

Số: /KH-MN

Xã Nguyễn Bình Khiêm, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác thi đua khen thưởng
Năm học 2025-2026

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/06/2022 của Quốc Hội; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 21/2023/TT-BGDĐT ngày 28/11/2023 của Bộ GD&ĐT về công tác thi đua, khen thưởng trong ngành Giáo dục;

Thực hiện Kế hoạch số 320/KH-MN ngày 01/10/2025 của trường mầm non Trần Dương về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học 2025-2026.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm tạo động lực động viên, khuyến khích và tôn vinh tập thể, cá nhân phát huy truyền thống yêu nước, năng động, lao động sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển sự nghiệp giáo dục của nhà trường.

- Thống nhất trong toàn cơ quan về thực hiện hiệu quả các quy định của Chính phủ, UBND thành phố, của Ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

- Phát huy tinh thần tự giác, tích cực, chủ động, sáng tạo của cán bộ, giáo viên, học sinh trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học 2025-2026 của Nhà trường.

- Nâng cao chất lượng xét đề nghị các cấp khen thưởng; nhân rộng các gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

2. Yêu cầu

- Làm tốt công tác tuyên truyền, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết, các quy định về Thi đua, Khen thưởng trong toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

- Tổ chức, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, khách quan, chính xác; phát huy tối đa tác dụng của các nhân tố điển hình.

- Thiết thực, hiệu quả; tự nguyện, tự giác, không áp đặt.

1. Toàn trường đẩy mạnh không khí thi đua sôi nổi, liên tục trong suốt năm học;

Tổ chức cho cán bộ giáo viên đăng kí thi đua, đổi mới trong việc duyệt giao kế hoạch cho cá nhân và tập thể tự đăng kí thực hiện kế hoạch với nhà trường.

2. Cụ thể hoá từng chỉ tiêu phấn đấu cho từng tổ, cá nhân, các bộ phận, lượng hóa các nội dung đánh giá thi đua bằng điểm thống nhất trước Hội đồng để làm căn cứ bình xét đánh giá cuối năm.

3. Có kế hoạch chi tiết, nội dung, biện pháp thi đua cho từng đợt sơ kết, đánh giá xếp loại và động viên khen thưởng kịp thời.

4. Nhà trường phối hợp với: Đoàn thanh niên, các tổ khối trong nhà trường thường xuyên theo dõi và hưởng ứng tốt các phong trào thi đua, có kế hoạch kiểm tra, sơ kết, tổng kết, đánh giá để phong trào thi đua nhà trường có kết quả tốt đẹp.

II. MỤC TIÊU CHỈ ĐẠO CÁC NỘI DUNG CÔNG TÁC THI ĐUA NĂM HỌC 2025-2026.

1- Mục tiêu chung:

Thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/HU ngày 10/12/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện khóa XXVI về nâng cao chất lượng giáo dục-đào tạo, góp phần phát triển nguồn nhân lực chất lượng giai đoạn 2021-2025 định hướng đến năm 2030;

Tiếp tục đẩy mạnh việc các cuộc vận động: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; các phong trào thi đua: “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”.

Chỉ đạo thực hiện nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong chuyên môn, tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến.

2 - Các nội dung thi đua:

2.1. Chất lượng chăm sóc nuôi dạy trẻ:

- Đảm bảo an toàn cho trẻ: 100%.

- Nhà trường đăng ký: Đạt tiêu chuẩn an toàn phòng chống tai nạn thương tích trong trường mầm non.

*** Trẻ ăn bán trú**

Đạt tỷ lệ 100%

Tỷ lệ suy dinh dưỡng:

- 98% trẻ có kỹ năng tự phục vụ phù hợp với độ tuổi;
- 98% trẻ đạt kênh phát triển bình thường về cân nặng và chiều cao;

2.2 Chất lượng giáo dục:

** Chất lượng học sinh 5 tuổi*

- Tỷ lệ trẻ nhận biết đủ chữ cái, chữ số: 100%
- Kỹ năng phát âm rõ, gọn: Đạt: 99%
- Trẻ được đánh giá theo bộ chuẩn: 100%; đạt 120 chỉ số: 100%
- + Giáo dục bảo vệ môi trường: 100%.

Giáo dục an toàn giao thông đến 100% CBGV,NV, PHHS, HS

- + Thực hiện tốt các chuyên đề đạt từ 92-100%.

*** Chất lượng trên trẻ đạt loại tốt**

- Phát triển thể chất: Phần đầu 97%
- Phát triển ngôn ngữ: Phần đầu 96%
- Phát triển nhận thức: Phần đầu 95%
- Phát triển thẩm mỹ: phần đầu 96%
- Phát triển tình cảm – kỹ năng XH phần đầu 96%

2.3. Chất lượng đội ngũ giáo viên.

- Xếp loại CBVC: Xếp loại xuất sắc: 20%; khá 80%
- Xếp loại BDTX: Xếp loại xuất sắc: 70%; khá 30%
- Xếp loại chuẩn nghề nghiệp: Xếp loại xuất sắc: 80%; xếp loại khá 20%.
- Kết quả thi giáo viên giỏi các cấp: GVG cấp trường xếp loại tốt: 31/31 đạt 100%. Giáo viên giỏi cấp xã 11/31 đạt 35%
- Xây dựng tập thể đoàn kết, dân chủ, kỷ cương: Đảm bảo tập thể đoàn kết, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo vượt cấp.

III - CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG

Thực hiện tốt văn bản Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/06/2022 của Quốc Hội; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

1. Xây dựng kế hoạch thi đua, xây dựng bảng lượng hóa các tiêu chí thi đua.

- Xây dựng kế hoạch thi đua, xác định rõ nội dung thi đua, chủ đề thi đua của từng đợt thi đua đua.

- Xây dựng bảng lượng hóa các tiêu chí thi đua thật cụ thể cho các tập thể, cá nhân trong nhà trường. Thông báo công khai các tiêu chuẩn thi đua để giáo viên phấn đấu.

2. Tổ chức đăng ký thi đua

- Phát động và tổ chức cho CBGVNV ký cam kết thực hiện các phong trào thi đua trong năm do các cấp phát động, đặc biệt là việc thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” “ Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”. Đăng ký danh hiệu thi đua trong năm học và trong mỗi đợt thi đua.

3. Theo dõi thi đua

- Hội đồng thi đua khen thưởng có trách nhiệm theo dõi công tác thi đua của cán bộ giáo viên, nhân viên trong nhà trường và báo cáo sơ kết học kỳ 1, báo cáo tổng kết cuối năm học, đánh giá mức độ hoàn thành công việc của từng cá nhân và của tập thể đơn vị; chủ trì bình bầu thi đua ở đơn vị.

- Lập hồ sơ theo dõi quá trình thực hiện nhiệm vụ của các tập thể cá nhân, Trường kiểm tra, đánh giá đúng người đúng việc, đảm bảo khách quan, công bằng, công khai, dân chủ để đánh giá giáo viên, các cháu đúng mức, khen chê rõ ràng để công tác kiểm tra có hiệu quả và thúc đẩy các hoạt động của nhà trường.

4. Tổ chức sơ kết thi đua, đánh giá kết quả thi đua và khen thưởng.

Cuối học kỳ 1 và tổng kết năm học nhà trường tổng hợp kết quả thi đua báo cáo về Hội đồng thi đua khen thưởng để Hội đồng thi đua họp đánh giá và bình bầu cá nhân và tập thể xuất sắc nhất trong phong trào thi đua.

IV- CÁC DANH HIỆU THI ĐUA.

1. Danh hiệu nhà trường:

- Tập thể lao động tiên tiến

2. Tổ chức đoàn thể:

- Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Chi đoàn thanh niên: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

3. Danh hiệu cá nhân:

- Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: 8
- Bằng khen thành phố: 2
- Lao động tiên tiến: 100%

V. CÁC ĐỢT THI ĐUA NĂM HỌC 2025-2026

BẢNG LƯỢNG HOÁ CÁC CHỈ TIÊU THI ĐUA BẰNG ĐIỂM SỐ

- Có tiêu chí cụ thể được thống nhất trong hội nghị viên chức, người lao động.

* Căn cứ vào tổng số điểm trung bình các mặt cuối năm để đánh giá xếp loại thi đua, xếp độ dốc cho GV toàn trường.

* Dùng kết quả đánh giá xếp loại GV cuối năm để làm căn cứ đánh giá xếp loại GV theo chuẩn nghề nghiệp, xếp loại viên chức cuối năm học.

* Hàng tháng, BGH sẽ căn cứ vào các lần kiểm tra, khảo sát, dự giờ thăm lớp để đánh giá xếp loại thi đua hàng tháng (Số điểm mỗi hạng mục sẽ bằng 1/10 số điểm chuẩn quy định). Mỗi đợt thi đua, Ban thi đua sẽ căn cứ vào kết quả thi đua của các tháng (Trong thời điểm thi đua của từng đợt) để xếp loại giáo viên.

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐ;
- CB, GV, NV;
- Lưu VT.

PHÓ HIỆU TRƯỞNG PTT

Bùi Thị Huyền