

Số: 54/KH-THND

Máy Chai, ngày 18 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 243/KH-UBND ngày 16/11/2023 của Ủy ban nhân dân quận Ngô Quyền về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy

Thực kế hoạch số 243/KH-UBND ngày 16 tháng 11 năm 2023 của Chủ tịch UBND quận Ngô Quyền về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Phát triển giáo dục và đào tạo quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045”, Trường Tiểu học Nguyễn Du xây dựng kế hoạch thực hiện kế hoạch số 243/KH-UBND cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc và tạo sự thống nhất cao trong nhận thức, hành động của cấp ủy chi bộ, đảng viên trong chi bộ, của toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động và toàn thể cha mẹ học sinh trong nhà trường về mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp nhằm thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy.

2. Cụ thể hóa Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy thành các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện từng giai đoạn cụ thể trong kế hoạch xây dựng trường tiên tiến chất lượng cao của nhà trường.

3. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy chi bộ, của Ban giám hiệu nhà trường; nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý; phát huy sức mạnh của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

4. Xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện nghị quyết 06-NQ/QU của Ban thường vụ Quận ủy tại nhà trường.

4. Tăng cường sự phối hợp với chính quyền địa phương, các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn phường nơi trường đóng; phối hợp với nhân dân, cha mẹ học sinh trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, học tập Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Quận ủy

1.1. Chỉ tiêu

- Tổ chức hội nghị quán triệt, tuyên truyền, học tập Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy đến 100% cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong đơn vị;

- 100% cha mẹ học sinh các lớp được tuyên truyền về Nghị quyết số 06 NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy.

1.2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Cấp ủy chi bộ triển khai nghiên cứu Nghị quyết số 06 NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy đến từng cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong đơn vị;

- Cá nhân các cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động tự học tập, nghiên cứu Nghị quyết;

- Tham gia đầy đủ các buổi học tập, quán triệt Nghị quyết số 06-NQ/QU do Ban Thường vụ Quận ủy tổ chức;

- Tổ chức Hội nghị học tập quán triệt Nghị quyết số 06-NQ/QU, ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về “*Phát triển giáo dục và đào tạo quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045*” đến tất cả cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong đơn vị;

- Bồi dưỡng lí luận chính trị, phẩm chất đạo đức, tác phong nhà giáo cho cán bộ, giáo viên;

- Tổ chức tuyên truyền Nghị quyết số 06 NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy đến 100% cha mẹ học sinh các lớp trong các cuộc họp đầu năm - sơ kết - tổng kết năm học.

2. Rà soát cơ sở vật chất nhà trường đáp ứng tiêu chí trường tiên tiến chất lượng cao

2.1. Chỉ tiêu

- Giai đoạn 2023-2025 trường đạt trường tiên tiến chất lượng cao. Cụ thể:

+ Đầy đủ các phòng học chức năng: 02 phòng học tin học; 02 phòng học đa chức năng; 01 phòng học ngoại ngữ; 01 phòng Khoa học công nghệ; 02 phòng nghệ thuật (âm nhạc + mỹ thuật).

+ Có sân vận động thể dục thể thao ngoài trời với các trang thiết bị chuyên dụng.

- Giai đoạn 2025-2030: Hoàn thiện các tiêu chí về đội ngũ và đảm bảo chất lượng đội ngũ, học sinh, sĩ số học sinh/ lớp đảm bảo theo chuẩn.

2.2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tổ chức các tổ kiểm định rà soát các tiêu chuẩn về cơ sở vật chất nhà trường theo các mức độ trường chuẩn quốc gia và kiểm định chất lượng theo từng giai đoạn, có lộ trình xây dựng, đầu tư đảm bảo chuẩn;

- Tổ chức các tổ khối chuyên môn tự học tập, nghiên cứu và đề xuất các ý kiến về mô hình trường tiên tiến chất lượng cao để có hướng dự trù đầu tư cơ sở vật chất;

- Sắp xếp lại vị trí các phòng học, phòng chức năng cho khoa học đảm bảo

về số lượng, chất lượng sử dụng, khai thác hiệu quả; số các phòng học, phòng chức năng còn thiếu để có đề xuất lộ trình cải tạo, xây mới.

3. Bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ giáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới

3.1. Chỉ tiêu

- Giai đoạn 2023-2025: 100% giáo viên đạt chuẩn đào tạo; 15% trở lên giáo viên có trình độ trên chuẩn theo Luật giáo dục 2019; 100% giáo viên được đánh giá chuẩn nghề nghiệp mức khá và tốt.

- Giai đoạn 2025-2030: 100% giáo viên đạt chuẩn đào tạo; 25% trở lên giáo viên có trình độ trên chuẩn theo Luật giáo dục 2019; 100% giáo viên được đánh giá chuẩn nghề nghiệp mức khá và tốt.

- Định hướng đến 2045: 100% giáo viên đạt chuẩn đào tạo; 40% trở lên giáo viên có trình độ trên chuẩn theo Luật giáo dục 2019; 100% giáo viên được đánh giá chuẩn nghề nghiệp mức khá và tốt.

3.2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tổ chức bồi dưỡng tại chỗ đội ngũ nhà giáo đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục bằng nhiều hình thức khác nhau:

+ Mời các chuyên gia về đào tạo bồi dưỡng năng lực nhà giáo trong thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018;

+ Tổ chức sinh hoạt chuyên môn về đổi mới chương trình, đổi mới sách giáo khoa nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục;

+ Tổ chức các hội thảo, chuyên đề, tọa đàm về nâng cao hiệu quả đổi mới giáo dục.

- Khuyến khích giáo viên tự học, tự bồi dưỡng theo chuẩn nghề nghiệp;

- Cử giáo viên tham gia các lớp học nâng cao trình độ chuyên môn đào tạo, nâng cao năng lực giảng dạy, thực hiện nhiệm vụ mới;

- Liên kết các trường, cụm trường tổ chức các hội thảo, chuyên đề chuyên môn để học tập kinh nghiệm;

- Tham mưu, giới thiệu cho phòng Nội vụ tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao;

- Có cơ chế đãi ngộ, tạo điều kiện cho những giáo viên giỏi, giáo viên có trình độ trên chuẩn phát huy năng lực và tận tâm công hiến;

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá viên chức, đánh giá giáo cán bộ, giáo viên theo chuẩn;

- Tăng cường kiểm tra đánh giá tay nghề, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các nhà giáo.

4. Nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lí, chất lượng đội ngũ quản lí

4.1. Chỉ tiêu

- 100% cán bộ quản lí có trình độ trên chuẩn theo Luật giáo dục 2019.
- Giai đoạn 2025-2030 và định hướng đến năm 2045: 100% cán bộ nguồn có độ tuổi dưới 35 có trình độ đào tạo trên chuẩn theo Luật giáo dục 2019.

4.2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Đẩy mạnh phân cấp quản lí trong nhà trường; giao quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm trong công việc được giao;
- Rà soát, bổ sung, quy hoạch và bồi dưỡng cán bộ nguồn, đặc biệt là nguồn cán bộ trẻ có năng lực;
- Đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu.

5. Đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức dạy học đáp ứng yêu cầu chương trình giáo dục phổ thông 2018; quan tâm bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu, dạy học ngoại ngữ

5.1. Chỉ tiêu

Giai đoạn 2023-2025:

- 100% HS lớp 5 hoàn thành CTTH;
- 100% HS được đánh giá về kiến thức, kĩ năng đạt Hoàn thành Tốt và Hoàn thành, ko có HS chưa Hoàn thành;
- 100% HS được đánh giá về năng lực, phẩm chất mức Tốt và Đạt, không có HS cần cố gắng;
- Đứng trong top 5 các trường trong quận về chất lượng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu;
- 100% học sinh được học tiếng Anh 4 tiết/tuần;

Giai đoạn 2025-2030

- Đứng trong top 3 các trường trong quận về chất lượng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu;
- Thí điểm triển khai hiệu quả việc học ngoại ngữ 2 trong nhà trường (*Tiếng Hàn*)

Định hướng đến 2045: 100% học sinh được học 6 tiết tiếng Anh/tuần trong đó môn Toán và các môn Khoa học tự nhiên học bằng tiếng Anh.

Triển khai 100% học sinh khối 1-5 học ngoại ngữ 2 (*Tiếng Hàn*)

5.2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục đổi mới phương pháp, hình thức dạy học theo hướng phát huy năng lực phẩm chất người học theo mục tiêu của chương trình giáo dục phổ thông 2018. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong dạy học, hướng tới xây dựng phòng học thông minh, phòng giáo dục STEM...;
- Chú trọng dạy học theo định hướng phát triển năng lực, chú trọng bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu. Thành lập các câu lạc bộ năng khiếu,

bố trí các giáo viên có năng lực phụ trách;

- Duy trì mô hình dạy tiếng Anh 4 tiết/tuần đối với từ lớp 1 đến lớp 5; hướng đến dạy từ 4-6 tiết tiếng Anh/tuần ở các lớp đại trà; tổ chức dạy Toán và các môn Khoa học tự nhiên bằng tiếng Anh ở các lớp thí điểm.

6. Huy động các nguồn lực, đầu tư cơ sở vật chất xây dựng trường tiên tiến chất lượng cao

6.1. Chỉ tiêu

- Giai đoạn 2025-2030 trường đạt trường tiên tiến chất lượng cao.

6.2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Huy động các nguồn lực là tổ chức, cá nhân, các mạnh thường quân, đặc biệt là các cha mẹ học sinh tham gia vào hoạt động giáo dục nhà trường, đóng góp tài trợ cơ sở vật chất, các thiết bị giáo dục, kinh phí đầu tư cho giáo dục;

- Đề xuất với UBND quận lộ trình cải tạo sửa chữa, xây dựng mới các phòng học, phòng chức năng, đầu tư cơ sở vật chất trang thiết bị dạy học đáp ứng yêu cầu trường chuẩn, trường tiên tiến chất lượng cao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cán bộ quản lý theo nhiệm vụ phân công phụ trách thực hiện các nhiệm vụ giải pháp đã đề ra.

2. Các tổ chuyên môn nghiêm túc thực hiện kế hoạch và các nhiệm vụ được giao.

3. Giáo viên chủ động tự học tự bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ đào tạo trên chuẩn.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- Các bộ phận đoàn thể nhà trường;
- Lưu VT, Hồ sơ.



HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Phụng

Số: 3.../KH-THND

Máy Chai, ngày 15 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU, ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về “Phát triển giáo dục và đào tạo quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045”

Thực Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15/11/2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về phát triển giáo dục và đào tạo quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045, Trường Tiểu học Nguyễn Du xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc và tạo sự thống nhất cao trong nhận thức, hành động của cấp ủy chi bộ, đảng viên trong chi bộ, của toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động và toàn thể cha mẹ học sinh trong nhà trường về mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp nhằm thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy.

2. Cụ thể hóa Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy thành các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện từng giai đoạn cụ thể trong kế hoạch xây dựng trường tiên tiến chất lượng cao của nhà trường.

3. Bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy chi bộ, của Ban giám hiệu nhà trường; nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lí; phát huy sức mạnh của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

4. Tăng cường sự phối hợp với chính quyền địa phương, các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn phường nơi trường đóng; phối hợp với nhân dân, cha mẹ học sinh trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, học tập Nghị quyết số 06-NQ/QU ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Quận ủy

Cấp ủy chi bộ triển khai nghiên cứu Nghị quyết số 06 NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy đến từng cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong đơn vị;



- Cá nhân các cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động tự học tập, nghiên cứu Nghị quyết;

- Tham gia đầy đủ các buổi học tập, quán triệt Nghị quyết số 06-NQ/QU do Ban Thường vụ Quận ủy tổ chức;

- Tổ chức Hội nghị học tập quán triệt Nghị quyết số 06-NQ/QU, ngày 15 tháng 11 năm 2023 của Ban Thường vụ Quận ủy về “*Phát triển giáo dục và đào tạo quận Ngô Quyền giai đoạn 2023-2030, định hướng đến năm 2045*” đến tất cả cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong đơn vị;

- Bồi dưỡng lí luận chính trị, phẩm chất đạo đức, tác phong nhà giáo cho cán bộ, giáo viên;

- Tổ chức tuyên truyền Nghị quyết số 06 NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy đến 100% cha mẹ học sinh nhà trường .

2. Rà soát các điều kiện nhà trường đáp ứng tiêu chí trường tiên tiến chất lượng cao

2.1. Các điều kiện về cơ sở vật chất:

- Tổ chức các tổ kiểm định rà soát các tiêu chuẩn về cơ sở vật chất nhà trường theo các mức độ trường chuẩn quốc gia và kiểm định chất lượng theo từng giai đoạn, có lộ trình xây dựng, đầu tư đảm bảo chuẩn;

- Tổ chức các tổ khối chuyên môn tự học tập, nghiên cứu và đề xuất các ý kiến về mô hình trường tiên tiến chất lượng cao để có hướng dự trù đầu tư cơ sở vật chất;

- Sắp xếp lại vị trí các phòng học, phòng chức năng cho khoa học đảm bảo về số lượng, chất lượng sử dụng, khai thác hiệu quả; số các phòng học, phòng chức năng còn thiếu để có đề xuất lộ trình cải tạo, xây mới.

2.2. Rà soát về trình độ đội ngũ CBQL-GV-NV

- Hoàn chỉnh hồ sơ công chức hàng năm, rà soát trình độ đội ngũ CBQL, GV-NV đáp ứng yêu cầu trường tiên tiến chất lượng cao về chuyên môn nghiệp vụ,...

3. Chuẩn bị các điều kiện để xây dựng trường tiên tiến chất lượng cao:

3.1. Bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ giáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tổ chức bồi dưỡng tại chỗ đội ngũ nhà giáo đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục bằng nhiều hình thức khác nhau: Tổ chức sinh hoạt chuyên môn về đổi mới chương trình, đổi mới sách giáo khoa nhằm đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục; Tổ chức các hội thảo, chuyên đề, tọa đàm về nâng cao hiệu quả đổi mới giáo dục;

mời chuyên gia về đào tạo bồi dưỡng năng lực nhà giáo trong thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018;

- Khuyến khích giáo viên tự học, tự bồi dưỡng theo chuẩn nghề nghiệp; tạo điều kiện cho giáo viên tham gia các lớp học nâng cao trình độ chuyên môn đào tạo, nâng cao năng lực giảng dạy, thực hiện nhiệm vụ mới;

- Liên kết các trường, cụm trường tổ chức các hội thảo, chuyên đề chuyên môn để học tập kinh nghiệm;

- Tham mưu, giới thiệu cho phòng Nội vụ tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao; quan tâm đến các vị trí việc làm còn thiếu (GV môn tin học, Tiếng Anh, giáo dục thể chất)

- Có cơ chế đãi ngộ, tạo điều kiện cho những giáo viên giỏi, giáo viên có trình độ trên chuẩn phát huy năng lực và tận tâm cống hiến;

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá viên chức, đánh giá giáo cán bộ, giáo viên theo chuẩn;

- Tăng cường kiểm tra đánh giá tay nghề, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các nhà giáo.

3.2. Nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lí, nâng cao chất lượng đội ngũ quản lí

- Đẩy mạnh phân cấp quản lí trong nhà trường; giao quyền tự chủ tự chịu trách nhiệm trong công việc được giao;

- Rà soát, bổ sung, quy hoạch và bồi dưỡng cán bộ nguồn, đặc biệt là nguồn cán bộ trẻ có năng lực;

- Đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu.

3.3. Chuẩn bị tốt các điều kiện về cơ sở vật chất nhà trường đáp ứng yêu cầu:

- Đề xuất với UBND quận lộ trình cải tạo sửa chữa, xây dựng mới các phòng học, phòng chức năng, đầu tư cơ sở vật chất trang thiết bị dạy học đáp ứng yêu cầu trường chuẩn, trường tiên tiến chất lượng cao.

- Huy động các nguồn để đầu tư xây dựng đủ và hiện đại các điều kiện dạy và học : các phòng học chức năng (âm nhạc, kĩ thuật, phòng học Stem, phòng học thông minh) , khu thể thao (Nhà đa năng , sân tập thể thao)

- Quan tâm đầu tư chất lượng các trang thiết bị tại các phòng học và phòng chức năng.

- Quan tâm đến công tác xã hội hóa từ các tổ chức, PHHS để tăng cường

nguồn đầu tư cho cơ sở vật chất nhà trường. Huy động các nguồn lực là tổ chức, cá nhân, các mạnh thường quân, đặc biệt là các cha mẹ học sinh tham gia vào hoạt động giáo dục nhà trường, đóng góp tài trợ cơ sở vật chất, các thiết bị giáo dục, kinh phí đầu tư cho giáo dục;

3.4. Đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức dạy học đáp ứng yêu cầu chương trình giáo dục phổ thông 2018; quan tâm bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu, dạy học ngoại ngữ.

- Tiếp tục đổi mới phương pháp, hình thức dạy học theo hướng phát huy năng lực phẩm chất người học theo mục tiêu của chương trình giáo dục phổ thông 2018. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong dạy học, hướng tới xây dựng phòng học thông minh, phòng giáo dục STEM...;

- Chú trọng dạy học theo định hướng phát triển năng lực, chú trọng bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu. Thành lập các câu lạc bộ năng khiếu, bố trí các giáo viên có năng lực phụ trách;

- Sử dụng hiệu quả nhân lực tại trường và liên kết với giáo viên có kinh nghiệm tay nghề trong công tác bồi dưỡng năng khiếu để phát huy cao năng lực cầu học sinh đồng thời giao lưu, bồi dưỡng tay nghề cho đội ngũ sở tại.

- Duy trì mô hình dạy tiếng Anh 4 tiết/tuần đối với từ lớp 1 đến lớp 5.

- III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy chi bộ, Ban Giám hiệu tổ chức tuyên truyền quán triệt Nghị quyết số 06 NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy và kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU của nhà trường đến từng cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động, Ban đại diện cha mẹ học sinh nhà trường, các lớp.

2. Các bộ phận chuyên môn nghiêm túc thực hiện kế hoạch và các nhiệm vụ được giao.

3. Giáo viên chủ nhiệm có ý thức tuyên truyền Nghị quyết số 06 NQ/QU của Ban Thường vụ Quận ủy và kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/QU của nhà trường đến từng cha mẹ học sinh các lớp.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (để b/c);
- Các bộ phận đoàn thể nhà trường;
- Lưu VT, Hồ sơ.

HIỆU TRƯỞNG



Vũ Thị Phụng

Số: 34 KH-THND

Máy Chai, ngày 07 tháng 5 năm 2024

KẾ HOẠCH Rà soát tiêu chí “Trường tiên tiến, chất lượng cao”

Căn cứ Quyết định số 357/QĐ-UBND, ngày 21/03/2024 của Chủ tịch UBND Quận Ngô Quyền về việc ban hành Quy định tạm thời tiêu chí “Trường tiên tiến chất lượng cao” tại Quận Ngô Quyền, kèm theo Quy định tạm thời tiêu chí “Trường tiên tiến chất lượng cao” tại Quận Ngô Quyền;

Căn cứ điều kiện, tình hình thực tế, Trường tiểu học Nguyễn Du xây dựng kế hoạch rà soát tiêu chí trường tiên tiến, chất lượng cao cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức rà soát tiêu chí trường tiên tiến, chất lượng cao nhằm đánh giá các tiêu chí đạt, chưa đạt để có giải pháp, lộ trình thực hiện các giải pháp đáp ứng tiêu chí trường tiên tiến, chất lượng cao giai đoạn 2023-2025.

2. Rà soát đảm bảo tính nghiêm túc, khách quan, đánh giá đúng thực trạng để làm cơ sở đề xuất các giải pháp thực hiện.

3. Giai đoạn 2025-2030 trường đạt “Trường tiên tiến, chất lượng cao”.

II. KẾ HOẠCH CHI TIẾT THỰC HIỆN RÀ SOÁT

Stt	Nội dung công việc	Thời gian thực hiện	Người thực hiện
I	Rà soát các tiêu chí		
1	Trường được công nhận đạt chuẩn quốc gia mức độ 2 và kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3 trở lên	Tháng 6/2024	PHT phụ trách kiểm định (Đ/c Hà -PHT)
2	Tiêu chí bổ sung		
2.1	Tiêu chí 1: Tổ chức và quản lý nhà trường	Từ 25/6 đến 30/6/2024	Hiệu trưởng
2.2	Tiêu chí 2: Cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên, nhân viên		Hiệu trưởng
2.3	Tiêu chí 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học		PHT phụ trách CSVC (Hà-PHT)
2.4	Tiêu chí 4: Hoạt động giáo dục và kết quả giáo dục		PHT phụ trách CM (Đ/c Ngọc)

			- PHT)
II	Báo cáo kết quả rà soát tiêu chí		
1	Tổng hợp báo cáo kết quả rà soát	30/5/2024	PHT phụ trách CM (Đ/c Ngọc- PHT)
2	Phụ lục tổng hợp nhu cầu cơ sở vật chất trang thiết bị các phòng chức năng	31/6/2024	PHT phụ trách CSVN (Đ/c Hà- PHT)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu căn cứ nhiệm vụ được phân công triển khai thực hiện.
2. Các tổ chuyên môn thực hiện rà soát các điều kiện về cơ sở vật chất theo tiêu chí 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (đề b/c);
- Ban Giám hiệu;
- Tổ chuyên môn;
- Lưu VT, Hồ sơ.



HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Phụng