất lượng dạy học, ứng dụng chuyển đổi số trong công tác quản lý và dạy học, áp dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến.

2. Đối với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường

- Phối hợp triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Quận Ngô Quyền và Kế hoạch Chương trình hành động của Trường Tiểu học Trần Quốc Toàn; Kế hoạch thực hiện các chỉ tiêu theo Quyết định của UBND Quận đã phê duyệt.

- Hợp, lập biên bản triển khai nhiệm vụ cho tổ chức mình.

- Chỉ đạo các tổ chuyên môn, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường nghiên cứu, chủ động xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ công tác hàng năm để thực hiện nghiêm túc kế hoạch này.

3. Phòng Tài vụ:

- Chủ trì tham mưu nguồn kinh phí đầu tư để thực hiện các hạng mục xây dựng trường tiên tiến, chất lượng cao.

- Xây dựng quy hoạch và lập phương án đề xuất với lãnh đạo các cấp nâng cấp, cải tạo cơ sở vật chất để phát triển giáo dục và đào tạo.

- Chủ trì, tham mưu với BGH rà soát cơ cấu đội ngũ để đảm bảo cơ chế chính sách đối với đội ngũ trong việc triển khai xây dựng trường tiên tiến, chất lượng cao.

4. Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Nghiên cứu kỹ Nghị nội dung; chỉ tiêu, nhiệm vụ giải pháp, thực hiện tốt các nhiệm vụ đã được phân công để tuyên truyền, triển khai thực hiện có hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng nhà trường theo hướng trường tiên tiến, chất lượng cao giai đoạn 2023- 2030. Trong quá trình triển khai thực hiện đề nghị các đoàn thể, cá nhân trong nhà trường chủ động báo cáo đề xuất thêm nhiệm vụ hoặc vấn đề mới phát sinh, tổng hợp vấn đề khó khăn vướng mắc gửi về Ban giám hiệu để xem xét, giải quyết kịp thời.

Nơi nhận:

- UBND quận (để báo cáo);
- Phòng GD&ĐT quận (để báo cáo);
- HONND phường Cầu Tre (để báo cáo);
- Cấp uỷ, BGH, CTCD, BT ĐTN và các GV trong trường (để thực hiện);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Lê Thị Hoa

