

UBND HUYỆN VĨNH BẢO
PHÒNG NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /NV

V/v nâng bậc lương trước thời hạn năm
2025 đối với cán bộ, công chức, viên
chức, giáo viên lập thành tích xuất sắc

Vĩnh Bảo, ngày tháng 02 năm 2025

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện;
- Hiệu trưởng các trường: MN, TH, TH&THCS, THCS;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Phòng Nội vụ huyện đề nghị Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp; Hiệu trưởng các trường: Mầm non, Tiểu học, TH&THCS, Trung học cơ sở; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện xét duyệt nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên như sau:

I. VỀ QUY ĐỊNH CHUNG

1. Cán bộ, công chức, viên chức, giáo viên lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền khen thưởng, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, tính đến ngày 31 tháng 12 năm 2024 còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

3. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ Cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ

Trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

4. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm của cơ quan, đơn vị **không quá 10%** tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Quy định, ngoài các cấp độ thành tích chung theo quy định, có thêm điều kiện về thành tích của tập thể cơ quan, đơn vị.

II. THỜI GIAN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

1. *Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng:* áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- a) Huân chương các loại;
- b) Các danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng lao động; Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân; Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú;
- c) Giải thưởng Hồ Chí Minh;
- d) Giải thưởng Nhà nước;
- đ) Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- e) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- g) Chiến sĩ thi đua cấp thành phố.

2. *Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng:* áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- a) Bằng khen của bộ, ban, ngành đoàn thể Trung ương, Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách nhiệm vụ được giao và thường xuyên đảm nhiệm; Bằng khen của bộ, ngành trung ương, Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính;
- b) Chiến sĩ thi đua cơ sở 02 năm liên tục.

3. *Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng:* áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- a) 01 năm đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- b) Trong thời gian giữ bậc lương, 02 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trong đó có ít nhất 01 năm xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

4. Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:

Khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, ngoài các cấp độ thành tích chung theo quy định trên (Mục II.1, II.2, II.3), xét thêm các điều kiện sau:

a) Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị: Trong 02 năm giữ bậc lương hiện hưởng thì tập thể cơ quan, đơn vị phải có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc trở lên, năm còn lại đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến trở lên, không để xảy ra vi phạm trong lĩnh vực quản lý; tổ chức Đảng phải đạt danh hiệu tổ chức Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

c) Không xét điều kiện về thành tích của tổ chức Đảng đối với lãnh đạo đơn vị không có tổ chức Đảng cấp chi bộ.

III. THỨ TỰ ƯU TIÊN TRONG XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

1. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng và cuối cùng là 6 tháng.

2. Trường hợp trong cùng một cấp độ thành tích có nhiều người đủ tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Người có nhiều thành tích hơn;

b) Người lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn ký trước nhưng chưa được xét chọn do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

c) Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;

d) Người có độ tuổi cao hơn;

e) Người có chức vụ thấp hơn hoặc không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;

g) Giới tính nữ.

Trường hợp xét theo thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định.

IV. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ, GỒM:

1. Công văn và danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (*theo Mẫu gửi kèm*);

2. Biên bản hội nghị toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên cơ quan, đơn vị về việc xét duyệt đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 do lập thành tích xuất sắc;

3. Bản sao công chứng quyết định nâng bậc lương gần nhất;

4. Bản sao công chứng thành tích của cấp có thẩm quyền tặng cho cá nhân và tập thể (đối với cá nhân là lãnh đạo, quản lý).

Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 do lập thành tích xuất sắc gửi về phòng Nội vụ huyện **trước ngày 18/02/2025** để tổng hợp báo cáo xét duyệt.

Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp; Hiệu trưởng các trường: Mầm non, Tiểu học, TH&THCS, Trung học cơ sở; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quan tâm triển khai thực hiện đảm bảo đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch; Các phó CT UBND huyện;
- Như trên;
- Lưu: VT, NV.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Đình Duy