

Số: 01/NQ-THCSLV

Phường Ngô Quyền, ngày 10 tháng 10 năm 2025

## NGHỊ QUYẾT

### Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm 2025-2026

- Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019;
- Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022;
- Căn cứ Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022;

Thực hiện hướng dẫn số 7074/ HD- SGDĐT ngày 25 tháng 9 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2025 -2026; Công văn số 925/ UBND-VHXXH ngày 23 tháng 9 năm 2025 V/v thực hiện Luật dân chủ ở cơ sở và tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động;

Hôm nay, vào hồi 14h00 ngày 10/10/2025 trường THCS Lạc Viên tiến hành Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2025 -2026. Sau khi nghe báo cáo: Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ viên chức, người lao động năm học 2024-2025; triển khai nhiệm vụ năm học 2025 -2025, toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí:

## QUYẾT NGHỊ:

### I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của trường năm học 2025-2026:

#### 1. Nhiệm vụ trọng tâm

1. Sau khi học xong cấp THCS học sinh có đủ phẩm chất và năng lực quy định tại chương trình giáo dục bậc học, học sinh biết điều chỉnh bản thân theo các chuẩn mực chung của xã hội, biết vận dụng phương pháp học tập tích cực để hoàn chỉnh tri thức và kỹ năng nền tảng, có hiểu biết ban đầu về các ngành nghề và có ý thức hướng nghiệp để tiếp tục học lên trung học phổ thông, học nghề hoặc tham gia vào cuộc sống lao động.

2. Nhà trường đảm bảo an ninh, an toàn, không để xảy ra dịch bệnh, tai nạn thương tích, không có học sinh mắc tệ nạn. Nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện học sinh, chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống, giáo dục thể chất, ý thức, trách nhiệm của công dân đối với xã hội, cộng đồng. Nâng cao kết



quả giải HSG các môn văn hoá, năng khiếu, phong trào cấp Thành phố, kết quả thi vào lớp 10 THPT và THPT chuyên Trần Phú năm học 2026 -2027;

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ CB, GV,NV; Thực hiện nghiêm túc các quy định về quy chế chuyên môn; thực hiện quản lý hồ sơ chuyên môn trên CSDL và nền tảng số; không có CB,GV,NV vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm các qui định của pháp luật; vi phạm qui định về dạy thêm, học thêm, quản lý các nguồn thu, chi; nhà trường ổn định, đoàn kết, không có đơn thư khiếu kiện;

4. Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch năm học 2025 -2026 sáng tạo, đổi mới, linh hoạt, chủ động, hiệu quả. Tiếp tục đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới kiểm tra đánh giá theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực của người học; thực hiện hiệu quả các phương pháp và kỹ thuật dạy học tích cực; tổ chức các hoạt động, mô hình giáo dục sáng tạo, đẩy mạnh hoạt động học sinh nghiên cứu khoa học, giáo dục STEM và hoạt động trải nghiệm hướng nghiệp trong nhà trường; Đổi mới nội dung, phương thức giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh sau trung học cơ sở và trung học phổ thông

5. Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị dạy học đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và nâng cao chất lượng giáo dục trung học; Phần đầu năm học 2026 -2027 Nhà trường được công nhận là “Trường học đạt KĐCL mức độ 3” Bằng công nhận trường đạt chuẩn Quốc gia Mức độ 2 giai đoạn 2026-2030; Thực hiện chuyển đổi số mức độ nâng cao theo Bộ tiêu chí của Bộ GDĐT; triển khai phòng học số, lớp học thông minh và sử dụng hiệu quả kho học liệu số của nhà trường; Đẩy mạnh công tác truyền thông về nhà trường và ngành giáo dục đào tạo.

## **2. Những nhiệm vụ khác**

2.1. Phối hợp với phường Ngô Quyền huy động các nguồn lực để làm tốt công tác PCGD trên địa bàn. Đẩy mạnh công tác giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh sau THCS.

2.2. Đẩy mạnh phong trào thi đua, tiếp tục hoàn thiện tiêu chí đánh giá thi đua cán bộ, giáo viên, nhân viên; thi đua học sinh.

2.3. Thực hiện tốt quy chế dân chủ trường học, quy chế phòng chống tham nhũng lãng phí, công khai dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ...Nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Đảng, Đoàn thanh niên CSHCM, công tác Đội và phong trào thiếu nhi dẫn đầu khối THCS thành phố Hải Phòng .

## **3. Mục tiêu phấn đấu của trường:**

- Chi bộ “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”;
- Trường: Tập thể lao động xuất sắc.
- Đoàn đội: Cờ thi đua của Trung ương đoàn.
- Chi đoàn văn minh cấp Thành phố.
- Tổ KHXX, KHTN, Tổ Văn Phòng: Tổ Lao động xuất sắc.

## II. Phương hướng và chỉ tiêu phấn đấu

### 1. Phương hướng:

Thực hiện chủ đề năm học “*Kỷ cương- Sáng tạo- Đột phá- Phát triển*” tăng cường nền nếp, kỷ cương, dân chủ trong nhà trường; xây dựng môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, trường học số, lớp học thông minh; nâng cao chất lượng giáo dục học sinh giỏi, học sinh năm khiểu, học sinh thi đỗ vào lớp 10 THPT và THPT chuyên Trần Phú; quan tâm phát triển phẩm chất, năng lực người học; chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống và ý thức chấp hành pháp luật cho học sinh. Hoàn thành các chỉ tiêu công tác đề ra trong năm học 2025 -2026.

### 2. Chỉ tiêu phấn đấu (9 chỉ tiêu)

#### 2.1 Đối với CB,GV,NV

(1) 100% CB, GV, NV nhà trường thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua của ngành, không vi phạm đạo đức nhà giáo, CB, GV, NV và HS không vi phạm pháp luật,vi phạm các quy định về dạy thêm, học thêm; quản lý các nguồn thu, chi; nội bộ đoàn kết, không có đơn thư khiếu kiện.

(2) Nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện học sinh, chất lượng đội ngũ CBQL, GV; Tham gia tất cả các cuộc thi, các cuộc giao lưu do cấp trên phát động, phấn đấu đạt kết quả cao.

(3) 30% CB, GV,NV đạt danh hiệu CSTĐ cơ sở. 15% CB, GV,NV nhận Bằng khen, Giấy khen các cấp;100% CB, GV,NV tham gia viết sáng kiến được HĐKH các cấp công nhận;

(4) Chất lượng bồi dưỡng HSG, HS năng khiếu, thi vào 10 THPT công lập đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra. 100% các đồng chí giáo viên tham gia các kỳ thi dành cho giáo viên có giải, phấn đấu có GV được khen cấp Thành phố tại các Hội thi.

(5) Đổi mới hiệu quả công tác khảo thí, sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn, lên lớp chuyên đề, kiểm tra nội bộ. Tổ chức thành công chuyên đề chuyên môn cấp thành phố, chuyên đề Đổi mới phương pháp giảng dạy nhằm phát huy năng lực tự học của HS bộ môn Toán, Ngữ văn, Tiếng Anh.

#### 2.2 Đối với học sinh thực hiện CT GDPT 2018, kết quả đạt được:

(6) Về kết quả học tập và rèn luyện

- 1595/1595 học sinh đủ điều kiện tham gia đánh giá, xếp loại 2 mặt giáo dục;

+ Rèn luyện: 95% học sinh xếp loại Tốt, 4,6 % học sinh xếp loại Khá, 0,4% học sinh xếp loại Đạt

+ Học tập: 60% học sinh xếp loại Tốt, 25% học sinh xếp loại Khá, 14,4% học sinh xếp loại Đạt, 0,6 % học sinh Chưa đạt



(7) Về danh hiệu thi đua khen thưởng cuối năm học

- 20 % HS đạt danh hiệu “Học sinh xuất sắc”

- 35% HS đạt danh hiệu “Học sinh Giỏi”

- 10 % HS “Có thành tích đột xuất trong rèn luyện và học tập ”

(8) Đảm bảo an ninh, an toàn, không để xảy ra dịch bệnh, tai nạn thương tích, không có học sinh mắc tệ nạn, vi phạm pháp luật trong trường học.

(9) Không có học sinh bỏ học. Nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục THCS, phổ cập trung học và nghề. 100% HS lớp 9 được công nhận tốt nghiệp THCS; điểm bình quân các môn trong kỳ thi vào THPT trong top 20 các trường THCS thành phố Hải Phòng. Kết quả học sinh giỏi đứng trong top 15 các trường THCS thành phố Hải Phòng. Các môn dự thi đều có giải HSG Thành phố theo chỉ tiêu đăng ký.

### **III. Trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị và nhà giáo, CBQL, người lao động**

#### **1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị:**

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các tổ, khối chuyên môn, các tổ chức, đoàn thể làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của từng nhà giáo, CBQL, người lao động nhằm xây dựng đơn vị giữ vững là đơn vị vững mạnh.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần. Cùng BCH Công đoàn cơ sở tổ chức chăm lo đời sống nhà giáo, CBQL, người lao động. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ nhà giáo, CBQL, người lao động trong đơn vị, xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế cận.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho nhà giáo, CBQL, người lao động hoàn thành nhiệm vụ.

#### **2. Trách nhiệm của nhà giáo, CBQL, người lao động:**

2.1. Làm việc có khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

2.2. Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

2.3. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền

hà sách nhiều, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử trong trường học, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.

2.4. Thực hiện tốt các quy định do thủ trưởng đơn vị ban hành.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2024-2025, toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trường THCS Lạc Viên phát huy tính sáng tạo, tinh thần trách nhiệm; tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra.

Thủ trưởng đơn vị cùng toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trường THCS Lạc Viên có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản ghi trong Nghị quyết.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày 10/10/2025 thông qua Hội nghị cho đến khi có Nghị quyết mới./.

**Nơi nhận:**

- Phòng VH-XH phường NQ;
- HĐSP;
- Lưu: VT, HSHN(04)

**THỦ KÝ**

**Đoàn Thị Bích**

**HIỆU TRƯỞNG**



**Đỗ Mai Hương**



