

Số: 27a/QĐ-THCS

Minh Tân, ngày 03 tháng 3 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng năm 2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS MINH TÂN

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 được Quốc hội thông qua ngày 29/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều thi hành Luật phòng chống tham nhũng;

Căn cứ Điều lệ trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học ban hành theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/09/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Theo đề nghị của Hội đồng trường,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng năm 2025 trường THCS Minh Tân gồm các thành viên có tên sau:

- | | | |
|-----------------------|---------------------------------|---------------|
| - Bà Vũ Thị Hà | - Hiệu trưởng | - Trưởng ban; |
| - Ông Cù Văn Toàn | - Phó Hiệu trưởng | - Phó ban; |
| - Ông Nguyễn Đức Kiên | - Chủ tịch Công đoàn | - Ủy viên; |
| - Ông Trần Quốc Đương | - Trưởng ban Thanh tra nhân dân | - Ủy viên; |
| - Bà Nguyễn Kim Ngân | - Tổng phụ trách Đội | - Ủy viên. |

Điều 2. Ban chỉ đạo có trách nhiệm quán triệt các nội dung chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng của cấp trên để xây dựng kế hoạch, tổ chức, triển khai cho tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường thực hiện và đồng thời theo dõi, giám sát, nhắc nhở đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường thực hiện tốt nội dung về công tác phòng, chống tham nhũng.

Điều 3. Cán bộ quản lý trường, các bộ phận có liên quan và các đồng chí có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận :

- Phòng GDĐT (để b/c);
- Như điều 3 (để t/h);
- Lưu: Hồ sơ trường, VT.



KẾ HOẠCH
Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 được Quốc hội thông qua ngày 29/11/2018; Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều thi hành Luật phòng chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách;

Căn cứ Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

Thực hiện Kế hoạch số 1094/KH-SGDĐT ngày 28 tháng 02 năm 2025 của Phòng GD-ĐT Thủy Nguyên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025;

Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường.

Trường THCS Minh Tân xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị trong năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tiếp tục nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và quyết tâm phòng, chống tham nhũng của cán bộ, đảng viên, viên chức trong nhà trường.

- Kịp thời ngăn chặn, phòng ngừa hành vi tham nhũng trước mắt cũng như lâu dài, đặc biệt với các bộ phận, cá nhân dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Đưa công tác phòng, chống tham nhũng thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của mọi bộ phận, cá nhân trong nhà trường. Tiếp tục tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, viên chức trong trường về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, góp phần củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý điều hành của Nhà nước.

2. Yêu cầu.

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ, biện pháp phòng, chống tham nhũng được quy định trong Luật phòng, chống tham nhũng vào trong các văn bản liên quan của nhà trường.

- Thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ và các giải pháp cụ thể trong phòng, chống tham nhũng theo chương trình phòng chống tham nhũng của UBND huyện và của Phòng Giáo dục và Đào tạo Thủy Nguyên.

- Gắn công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ và Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP.

1. Việc tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền các văn bản của Đảng, Nhà nước về PCTN: Luật phòng, chống tham nhũng của Quốc hội; các chỉ thị Nghị quyết của Đảng; các Nghị định, Thông tư của Chính phủ và Thanh tra Chính phủ; các Văn bản của Sở GDĐT Hải Phòng, UBND huyện và Phòng GDĐT Thủy Nguyên.

- Chi bộ, Ban Giám hiệu, BCH Công đoàn, Liên đội: tiếp tục tuyên truyền giáo dục ý thức trách nhiệm trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ chính trị về "tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và Nghị quyết Hội nghị trung ương 4 (khóa XII) về "tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ" gắn với các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành.

2. Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị

- Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt những nội dung bắt buộc phải công khai theo quy định tại Luật phòng, chống tham nhũng và Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03 tháng 6 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân. Nội dung, hình thức công khai, minh bạch thực hiện theo quy định tại Điều 11, 12 Luật phòng, chống tham nhũng; điều 5, điều 8 Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT và Điều 5 Nghị định 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện công khai quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, chuyển ngạch, luân chuyển, cho thôi việc theo nghị định 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày

27/10/2007 của Chính phủ về quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức.

2.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức tiêu chuẩn trong đơn vị

Hiệu trưởng nhà trường chỉ đạo xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo đúng nguyên tắc công khai, dân chủ và đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật để áp dụng tại đơn vị theo năm tài chính; đồng thời, thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện nhằm phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các biểu hiện, hành vi tham nhũng, lãng phí, gây thất thoát tiền, tài sản nhà nước.

2.3. Thực hiện Quy tắc ứng xử trong nhà trường

Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện tốt các quy định tại Quy tắc ứng xử trong nhà trường; Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về việc tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, viên chức

Lãnh đạo nhà trường nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, viên chức theo đúng quy định của Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ.

2.5. Về minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân

- Thực hiện nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ “về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị”.

- Triển khai thực hiện tốt các Nghị định, Chỉ thị của Chính phủ, UBND thành phố Thủy Nguyên về kê khai tài sản, thu nhập cá nhân và minh bạch tài sản, thu nhập cá nhân: đảm bảo 100% đối tượng thuộc diện kê khai thực hiện kê khai đầy đủ, trung thực, kịp thời; công khai các văn bản kê khai bằng hình thức dán niêm yết tại phòng hội đồng; tiến hành xác minh chặt chẽ, kịp thời và báo cáo công khai, đúng thời hạn những trường hợp kê khai có đơn thư khiếu nại, tố cáo; báo cáo kết quả kê khai cho cấp trên đúng theo quy định.

- Thực hiện công khai minh bạch trong việc đầu tư xây dựng, mua sắm các trang thiết bị; việc thu chi các khoản trong và ngoài ngân sách nhà nước; công khai việc xét thi đua khen thưởng hàng năm.

2.6. Về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan khi để xảy ra tham nhũng

Lãnh đạo nhà trường tiếp tục quán triệt và thực hiện nghiêm túc chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng theo quy định tại mục 5 chương II của Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của



người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi đề xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách và Nghị định số 211/2013/NĐ-CP ngày 19/12/2013 Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 107/2006/NĐ-CP.

2.7. Về cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán

2.7.1. Về cải cách hành chính:

- Lãnh đạo nhà trường tổ chức quán triệt các Kế hoạch của cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025, đồng thời xây dựng kế hoạch thực hiện tại đơn vị trong năm 2025.

- Thường xuyên bồi dưỡng về phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp và năng lực chuyên môn nhất là về cải cách hành chính cho đội ngũ cán bộ, viên chức đi đôi với kiểm tra việc thực thi công vụ nhằm chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân.

- Các bộ phận, cá nhân trong nhà trường tăng cường tác phong làm việc khoa học, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào giải quyết công việc hành chính... góp phần tiết kiệm thời gian, giảm chi phí trong xử lý công việc.

2.7.2. Về thực hiện phương thức thanh toán:

Thực hiện tốt Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc trả lương qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách Nhà nước.

Thực hiện thu tiền của cha/mẹ học sinh bằng hình thức không dùng tiền mặt mà qua hệ thống Sisap.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tăng cường và nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng

- Cấp ủy, Nhà trường, Ban thanh tra nhân dân xây dựng và triển khai thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của mình. Thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ; mua sắm tài sản công; thu, chi các nguồn kinh phí của các đơn vị sự nghiệp; việc thu phí và học phí... Ngoài kiểm tra, giám sát theo kế hoạch cần chủ động thực hiện các cuộc kiểm tra, giám sát đột xuất.

- Trong quá trình thực hiện kiểm tra, giám sát, nếu phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu tham nhũng thì phải xử lý kịp thời theo quy định của pháp luật.

2. Tập trung giải quyết, xử lý kịp thời, đúng pháp luật các đơn thư tố cáo, tin báo tội phạm có liên quan đến tham nhũng

- Lãnh đạo nhà trường và các bộ phận được phân công phải thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết tố cáo hành vi tham nhũng theo đúng quy định tại Mục 3, Chương III Luật phòng, chống tham nhũng và Chương 6 Nghị định số

59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều của Luật phòng, chống tham nhũng.

3. Nêu cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo, cán bộ đảng viên và các bộ phận trong nhà trường.

- Trong các cuộc họp thường kỳ của chi bộ phải có nội dung kiểm điểm, đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng. Bí thư chi bộ, Hiệu trưởng phải thật sự gương mẫu và dành thời gian thích đáng để lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; cam kết về sự liêm khiết và kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng; tổ chức tốt việc tự kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng trong nhà trường.

- Các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân tăng cường công tác giám sát, nắm bắt thông tin liên quan đến PCTN. Phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, viên chức, học sinh nhằm ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường. Mở các cuộc vận động xây dựng tác phong mẫu mực của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm bảo vệ uy tín của ngành. Tích cực cùng với lãnh đạo trường tập trung đấu tranh chống các biểu hiện gian lận, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục. Kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện vụ lợi của nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

- Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng; tạo điều kiện để mọi người tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng; kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong phòng, chống tham nhũng.

- Hàng tháng, người đứng đầu bộ phận báo cáo tính hình PCTN diễn ra trong bộ phận cho trưởng ban chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng. Trên cơ sở đó, Hiệu trưởng báo cáo với chi bộ trong sinh hoạt chi bộ định kì.

- Công tác sơ kết, tổng kết công tác phòng, chống tham nhũng được thực hiện theo quy định của cấp trên: theo năm tài chính hoặc theo năm học.

Trên đây là kế hoạch Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của trường THCS Minh Tân, kế hoạch này được phổ biến đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên và niêm yết công khai tại đơn vị.

Nơi nhận:

- Liên đoàn lao động huyện (báo cáo);
- Phòng GD-ĐT Thủy Nguyên (báo cáo);
- Chi bộ (chỉ đạo);
- CT Công đoàn, TPT Đội;
- Thanh tra nhân dân;
- Kế toán;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Wũ Thị Hà