

UBND HUYỆN KIẾN THUY
TRƯỜNG MN NGŨ PHÚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc

Số: 01/BC-MNNP

Ngũ Phúc, ngày 08 tháng 01 năm 2025



BÁO CÁO
SƠ KẾT HỌC KỲ I NĂM HỌC 2024-2025

Trường Mầm non Ngũ Phúc

Số: 01/BC-MNNP

Ngũ Phúc, ngày 08 tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO
Sơ kết học kỳ I năm học 2024 - 2025

Thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 – 2025 của Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT Kiến Thụy với các nhiệm vụ trọng tâm. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; năm thứ 8 thực hiện chuyên đề “ Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”, tiếp tục thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt”, “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”. Nâng cao chất lượng thực hiện chương trình GDMN; Tiếp tục “Củng cố nâng cao chất lượng vệ sinh, chăm sóc sức khỏe đảm bảo an toàn cho trẻ”. Củng cố chuyên đề “Xây dựng môi trường hoạt động giáo dục thể chất”; chuyên đề “Phát triển văn hóa đọc”. Thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em”.

Trường Mầm non Ngũ Phúc đã thực hiện kế hoạch nhiệm vụ trong học kỳ I năm học 2024-2025 đạt được một số kết quả như sau.

PHẦN I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

I. Công tác tham mưu và xây dựng văn bản của địa phương

Để thực hiện tốt sự chỉ đạo của Trung ương, Thành phố, Huyện về phát triển giáo dục mầm non, Trường Mầm non Ngũ Phúc đã làm tốt công tác tham mưu với Phòng giáo dục và đào tạo, UBND xã Ngũ Phúc xây dựng thực hiện các văn bản sau:

- Tờ trình về việc thành lập hội đồng tuyển sinh Số: 13/TTr-MNNP ngày 11 tháng 6 năm 2024 của trường Mầm non Ngũ Phúc.
- Tờ trình thu chi Số: 20/TTr-MNNP ngày 24 tháng 9 năm 2024 của trường Mầm non Ngũ Phúc.
- Kế hoạch thu - chi các khoản dịch vụ năm học 2024-2025 Số: 43/KH-MNNP ngày 26 tháng 9 năm 2024 của trường Mầm non Ngũ Phúc.
- Kế hoạch năm học 2024-2025 Số 46/KH-MNNP ngày 02 tháng 10 năm 2024 của trường Mầm non Ngũ Phúc.
- Quyết định số 67/QĐ -MNNP ngày 06 tháng 9 năm 2024 ban hành Quy chế dân chủ cơ sở năm học 2024-2025 của trường Mầm non Ngũ Phúc.

- Quyết định Số: 79/ QĐ-MNNP ngày 24 tháng 9 năm 2024 về việc thành lập Ban kiểm tra nội bộ trường học năm học 2024-2025.

- Tờ trình Số: 17/ TTr-MNNP ngày 06 tháng 9 năm 2024 về việc xin chủ trương huy động các nguồn tài trợ giáo dục năm học 2024-2025.

- Các kế hoạch thực hiện các mảng công việc cụ thể;

- Các quyết định xếp hưởng phụ cấp thâm niên cho cán bộ giáo viên trong trường.

- Các quyết định thành lập tổ chuyên môn, tổ nuôi.

II. Kết quả thực hiện các cuộc vận động phong trào thi đua

Trường Mầm non Ngũ Phúc tiếp tục thực hiện các cuộc vận động “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, chỉ thị số 33/2006/CT-TTg ngày 8/6/2009 của Thủ tướng Chính phủ về chống bệnh thành tích trong giáo dục, cuộc vận động “*Hai không*”, cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*”, Phong trào “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”, phong trào thi đua “*Hai Tốt*”.

*** Những hoạt động nổi bật:**

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các cuộc vận động và các phong trào thi đua.

- Trường ký cam kết thực hiện các cuộc vận động và Phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” và chủ động xây dựng, thực hiện các tiêu chí đã cam kết.

- Triển khai nghiêm túc Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành qui định về đạo đức nhà giáo.

- Gắn cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*” với thực hiện chuẩn giáo viên Mầm non, ngăn chặn và xử lý kịp thời những biểu hiện vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Tổ chức quán triệt mục đích yêu cầu, nội dung của các cuộc vận động, phong trào thi đua đến toàn thể cán bộ quản lý, giáo viên trong toàn trường.

- Tổ chức cho CBGV ký cam kết và thực hiện “*Nói không với vi phạm đạo đức nhà giáo, tôn trọng và đối xử công bằng với trẻ*”.

- Phối hợp với các ban ngành, đoàn thể: Công đoàn, Đoàn thanh niên tham gia học tập các chuyên đề về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, văn hóa giao tiếp công sở. Chỉ đạo 100% cán bộ giáo viên nhân viên trong nhà trường ký cam kết học tập các chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

*** Kết quả đạt được:**

- Trường thực hiện tốt các cuộc vận động, triển khai sâu rộng phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*”. Thông qua cuộc vận động đã làm chuyển biến nhận thức lớn trong đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên. Xây dựng mối quan hệ hợp tác thân thiện giữa tập thể sư phạm trong trường - Nhà trường với phụ huynh - Cộng đồng dân cư và chính quyền địa phương.

- 100% cán bộ giáo viên, tích cực “*Xây dựng trường học thân thiện học sinh tích cực*” ứng xử có văn hóa xung hô giao tiếp đúng mực, gương mẫu thân thiện với đồng nghiệp, phụ huynh, nhân dân và trẻ.

- Với cuộc vận động chống bệnh thành tích trong giáo dục trường đã xây dựng tiêu chí cụ thể công khai dân chủ trong các hoạt động giáo dục.

- Với cuộc vận động không vi phạm đạo đức nhà giáo và xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực đã có sự chuyển biến rõ rệt: Hiện tượng giáo viên đe dọa, quát, mắng, đánh trẻ đã được hạn chế tối đa, 100% cán bộ giáo viên, nhân viên không vi phạm đạo đức nhà giáo, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Công đoàn và trường đã thực hiện nghiêm túc hàng tháng đưa ra các nội dung thực tế, thiết thực việc làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, kết quả 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tốt việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; trong đó tiêu biểu là đ/c Nga, Hà, Nguyễn Trang, Phạm Thủy, Thùy Trang, Lương, Anh, Nhân, Quế...

- Tổ chức thực hiện kiểm điểm Chi uỷ Chi bộ và kiểm điểm phân loại Đảng viên năm 2024.

III. Phát triển mạng lưới quy mô trường lớp; tăng tỷ lệ huy động trẻ

1. Số lượng - Số trẻ trong toàn xó là: 532 cháu

Tổng số trẻ huy động theo kế hoạch 392/532 cháu đạt 73,7%.

- Trong đó: Trường đã huy động là: 382 cháu/392 cháu đạt 97,5% so với kế hoạch.

Trong đó: + Mẫu giáo 316 cháu/ 10 lớp. Trong đó:

5 tuổi: 129/ 121 cháu đạt 106,6% / 3 lớp

4 tuổi: 108/106 cháu đạt 101,9% / 4 lớp

3 tuổi: 79/89 cháu đạt 88,8% / 3 lớp

+ Nhà trẻ là: 66/ 216 cháu 30,6%/ 3 lớp.

* Số trẻ so với cùng kỳ năm trước giảm 12 cháu.

IV. củng cố nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục Mầm non cho trẻ em năm tuổi

- Trường thực hiện công tác triển khai thực hiện phổ cập GDMN cho trẻ em 5 tuổi của địa phương theo Nghị định số 20/2014/NĐ-CP và thông tư số 07/2016/TT-BGDĐT;

* *Quy mô:*

- Số lớp mẫu giáo 5 tuổi là 3.
- Số trẻ 5 tuổi đến trường là 129/121 đạt 106,6%.

* *Thực hiện kế hoạch:*

- Tăng cường các nguồn lực bảo đảm điều kiện phổ cập theo quy định:
 - + Sắp xếp ưu tiên Phòng học chuẩn cho 5 tuổi.
 - + Phân công giáo viên có trình độ trên chuẩn có tay nghề vững vàng, có kinh nghiệm nhiều năm công tác phụ trách lớp 5 tuổi.
 - + 100% lớp 5 tuổi được trang bị đầy đủ ĐDDC theo thông tư 02 đạt 100%.
 - + Có 13/13 nhóm lớp đạt 100% các lớp được trang bị máy vi tính và ti vi, có nối mạng internet, ưu tiên ti vi cho 5 tuổi.
 - + Chỉ đạo giám sát chặt chẽ chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ trong trường đặc biệt là trẻ 5 tuổi, từng bước nâng cao chất lượng CSGD trẻ để tạo niềm tin với phụ huynh và là nền tảng để huy động trẻ 5 tuổi hoàn thành công tác phổ cập.
 - + Vận động các ban, ngành, đoàn thể cùng phối kết hợp tuyên truyền vận động phụ huynh cho trẻ 5 tuổi đến trường.
- Số trẻ em được hỗ trợ ăn trưa, chi phí học tập, miễn giảm học phí là 7 cháu.
- Thực hiện thường xuyên có chất lượng việc điều tra theo dõi trẻ 0-5 tuổi trên địa bàn. Cập nhật và thụ lý đầy đủ hồ sơ phổ cập theo quy định. Quản lý, sử dụng tốt phần mềm phổ cập.
- Đã phối kết hợp với Ban chỉ đạo phổ cập xã tiến hành điều tra và theo dõi thống kê, vào phần mềm quản lý phổ cập chống mù chữ từ 0-> 60 tuổi trên địa bàn xã.

V. Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng và hiệu quả chăm sóc, giáo dục trẻ

1. Công tác đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho trẻ

- Thường xuyên quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ quản lý, giáo viên, cha mẹ trẻ trong công tác đảm bảo an toàn cho trẻ và thực hiện tốt công tác Phòng dịch.

- Triển khai và thực hiện tốt Nghị định 80/NĐ-CP ngày 17/7/2017 của chính phủ Quy định về môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, Phòng chống bạo lực học đường; Chỉ thị 505/CT-BGDĐT ngày 20/2/2017 về việc tăng cường các giải pháp đảm bảo an toàn trong các cơ sở giáo dục.

- Đã tích cực chỉ đạo xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho trẻ theo Thông tư số 13/2010/TT-BGDĐT ngày 15/4/2010 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Thường xuyên tự kiểm tra, rà soát các điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng, đồ chơi, kịp thời phát hiện, khắc phục những yếu tố gây nguy cơ mất an toàn cho trẻ khi tham gia các hoạt động tại trường, lớp.

- Trang bị đầy đủ trang thiết bị, điều kiện cơ sở vật chất để đảm bảo an toàn về thể chất, phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ, Chính vì vậy trong học kỳ I toàn trường đảm bảo tuyệt đối an toàn không có tai nạn xảy ra.

2. Nâng cao chất lượng công tác nuôi dưỡng và chăm sóc sức khỏe

a. Hình thức và biện pháp thực hiện

- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo cụ thể theo từng nội dung đầu việc trọng tâm.
- Kiểm tra thường xuyên các nhóm lớp, các hoạt động, chăm sóc, vệ sinh.
- Tiếp tục triển khai thực hiện chuyên đề “Củng cố nâng cao chất lượng giáo dục vệ sinh chăm sóc sức khỏe, đảm bảo an toàn cho trẻ.
- Xây dựng góc tuyên truyền về vệ sinh môi trường, dịch bệnh theo mùa, bằng hình thức và tổ chức khử trùng phòng dịch tại trường một năm 2 lần.
- Tập huấn bồi dưỡng giáo viên, cô nuôi về kỹ năng nuôi dưỡng, chăm sóc và xử lý một số tai nạn thường gặp, kỹ năng tính định lượng khẩu phần ăn cho trẻ. Đầu tư trang bị đồ dùng chăm sóc nuôi dưỡng trẻ theo hướng hiện đại.
- Tập huấn kỹ năng phòng, tránh và xử lý tai nạn thương tích cho 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên. Tổ chức tuyên truyền tới phụ huynh và trẻ nâng cao ý thức, kiến thức Phòng chống dịch bệnh theo mùa.

- Tập huấn công tác Phòng chống cháy nổ cho 100% Cán bộ, giáo viên, nhân viên.

- Tổ chức thi Cô nuôi giỏi cấp trường có 6/7 cô tham gia.

b. Kết quả

- Số trẻ ăn ở trường là 382/382 cháu đạt 100%
- Tỷ lệ chuyên cần đạt 94%.
- Ký hợp đồng thực phẩm với Cửa hàng phân phối thực phẩm sạch Tâm Bình, đảm bảo vệ vệ sinh an toàn thực phẩm có tính pháp lý cao.
- Tiền ăn: 26.000đ/ 1 cháu/ 1 ngày (Trong đó nhiên liệu 3.000đ; 23.000đ tiền ăn có cả gạo và sữa).
- + Mẫu giáo ăn 1 bữa chính, 1 bữa phụ. Nhà trẻ ăn 2 bữa chính.
- Tỷ lệ dinh dưỡng : Bình quân/ 01 ngày/ 01 trẻ:

Nhà trẻ	Mẫu giáo
---------	----------

P		L		G	Calo	Rau	P		L		G	Calo	Rau
ĐV	TV	ĐV	TV				ĐV	TV	ĐV	TV			
11,4	10.1	14.1	7.1	77,6	646.2	50	12.1	10,1	13.1	7,1	90.4	688.3	55

- Kiểm tra toàn diện bếp ăn xếp loại tốt.
- Đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho trẻ lần 1. Khám sức khỏe cho 100% cán bộ giáo viên nhân viên trong trường.
- Kết quả cân đo xếp kênh đợt II: Số trẻ toàn trường 382/382 được cân đo xếp kênh đạt 100%. Trong đó:
 - + **Cân nặng:** + Kênh bình thường: 360 cháu đạt 94,2%
 - + Kênh nguy cơ dưới : 9 cháu chiếm 2,4%
 - + Kênh nguy cơ trên: 13 cháu chiếm 3,4%
 - + **Chiều cao:** + Kênh bình thường: 367 cháu đạt 96,1%
 - + Kênh nguy cơ dưới: 15 cháu chiếm 3,9%
 - + Kênh nguy cơ trên: 0 cháu chiếm 0%
 - + **Tỉ lệ cân nặng so với chiều cao:** - Bình thường: 355 cháu chiếm 92,9%
 - Thê gầy gòm: 3 cháu chiếm 0,8%
 - Thê thừa cân: 14 cháu chiếm 3,7%
 - Thê béo phì: 10 cháu chiếm 2,6%
- 100% số trẻ được rửa tay bằng xà phòng trước khi ăn, sau khi đi vệ sinh, khi tay bẩn.
- 100% các cháu được súc miệng bằng nước muối.
- 95% các cháu nắm được các kỹ năng vệ sinh và có ý thức giữ gìn vệ sinh.
- 100% số lớp và trường có góc tuyên truyền về dinh dưỡng và Phòng bệnh.
- Có 6/6 cô nuôi đạt Cô nuôi giỏi cấp trường.
- * **Tồn tại:**
 - Lượng Lipit động vật của nhà trẻ còn thấp.
 - Chưa khống chế được tỉ lệ trẻ thừa cân, béo phì

3. Đổi mới hoạt động chăm sóc, giáo dục, nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình giáo dục Mầm non

a. Hình thức và biện pháp thực hiện

- Đã tăng cường các điều kiện để nâng cao chất lượng thực hiện Chương trình giáo dục Mầm non.
- Ban giám hiệu, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên được tập huấn sau đó triển khai trao đổi tọa đàm, dự giờ, góp ý rút kinh nghiệm, giải đáp thắc mắc cho từng giáo viên tại trường.

- Chỉ đạo thực hiện đúng quy chế chuyên môn, tổ chức có chất lượng các hoạt động, quản lý chặt chẽ bằng hệ thống kế hoạch, kiểm tra, hồ sơ chuyên môn....

- Trường tiếp tục thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”; Chuyên đề “Nâng cao chất lượng phát triển vận động cho trẻ”; “Củng cố nâng cao chất lượng giáo dục vệ sinh chăm sóc sức khỏe, đảm bảo an toàn cho trẻ”;

- Tiếp tục thực hiện năm thứ tư chuyên đề “Phát triển văn hóa đọc”

- Tổ chức tốt các ngày hội ngày lễ: Khai giảng, tết trung thu, sân chơi Chiến sĩ tí hon.

- Thực hiện thường xuyên, hiệu quả công tác đánh giá trẻ.

- Thực hiện nghiêm túc công tác chuẩn bị cho trẻ sẵn sàng vào lớp một; không dạy học trước chương trình lớp một.

- Thực hiện chuyên đề “Trường học hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em”. Tổ chức cuộc thi vẽ tranh cấp trường cho trẻ mẫu giáo với chủ đề “Trường học hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em” và tham gia cấp huyện.

b. Kết quả

- Thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”:

+ Dự giờ đánh giá 219 hoạt động: Tốt: 206; Khá: 13.

+ Nâng cao chất lượng chăm sóc nuôi dưỡng trẻ tại trường, quan tâm đến nhu cầu của trẻ.

+ Quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng đồ chơi.

+ Đã tích cực bồi dưỡng đội ngũ bằng nhiều biện pháp khác nh

- Chuyên đề: Vệ sinh, chăm sóc sức khỏe:

+ Dự giờ đánh giá 22 hoạt động. Kết quả: Tốt 22.

+ Thảo luận rút kinh nghiệm trong trường 38/38 đ/c cán bộ, giáo viên, nhân viên.

+ Xếp loại chung các lớp 13/ 13 lớp tốt.

- Chuyên đề: “Nâng cao chất lượng phát triển vận động cho trẻ”;

+ Dự giờ đánh giá 20 hoạt động. Kết quả: 19 tốt, 1 khá.

+ Thảo luận rút kinh nghiệm trong trường 30/30 đ/c cán bộ, giáo viên

+ Xếp loại chung các lớp 13/ 13 lớp tốt.

- Duy trì thường xuyên kiểm tra đánh giá các hoạt động.

- Thực hiện đánh giá sự phát triển của trẻ thường xuyên, đúng thực chất.

- Bên cạnh những nhiệm vụ trọng tâm trường đã chỉ đạo giáo viên tuyên truyền giáo dục, bảo vệ môi trường cho trẻ và phụ huynh thông qua các hoạt động: trao đổi hàng ngày, lễ hội, các cuộc họp, viết bài, đăng tin tại các góc tuyên truyền, trên trang Website, Facebook và hệ thống loa truyền thanh của xã.

*** Tôn tại:**

- Còn 5% trẻ nề nếp thói quen chưa tốt.

- Chất lượng một số hoạt động chưa có nhiều nổi trội.
- Công tác hậu kiểm tra đôi lúc chưa kịp thời.

VI. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị GDMN; đẩy mạnh xây dựng trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia và công tác kiểm định chất lượng GDMN

1. Mua sắm trang thiết bị cơ sở vật chất:

Đã mua sắm bổ sung được đồ dùng đồ chơi theo thông tư 02, lớp 5 tuổi đạt 100%, các độ tuổi khác đạt từ 95%.

Bổ sung được các đồ dùng thiết bị đủ để thực hiện chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ tại trường: 01 tivi, 02 bộ đồ chơi phát triển thể chất, 10 bộ đồ chơi hiện đại trong góc lớpđồ dùng học phẩm theo thông tư 02 đủ cho các lớp đạt từ 95-100%.

Sửa sang toàn bộ đường điện 3 dây nhà, đường nước 3 dây nhà, đường mạng toàn trường, dựng lại nhà xe bị sập và bay mái, sửa chữa máy vi tính, máy in phục vụ công tác chăm sóc giáo dục trẻ.

** Công tác thu- chi (tính đến hết tháng 12/2024).*

Nội dung	Trang thiết bị CSBT	Quản lý trẻ ngoài giờ	Hỗ trợ cô nuôi	Tiền ăn	Làm quen tiếng Anh
Đã thu	91.400.000	320.210.000	218.325.000	695.240.000	70.340.000
Đã chi	68.328.000	320.210.000	218.325.000	686.112.839	68.522.100
Tồn	23.072.000	0	0	9.127.161	1.817.900

*** Tôn tại:**

Còn thiếu một số đồ chơi hiện đại trong nhóm lớp; thiếu hệ thống lọc nước công nghiệp; thiếu bồn ngâm rau bằng inox; chưa có hệ thống loa truyền thanh ngoài trời.

2. Công tác kiểm định chất lượng giáo dục mầm non và xây dựng trường mầm non đạt chuẩn quốc gia

Đã duy trì và tiếp tục kiện toàn hồ sơ đánh giá trường.

Nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ, chất lượng đội ngũ, chất lượng cơ sở vật chất bổ sung theo kế hoạch cải tiến sau khi được công nhận trường chuẩn quốc gia Mức độ I.

Đã tăng cường huy động các nguồn lực thực hiện xã hội hóa giáo dục để đầu tư nâng cấp, bổ sung đồ dùng, trang thiết bị hiện đại hóa.....

VII. phát triển đội ngũ CBQL và giáo viên

a. Tình hình chung

- Tổng số cán bộ giáo viên nhân viên là 39 đ/c trong đó:
 - + Ban giám hiệu 3 đ/c: Giáo viên, nhân viên 36 đ/c
- Trình độ chính trị: Trung cấp 5 đ/c. Sơ cấp 28 đ/c;
- Trình độ chuyên môn:
 - + Thạc sĩ 2 đ/c
 - + Đại học: 28 đ/c
 - + Cao đẳng: 3 đ/c
 - + Không CM: 1 (bảo vệ, lao công)
- Trình độ tin học:
 - + Bằng A, B: 35 đ/c

- Trình độ ngoại ngữ cấp độ 2 và A, B là 35 đ/c
- 100 % giáo viên đã sử dụng máy tính trong hoạt động giáo dục của mình
- Giáo viên có khả năng năng lực về chuyên môn tổ chức hoạt động, thực hiện đầy đủ chương trình giáo dục mầm non do bộ quy định.

- Biết đoàn kết có tinh thần giúp đỡ nhau trong công tác.

b. Các biện pháp nâng cao chất lượng đội ngũ giáo viên

*** Công tác bồi dưỡng**

- 100% giáo viên và cô nuôi mỗi tháng 1 lần được bồi dưỡng về chuyên môn.

- Tổ chức tọa đàm, thảo luận về chuyên môn thường xuyên vào đầu các chủ đề và theo các chuyên đề.

- Cung cấp các thông tin, văn bản, địa chỉ tin cậy để giáo viên cập nhật tự bồi dưỡng.

- Kiểm tra dự giờ, duyệt bài soạn rút kinh nghiệm bổ sung thường xuyên cho giáo viên.

*** Công tác đào tạo**

- Đang học lớp đại học 1 đ/c.

- Xây dựng lớp điểm và cốt cán: Phát huy các lớp điểm chỉ đạo giáo viên đứng lớp điểm, bồi dưỡng về chuyên môn. Góp ý đầu tư kinh phí để xây dựng lớp điểm. Xây dựng cốt cán có trình độ trên chuẩn, kết hợp với ban giám hiệu dự giờ kiểm tra các hoạt động. Tham mưu các giải pháp để ban giám hiệu chỉ đạo sát sao hơn.

*** Chế độ đãi ngộ giáo viên, nhân viên**

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên được đóng bảo hiểm xã hội 38/39 đ/c.

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên được biên chế là 31/39 đ/c.

- Số nhân viên được hưởng lương và trợ cấp từ ngân sách nhà nước đúng theo quy định là 8/9 đ/c.

- Tổ chức khám sức khỏe cho 100% cán bộ giáo viên vào tháng 10/2024

* Hiện trường còn thiếu 04 giáo viên so với chỉ tiêu giao.

VIII. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý giáo dục

- Triển khai kịp thời và thực hiện quản lý trường theo quy định của Điều lệ Trường mầm non.

- Thực hiện tốt công khai theo thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ trưởng bộ GD&ĐT và thông tư 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ tài chính. Có hồ sơ công khai và lưu giữ minh chứng đầy đủ. Có hệ thống bảng biểu công khai theo quy định.

- Thực hiện có nề nếp, có hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra:

+ Kết quả kiểm tra nội bộ được 13 giáo viên: Tốt: 12; Khá: 1

+ Dự giờ và thực dạy 219 hoạt động; Tốt: 206, Khá 13.

+ Tự kiểm tra các nội dung: Kiểm tra nề nếp đầu năm, công tác đánh giá trẻ, công tác nuôi dưỡng, việc ứng dụng công nghệ thụng tin, việc thực hiện chuyên đề trọng tâm, công tác công đoàn....

- Hợp đồng với bệnh viện huyện khám bệnh định kỳ cho các cháu theo lịch của nhà trường vào tháng 10/2024. Phối hợp với Hội phụ nữ, chi uỷ, các ban ngành đoàn thể vận động trẻ ra lớp, tuyên truyền kiến thức nuôi con khỏe dạy con ngoan, tuyên truyền về dinh dưỡng, hợp phụ huynh....

- Quản lý và theo dõi chặt chẽ các loại hình trường lớp mầm non ngoài công lập trên địa bàn.

IX. thực hiện công tác xã hội hóa, hội nhập quốc tế

** Các hoạt động đó triển khai:*

- Trường thực hiện nghiêm túc Quyết định số 23/2006/QĐ-BGD&ĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc giáo dục hòa nhập trẻ khuyết tật.

- Trường phối hợp chặt chẽ với Y tế, các ngành chức năng và các bậc phụ huynh trong việc chăm sóc giáo dục hòa nhập trẻ khuyết tật và tiến hành phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi.

- Quan tâm tới trẻ, tổ chức thăm hỏi động viên những cháu ốm đau, có hoàn cảnh khó khăn, thực hiện miễn giảm chi phí học tập cho 13 cháu trong trường.

- Quan tâm tới đời sống giáo viên, tham mưu đề nghị các chế độ chính sách cho giáo viên, đề nghị tiếp tục phê duyệt cho 7 nhân viên được hưởng trợ cấp của thành phố. Tổ chức khám bệnh 1 lần/năm cho 100% cán bộ giáo viên trong trường và 2 lần/năm cho cô nuôi.

- Trang bị đầy đủ đồ dùng trang thiết bị theo quy định tạo điều kiện để giáo viên được làm việc trong môi trường tốt nhất.

- Phát động xã hội hóa lắp 01 ti vi 55 in cho phòng học tiếng Anh; huy động các ban ngành, đoàn thể, phụ huynh tham gia vào các hoạt động lễ hội và chăm sóc, giáo dục trẻ tại trường.

X. Công tác tuyên truyền về giáo dục mầm non; phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ cho các bậc cha mẹ và cộng đồng

- Trường đã làm tốt công tác phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ cho các bậc cha mẹ, cộng đồng và tuyên truyền về giáo dục mầm non.

a. Những nội dung chính đã làm:

- Trường đã phối hợp chặt chẽ với các ban ngành đoàn thể: Hội phụ nữ, Trung tâm Y tế, Ban dân số kế hoạch hóa gia đình, qua tranh ảnh, qua các buổi họp phụ huynh, qua hệ thống truyền thanh của xã, qua trang Zalo, Facebook, trang Website của trường tuyên truyền các kiến thức nuôi con khỏe, dạy con ngoan. Phòng chống suy dinh dưỡng, Phòng chống béo phì; cách chăm sóc giáo dục trẻ trong trường Mầm non; Cách phối kết hợp giữa nhà trường và gia đình trong công tác CSGD trẻ.

- Hàng tháng chọn nội dung tuyên truyền trọng tâm của tháng phổ biến kế hoạch biện pháp tuyên truyền chỉ đạo giáo viên thực hiện và theo dõi đánh giá kết quả.

- Tuyên truyền về chương trình giáo dục Mầm non qua góc tuyên truyền của nhà trường, của các lớp, qua Chi hội phụ huynh, qua các buổi họp phụ huynh, qua các ngày lễ hội trong trường.

b. Kết quả đạt được:

- Đa số phụ huynh đã nhận thức được tầm quan trọng của việc đưa trẻ trong độ tuổi đến trường Mầm non. Trường huy động được 382 cháu ra trường.

- Phụ huynh luôn ủng hộ các kế hoạch của nhà trường đặt ra, tham gia vào quá trình chăm sóc giáo dục trẻ: Đóng góp nguyên học liệu, tham gia vào công việc củng cố kiến thức, rèn luyện kỹ năng cho trẻ khi ở nhà.

- Trường đã làm tốt công tác xã hội hóa, đã mời 100 % các bậc phụ huynh đến dự và tham gia vào việc tổ chức các ngày lễ hội cho trẻ và một số hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ tại trường; huy động nguồn tài trợ là 01 Ti vi 55 in.

- Viết bài đăng tin 2 lần /học kỳ I tuyên truyền về nội dung và kết quả chăm sóc giáo dục trẻ tại trường. công khai các hoạt động, cam kết chất lượng trên trang Website nhà trường thường niên, thường kỳ theo quy định.

- Duy trì thực hiện tốt trang Website của trường và các trang mạng zalo, Facebook của trường của lớp.

- Đã tích cực tuyên truyền phổ biến kiến thức nuôi dạy và chăm sóc giáo dục trẻ tới các bậc phụ huynh.

Phần II: ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả nổi bật

- Triển khai kịp thời các hướng dẫn và văn bản của nhà nước và của ngành theo quy định.

- Phát động tốt các phong trào thi đua theo kế hoạch năm học.

- Tổng huy động trẻ được 382 cháu/392 cháu đạt 97,4% so với kế hoạch.

- Duy trì và thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc giáo dục trẻ tại đơn vị. Chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ tốt.

- Thực hiện tốt kế hoạch năm học và chỉ tiêu phấn đấu cho đến thời điểm hết tháng 12/2024.

- Chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các chuyên đề trọng tâm, chuyên đề "Trường học hạnh phúc, tôn trọng quyền trẻ em" và Chuyên đề Lấy trẻ làm trung tâm.

- Đã quan tâm bồi dưỡng đội ngũ nâng cao nghiệp vụ tay nghề.

- Quan tâm kịp thời các chế độ chính sách đãi ngộ cho người lao động và trẻ.

- Thực hiện công khai minh bạch, công bằng trong công tác tài chính, kiểm tra đánh giá và bình bầu xét duyệt thi đua.
- Đầu tư có hiệu quả đồ dùng, học phẩm, trang thiết bị chăm sóc, giáo dục trẻ.
- Đã tiếp tục thực hiện tốt công tác tự đánh giá trường, công tác phổ cập và hoàn thành công tác tham mưu.

2. Nguyên nhân và khó khăn hạn chế

- Còn thiếu một số đồ chơi hiện đại.
- Lượng Protit động vật của nhà trẻ đạt ở mức thấp.
- Chưa khống chế được tỷ lệ trẻ thừa cân, béo phì
- Còn 5% trẻ nề nếp thói quen chưa tốt.
- Chất lượng một số hoạt động chưa có nhiều nổi trội.
- Công tác hậu kiểm tra đôi lúc chưa kịp thời.

3. Giải pháp thực hiện

- Lập tờ trình, tham mưu mua sắm đồ dùng, trang thiết bị hiện đại từ nguồn ngân sách nhà nước năm 2025.
- Chỉ đạo thực hiện đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ.
- Duy trì thực hiện tốt công tác chăm sóc trẻ tại trường.
- Quan tâm và nâng cao trách nhiệm trong công tác phòng chống suy dinh dưỡng.
- Quan tâm tổ chức tốt liên hoan “*Bé khoẻ ngoan*”; “*Vui tết thiếu nhi 1/6 và lễ ra trường cho trẻ 5 tuổi*”.
- Tiếp tục điều chỉnh phối hợp thực phẩm để nâng cao lượng dinh dưỡng.
- Giao trách nhiệm cho từng cán bộ giáo viên Xây dựng biện pháp cụ thể can thiệp giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng cho trẻ.
- Quan tâm bồi dưỡng đội ngũ lựa chọn biện pháp bồi dưỡng cho phù hợp với từng đối tượng.
- Chỉ đạo, thực hiện sát sao, kịp thời trong việc hậu kiểm tra.

PHẦN III. PHƯƠNG HƯỚNG HỌC KỲ II

1. Nề nếp tư tưởng

Duy trì tập thể cán bộ giáo viên ổn định tư tưởng, xây dựng khối đại đoàn kết nội bộ đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ trong mọi hoạt động.

2. Số lượng, phổ cập

Duy trì số trẻ, huy động thêm sĩ số trẻ nhà trẻ và đảm bảo tỷ lệ chuyên cần theo quy định của ngành và kế hoạch của nhà trường.

Rà soát hoàn thành phổ cập.

Tiếp tục tham mưu thu hồi giấy phép hoạt động của nhóm trẻ gia đình.

3. Chăm sóc nuôi dưỡng

Duy trì số trẻ ăn ngủ tại trường và đảm bảo an toàn tinh thần cũng như thể chất cho trẻ.

Tiếp tục Phòng chống rét và Phòng chống dịch bệnh cho trẻ.

Đảm bảo tuyệt đối vệ sinh an toàn thực phẩm.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các chuyên đề trọng tâm trong năm học.

Họp phụ huynh lần 2 vào tháng 1/2025, làm tốt công tác tuyên truyền tới các bậc phụ huynh và cộng đồng.

4. Chất lượng

Sơ kết học kì I

Tiếp tục thực hiện các chuyên đề trong năm học và tổng kết các chuyên đề.

Tổng hợp đánh giá trẻ.

Kiểm tra toàn diện 13 giáo viên.

Bồi dưỡng chuyên môn dự giờ và thực dạy từ 120 hoạt động.

Đánh giá chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng và giáo viên.

Phân loại công chức, viên chức, tổng kết công tác thi đua.

5. Tổ chức các ngày lễ hội

Liên hoan bé khỏe ngoan.

Vui tết thiếu nhi 1/6 làm lễ ra trường cho trẻ 5 tuổi.

Tổng kết năm học.

Xây dựng kế hoạch hoạt động hè.

6. Công tác thu chi

Tiếp tục thực hiện các khoản thu-chi theo kế hoạch thu chi trong năm học.

Tiếp tục thu-chi các khoản dịch vụ theo Nghị quyết số 02/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 và Nghị quyết số 08//2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng.

7. Đội ngũ

Tạo điều kiện cho giáo viên đi học các lớp nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, lớp chuẩn nghề nghiệp, học tập nghiên cứu tại chỗ về Giáo dục mầm non, bồi dưỡng thường xuyên.

Quan tâm bồi dưỡng đội ngũ cốt cán và các giáo viên dự thi giáo viên giỏi cấp huyện.

8. Cơ sở vật chất

Xây dựng kế hoạch, tham mưu nguồn đầu tư ngân sách mua sắm một số đồ dùng, đồ chơi, trang thiết bị cũn thiếu, cũ.

Kiểm kê tài sản cuối năm.

Trên đây là báo cáo sơ kết kỳ I năm học 2024-2025 của trường Mầm non Ngũ Phúc rất mong được sự đóng góp của các cấp lãnh đạo và CBGVNV Trường Mầm non Ngũ Phúc.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (Báo cáo);
- Lưu VT.

