

UBND PHƯỜNG HỒNG AN
TRƯỜNG TIỂU HỌC AN HỒNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH-THAH

Hồng An, ngày tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH
Công tác thi đua, khen thưởng
Năm học 2025 - 2026

Căn cứ Luật thi đua - khen thưởng số 06/2022/QH15 của Quốc hội Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Bộ GD&ĐT Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng đối với ngành Giáo dục;

Căn cứ Quyết định số 41/2024/QĐ-UBND ngày 04/11/2024 của UBND thành phố Ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Quyết định số 3998/2025/QĐ-UBND ngày 07/10/2025 của UBND thành phố Hải Phòng Quyết định về việc công bố thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính nhà nước lĩnh vực thi đua, khen thưởng thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Sở Nội vụ;

Căn cứ Điều lệ trường tiểu học.

Trường Tiểu học An Hồng xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác thi đua, khen thưởng năm học 2025 - 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức công tác thi đua, khen thưởng nhằm tạo động lực động viên, lôi cuốn, khuyến khích và tôn vinh các tập thể, cá nhân phát huy tốt truyền thống thi đua yêu nước, năng động sáng tạo, khắc phục mọi khó khăn, quyết tâm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu, tiêu chí của nhà trường và của ngành giáo dục, đóng góp vào sự nghiệp phát triển của huyện và thành phố.

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ở nhà trường trong việc triển khai, phát động các phong trào thi đua, kiểm tra đánh giá kết quả công tác thi đua, khen thưởng trong nhà trường.

2. Yêu cầu

- Nội dung, hình thức phát động và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước phải thiết thực, bám sát yêu cầu nhiệm vụ chính trị của nhà trường và ngành. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của Hội đồng và thành viên Hội đồng thi đua - khen thưởng trong việc chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ về công tác thi đua, khen thưởng.

- Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; chú trọng khen thưởng thành tích đột xuất, gương người tốt - việc tốt.

II. NGUYÊN TẮC

- Công tác thi đua được thực hiện theo nguyên tắc công khai, tự nguyện, tự giác, đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển.

- Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào kết quả phong trào thi đua của cá nhân, tập thể, phải có đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, ý chí phấn đấu. Trường hợp không đăng ký thi đua sẽ không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

- Việc khen thưởng phải đảm bảo chính xác, dân chủ, công khai, công bằng, kịp thời trên cơ sở đánh giá đúng hiệu quả công tác của tập thể và cá nhân, coi trọng chất lượng theo tiêu chuẩn, không gò ép theo số lượng. Thành tích đạt được trong điều kiện khó khăn và có phạm vi ảnh hưởng, tác động tích cực lớn sẽ được đề nghị khen thưởng ở các cấp cao hơn.

- Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng, không tặng nhiều hình thức khen thưởng cho một thành tích đạt được.

- Các cuộc họp xét thi đua, khen thưởng được coi là hợp lệ khi có từ 2/3 tổng số cán bộ, viên chức tham gia hoặc thành viên của Hội đồng thi đua, khen thưởng có mặt.

III. NỘI DUNG

1. Nội dung trọng tâm

1.1. Công tác tư tưởng, chính trị:

- Triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt”, “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”

- Tổ chức triển khai và thực hiện các nội dung Chương trình hành động số 05/CT-HU của Huyện ủy và kế hoạch của UBND Huyện, phòng GD&ĐT huyện thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 8 Khóa XI về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế”.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. Tập trung vào nội dung học tập tấm gương của Bác về “ý chí tự lực, tự cường và phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”. Kết hợp với cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, xây dựng “Trường học hạnh phúc” gắn với thực hiện “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”.

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục đạo đức, lối sống, giáo dục kỹ năng thích ứng cuộc sống, giáo dục thể chất, thẩm mỹ, nghệ thuật (đặc biệt chú trọng nghệ thuật dân gian), chăm sóc sức khỏe cho học sinh; tăng cường công tác quản lý, phối hợp đảm bảo an ninh, trật tự trường học, phòng chống tội phạm, bạo lực học đường, tệ nạn xã hội trong học sinh. Thực hiện có hiệu quả bộ quy tắc ứng xử trong nhà trường.

- Nêu cao tinh thần vượt khó để thi đua dạy tốt, học tốt trong giáo viên và học sinh. Phát huy tính gương mẫu, tiên phong của cán bộ, nhà giáo, không ngừng tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng lối sống lành mạnh, tác phong mẫu mực, nêu cao tinh thần trách nhiệm, tình thương yêu đối với học sinh. Tích cực học tập bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của xã hội.

1.2 Công tác giáo dục, dạy học:

- Thực hiện nâng cao chất lượng dạy và học 2 buổi/ngày và dạy học liên kết, nâng cao chất lượng chăm sóc bán trú.

- Thực hiện nghiêm túc Chương trình giáo dục phổ thông 2018 theo Thông tư 32/2017/TT-BGDĐT.

- Đảm bảo chất lượng đại trà ổn định, bền vững, phụ đạo học sinh chưa đạt chuẩn KT-KN, không để tình trạng HS ngồi nhầm lớp.

- Chú trọng công tác bồi dưỡng học sinh năng khiếu. Tạo điều kiện cho các em học sinh năng khiếu tham gia các sân chơi, các cuộc giao lưu trên tinh thần tự nguyện ở tất cả các môn học: Vioedu, Toán - Tiếng Anh (Toán IKMC), Tiếng Anh Cambridge, Trạng nguyên Tiếng Việt, Trạng Nhí Tiếng Anh, Đá cầu, Cờ vua, Sơn ca, Kể chuyện, Vẽ tranh, ... ở tất cả các khối lớp.

- Đẩy mạnh việc hướng dẫn học sinh vận dụng lý thuyết vào thực tế; chú trọng hoạt động giáo dục trải nghiệm, phát huy năng lực sáng tạo và kỹ năng thích ứng với cuộc sống thực tiễn cho học sinh. Tăng cường hiệu quả hoạt động giáo dục Stem trong nhà trường.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá học sinh theo Thông tư số 27/2020/TT-BGDĐT.

1.3. Chuyển đổi số - Ứng dụng Công nghệ thông tin:

- Triển khai dạy học, kiểm tra, đánh giá học sinh ứng dụng CNTT đối với 100% giáo viên. Phấn đấu mỗi giáo viên theo hình thức cá nhân hoặc nhóm đều tham gia thiết kế thiết bị dạy học số cấp trường.

- Thực hiện hiệu quả phần mềm quản lý nhà trường và đánh giá học sinh trên cơ sở dữ liệu ngành, phần mềm công tác phổ cập, công tác quản lý tài chính nhà trường. Khai thác có hiệu quả trang website, hệ thống tin nhắn điện tử, phần mềm Enetviet. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 18/CT-UBND ngày 14/7/2020 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải phòng về việc đẩy mạnh triển khai các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt bằng việc thực hiện thu 1 số khoản thu trên phần mềm.

1.4. Công tác kiểm định chất lượng và trường Chuẩn Quốc gia:

- Thi đua lao động sáng tạo để cải tiến chất lượng những tiêu chí chưa đạt của công tác kiểm định chất lượng nhà trường. Tích cực tham mưu và làm tốt công tác xây dựng trường chuẩn Quốc gia, giữ vững trường chuẩn Quốc gia mức II. Nỗ lực trong công tác Xã hội hóa giáo dục, đặc biệt công tác tuyên truyền để phụ huynh nâng cao nhận thức về đổi mới giáo dục. Làm tốt công tác tham mưu cải tạo, xây mới cơ sở vật chất để giữ vững trường chuẩn Quốc gia mức 2.

2. Nội dung tiêu chí thi đua đối với nhà trường:

- 1/ Xây dựng và triển khai kế hoạch giáo dục hoàn thành chương trình năm học.
- 2/ Kỷ cương, nề nếp, hoạt động chuyên môn, chất lượng giáo dục.
- 3/ Dạy học 2 buổi/ngày; Tin học; Tiếng Anh.
- 4/ Giáo viên dạy giỏi.
- 5/ Thanh tra, Kiểm tra, Pháp chế, Giáo dục Pháp luật.
- 6/ Xây dựng xã hội học tập, phổ cập giáo dục, Xóa mù chữ, Khuyến học khuyến tài.
- 7/ Công tác Giáo dục thể chất; xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực, an toàn, an ninh; Công tác y tế trường học; phòng chống dịch bệnh; hoạt động ngoại khóa.
- 8/ Quản lý tài chính; CSVN; thư viện, thiết bị.
- 9/ Công tác tham mưu, XHH giáo dục, huy động các nguồn lực.
- 10/ Công tác tổ chức, đào tạo bồi dưỡng.

11/ UDCNTT, chuyển đổi số, công tác thống kê; văn thư lưu trữ.

12/ Công tác khảo thí, kiểm định CLGD và trường chuẩn QG.

13/ Chế độ thông tin báo cáo.

14/ Công tác Đoàn, Đội.

3. Các chỉ tiêu chính

3.1. Đối với tập thể:

- Nhà trường: Tập thể Lao động Xuất sắc,
- Đảng bộ: Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ.
- Liên Đội: Giữ vững Liên đội vững mạnh xuất sắc.

3.2. Đối với cá nhân:

- Lao động tiên tiến cấp trường: 100%.
- LĐTĐ cấp phường: phần đầu đạt 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường.
- CSTĐ cấp cơ sở: phần đầu đạt tỷ lệ 20% LĐTĐ.
- CSTĐ cấp thành phố: 1 đồng chí
- Phần đầu 3-4 đồng chí được nhận Bằng khen của UBND thành phố; 1-2 đồng chí được nhận Bằng khen của Bộ GD&ĐT; 2-3 đồng chí nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

4. Các đợt thi đua lớn trong năm học

Đợt 1: Từ 5/9/2025 đến hết tháng 10/2025. Chủ đề: Chào năm học mới; Chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam.

Đợt 2: Từ tháng 11/2025 đến hết tháng 12/2025. Chủ đề: Chào mừng 43 kỷ niệm thành lập ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982-20/11-2025); Chào mừng kỷ niệm 81 năm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944-22/12/2025).

Đợt 3: Từ tháng 01/2026 đến hết tháng 02/2026. Chủ đề: Mừng Đảng, mừng Xuân.

Đợt 4: Từ tháng 3/2026 đến hết tháng 5/2026. Chủ đề: Chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ và các ngày Lễ kỷ niệm lớn trong tháng 5 lịch sử.

IV. CĂN CỨ ĐÁNH GIÁ THI ĐUA

1. Tiêu chí đánh giá, xếp loại tập thể, cán bộ, giáo viên, nhân viên theo năm học
2. Phiếu đánh giá viên chức theo mẫu của Bộ nội vụ (do Phòng VHXX triển khai).

3. Đánh giá Hiệu trưởng, Phó HT theo Chuẩn, đánh giá giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp GVTH.

4. Tiêu chí thi đua của tổ chức Đội TNTP Hồ Chí Minh trong nhà trường.

5. Đánh giá của Ban Giám hiệu, Hiệu trưởng nhà trường, đánh giá của đồng nghiệp, phụ huynh, học sinh.

V. QUY TRÌNH, THỜI ĐIỂM ĐÁNH GIÁ THI ĐUA

1. Quy trình

- CB, GV, NV tự đánh giá.
- Tổ, khối đánh giá, bình xét thi đua.
- Hội đồng thi đua, khen thưởng nhà trường đánh giá, xếp loại thi đua.
- Bỏ phiếu tín nhiệm các danh hiệu thi đua; công bố kết quả thi đua trong Hội đồng sư phạm nhà trường (cuối năm học).

2. Thời điểm đánh giá

- Cuối học kỳ I và cuối năm học.
- Khen thưởng cho thành tích đột xuất trong năm học.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng - Chủ tịch Hội đồng TĐKT

- Kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường theo quy định.
- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo tổ chức phát động thi đua trong nhà trường.
- Triển khai đầy đủ tiêu chuẩn của các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, thang điểm thi đua, công khai quy trình xét chọn các danh hiệu thi đua.

2. Hội đồng thi đua, khen thưởng

- Tổ chức phát động, triển khai, hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng trong nhà trường. Giám sát, đánh giá quá trình, kết quả thi đua trong năm học.

- Đ/c Phó Chủ tịch Hội đồng TĐKT nhà trường hướng dẫn đăng ký danh hiệu thi đua và đăng ký viết đề tài sáng kiến kinh nghiệm. Hướng dẫn các tổ chuyên môn tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng ký thi đua trong năm học 2025-2026 tại từng tổ, khối, các bộ phận, đoàn thể và tổng hợp danh sách đăng ký danh hiệu thi đua của toàn trường gửi về Hội đồng thi đua -khen thưởng của ngành. Lưu ý: các danh hiệu thi đua từ chiến sĩ thi đua cấp cơ sở bắt buộc phải có SKKN.

- Hội đồng TĐKT tổ chức đánh giá, xét thi đua cuối học kỳ I và cuối năm học cho các tập thể và cá nhân trong nhà trường. Tổng hợp hồ sơ thi đua của đơn vị về Hội đồng thi đua ngành theo đúng thời gian quy định (cuối tháng 5/2026).

3. Tổ trưởng các tổ chuyên môn và tổ Văn phòng

- Phát động thi đua trong tổ. Phổ biến, hướng dẫn tổ viên đăng ký danh hiệu thi đua, ký kết giao ước thi đua.
- Động viên tổ viên tích cực, tự giác, hăng hái, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ, lập nhiều thành tích trong năm học.
- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong trào thi đua và bình bầu kết quả thi đua.
- Giải trình, báo cáo kết quả thi đua của tổ và từng thành viên trong tổ với Hội đồng TĐKT nhà trường.
- Đề xuất các cá nhân và tập thể có thành tích đột xuất trong năm học để biểu dương, khen thưởng kịp thời.

4. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Nghiên cứu nội dung hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng trong nhà trường, làm căn cứ để đăng ký danh hiệu thi đua cho cá nhân, tự đánh giá và đánh giá, bình bầu thi đua.
- Tích cực phấn đấu, năng động, sáng tạo để đạt kết quả cao trong các nhiệm vụ được giao, đạt thành tích cao trong thi đua.

Trên đây là kế hoạch công tác thi đua của nhà trường năm học 2025 - 2026. Các tổ, bộ phận triển khai thực hiện và phát động phong trào thi đua; CB, GV, NV nhà trường nghiêm túc, tích cực hưởng ứng thực hiện để phong trào thi đua đạt hiệu quả cao, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm học.

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT;
- Các tổ CM và Văn phòng (để th/h);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Đỗ Thị Thanh Đuộm