

UBND XÃ TIÊN LÃNG  
TRƯỜNG THCS TIÊN THANH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 38 /QĐ-THCSTT

Tiên Lăng, ngày 12 tháng 8 năm 2025

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trường THCS Tiên Thanh**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS TIÊN THANH**

*Căn cứ Luật Giáo dục năm 2019;*

*Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;*

*Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;*

*Căn cứ Thông tư số 09/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;*

*Căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị trường THCS Tiên Thanh*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này là “Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở trường THCS Tiên Thanh”

**Điều 2.** Quy chế này là căn cứ để cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường thực hiện quyền và trách nhiệm trong việc phát huy dân chủ, tăng cường kỷ cương, công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường.

**Điều 3.** Các tổ chuyên môn, tổ chức đoàn thể, cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong toàn trường chịu trách nhiệm thi hành quyết định này kể từ ngày ký.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Phòng VHXXH(để báo cáo);
- Lưu VT

**HIỆU TRƯỞNG**

**Phạm Thị Hương**

**QUY CHẾ**  
**Thực hiện dân chủ trường THCS Tiên Thanh**  
*(Kèm theo Quyết định số 38/QĐ-THCSTT*  
*Ngày 12 tháng 8 năm 2025 trường THCS Tiên Thanh*

**Chương I**  
**QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1. Phạm vi điều chỉnh: Quy chế này quy định nội dung, hình thức, trách nhiệm và cơ chế bảo đảm thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường THCS Tiên Thanh.

2. Đối tượng áp dụng: Quy chế này áp dụng với người đứng đầu, cấp ủy chi bộ, các tổ chức đoàn thể, cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động và học sinh thuộc Trường THCS Tiên Thanh.

**Điều 2. Nguyên tắc thực hiện dân chủ ở trường THCS Tiên Thanh**

1. Bảo đảm quyền của cán bộ, viên chức, người lao động được biết, tham gia ý kiến, quyết định và kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở trường THCS Tiên Thanh .

2. Thực hiện dân chủ bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy và tổ chức đảng trong trường THCS Tiên Thanh; chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong trường THCS Tiên Thanh.

3. Thực hiện dân chủ trong khuôn khổ Hiến pháp, pháp luật; đảm bảo kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh .

4. Bảo đảm công khai, minh bạch, tăng cường trách nhiệm giải trình trong quá trình thực hiện dân chủ.

5. Kiên quyết xử lý các hành vi vi phạm dân chủ, lợi dụng dân chủ dẫn đến vi phạm pháp luật, xâm hại quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, viên chức, người lao động, cản trở công việc của trường THCS Tiên Thanh.

## Chương II

### Mục 1

#### THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở TRƯỜNG THCS TIÊN THANH CÔNG KHAI THÔNG TIN Ở TRƯỜNG THCS TIÊN THANH

#### **Điều 3. Những nội dung người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh phải công khai**

1. Chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức và hoạt động của cơ quan.

2. Kế hoạch công tác hằng năm, hằng quý, hằng tháng của cơ quan.

3. Số liệu, báo cáo thuyết minh dự toán ngân sách nhà nước đã được cấp có thẩm quyền quyết định và các nguồn tài chính khác; tình hình thực hiện dự toán ngân sách và quyết toán ngân sách hằng năm của cơ quan, kết quả thực hiện các kiến nghị của kiểm toán nhà nước (nếu có).

4. Tiêu chuẩn, định mức, thủ tục hành chính về tài sản công; tình hình đầu tư xây dựng, mua sắm, giao, thuê, sử dụng, thu hồi, điều chuyển, chuyển đổi công năng, bán, thanh lý, tiêu hủy và hình thức xử lý khác đối với tài sản công; tình hình khai thác nguồn lực tài chính từ tài sản công được giao quản lý, sử dụng.

5. Nguyên tắc, tiêu chí, định mức phân bổ vốn đầu tư công; nguyên tắc, tiêu chí, căn cứ xác định danh mục dự án trong kế hoạch đầu tư công trung hạn và hằng năm; kế hoạch, chương trình đầu tư công của cơ quan, đơn vị, vốn bố trí theo từng năm, tiến độ thực hiện và giải ngân vốn chương trình đầu tư công; kế hoạch phân bổ vốn đầu tư công trung hạn và hằng năm gồm danh mục dự án và mức vốn đầu tư công cho từng dự án; tình hình huy động các nguồn lực và nguồn vốn khác tham gia thực hiện dự án đầu tư công; tình hình và kết quả thực hiện kế hoạch, chương trình, dự án; tiến độ thực hiện và giải ngân của dự án; kết quả nghiệm thu, đánh giá chương trình, dự án; quyết toán vốn đầu tư công.

6. Việc tuyển dụng, tiếp nhận, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm, quy hoạch, chuyển đổi vị trí công tác; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí việc làm, chấm dứt hợp đồng làm việc; đi công tác nước ngoài; giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên

chức, người lao động; các đề án, dự án, chương trình, kế hoạch và việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, đơn vị.

7. Kết luận của cấp có thẩm quyền về vụ việc tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong cơ quan, đơn vị; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật.

8. Kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị trong nội bộ cơ quan, đơn vị.

9. Nội quy, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị.

10. Kết quả tổng hợp ý kiến và giải trình, tiếp thu ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về những nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến quy định tại Điều 10 của Quy chế này.

11. Văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến hoạt động của cơ quan, đơn vị.

12. Công khai chất lượng đào tạo, điều kiện CSVC, đội ngũ giáo viên,...

13. Các nội dung khác theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 4. Hình thức và thời điểm công khai thông tin ở trường THCS Tiên Thanh**

1. Hình thức công khai thông tin:

- a) Niêm yết thông tin;
- b) Thông báo qua hệ thống thông tin nội bộ hoặc đăng tải trên cổng thông tin điện tử, trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị;
- c) Thông báo tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị;
- d) Thông báo bằng văn bản đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị;
- đ) Thông qua người phụ trách các bộ phận của cơ quan, đơn vị để thông báo đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;
- e) Thông báo bằng văn bản đến tổ chức đảng, các đoàn thể trong nhà trường để thông báo đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị.
- f) Thông báo trên nhóm zalo của trường, của các đoàn thể trong trường, nhóm zalo các lớp, trên hệ thống Enetviet.
- g) Các hình thức khác theo quy định của pháp luật.

2. Thời điểm công khai thông tin:

Nội dung thông tin quy định tại Điều 3 của Quy chế này phải được công khai chậm nhất là 05 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định, văn bản của cơ quan có thẩm quyền về nội dung cần công khai, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

### **Điều 5. Trách nhiệm tổ chức thực hiện việc công khai thông tin ở trường THCS Tiên Thanh**

1. Đăng tải các thông tin quy định tại Điều 3 của Quy chế này trên trang thông tin điện tử nội bộ (*hoặc hệ thống thông tin điện tử nội bộ*) ít nhất là 20 ngày liên tục kể từ ngày bắt đầu đăng tin hoặc gửi thông tin, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.

2. Niêm yết các thông tin quy định tại Điều 3 của Quy chế này tại trụ sở của cơ quan, đơn vị và nơi làm việc của các đơn vị, bộ phận có liên quan trực tiếp ít nhất là 20 ngày liên tục kể từ ngày niêm yết trừ trường hợp đã thông báo bằng văn bản đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị, đã đăng tải trên trang thông tin điện tử nội bộ (*hoặc hệ thống thông tin điện tử nội bộ*) hoặc pháp luật có quy định khác.

3. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tổ chức cung cấp thông tin theo yêu cầu của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với những thông tin trong thời hạn công khai mà chưa được công khai, thông tin đã hết thời hạn công khai hoặc thông tin đang được công khai nhưng vì lý do bất khả kháng mà người yêu cầu không thể tiếp cận được.

4. Các hình thức công khai thông tin khác... (*người đứng đầu cơ quan, đơn vị căn cứ vào khoản 1 Điều 4, khoản 1, 2, 3 Điều 5 Quy chế này và điều kiện thực tế cơ quan, đơn vị để quy định*).

5. Trường hợp pháp luật có quy định khác về hình thức, cách thức thực hiện công khai đối với nội dung thông tin cụ thể thì áp dụng theo quy định đó.

## **Mục 2**

### **CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG BÀN VÀ QUYẾT ĐỊNH**

#### **Điều 6. Những nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định**

1. Bầu, cho thôi làm thành viên Ban Thanh tra nhân dân ở cơ quan, đơn vị.
2. Việc thu, chi, quản lý, sử dụng các khoản đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị ngoài các khoản đã được pháp luật quy định.
3. Nội dung nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

4. Các công việc tự quản khác trong nội bộ cơ quan, đơn vị không trái với quy định của pháp luật, phù hợp với đạo đức xã hội.

**Điều 7. Hình thức cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định**

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn và quyết định các nội dung quy định tại Điều 6 của Quy chế này tại hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên cơ sở đề xuất của người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh hoặc khi có ít nhất một phần ba tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của trường THCS Tiên Thanh cùng đề nghị.

2. Trường hợp không thể tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị vì lý do bất khả kháng hoặc hội nghị đã được triệu tập đến lần thứ hai nhưng vẫn không có đủ số người tham dự theo quy định tại điểm d khoản 1 Điều 8 Quy chế này thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị sau khi đã thống nhất với Ban lãnh đạo chủ chốt cơ quan, đơn vị quyết định tổ chức gửi phiếu lấy ý kiến của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

**Điều 8. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động**

1. Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh chủ trì tổ chức:

a) Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tổ chức định kỳ mỗi năm một lần sau khi kết thúc năm công tác nhưng không chậm hơn 03 tháng của năm công tác tiếp theo do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định ;

b) Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được tổ chức bất thường khi có đề xuất của các đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 7 của Quy chế này;

c) Thành phần dự hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: tùy theo đặc điểm, tình hình hoạt động, tổ chức bộ máy, người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh quyết định thành phần tham dự hội nghị là toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động hoặc đại biểu cán bộ, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị;

d) Hội nghị được tổ chức hợp lệ khi có ít nhất là hai phần ba tổng số cán bộ, viên chức, người lao động của trường THCS Tiên Thanh hoặc ít nhất là hai phần ba tổng số đại biểu được triệu tập có mặt. Nghị quyết, quyết định của hội nghị được thông qua khi có trên 50% tổng số người dự hội nghị tán thành và nội dung không trái với quy định của pháp luật, phù hợp với đạo đức xã hội.

2. Nội dung của hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động:

a) Kiểm điểm việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của trường THCS Tiên Thanh);

b) Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ tại trường THCS Tiên Thanh ;

c) Đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh trong việc thực hiện kế hoạch công tác hằng năm;

d) Tổng kết phong trào thi đua, xét khen thưởng và bàn, thống nhất nội dung thi đua năm tiếp theo; thống nhất nội dung giao ước thi đua;

đ) Thảo luận và quyết định các nội dung quy định tại Điều 6 của Quy chế này;

e) Thực hiện các nội dung về công khai thông tin; lấy ý kiến của cán bộ, viên chức, người lao động về những nội dung quy định tại Điều 10 của Quy chế này;

g) Thực hiện các công việc khác theo quyết định của hội nghị.

### 3. Trình tự tổ chức hội nghị:

a) Người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh trình bày báo cáo về các nội dung quy định tại điểm a và điểm c khoản 2 Điều này;

b) Đại diện các đoàn thể trường THCS Tiên Thanh báo cáo về các nội dung quy định tại điểm b khoản 2 Điều này; kết quả giám sát, hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở trường THCS Tiên Thanh.

Cán bộ, viên chức, người lao động tham dự hội nghị thảo luận, tham gia ý kiến, đề xuất, kiến nghị (*nếu có*);

d) Người đứng đầu cơ quan trường THCS Tiên Thanh tiếp thu, giải đáp thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đối với các nội dung thuộc thẩm quyền, bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong trường THCS Tiên Thanh, các biện pháp thực hiện kế hoạch công tác năm tiếp theo của trường THCS Tiên Thanh;

đ) Đại diện Ban Thanh tra nhân dân trình bày báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong năm và chương trình công tác năm tiếp theo;

e) Hội nghị quyết định các nội dung quy định tại Điều 6 của Quy chế này (*nếu có*);

g) Tổ chức khen thưởng cá nhân, tập thể của trường THCS Tiên Thanh có thành tích trong công tác; phát động phong trào thi đua;

h) Ký kết giao ước thi đua giữa người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh với các tổ chức đoàn thể trong trường;

i) Thông qua nghị quyết hội nghị.

**Điều 9. Trách nhiệm trong việc tổ chức để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động bàn, quyết định và thực hiện quyết định của tập thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động**

1. Người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh có trách nhiệm thống nhất chủ trương, xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoặc tổ chức gửi phiếu lấy ý kiến để cán bộ, viên chức, người lao động bàn, quyết định các nội dung quy định tại Điều 6 của Quy chế này.

2. Người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh phổ biến, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện nghị quyết của hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động, quy chế thực hiện dân chủ của trường THCS Tiên Thanh và các nội dung khác đã được cán bộ, viên chức, người lao động thống nhất, quyết định; cử đầu mối để phối hợp, theo dõi, đề xuất xử lý kịp thời những phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.

3. Định kỳ 06 tháng một lần, người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động; thông báo kết quả kiểm tra, đánh giá đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong trường THCS Tiên Thanh,

4. Cán bộ, viên chức, người lao động trong trường THCS Tiên Thanh có trách nhiệm tích cực, gương mẫu tham gia bàn và quyết định các nội dung quy định tại Điều 6 của Quy chế này và nghiêm túc thực hiện các quyết định đã được tập thể thống nhất; trường hợp nhận thấy quyết định của tập thể cán bộ, viên chức, người lao động không bảo đảm trình tự, thủ tục hoặc có nội dung trái với quy định của pháp luật, trái đạo đức xã hội thì có quyền kiến nghị lên lãnh đạo cấp trên trực tiếp của trường THCS Tiên Thanh hoặc cơ quan khác có thẩm quyền.

**Mục 3**

**CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC,  
NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA Ý KIẾN**

**Điều 10. Những nội dung cán bộ, viên chức, người lao động tham gia ý kiến trước khi người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh quyết định**

1. Giải pháp thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của trường THCS Tiên Thanh.

2. Kế hoạch công tác hằng năm của trường THCS Tiên Thanh.

3. Tổ chức phong trào thi đua của trường THCS Tiên Thanh.

4. Báo cáo sơ kết, tổng kết của trường THCS Tiên Thanh.
5. Các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiền hà, sách nhiễu Nhân dân.
6. Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức; bầu cử, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức.
7. Thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, viên chức, người lao động.
8. Dự thảo quy chế thực hiện dân chủ của trường THCS Tiên Thanh.
9. Dự thảo quy chế chi tiêu nội bộ của trường THCS Tiên Thanh.
10. Các dự thảo nội quy, quy chế khác của trường THCS Tiên Thanh.
11. Các kế hoạch, quy chế phát sinh trong quá trình thực hiện sự chỉ đạo của cấp trên.
12. Các nội dung khác theo quy định của pháp luật.

#### **Điều 11. Hình thức cán bộ, viên chức, người lao động tham gia ý kiến**

1. Tham gia ý kiến trực tiếp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị hoặc thông qua người phụ trách các bộ phận của trường THCS Tiên Thanh.
2. Thông qua hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các cuộc họp, hội nghị khác của trường THCS Tiên Thanh.
3. Thể hiện ý kiến qua phiếu lấy ý kiến trực tiếp hoặc dự thảo văn bản do cấp có thẩm quyền gửi.
4. Tham gia ý kiến qua hòm thư góp ý, đường dây nóng, hệ thống thông tin nội bộ hoặc cổng thông tin điện tử, trang thông tin điện tử của trường THCS Tiên Thanh.
5. Thông qua các tổ chức đoàn thể trong trường.
6. Các hình thức khác không trái với quy định của pháp luật.

#### **Điều 12. Trách nhiệm trong việc tổ chức để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến**

1. Người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh có kế hoạch tổ chức lấy ý kiến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về các nội dung quy định tại Điều 10 của Quy chế này, trong đó xác định rõ nội dung lấy ý kiến, hình thức lấy ý kiến, cách thức, thời hạn triển khai và trách nhiệm tổ chức thực hiện; chịu trách nhiệm chỉ đạo việc tiếp nhận, tổng hợp ý kiến, thông tin phản hồi của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; nghiên cứu, tiếp thu, giải trình ý kiến tham gia và thực hiện việc công khai nội dung giải trình, tiếp thu đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Các tổ chức đoàn thể trong nhà trường phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch tổ chức lấy ý kiến; giám sát việc lập và tổ chức thực hiện kế hoạch tổ chức lấy ý kiến, quá trình lấy ý kiến, kết quả giải trình, tiếp thu và tổ chức thực hiện các nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã tham gia ý kiến; tham gia ý kiến trước khi người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định ban hành quy chế thực hiện dân chủ của trường THCS Tiên Thanh.

3. Đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong trường THCS Tiên Thanh có trách nhiệm tích cực, gương mẫu đóng góp, tham gia ý kiến làm cơ sở cho cấp có thẩm quyền quyết định; theo dõi, đánh giá, giám sát việc tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến đối với các nội dung đã được đưa ra lấy ý kiến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và quá trình tổ chức thực hiện quyết định về các nội dung này.

#### **Mục 4**

### **CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG KIỂM TRA, GIÁM SÁT**

#### **Điều 13. Nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động kiểm tra, giám sát**

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động kiểm tra việc thực hiện các nội dung mà tập thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã bàn và quyết định quy định tại Điều 6 của Quy chế này.

2. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động giám sát việc tổ chức thực hiện dân chủ ở cơ sở và việc thực hiện chính sách, pháp luật của người đứng đầu, ban lãnh đạo, người có thẩm quyền của cơ quan, đơn vị, hành vi hành chính của người thực thi công vụ, nhiệm vụ tại trường THCS Tiên Thanh.

#### **Điều 14. Hình thức cán bộ, công chức, viên chức, người lao động kiểm tra, giám sát**

1. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trực tiếp thực hiện việc kiểm tra, giám sát thông qua:

a) Hoạt động học tập, công tác, sinh hoạt của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở trường THCS Tiên Thanh;

b) Quan sát, tìm hiểu, giao tiếp với người có chức vụ, quyền hạn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động khác trong trường THCS Tiên Thanh;

c) Tiếp cận các thông tin được công khai; các thông tin, báo cáo của trường THCS Tiên Thanh hoặc người được giao quản lý, thực hiện các nội dung cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã bàn và quyết định;

d) Tham dự hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện việc kiểm tra, giám sát thông qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân ở trường THCS Tiên Thanh.

**Điều 15. Xử lý kết quả kiểm tra, giám sát của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động**

1. Thông qua việc kiểm tra, giám sát trực tiếp, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia nhận xét, góp ý kiến về phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kết quả thực hiện nhiệm vụ của người đứng đầu, ban lãnh đạo, người quản lý, phụ trách trực tiếp, những người có thẩm quyền khác tại trường THCS Tiên Thanh; tích cực tham gia ý kiến góp phần xây dựng nội bộ trường THCS Tiên Thanh trong sạch, vững mạnh.

2. Khi phát hiện hành vi, nội dung có dấu hiệu vi phạm, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có quyền khiếu nại, tố cáo theo quy định của pháp luật hoặc kiến nghị, phản ánh đến người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh, đề nghị Ban Thanh tra nhân dân xem xét, thực hiện kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ.

3. Ban Thanh tra nhân dân ở trường THCS Tiên Thanh thay mặt cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát theo quy định của pháp luật.

**Điều 16. Trách nhiệm trong việc bảo đảm để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát**

1. Người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh có trách nhiệm:

a) Tạo lập cơ chế tiếp nhận góp ý, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại trường THCS Tiên Thanh thực hiện việc đối thoại, giải trình với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật; sử dụng nội dung nhận xét, góp ý của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong quá trình thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại trường THCS Tiên Thanh;

b) Xem xét, giải quyết, giải trình và trả lời kịp thời khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tổ chức đoàn thể khác tại trường THCS Tiên Thanh kịp thời báo cáo, chuyển thông tin đến

cơ quan có thẩm quyền đối với những vấn đề không thuộc thẩm quyền giải quyết của mình;

c) Tạo điều kiện và bảo đảm để Ban Thanh tra nhân dân ở trường THCS Tiên Thanh thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của pháp luật;

d) Xử lý người có hành vi cản trở cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện quyền kiểm tra, giám sát hoặc người có hành vi trả thù, trù dập người khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo quy định của pháp luật;

đ) Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, tiêu cực; xử lý và tạo điều kiện để cơ quan, tổ chức có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng, tiêu cực; nếu thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong trường THCS Tiên Thanh thì bị xử lý theo quy định của pháp luật.

2. Các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân quy định tại khoản 2 Điều 15 của Quy chế này có trách nhiệm tiếp nhận, xử lý, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo thẩm quyền hoặc thực hiện việc thanh tra, kiểm tra, giám sát theo quy định của pháp luật.

3. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chịu trách nhiệm về nội dung khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của mình; chủ động, tích cực phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân và các cơ quan, tổ chức, cá nhân có trách nhiệm trong việc xác minh, kiểm tra, giám sát đối với các nội dung mà mình đã kiến nghị, đề nghị.

### **Chương III**

#### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **Điều 17. Trách nhiệm thực hiện**

1. Quy chế này được phổ biến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động của trường THCS Tiên Thanh thông qua các buổi họp hội đồng, hội nghị công chức, viên chức và hệ thống thông tin nội bộ.

2. Mọi cá nhân, bộ phận có trách nhiệm nghiêm túc thực hiện quy chế này; cá nhân, tập thể thực hiện tốt sẽ được khen thưởng, vi phạm sẽ bị xử lý kỷ luật theo quy định.

3. Văn phòng phối hợp cùng Ban Thanh tra Nhân dân và các tổ chức đoàn thể theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

4. Người đứng đầu trường THCS Tiên Thanh chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, xử lý các kiến nghị, phản ánh, thực hiện giải trình, đối thoại công khai với cán bộ, giáo viên, nhân viên khi cần thiết.

**Điều 18. Sửa đổi, bổ sung, thay thế Quy chế**

Nếu có vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện, cá nhân hoặc tổ chức liên quan có thể gửi đề xuất đến Ban Giám hiệu để xem xét, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế quy chế. Việc sửa đổi, bổ sung thực hiện thông qua hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động và phải được thông qua theo quy định.

**Chương III  
HIỆU LỰC THI HÀNH**

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Là cơ sở để đảm bảo quyền làm chủ, tinh thần đoàn kết, dân chủ, công khai, minh bạch trong mọi hoạt động của trường THCS Tiên Thanh.