

Số: /QĐ-THCS

Tiên Minh, ngày tháng 10 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
V/v ban hành Quy chế đánh giá thi đua
Năm học 2025-2026

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS TIÊN THẮNG-TOÀN THẮNG

Căn cứ Luật Thi đua - Khen thưởng ngày 15/6/2022;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua - Khen thưởng;

Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Thông tư số 29/2023/TT-BGDĐT ngày 29/12/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng đối với ngành Giáo dục;

Căn cứ Quyết định số 41/2024/QĐ-UBND ngày 04/11/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng ban hành quy định về công tác thi đua khen thưởng trên địa bàn thành phố;

Căn cứ tình hình thực tế và nghị quyết hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng ngày 14/10/2025;

Theo đề nghị của Ban thi đua, khen thưởng trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quy chế đánh giá thi đua cán bộ, giáo viên, nhân viên trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng năm học 2025 -2026.

(Có biểu điểm đánh giá kèm theo)

Điều 2. Các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng, nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Lương Văn Thuận

QUY CHẾ
THI ĐUA, KHEN THƯỞNG
TRONG TRƯỜNG THCS TIÊN THẮNG-TOÀN THẮNG
*(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-THCS, ngày tháng 10 năm 2025
của Trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng)*

CHƯƠNG I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này cụ thể hóa công tác thi đua, khen thưởng trong THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng gồm đối tượng, nội dung thi đua, tổ chức phong trào thi đua, các danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua; đối tượng khen thưởng, các hình thức khen thưởng và tiêu chuẩn các hình thức khen thưởng; thẩm quyền quyết định khen thưởng và thủ tục trao tặng; thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng; quyền và nghĩa vụ cá nhân, tập thể được đề nghị khen thưởng; cơ quan quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng; quỹ thi đua, khen thưởng; hành vi vi phạm và xử lý hành vi vi phạm, khiếu nại, tố cáo và giải quyết khiếu nại, tố cáo về thi đua, khen thưởng.

Các nội dung về thi đua, khen thưởng có liên quan khác không được quy định trong văn bản này thì được thực hiện theo Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản pháp luật có liên quan.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, viên chức, người lao động (CB, VC, NLD) bao gồm cán bộ, viên chức trong biên chế, hợp đồng lao động từ 01 năm trở lên và các tập thể trong bộ máy tổ chức của Trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng.

2. CB, VC, NLD và tập thể được quy định tại khoản 1 điều này lập được thành tích trong các phong trào thi đua đều được xem xét công nhận và đề nghị công nhận các danh hiệu thi đua và khen thưởng theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng, các văn bản pháp luật và quy định của Hội đồng TĐ-KT nhà trường.

3. CB, VC, NLD chuyển công tác, đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu thi đua, khen thưởng. Trường hợp CB, VC, NLD có công công tác tại đơn vị cũ từ 6 tháng trở lên, khi xét danh hiệu thi đua, khen thưởng phải có ý kiến nhận xét của cơ quan cũ.

Điều 3. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng

1. Nguyên tắc thi đua:

Tự nguyện, tự giác, công khai, đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển. Việc xét tặng các danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua. Chỉ xét tặng danh

hiệu thi đua cho các tập thể, cá nhân có đăng ký thi đua. Không đăng ký thi đua không được xem xét, công nhận các danh hiệu thi đua.

2. Nguyên tắc khen thưởng:

Công tác khen thưởng phải đảm bảo:

- a) Công khai, chính xác, công bằng, kịp thời;
- b) Bảo đảm thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng;
- c) Kết hợp động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất;
- d) Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được;

Điều 4. Quỹ khen thưởng

Quỹ khen thưởng được hình thành từ ngân sách; bằng nguồn kinh phí tiết kiệm được từ khoản chênh lệch thu lớn hơn chi; kinh phí hỗ trợ từ các tổ chức, cá nhân, tổ chức trong nước, nước ngoài; từ quỹ phúc lợi nhà trường và các nguồn thu hợp pháp khác của đơn vị (nếu có).

Điều 5. Trách nhiệm tổ chức phong trào thi đua

1. Hiệu trưởng có trách nhiệm chủ trì và phối hợp các tổ để tổ chức, tổng kết và nhân rộng các phong trào thi đua trong phạm vi quản lý; chủ động phát hiện, lựa chọn các điển hình có thành tích xứng đáng để khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng.

2. Hàng năm, tổ chức cho các tập thể, CB, VC, NLD đăng ký thi đua, sáng kiến, cải tiến ... Trước khi kết thúc năm học 01 tháng tổ chức tổng kết thi đua và nghiệm thu các sáng kiến, cải tiến của các tập thể, cá nhân. Tập thể và cá nhân không có báo cáo thành tích, sáng kiến, cải tiến hoặc có nhưng không được nghiệm thu, đánh giá có hiệu quả thì không được dùng làm căn cứ để xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng.

3. Những tập thể, cá nhân lập thành tích xuất sắc đột xuất, những gương người tốt, việc tốt tiêu biểu có tác dụng giáo dục, nêu gương lớn, Hiệu trưởng trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng kịp thời mà không nhất thiết phải gắn với việc tham gia đăng ký thi đua và không cần phải đợi đến lúc tổng kết thi đua.

4. Các tổ chức đoàn thể (Chi đoàn, Liên đội), các tổ chức (tập thể lớp), trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, có trách nhiệm:

- Tổ chức và phối hợp với các cấp nhà trường để phát động, triển khai các cuộc vận động, các phong trào thi đua, phổ biến kinh nghiệm, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

- Tham gia tuyên truyền vận động đoàn viên, hội viên, các CB, VC, HS tham gia phong trào thi đua.

- Giám sát việc thực hiện pháp luật về thi đua, khen thưởng; kịp thời phản ánh, đề xuất các giải pháp để thực hiện các quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản pháp luật về thi đua khen thưởng.

CHƯƠNG II

TỔ CHỨC THI ĐUA, DANH HIỆU VÀ TIÊU CHUẨN THI ĐUA

Mục 1

HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

Điều 6. Hình thức và nội dung tổ chức phong trào thi đua

1. Hình thức tổ chức phong trào thi đua

Thi đua thường xuyên và thi đua theo đợt (thi đua theo chuyên đề).

a. Thi đua thường xuyên

Là hình thức thi đua căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao của cá nhân, tập thể để tổ chức phát động nhằm thực hiện tốt nhất công việc hàng ngày, hàng tháng, học kỳ, năm học của cơ quan, đơn vị. Kết thúc năm học, các tổ, GVCN lớp tiến hành tổng kết và bình xét các danh hiệu thi đua đề nghị Hội đồng TĐ-KT nhà trường xét khen thưởng hoặc đề nghị công nhận; những cá nhân, tập thể có đăng ký thi đua thì mới được bình xét danh hiệu thi đua.

b. Thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề): Được phát động để thực hiện những nhiệm vụ công tác trọng tâm, đột xuất trong từng giai đoạn và thời gian nhất định. Cá nhân, tập thể nào hoàn thành tốt mục tiêu thi đua sẽ được biểu dương, khen thưởng kịp thời.

2. Nội dung tổ chức phong trào thi đua

Nội dung tổ chức phong trào thi đua: Căn cứ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua để đề ra các chỉ tiêu và nội dung thi đua cụ thể, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị và có tính khả thi.

Tổng kết phong trào thi đua phải đánh giá đúng kết quả, tác dụng, những tồn tại, hạn chế và rút ra những bài học kinh nghiệm trong việc tổ chức phong trào thi đua; công khai lựa chọn, bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua. Tổ chức tuyên truyền phổ biến các sáng kiến, kinh nghiệm để mọi người học tập và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

Mục 2

DANH HIỆU THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 7. Danh hiệu thi đua

1. Đối với cá nhân:

Các danh hiệu thi đua đối với cá nhân bao gồm:

- a) Học sinh xuất sắc;
- b) Học sinh giỏi;
- c) Giáo viên chủ nhiệm giỏi;
- d) Giáo viên dạy giỏi;

e) Lao động tiên tiến; Chiến sỹ thi đua cơ sở; Chiến sỹ thi đua cấp thành phố; Chiến sỹ thi đua toàn quốc thực hiện theo quy định của hội đồng thi đua khen thưởng cấp trên;

2. Đối với tập thể:

Các danh hiệu thi đua đối với tập thể bao gồm:

a) Tập thể lớp tiên tiến;

b) Tập thể lớp xuất sắc;

c) Tập thể Tổ chuyên môn xuất sắc;

d) Tập thể Lao động tiên tiến; Tập thể Lao động xuất sắc; Cờ thi đua của Ngành; Cờ thi đua của Chính phủ thực hiện theo quy định của hội đồng thi đua khen thưởng cấp trên.

Điều 8. Tiêu chuẩn khen thưởng danh hiệu “Học sinh xuất sắc”, “Học sinh giỏi”

Đối với học sinh thực hiện bình xét theo Thông tư 22/2021/TT-BGDĐT ngày 20/7/2021.

- Khen thưởng danh hiệu "Học sinh Xuất sắc" đối với những học sinh có kết quả rèn luyện cả năm học được đánh giá mức Tốt, kết quả học tập cả năm học được đánh giá mức Tốt và có ít nhất 06 (sáu) môn học được đánh giá bằng nhận xét kết hợp với đánh giá bằng điểm số có ĐTBmôn đạt từ 9,0 điểm trở lên.

- Khen thưởng danh hiệu "Học sinh Giỏi" đối với những học sinh có kết quả rèn luyện cả năm học được đánh giá mức Tốt và kết quả học tập cả năm học được đánh giá mức Tốt.

- Khen thưởng học sinh có thành tích đột xuất trong rèn luyện và học tập trong năm học.

- Học sinh có thành tích đặc biệt được nhà trường xem xét, đề nghị cấp trên khen thưởng.

Điều 9. Tiêu chuẩn khen thưởng “Giáo viên chủ nhiệm giỏi”

Đạt 1 trong các tiêu chuẩn sau:

1. Đạt GVCN giỏi trong kỳ thi do Phòng GD&ĐT tổ chức (nếu có).

2. Hội đủ các điều kiện sau:

a) Hồ sơ chủ nhiệm (Sổ chủ nhiệm, sổ đầu bài, sổ điểm lớp, giáo án hoạt động GDNGLL) được xếp loại tốt;

b) Nộp các báo cáo chủ nhiệm đúng thời hạn quy định;

d) Sự tiến bộ của lớp: Căn cứ kết quả xếp loại lớp cuối năm đạt tập thể lớp tiên tiến trở lên.

đ) Có đăng ký đề tài và được triển khai áp dụng trong năm học được Hội đồng khoa học trường đánh giá xếp loại từ loại Đạt trở lên;

e) Thực hiện tốt các hoạt động phong trào của trường.

Điều 10. Tiêu chuẩn bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1. Đối với cán bộ quản lý

- a) Chi bộ phải đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- b) Có đăng kí danh hiệu thi đua đầu năm học, có sáng kiến xếp loại cấp xã.
- c) Tham gia giảng dạy đủ số tiết theo quy định.
- d) Trường được công nhận tập thể lao động tiên tiến.
- đ) Trường không có giáo viên, nhân viên vi phạm pháp luật, không có đơn thư khiếu kiện.

2. Đối với giáo viên

- a) Có đăng ký thi đua đầu năm học.
- b) Các tiêu chí 4,5,6,7,8,9,10,11,16 đạt từ 70% số điểm trở lên.
- c) Không vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm pháp luật.
- d) Không có học sinh vi phạm an toàn giao thông.

3. Đối với nhân viên

- a) Ngoài các tiêu chuẩn đánh giá, nhân viên phải hoàn thành tốt nhiệm vụ kiêm nhiệm được Hiệu trưởng phân công phụ trách từ đầu năm học.
- b) Không vi phạm đạo đức, vi phạm pháp luật.
- c) Phiếu suy tôn của HĐTD đạt từ 50% trở lên.

Điều 11. Tiêu chuẩn bình xét danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở”

1. Đối với cán bộ quản lý

- a) Chi bộ phải đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- b) Đăng kí danh hiệu thi đua đầu năm học, có sáng kiến cấp xã.
- c) Tham gia giảng dạy đủ số tiết theo quy định.
- d) Trường không có giáo viên, nhân viên vi phạm pháp luật, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.

2. Đối với giáo viên

- c) Có đăng ký thi đua đầu năm học, có sáng kiến được cấp xã xếp loại Đạt.
- b) Các tiêu chí 4,5,6,7,8,9,10,11,16 đạt từ 85% số điểm trở lên.
- c) Không vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm pháp luật.
- d) Đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp xã hoặc tương đương trở lên (ưu tiên GV có HSG cấp thành phố trở lên).

3. Đối với nhân viên

- a) Ngoài các tiêu chuẩn đánh giá, nhân viên phải hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kiêm nhiệm được Hiệu trưởng phân công phụ trách từ đầu năm học.
- b) Không vi phạm đạo đức, vi phạm pháp luật.

c) Phiếu suy tôn của HĐTD đạt từ 70% trở lên.

* Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp thành phố”, “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” thực hiện theo Quy chế công tác thi đua, khen thưởng của UBND thành phố Hải Phòng.

Điều 12. Xếp loại viên chức hoàn thành nhiệm vụ

(Kèm theo biểu điểm điểm chấm thi đua)

1. Đối với cán bộ quản lý

- a) Chi bộ phải đạt loại hoàn thành nhiệm vụ.
- b) Có đăng kí danh hiệu thi đua đầu năm học.
- c) Tham gia giảng dạy đủ số tiết theo quy định.
- d) Chất lượng các môn ở lớp cuối trong bậc học.
- đ) Công việc được phân công phụ trách không đạt chỉ tiêu.
- e) Trường có cán bộ, viên chức vi phạm pháp luật và chính sách dân số.

2. Đối với giáo viên

- a) Các tiêu chí 4,5,6,7,8,9,10,11,16 đạt từ 50% số điểm trở lên.
- b) Không vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm pháp luật.

3. Đối với nhân viên

Thực hiện không hiệu quả các tiêu chí thi đua giao.

Điều 13. Xếp loại viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ

(Kèm theo biểu điểm điểm chấm thi đua)

1. Đối với cán bộ quản lý

- a) Chi bộ phải đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- b) Đăng kí danh hiệu thi đua đầu năm học, có sáng kiến kinh nghiệm cấp xã.
- c) Tham gia giảng dạy đủ số tiết theo quy định.
- d) Trường không có giáo viên, nhân viên vi phạm pháp luật và chính sách dân số.

2. Đối với giáo viên

- a) Các tiêu chí 4,5,6,7,8,9,10,11,16 đạt từ 70% số điểm trở lên.
- b) Không vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm pháp luật.
- c) Đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp trường.
- d) Tích cực tham gia các hoạt động phong trào.
- e) Đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp xã hoặc tương đương trở lên hoặc có HSG cấp xã trở lên).
- g) Lấy điểm cộng thi đua tính đủ % số lượng được giao trong số 70% tổng số CB, GV, NV (Tổ văn phòng từ 4-5 người).

3. Đối với nhân viên

Ngoài các tiêu chuẩn đánh giá, nhân viên phải hoàn thành tốt nhiệm vụ kiêm nhiệm được Hiệu trưởng phân công phụ trách từ đầu năm học.

Điều 14. Xếp loại viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

(Kèm theo biểu điểm điểm chấm thi đua)

1. Đối với cán bộ quản lý

- a) Chi bộ phải đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- b) Đăng kí danh hiệu thi đua đầu năm học, có sáng kiến xếp loại cấp xã.
- c) Tham gia giảng dạy đủ số tiết theo quy định.
- d) Công việc được phân công phụ trách phải đạt kết quả cao.
- đ) Cuối năm đạt số điểm thi đua theo quy định của Hội đồng thi đua cấp xã, trường đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến.
- g) Trường không có giáo viên, nhân viên vi phạm pháp luật, không có đơn thư khiếu nại tố cáo.

2. Đối với giáo viên

- a) Có sáng kiến được cấp xã xếp loại Đạt.
- b) Các tiêu chí 4,5,6,7,8,9,10,11,16 đạt từ 85% số điểm trở lên.
- c) Không vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm pháp luật.
- d) Đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp xã hoặc tương đương trở lên (ưu tiên GV có HSG cấp TP trở lên).
- e) Lấy điểm cộng thi đua tính đủ % số lượng được giao trong số 15% tổng số CB, GV, NV (Tổ văn phòng từ 1-2 người).

3. Đối với nhân viên

- a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao theo tiêu chí.
- b) Có đóng góp nâng cao chất lượng giáo dục học sinh trong nhà trường.

Điều 15. Tiêu chuẩn khen thưởng “Tập thể lớp tiên tiến”

- c) Đối với Tập thể lớp tiên tiến:

Đạt các tiêu chuẩn sau:

- Duy trì sĩ số đạt 100%;
- 100% học sinh xếp loại học tập Đạt trở lên;
- 95% rèn luyện tốt trở lên, không có học sinh rèn luyện yếu;
- Tham gia đầy đủ các hoạt động của trường và liên đội tổ chức;
- Tập thể lớp đoàn kết, có ý thức tự quản tốt, xây dựng và duy trì tốt nề nếp học tập ở trường. Xếp loại thi đua công tác Đội và NGLL đạt Chi đội vững mạnh (tốt).

Điều 16. Tiêu chuẩn khen thưởng “Tập thể lớp xuất sắc”

e) Đối với Tập thể lớp xuất sắc thực hiện bình xét không quá 50% trên tổng số lớp đạt Tập thể lớp tiên tiến tính từ cao xuống thấp.

Điều 17. Tiêu chuẩn khen thưởng “Tập thể tổ hoàn thành tốt nhiệm vụ”

Đối với tập thể tổ thực hiện bình xét mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 40% trên tổng số tổ trong nhà trường và đạt các tiêu chuẩn sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và kế hoạch được giao;
- Tham gia đầy đủ các phong trào thi đua và đạt hiệu quả;
- Có 90% thành viên trong tổ đăng ký thi đua và đạt danh hiệu Lao động tiên tiến.
- Có 7% cá nhân đạt danh hiệu CSTĐ.

d) Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Điều 18. Các hình thức then thưởng khác

1. Khen thưởng đối với tập thể, cá nhân đạt thành tích cao trong các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và hội thi khác từ cấp huyện trở lên do ngành và các cấp tổ chức, bao gồm:

- a) Đạt giải trong các kỳ thi học sinh giỏi, học sinh năng khiếu cấp huyện trở lên;
- b) Đạt giải trong hội thi trên mạng; trong kỳ thi tích hợp liên môn; các cuộc thi do xã đoàn, hội đồng đội xã tổ chức.
- c) Đạt thành tích xuất sắc trong phong trào hội thi khác được Phòng văn hóa xã hội hoặc các cơ quan cấp xã phối hợp;

Điều 19. Định mức và kinh phí khen thưởng

(Theo quy chế chi tiêu nội bộ)

Chương III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 20. Tổ chức thực hiện

1. Phó hiệu trưởng, Tổ trưởng chuyên môn, các đoàn thể có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ các nội dung quy định tại Quy chế này.

2. Thường thực hội đồng thi đua - khen thưởng có trách nhiệm xây dựng nội dung và phát động thực hiện trong các đợt thi đua. Theo dõi, tổng hợp, đề xuất các hình thức khen thưởng kịp thời theo tiêu chuẩn quy định tại quy chế này.

a) Thi đua thường xuyên được thực hiện hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, trong năm học, nhằm hoàn thành mục tiêu, chỉ tiêu và nội dung chương trình kế hoạch công tác đề ra.

b) Thi đua theo đợt được tổ chức để thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ khó khăn của đơn vị trong từng giai đoạn hoặc lập thành tích chào mừng

các ngày kỷ niệm lớn của Ngành, của Đất nước. Thi đua theo đợt phải xác định rõ mục đích, nội dung, thời điểm bắt đầu và kết thúc tùy theo từng trường hợp cụ thể theo quy định của Hiệu trưởng.

3. Thường trực thi đua hướng dẫn thực hiện các loại biểu mẫu, hồ sơ thủ tục về công tác thi đua – khen thưởng của đơn vị.

4. Các tập thể, cá nhân tiến hành đăng ký danh hiệu thi đua tại hội nghị CB, VC, NLD đầu năm học và gửi về Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường để theo dõi và làm cơ sở bình xét thi đua cuối năm. Tập thể hoặc cá nhân nào không đăng ký thi đua thì không được xem xét, công nhận danh hiệu thi đua.

5. Trước khi tiến hành tổng kết năm học, các tổ căn cứ vào các nội dung, tiêu chuẩn quy định trong quy chế này để bình xét các danh hiệu thi đua theo nguyên tắc biểu quyết hoặc bỏ phiếu tín nhiệm.

6. Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường họp, đánh giá và bình xét danh hiệu cho từng trường hợp theo quy chế hiện hành.

Điều 21. Quy chế này gồm 3 Chương, 22 Điều, có hiệu lực áp dụng trong trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng từ năm học 2025 – 2026. Các tập thể, cá nhân, các bộ phận tổ chức, đoàn thể, cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trường THCS Tiên Thắng-Toàn Thắng chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này.

Điều 22. Trong quá trình thực hiện nếu có các yêu cầu bổ sung, sửa đổi để hoàn thiện các quy định về công tác thi đua – khen thưởng, các ý kiến đóng góp được gửi về Hội đồng thi đua khen thưởng để tổng hợp và xem xét quyết định cho phù hợp.

