

Đồ Sơn, ngày 17 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng (Nghị định số 59/2019/NĐ-CP); Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị (Nghị định số 130/2020/NĐ-CP); Công văn số 1362/BGDĐT-TTr ngày 10/4/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng (PCTN) vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo;

Thực hiện Kế hoạch số 30/KH-UBND, ngày 18/02/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; Kế hoạch số ... /KH-THCSVS ngày tháng 10 năm 2025 của trường THCS Vạn Sơn về Kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2020-2025 và tầm nhìn năm 2030;

Trường THCS Vạn Sơn xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025 của đơn vị như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nhiệm vụ chính trị và thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; các Chỉ thị, Nghị quyết về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Trung ương, Thành ủy, UBND thành phố, Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thành phố nhằm chủ động phòng ngừa, giữ vững niềm tin của nhân dân vào Đảng, Nhà nước.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường trong công tác phòng, chống tham nhũng; tích cực chủ động phòng ngừa và từng bước đẩy lùi tham nhũng; góp phần xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh; giữ vững ổn định, đoàn kết nội bộ; sử dụng có hiệu quả các nguồn lực nhằm thúc đẩy phát triển của đơn vị.

- Tăng cường thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ; nhằm tạo sự chuyển biến, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong

nhà trường về việc tích cực ngăn chặn, đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục, góp phần xây dựng nhà trường trong sạch, vững mạnh.

- Duy trì thực hiện thường xuyên các giải pháp phòng, chống tham nhũng hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ. Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị; phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng; củng cố lòng tin của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và nhân dân trong các hoạt động của nhà trường.

- Duy trì công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí một cách thường xuyên, liên tục; có biện pháp chặt chẽ, không để sơ hở trong công tác quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ giáo dục, ngăn ngừa việc lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi. Từng bước nâng cao hiệu quả của công tác phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm. Ngăn chặn và xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Gắn nhiệm vụ phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí với cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, các cuộc vận động và phong trào thi đua của ngành.

2. Yêu cầu

- Thường xuyên thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân đối với công tác đấu tranh pháp luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chiến lược, chính sách, pháp luật, tài liệu về phòng chống tham nhũng nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực, thống nhất, có hiệu quả từ nhận thức đến hành động của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong việc phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí với quan điểm lấy phòng ngừa làm chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách. Xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh kịp thời các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng chống tham nhũng với điều kiện, giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị nhằm phát hiện, ngăn chặn, kịp thời xử lý hành vi tiêu cực, tham nhũng theo đúng quy định pháp luật.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện. Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm và quyết tâm phòng chống tham nhũng của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong nhà trường. Kịp thời ngăn chặn, đẩy lùi các hoạt động gây lãng phí, thất thoát kinh phí và tài sản trong cơ quan và nhà trường, xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng, làm cho mọi hoạt động trong cơ quan và nhà trường được minh bạch, nâng cao tính mô phạm, mẫu mực của nhà giáo.

- Thực hiện công tác phòng chống tham nhũng gắn với việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

II. NỘI DUNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Xây dựng các kế hoạch thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2025; kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng; kế hoạch kiểm tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác phòng chống tham nhũng; kế hoạch kiểm tra nội bộ việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; kế hoạch kê khai tài sản, thu nhập; kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính...

- Nâng cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu đơn vị trong chỉ đạo, triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, xử lý các hành vi vi phạm quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng.

- Thực hiện đồng bộ các quy định về phòng ngừa tham nhũng: công khai, minh bạch chế độ định mức tiêu chuẩn, công tác cán bộ, chỉ tiêu, đối tượng tuyển sinh, minh bạch tài sản, thu nhập...

- Thủ trưởng đơn vị chỉ đạo, thực hiện nghiêm các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành; nhằm bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất và hiệu lực, hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm các quy định pháp luật, thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch của Chính phủ, Thành ủy, Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thành phố, UBND thành phố và của quận về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là các kết luận, chỉ thị của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Thủ tướng Chính phủ về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Triển khai thực hiện Chương trình công tác của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thành phố; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trực thuộc và cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 301/KH-UBND ngày 22/11/2023 của UBND thành phố về triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về ban hành Chiến

lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030. Triển khai đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo Bộ Chỉ số đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ, hướng dẫn của Thanh tra thành phố.

- Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; nhất là Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập; Nghị quyết số 110/2023/QH15 ngày 29/11/2023 của Quốc hội về kỳ họp thứ 6, Quốc hội XV; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ.

2. Thực hiện đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung kế hoạch, các chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường

- Nhà trường đã bổ sung tài liệu pháp luật trong tủ sách pháp luật trong thư viện nhà trường phục vụ nhu cầu tra cứu, tìm hiểu pháp luật của cán bộ, giáo viên và học sinh.

- Phổ biến các Nghị quyết của Đảng, văn bản pháp luật của Nhà nước và của ngành, trong đó có văn bản phòng, chống tham nhũng như: Công ước Liên hiệp quốc về phòng, chống tham nhũng; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành chức năng quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Quy định số 02-QĐ/BCĐTU ngày 26/9/2022 về công tác kiểm tra, giám sát của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thành phố; tiếp tục thực hiện các Thông báo kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng

Ban Chỉ đạo Trung ương về Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; các văn bản của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành như: Kế hoạch số 117/KH- UBND ngày 09/6/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về khắc phục hạn chế, tồn tại trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phát hiện, chuyển giao, tiếp nhận, giải quyết tố giác, tin báo về tội phạm, kiến nghị khởi tố các vụ việc có dấu hiệu tội phạm về tham nhũng, kinh tế, tiêu cực; Kế hoạch số 189/KH- UBND ngày 18/9/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố triển khai thực hiện Kết luận kiểm tra của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Văn bản số 15/VP-NCKTGS ngày 17/01/2023 về thực hiện Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Văn bản số 86/VP-NCKTGS ngày 23/3/2023 về thực hiện Kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Phiên họp thứ 23 của Ban Chỉ đạo; Văn bản số 120/VP-NCKTGS ngày 04/5/2023 về việc tháo gỡ, khó khăn, vướng mắc trong công tác giám định, định giá tài sản trong các vụ án, vụ việc tham nhũng, kinh tế; Văn bản số 168/VP-NCKTGS ngày 09/6/2023 về thực hiện Kết luận của đồng chí Bí thư Thành ủy, Trưởng Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thành phố tại Phiên họp thứ ba; Văn bản số 123/UBND-NCKTGS ngày 19/6/2023 về khắc phục hạn chế, tồn tại trong công tác giám định và định giá tài sản trong giải quyết các vụ án, vụ việc tham nhũng, kinh tế, tiêu cực; Văn bản số 6205/UBND-NC ngày 06/10/2020 về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ...

- Sử dụng mạng xã hội định hướng đúng đắn dư luận xã hội về kết quả tích cực cũng như hạn chế, yếu kém, những khó khăn, thách thức trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đấu tranh mạnh mẽ với hành vi tiêu cực, tham nhũng dưới các hình thức phù hợp. Khẳng định rõ quyết tâm của Đảng, Nhà nước, của cả hệ thống chính trị trong việc ngăn chặn và đẩy lùi tham nhũng. Kịp thời biểu dương các gương điển hình, các kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn tham nhũng

a. Tăng cường tính công khai minh bạch trong việc thực hiện các nhiệm vụ về giáo dục theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện nghiêm túc Thông tư số 36/2009/TT-BGD&ĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ giáo dục về Ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân, đặc biệt làm tốt *Ba công khai* (Công khai chất lượng đào tạo; công khai các điều kiện về cơ sở vật chất, đội ngũ giáo viên; công khai thu, chi tài chính) và *Bốn kiểm tra* (Kiểm tra việc phân bổ và sử dụng ngân sách giáo dục, đào tạo; kiểm tra việc thu và sử dụng học phí trong các nhà trường; kiểm tra việc sử dụng các khoản tự nguyện của người dân và các tổ chức cho nhà trường; kiểm tra việc thực chương trình kiên cố hóa trường, lớp học và xây dựng nhà công vụ cho giáo viên).

- Quản lý và sử dụng ngân sách nhà nước, ngân sách khác (bao gồm cả thu, chi ngân sách, quản lý sử dụng nguồn vốn của các dự án, chương trình mục tiêu

và chỉ các nguồn vốn, quỹ do dân đóng góp, kinh phí cho các công trình, đề án...); mua sắm tài sản công, định giá, đấu giá, thanh lý tài sản nhà nước.

- Quản lý, giám sát, tổ chức nghiệm thu chất lượng công trình xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất trường học, mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học theo đúng thiết kế, đúng quy định đã được phê duyệt.

- Công bố công khai đầu tư xây dựng cơ bản theo quy định, quy chế quản lý đầu tư, từ khâu lập dự án, phê duyệt, các thủ tục đấu thầu; công khai, bình đẳng, minh bạch trong lựa chọn nhà thầu theo quy định về đấu thầu, chỉ định đấu thầu của Nhà nước trong lĩnh vực xây dựng cơ bản và sửa chữa cơ sở vật chất trường học, mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học.

- Minh bạch trong việc mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học, tuân thủ quy định của Nhà nước về thanh, quyết toán vốn đầu tư.

- Công bố công khai quy hoạch, bổ nhiệm, miễn nhiệm cán bộ, cử cán bộ nhà giáo đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức; tiếp nhận, chuyển chuyển, điều động cán bộ, công chức, viên chức, chế độ chính sách, nâng bậc lương, đánh giá xếp loại thi đua của tập thể và cá nhân cán bộ, viên chức; sang lọc, chuyển làm việc khác, cho thôi việc cán bộ, công chức, viên chức.

- Thực hiện tốt việc minh bạch, công khai về định mức chi các dự toán kinh phí trước khi cấp kinh phí cho các trường; thanh toán, quyết toán các nguồn vốn; quản lý, sử dụng, bảo quản tài sản, trang thiết bị kỹ thuật, đồ dùng, sách thư viện và sách giáo khoa dùng chung; thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong chi tiêu hành chính công, trong sử dụng tài sản, điện nước, điện thoại công, chế độ công tác phí. Chấn chỉnh các khoản thu không đúng ở đơn vị.

b. Thực hiện việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế văn bản cho phù hợp

- Thực hiện tham mưu, đề xuất sửa đổi để hoàn thiện các cơ chế, chính sách đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm để phát sinh tham nhũng được dư luận quan tâm như: Quản lý ngân sách (đầu tư xây dựng, mua sắm tài sản công); quản lý giáo dục, công tác tổ chức cán bộ (tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, đào tạo và bổ nhiệm cán bộ);...

c. Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích

- Rà soát, giải quyết xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật PCTN năm 2018 và Mục 3 Chương IV Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, triển khai theo hướng dẫn tại Văn bản số 65/TTTP-NV6 ngày 22/8/2022 của Thanh tra thành phố, song song với việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn.

d. Tiếp tục thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

- Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định các vị trí công tác và thời hạn quy định, định kỳ chuyển đổi

vị trí công tác của cán bộ, công chức; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định lý chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Chấp hành sự điều động, chuyển đổi vị trí công tác của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Quận.

đ. Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm các quy định của Ủy ban nhân dân thành phố tại: Văn bản số 6205/UBND-NC ngày 06/10/2020 về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Văn bản số 966/UBND-KSTTHC ngày 04/5/2023 về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị và địa phương; Văn bản số 271/UBND-NCKTGS ngày 12/01/2022; Văn bản số 2141/UBND- 5 NCKTGS ngày 04/4/2022; Văn bản số 5023/VP-XD3 ngày 24/11/2022; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 129/2007 QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành quy chế văn hóa công sở. Quyết định số 64/2007/ Quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách Nhà nước và của cán bộ, công chức; Chỉ thị số 21/12/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các quy định những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm của Trung ương và Thành phố; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Thực hiện tốt nội quy cơ quan, quy chế thực hiện quy tắc ứng xử, quy định văn hóa công sở...nhằm thực hiện tốt những chuẩn mực đạo đức, lối sống tinh thần, thái độ phục vụ. Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, công chức, viên chức, giáo viên có trình độ, năng lực chuyên môn vững vàng, tận tụy, gương mẫu, liêm chính.

e. Tăng cường trách nhiệm giải trình của các cơ quan Nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao

- Thực hiện theo quy định tại Chương 3 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ. Thực hiện việc chi trả qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách Nhà nước. Thường xuyên thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức

f. Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, kiểm soát, minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ công chức

- Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; Đẩy mạnh việc thực hiện chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, các quy định về kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ công chức, viên chức theo Nghị định số 78/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2013 của Chính phủ. Chỉ thị số 483/CT-UBND ngày 29/11/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức đơn vị trên địa bàn thành phố. Chú trọng công tác rà soát, lập danh sách, phê duyệt danh sách đối tượng kê khai tài sản, thu nhập lần đầu, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ bảo đảm đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu; công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập; nộp, lưu trữ bản kê khai, tài sản theo quy định. Triển khai công tác kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định.

g. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng

- Xử lý trách nhiệm người đứng đầu nhà trường nếu để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ đơn vị mình theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ, Thành phố, Quận ủy về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

h. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán

- Rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính, hệ thống hóa các quy trình, thủ tục giải quyết công việc. Thực hiện cải cách tổ chức bộ máy hành chính tinh gọn, hiệu quả. Triển khai hiệu quả dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4. Niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý và thuộc thẩm quyền. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương tài chính, ngân sách và đầu tư công. Tăng cường kiểm soát các nguồn thu, áp dụng triệt để các giải pháp chống thất thu, gian lận thuế và trốn thuế. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cơ chế tự chủ tại các đơn vị sự nghiệp công lập đủ điều kiện.

- Thực hiện cải cách hành chính theo Nghị quyết số 30/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ.

- Thực hiện nghiêm các quy định của ngành giáo dục.

- Thực hiện thanh toán lương, các khoản chi khác của nhà trường bằng hình thức chuyển khoản qua kho bạc và ngân hàng.

i. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

- Xây dựng Quy chế chỉ tiêu nội bộ và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định của Quy chế chỉ tiêu nội bộ.

k. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, tự kiểm tra nội bộ gắn với đấu tranh phòng, chống tham nhũng

- Công bố công khai kết luận kiểm tra, thanh tra và kết quả kiểm tra, thanh tra có liên quan đến tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức; báo cáo cơ quan có thẩm quyền giải quyết; tập trung vào các lĩnh vực quản lý sử dụng ngân sách xây dựng cơ bản, sửa chữa cơ sở vật chất, chương trình mục tiêu, mua sắm trang thiết bị, đồ dùng, sách thư viện; xử lý nghiêm khắc người đứng đầu cơ quan có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc để đơn vị do mình quản lý có tham nhũng, lãng phí tiêu cực; cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tham nhũng, lãng phí tiêu cực và sai phạm về chuyên môn.

- Kết hợp việc thanh tra, kiểm tra, đánh giá hoạt động chuyên môn, công tác quản lý sử dụng tài chính, cơ sở vật chất, công tác cán bộ, giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân với việc thực hiện cuộc vận động “Nói không với tiêu cực trong thi cử và bệnh thành tích trong giáo dục” và các cuộc vận động khác.

l) Tiếp tục thực hiện phương thức thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định

- Bám sát các chủ trương, định hướng, chính sách của Đảng và Chính phủ và tổ chức triển khai thực hiện phát triển dịch vụ tài chính, ngân hàng, chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, phát triển kinh tế số, chuyển đổi số tại Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc 7 phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021- 2025.

4. Công tác phát hiện, điều tra, truy tố, xét xử các hành vi, tội phạm tham nhũng và tăng cường vai trò của xã hội trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng

- Nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực qua công tác thanh tra, kiểm tra, điều tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

b. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN, đẩy mạnh giám sát thực hiện chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Tiếp tục phát huy vai trò và hiệu quả của truyền thông trong việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đăng tải kịp thời các tin, bài về hành vi tham nhũng, tiêu cực.

c. Tham gia các hoạt động về hợp tác quốc tế và đối ngoại về PCTN theo chỉ đạo của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ, UBND thành phố (nếu có).



III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu: Kiện toàn Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng của đơn vị; xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng năm học 2025- 2026; tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2025- 2026 với những hình thức phù hợp; báo cáo đánh giá việc triển khai Luật phòng chống tham nhũng theo định kỳ.

2. Bộ phận phụ trách cơ sở vật chất: Lập kế hoạch rà soát, tu sửa, mua sắm mới trang thiết bị phục vụ cho việc giảng dạy của thầy và học tập của học sinh và các phòng làm việc đồng thời có kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường, quản lý sử dụng tài chính, mua sắm tài sản công.

3. Bộ phận phụ trách chuyên môn: Triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung pháp luật về phòng chống tham nhũng vào giảng dạy trong nhà trường theo hướng dẫn của Bộ và của Sở Giáo dục và Đào tạo.

4. Bộ phận Văn phòng: Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật về công tác phòng chống tham nhũng trình Hiệu trưởng duyệt và chỉ đạo thực hiện.

5. Ban thanh tra nhân dân:

Tổ chức giám sát, kiểm tra việc thực hiện các quy định về phòng chống tham nhũng và kiến nghị xử lý kịp thời các vi phạm về tham nhũng (tiến hành độc lập hoặc lồng ghép trong các hoạt động giám sát, kiểm tra định kỳ các hoạt động về chuyên môn, về công tác quản lý tài chính và thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, giáo viên và học sinh).

Phối hợp với các cơ quan có liên quan, thực hiện tốt kế hoạch thực hiện phòng, chống tham nhũng của phòng Văn hoá- Xã hội và của nhà trường. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin báo định kỳ và báo cáo đột xuất khi có vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ở trường với cấp trên. Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch phòng, chống tham nhũng về phòng Văn hoá- Xã hội theo đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Thành viên ban chỉ đạo;
- BCD PCTN phường Đồ Sơn (để b/c);
- Lưu VP.


HIỆU TRƯỞNG
Lương Thị Hoài