

Số: /KH-UBND

Hồng Châu, ngày tháng 12 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở năm 2026

Căn cứ Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công điện số 61/CĐ-TTg ngày 10/5/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc tổ chức Kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông, bảo đảm biên chế giáo viên mầm non, phổ thông và nghỉ hè cho trẻ em, học sinh năm 2025;

Căn cứ Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ ban hành nội quy và quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức; Thông tư số 01,02,03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường mầm non, phổ thông công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01,02,02,04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập; Công văn số 4555/BGDĐT-GDPT ngày 05 tháng 8 năm 2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục phổ thông năm học 2025-2026;

Căn cứ Quyết định của UBND thành phố: số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 ban hành Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng; số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng ban hành kèm theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022; Nghị quyết số 75/NQ-HĐND ngày 11/12/2025 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng về việc điều chỉnh biên chế, hợp đồng lao động năm 2025; tạm giao biên chế, hợp đồng lao động của thành phố năm 2026; Nghị quyết số 20/NQ-HĐND ngày 23/12/2025 của Hội

đồng nhân dân xã Hồng Châu về việc tạm giao biên chế, hợp đồng lao động của xã Hồng Châu năm 2026; Quyết định số 803/QĐ-UBND ngày 28/10/2025 của UBND xã Hồng Châu phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân xã Hồng Châu;

Căn cứ Công văn số 9119/SNV-CCVC ngày 07/11/2025 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về việc thực hiện tuyển dụng giáo viên; Công văn số 7676/SGDDT-TCCB ngày 15/10/2025 của Sở giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng về việc đảm bảo đội ngũ giáo viên mầm non, phổ thông năm 2025-2026 và chế độ, chính sách đối với viên chức; Công văn số 10924/SNV-CCVC ngày 28/12/2025 của Sở Nội vụ thành phố Hải Phòng về phúc đáp Công văn số 812/UBND ngày 25/12/2025 của UBND xã Hồng Châu về việc đề nghị thẩm định Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2026;

Ủy ban nhân dân xã Hồng Châu xây dựng Kế hoạch tuyển dụng giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng người có phẩm chất đạo đức, có năng lực về chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, phù hợp với vị trí việc làm và số lượng người làm việc được giao để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên và xây dựng kiện toàn đội ngũ viên chức đáp ứng yêu cầu và Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

2. Yêu cầu

Tuyển dụng đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của pháp luật.

II. NỘI DUNG

1. Nhu cầu, điều kiện đăng ký tuyển dụng

1.1. Số lượng tuyển dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục trực thuộc

Số lượng viên chức cần tuyển dụng: **32 người**, trong đó

- Giáo viên Mầm non: 2 người
- Giáo viên Tiểu học: 10 người
- Giáo viên Trung học cơ sở: 20 người

1.2. Điều kiện đăng ký dự tuyển: Thực hiện theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức.

1.3. Số lượng, tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển ở từng vị trí việc làm

1.3.1. Tiêu chuẩn chung của người đăng ký dự tuyển

a) Người đăng ký dự tuyển giáo viên Mầm non: phải đáp ứng các tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp giáo viên Mầm non hạng III-mã số V.07.02.26 quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021, được sửa đổi bổ sung tại Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

b) Người đăng ký dự tuyển giáo viên trường Tiểu học: phải đáp ứng các tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp giáo viên Tiểu học hạng III-mã số V.07.03.29 quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021, được sửa đổi bổ sung tại Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

c) Người đăng ký dự tuyển giáo viên trường Trung học cơ sở: phải đáp ứng các tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp giáo viên Trung học cơ sở hạng III-mã số V.07.04.32 quy định tại Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021, được sửa đổi bổ sung tại Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

1.3.2. Số lượng, tiêu chuẩn cụ thể của người đăng ký dự tuyển

a) Cấp học mầm non: 02 giáo viên mầm non hạng III, yêu cầu có bằng tốt nghiệp Cao đẳng trở lên ngành Giáo dục mầm non hoặc Sư phạm mầm non.

Số lượng tuyển dụng tại 02 trường, cụ thể tại các Trường Mầm non: Hưng Long **01** người, Tân Quang **01** người;

b) Cấp học tiểu học: 10 giáo viên tiểu học hạng III, trong đó:

(1) **03** giáo viên dạy Văn hóa, yêu cầu có bằng tốt nghiệp Cử nhân trở lên ngành Giáo dục tiểu học hoặc Sư phạm tiểu học trở lên.

Số lượng tuyển dụng tại 02 trường, cụ thể tại các Trường Tiểu học: Hưng Long **01** người, Văn Giang **02** người;

(2) **01** giáo viên dạy Âm nhạc, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Nghệ thuật, Âm nhạc hoặc có bằng cử nhân trở lên ngành Âm nhạc và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên Tiểu học.

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường Tiểu học Văn Hội

(3) **01** giáo viên dạy Mĩ thuật, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Nghệ thuật, Mĩ thuật hoặc có bằng cử nhân trở lên ngành Mĩ thuật và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên Tiểu học

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường Tiểu học Tân Quang

(4) **01** giáo viên dạy Tiếng Anh, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên ngành Tiếng Anh hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Tiếng Anh, Ngôn ngữ Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên Tiểu học.

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường Tiểu học Văn Giang

(5) **02** giáo viên dạy giáo dục thể chất, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên trở lên một trong các ngành: Giáo dục thể chất, Thể dục hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Giáo dục thể chất, Thể dục, thể thao và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên Tiểu học

Số lượng tuyển dụng tại 02 trường, cụ thể tại các Trường Tiểu học: Hưng Long **01** người, Văn Giang **01** người

(6) **02** giáo viên dạy Tin học, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Tin học, Công nghệ thông tin hoặc bằng cử nhân trở

lên một trong các ngành: Tin học, Công nghệ thông tin, Khoa học máy tính và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên Tiểu học

Số lượng tuyển dụng tại 02 trường, cụ thể tại các Trường Tiểu học: Tân Quang **01** người, Tân Quang II **01** người.

c) Cấp học trung học cơ sở: 20 giáo viên trung học cơ sở hạng III, cụ thể:

(1) **03** giáo viên dạy Toán, yêu cầu có bằng tốt nghiệp cử nhân trở lên đào tạo giáo viên có ngành Toán học hoặc có bằng tốt nghiệp Cử nhân trở lên một trong các ngành: Toán học, Toán - Tin và có Chứng chỉ nghiệp vụ Sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 03 trường, cụ thể tại các Trường THCS: Hưng Thái **01** người, Văn Giang **01** người, Tân Quang **01** người;

(2) **01** giáo viên dạy KHTN 1 (Vật lý), yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Khoa học tự nhiên, Vật lý hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Khoa học tự nhiên, Vật lý và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường THCS Hưng Thái

(3) **01** giáo viên dạy KHTN 2 (Hóa học), yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Khoa học tự nhiên, Hóa học hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Khoa học tự nhiên, Hóa học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường THCS Tân Quang II

(4) **01** giáo viên dạy KHTN 3 (Sinh học), yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Khoa học tự nhiên, Sinh học hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Khoa học tự nhiên, Sinh học và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường THCS Văn Giang

(5) **04** giáo viên dạy Ngữ Văn, yêu cầu có bằng tốt nghiệp cử nhân trở lên đào tạo giáo viên có ngành Văn hoặc Ngữ văn hoặc có bằng tốt nghiệp Cử nhân trở lên một trong các ngành: Ngữ văn, Văn học và có Chứng chỉ nghiệp vụ Sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 04 trường, cụ thể tại các Trường THCS: Hưng Long **01** người, Hưng Thái **01** người, Văn Giang **01** người, Tân Quang **01** người;

(6) **01** giáo viên dạy Lịch sử & Địa lý 1 (Lịch sử), yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Lịch sử & Địa lý, Lịch sử hoặc có bằng cử nhân trở lên ngành Lịch sử và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường THCS Tân Quang II

(7) **01** giáo viên dạy Lịch sử & Địa lý 2 (Địa lý), yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Lịch sử & Địa lý, Địa lý hoặc có bằng cử nhân trở lên ngành Địa lý và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường THCS Tân Quang II

(8) **02** giáo viên dạy Nghệ thuật (Âm nhạc, Mĩ thuật), yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Nghệ thuật, Âm nhạc, Mĩ Thuật hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Âm nhạc, Mĩ Thuật và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 02 trường, cụ thể tại các Trường THCS: Hưng thái **01** người, Tân Quang **01** người

(9) **01** giáo viên dạy giáo dục thể chất, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Giáo dục thể chất, Thể dục hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Giáo dục thể chất, Thể dục, thể thao và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS

Số lượng tuyển dụng tại 01 trường, cụ thể tại Trường THCS Văn Giang

(10) **02** giáo viên dạy Tiếng Anh, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên ngành Tiếng Anh hoặc có bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Tiếng Anh, Ngôn ngữ Anh và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS.

Số lượng tuyển dụng tại 02 trường, cụ thể tại các Trường THCS: Hưng Long **01** người, Tân Quang II **01** người

(11) **03** giáo viên dạy Tin học, yêu cầu có bằng cử nhân trở lên đào tạo giáo viên một trong các ngành: Tin học, Công nghệ thông tin hoặc bằng cử nhân trở lên một trong các ngành: Tin học, Công nghệ thông tin, Khoa học máy tính và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THCS

Số lượng tuyển dụng tại 03 trường, cụ thể tại các Trường THCS: Hưng thái **01** người, Văn Giang **01** người, Văn Hội **01** người

2. Hình thức, nội dung tuyển dụng, ưu tiên trong tuyển dụng và xác định người trúng tuyển

2.1. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng giáo viên được thực hiện theo hình thức xét tuyển, qua 2 vòng như sau:

a) Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

b) Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

- Hình thức: Vấn đáp

- Nội dung: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian: Thi vấn đáp 30 phút (trước khi vấn đáp, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

- Thang điểm: 100 điểm

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả thi vòng 2.

2.2. Ưu tiên trong tuyển dụng

Thực hiện theo Điều 06 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và khoản 2 Điều 1 Nghị định 85/2023/NĐ-CP của Chính phủ.

2.3. Xác định người trúng tuyển

2.3.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi vấn đáp tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên; (*không tính điểm ưu tiên*).

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, sửa đổi tại Khoản 5, Điều 1, Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ (*nếu có*) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2.3.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm vấn đáp cộng với điểm ưu tiên (*nếu có*) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

2.3.3. Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm tại vòng 2

2.3.4. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

III. TRÌNH TỰ THỰC HIỆN

1. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận phiếu dự tuyển

1.1. Từ ngày **29/12/2025** đến hết ngày **27/01/2026** UBND xã thông báo tuyển dụng công khai trên cổng thông tin điện tử UBND xã Hồng Châu, Fanpage Hồng Châu Online, đồng thời niêm yết công khai tại trụ sở UBND xã và các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở có chỉ tiêu tuyển dụng về số lượng cần tuyển, tiêu chuẩn, điều kiện, thời hạn và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển, số điện thoại liên hệ, hình thức, nội dung, thời gian, địa điểm tuyển.

1.2. Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp Phiếu đăng ký dự tuyển (*theo mẫu*) tại Phòng Văn hóa - Xã hội xã hoặc gửi theo đường bưu chính về Phòng Văn hóa – Xã hội xã.

1.3. Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày Thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên Cổng thông tin điện tử của xã (*đối với Phiếu dự tuyển gửi theo đường bưu chính, thời gian được tính trên dấu bưu chính*).

Trường hợp thay đổi nội dung Thông báo tuyển dụng chỉ được thực hiện trước khi khai mạc kỳ tuyển dụng và phải công khai theo quy định.

2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng (xét tuyển)

Căn cứ quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, Chủ tịch UBND xã quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức.

- Số lượng: từ 05 - 07 thành viên:
- Thành phần gồm có:
 - + Chủ tịch Hội đồng là Phó Chủ tịch Thường trực UBND xã;
 - + Phó Chủ tịch Hội đồng là Lãnh đạo Phòng Văn hóa – Xã hội xã;
 - + Ủy viên Hội đồng là lãnh đạo các phòng: Văn phòng HĐND và UBND xã, Kinh tế và đơn vị có liên quan đến vị trí tuyển dụng.
 - + Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là lãnh đạo Phòng Văn hóa – Xã hội.
- Hội đồng tuyển dụng thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại khoản 3 Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và khoản 3 Điều 1 Nghị định 85/2020/NĐ-CP.
- Hội đồng tuyển dụng viên chức thành lập các Ban: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban đề thi (nếu có), Ban Coi thi, Ban kiểm tra, sát hạch khi tổ chức thực hiện vấn đáp tại vòng 2. Trường hợp cần thiết, Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng thành lập Tổ Thư ký giúp việc.

3. Thành lập Ban Giám sát kỳ tuyển dụng viên chức:

Căn cứ quy định tại Điều 26 quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Chủ tịch UBND xã quyết định thành lập Ban Giám sát kỳ tuyển dụng viên chức.

4. Tổ chức xét tuyển

- Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển.
- + Thời gian dự kiến từ ngày 29/01/2026 đến hết ngày 31/01/2026.
- + Địa điểm: Phòng Văn hóa - Xã hội xã Hồng Châu.
- Vòng 2: Vấn đáp
- + Thời gian dự kiến ngày 07/02/2026.
- + Địa điểm dự kiến tại Trường Trung học cơ sở Tân Quang (xã Hồng Châu, thành phố Hải Phòng).

5. Thông báo kết quả

- Dự kiến ngày 12/02/2026 Hội đồng tuyển dụng tổng hợp kết quả xét tuyển báo cáo Chủ tịch UBND xã.
- Dự kiến ngày 13/02/2026 niêm yết công khai kết quả xét tuyển, danh sách người dự kiến trúng tuyển tại trụ sở UBND xã và đăng trên Cổng thông tin điện tử của xã và gửi Thông báo kết quả xét tuyển bằng văn bản đến người dự tuyển theo địa chỉ người dự tuyển đăng ký để yêu cầu hoàn thiện hồ sơ.

6. Hoàn thiện hồ sơ trúng tuyển

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được thông báo kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

- Hồ sơ tuyển dụng: Thành phần hồ sơ thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 17 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP được sửa đổi tại khoản 10 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP.

- Người trúng tuyển có một trong các hành vi sau sẽ bị hủy kết quả trúng tuyển:
 + Không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định;
 + Có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển;
 + Bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển.

- Người đăng ký dự tuyển có một trong những hành vi sau thì UBND xã thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử xã và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo:

+ Có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển;
 + Sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển.

7. Thống nhất xếp lương

Sau khi người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo đúng yêu cầu, UBND xã tổng hợp kết quả trúng tuyển và dự kiến xếp lương, gửi xin ý kiến thống nhất của Sở Nội vụ.

8. Ký hợp đồng làm việc và nhận việc đối với viên chức

- Sau khi có văn bản của Sở Nội vụ thẩm định thống nhất kết quả tuyển dụng và xếp lương đối với người trúng tuyển, UBND xã ra Quyết định tuyển dụng, thông báo cho người trúng tuyển và đơn vị có người trúng tuyển biết để thực hiện ký hợp đồng làm việc với viên chức trúng tuyển theo quy định.

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được quyết định tuyển dụng, người trúng tuyển viên chức phải đến đơn vị được phân công công tác để ký hợp đồng làm việc và nhận việc, trừ trường hợp quyết định tuyển dụng quy định thời hạn khác hoặc được cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức đồng ý gia hạn.

- Trường hợp người trúng tuyển viên chức không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc trong thời hạn quy định thì UBND xã hủy bỏ Quyết định tuyển dụng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa -Xã hội

- Là cơ quan thường trực, tham mưu cho UBND xã và Hội đồng tuyển dụng viên chức tổ chức triển khai kỳ tuyển dụng giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở năm 2025 theo đúng quy định của pháp luật và đúng các nội dung tại Kế hoạch này; sau kỳ tuyển dụng tổng hợp kết quả báo cáo Sở Nội vụ.

- Tham mưu UBND xã thành lập Hội đồng tuyển dụng, Ban giám sát, Ban kiểm tra phiếu, Ban Kiểm tra sát hạch, Ban đề thi (nếu có), Tổ thư ký... phục vụ công tác tuyển dụng.

- Phối hợp với Cổng thông tin điện tử xã đăng tải công khai Thông báo tuyển dụng viên chức của UBND xã theo quy định.

- Cử công chức nhận hồ sơ và hướng dẫn người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.

- Tham mưu, trình Chủ tịch UBND xã ban hành Quyết định tuyển dụng đối với người trúng tuyển; hủy bỏ kết quả trúng tuyển (nếu có) theo quy định.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Hội đồng tuyển dụng viên chức phân công.

2. Văn phòng HĐND và UBND xã

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội xã triển khai, thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức của UBND xã và thực hiện các nhiệm vụ khác do Hội đồng tuyển dụng viên chức phân công.

3. Phòng Kinh tế

Bố trí kinh phí phục vụ công tác tuyển dụng theo quy định.

4. Các đơn vị có nhu cầu tuyển dụng viên chức

Niên yết, tuyên truyền công khai Thông báo tuyển dụng viên chức tại đơn vị; thực hiện ký hợp đồng làm việc với viên chức trúng tuyển; thực hiện các chế độ chính sách đối với viên chức trúng tuyển theo quy định.

5. Trung tâm Dịch vụ sự nghiệp công xã

Phát thanh nội dung Thông báo tuyển dụng trong chương trình phát thanh hàng ngày trên hệ thống Đài phát thanh của xã.

6. Các cơ quan, đơn vị liên quan

Căn cứ nhiệm vụ được giao, chủ động phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội để triển khai kỳ tuyển dụng giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở năm 2025 bảo đảm theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng giáo viên Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở xã Hồng Châu năm 2026./.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 10/12/2025 của UBND xã Hồng Châu về việc Tuyển dụng viên chức trường Tiểu học, Trung học cơ sở công lập năm 2025;

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Sở GDĐT;
- TT Đảng ủy, TT HĐND xã;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND xã;
- Các phòng: VHXH, KT;
- Văn phòng HĐND&UBND;
- Trung tâm DVSNC;
- Các cơ sở giáo dục thuộc xã;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

Phạm Quang Hùng