

Số: /BC-THPT AL

Hải Phòng, ngày 27 tháng 5 năm 2025

**BÁO CÁO TỔNG KẾT
PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG
GIAI ĐOẠN 2020 – 2025; PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC
THI ĐUA KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2025 - 2030**

Thực hiện Kế hoạch số 1276/KH-SGDĐT ngày 21/10/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước thành phố lần thứ X năm 2025. Trường THPT An Lão báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng giai đoạn 2020-2025, Phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua khen thưởng 2025-2030 cụ thể như sau.

PHẦN I
BÁO CÁO TỔNG KẾT PHÒNG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC
VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2020-2025
I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Khái quát về đặc điểm, tình hình của cơ quan đơn vị:

- Trụ sở đơn vị: Số 43 Lê Lợi, thị trấn An Lão, huyện An Lão, thành phố Hải Phòng.

- Điện thoại: 02253.872.275
- Tổng số lao động hiện nay: 82 (Nữ 53) Biên chế 76 Hợp đồng 06
- Trình độ đào tạo : Tiến sĩ 0, Thạc sĩ 28, Đại học 48, Cao đẳng 0, TrC0
- Số tổ công đoàn 06
- Cơ cấu tổ chức :
 - + Đảng bộ : Tổng số đảng viên 59.
 - + Ban giám hiệu : 03 đ/c, (Nữ 01)
 - + Công đoàn : Ban chấp hành có 07 đ/c (Nữ 05)
 - + Ban Thường vụ Đoàn trường: 05 đồng chí
- Qui mô : Tổng số lớp 39, tổng số học sinh 1753.
- Quá trình thành lập và phát triển:

Ra đời từ năm 1965, trường THPT An Lão là ngôi trường luôn được coi là địa chỉ đỏ của ngành giáo dục Hải Phòng, với chất lượng giáo dục cao, là một trong những trường dẫn đầu trong khối các trường THPT không chuyên của thành phố.

Trường THPT An Lão là cái nôi đào tạo nhiều thế hệ học sinh có tài đức, nắm giữ những vai trò quan trọng trên nhiều lĩnh vực phục vụ sự nghiệp xây dựng và phát triển địa phương, thành phố, đất nước.

2. Thuận lợi và khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ của nhà trường

2.1 Thuận lợi

- Đẩy mạnh phong trào thi đua hai tốt “Dạy tốt, học tốt” do trường, ngành giáo dục phát động. Cán bộ giáo viên, nhân viên tích cực hưởng ứng và chú trọng việc thực hiện các nhiệm vụ, các phong trào thi đua trong đơn vị. Xác định đúng về vai trò và tác dụng của công tác thi đua khen thưởng các tập thể và cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua của ngành và công đoàn Giáo dục đã phát động; cuộc vận động “Hai không”, Cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” bằng các hoạt động thiết thực. Cán bộ giáo viên nhân viên tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và tổ chức các hoạt động chăm sóc giáo dục học sinh. Tổ chức khen thưởng, động viên kịp thời các gương điển hình tiêu biểu.

2.2. Khó khăn

Kinh phí để động viên khen thưởng cho các gương điển hình tiên tiến còn hạn chế.

3. Kết quả thực hiện chất lượng giáo dục giai đoạn 2020-2025

Từ tháng 9/2020 đến hết tháng 5/2025, trường THPT An Lão đã và đang khắc phục mọi khó khăn trước mắt, phát huy nội lực, thực hiện tốt những nhiệm vụ trọng tâm mà kế hoạch giáo dục đề ra. Kỷ cương, nề nếp được giữ vững, tiếp tục đổi mới, phát triển một cách toàn diện, vững chắc và đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận như:

3.1. Kết quả hai mặt giáo dục đại trà

Năm học 2020 – 2021: Xếp loại: giỏi: 74,46%, khá: 25,23%, Trung bình: 0.34%;
 Năm học 2021 – 2022: Xếp loại: giỏi: 78,25%, khá: 21,32%, Trung bình: 0.43%;
 Năm học 2022 – 2023: Xếp loại: giỏi, khá: 99.2%, Trung bình: 0.8%;
 Năm học 2023 – 2024: Xếp loại: giỏi, khá: 99.8%, Trung bình: 0.2%;
 Năm học 2024-2025 Xếp loại: Xuất sắc: 20,25% giỏi: 56,99%, khá: 22,13%, Trung bình: 0,74%.

3.2. Giáo dục mũi nhọn: Chất lượng thi chọn học sinh giỏi các cấp vẫn duy trì và phát huy:

- Năm học 2020-2021:

+ 66 giải HSG cấp thành phố: 6 nhất, 19 nhì, 21 ba, 23 KK.

- Năm học 2021-2022:
 - + 57 giải HSG cấp thành phố: 5 nhất, 10 nhì, 27 ba, 15 KK.
- Năm học 2022-2023:
 - + Có 07 GV đạt danh hiệu Giáo viên dạy giỏi cấp TP.
 - + 72 giải HSG cấp thành phố: 4 nhất, 12 nhì, 30 ba, 26 KK.
- Năm học 2023-2024:
 - + 112 giải HSG cấp thành phố: 7 nhất, 34 nhì, 29 ba, 42 KK.
- Năm học 2024-2025:
 - + 91 giải HSG cấp thành phố: 19 nhì, 32 ba, 39 KK.
- Giáo viên giỏi thành phố trong 2 đợt thi GVCN giỏi – GV dạy giỏi là 19 thầy (cô) trong đó có 02 cô giáo được giấy khen sở giáo dục là Cô: Lê Thị Mai (Á khoa); Cô Hoàng Thị Ngọc Mai.
- Cuộc thi Khoa học kỹ thuật dành cho học sinh THPT có 10 dự án đạt giải cấp cấp thành phố.
- Triển khai thành công chương trình học sinh được đào tạo và dự thi IELTS.
- Tổ chức được 5 chương trình hội thao Quốc phòng vào dịp 22/12.
- Tỷ lệ đỗ tốt nghiệp đạt 100% và có học sinh đỗ đại học cao.
- Hàng năm có trên 120 sáng kiến được vận dụng vào trong thực tiễn đem lại hiệu quả cao trong dạy và học.
- Có 05 học sinh được vinh danh tại đền thờ Trương trình Nguyễn Bình Khiêm từ năm 2020 đến 2025.
- Có gần 200 học sinh được vinh danh tại đền thờ Trương nguyên Trần Tất Văn từ năm 2020 đến 2025.
- + Đoàn trường nhận được cờ thi đua của TW Đoàn năm học 2021-2022.
- + 15 học sinh đạt danh hiệu 3 tốt cấp thành phố
- + 05 giải cuộc thi “Thầy cô trong mắt em” do Công đoàn ngành Giáo dục tổ chức (Giải XS và giải B, C).
- + 02 huy chương Vàng nội dung đôi nam và đơn nam trong Hội khỏe phù đồng cấp TP.
- + Dẫn đầu các phong trào hoạt động tập thể của tổ chức Đoàn thanh niên trong các năm học
- + Công Đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- + Đảng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong nhiều năm.

3.3 Kết quả công tác xây dựng đội ngũ

Tổng số cán bộ công nhân viên nhà trường dao động từ 82 đến 87 người trong đó giáo viên trực tiếp giảng dạy là từ 68 đến 780 người với 100% đạt chuẩn và 42% trên chuẩn.

3.4 Kết quả thực hiện nhiệm vụ khác

- Công tác nhân đạo từ thiện, được nhà trường đặc biệt quan tâm, trong 5 năm nhà trường đã tham gia 15 chương trình thiện nguyện với tổng số tiền lên tới trên 200 triệu đồng.

- Nhà trường trong 5 năm qua đã thành lập và chỉ đạo hoạt động của hệ thống câu lạc bộ như CLB PT-TT, sự kiện, tình nguyện, hệ thống CLB thể thao: bóng rổ, bóng bàn, cầu lông, cờ vua,... Học sinh tích cực tham gia các hoạt động xã hội (*xóa quảng cáo trái phép, phát tờ rơi, thu gom rác thải, hướng dẫn phân loại rác...*); “Ngày thứ bảy tình nguyện”; “Ngày chủ nhật xanh”, Cuộc vận động “*Thanh niên sống đẹp-sống có ích*”; “*Học sinh 3 tốt*”; “*Xuân yêu thương*”;....

-Tổ chức nhiều buổi tọa đàm, chuyên đề, chuyên đề cấp thành phố: *Đảng với thanh niên, thanh niên với Đảng; Đổi mới phương pháp dạy học, tuyên truyền giáo dục đạo đức lối sống cho Đoàn viên thanh niên*, “*Định hướng nghề nghiệp cho học sinh*”, mời phòng CSGT và CS phòng cháy chữa cháy về giao lưu với học sinh và tuyên truyền về Luật ATGT và phòng chống cháy nổ.

+ Đổi mới không gian dạy học: dạy học theo chủ đề tại đền Tràng Kênh huyện Thủy Nguyên, nhà máy xi măng HP; tại Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, Văn miếu Quốc Tử Giám, đền thờ Hai Bà Trưng, Hà Tĩnh, Nghệ An, Hà Nội, Bắc Ninh, ...

- Tổ chức được nhiều hoạt động giáo dục ngoài giờ lên lớp với nội dung sâu sắc, hình thức phong phú mang tính giáo dục cao, điển hình như: Chuyên đề cấp thành phố “*Tuổi trẻ sáng tạo*”, “*Vũ điệu An Lão*”, Hóa học , Giáo dục kinh tế pháp luật, ...

- Ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin vào quá trình quản lí, giảng dạy và học tập

- Đẩy mạnh dạy và học ngoại ngữ trong nhà trường: hơn 200 học sinh đang học chứng chỉ IELTS, có học sinh đạt 8.5.

- Xây dựng nền nếp, kỷ cương học đường, làm tốt công tác giáo dục truyền thống, giáo dục pháp luật: không có giáo viên, học sinh vi phạm pháp luật; làm tốt công tác giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức cho CB, GV và HS nhà trường.

3.6 Việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước

+ *Hoạt động của Tổ chức Đảng và các đoàn thể*

+ Đảng bộ : TS đảng viên 59

Hệ thống chính trị: bao gồm tổ chức Đảng với vai trò hạt nhân chính trị gồm 05 chi bộ. Đảng bộ 5 năm liền được công nhận là “Đảng bộ trong sạch vững mạnh”, Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ; Tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Hồ Chí Minh hoạt động có hiệu quả, liên tục được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Thành đoàn Hải Phòng đánh giá là tổ chức mạnh, xếp loại xuất sắc hàng năm, Đoàn cờ dẫn đầu khối các trường trung học phổ thông toàn thành phố.

II. CÔNG TÁC TỔ CHỨC TRIỂN KHAI KHI THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về thi đua, khen thưởng

- Nhà trường luôn xác định công tác thi đua, khen thưởng là động lực quan trọng thúc đẩy chất lượng giáo dục. Ban Giám hiệu nhà trường thường xuyên quán triệt và triển khai các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng từ các cấp quản lý. - Hằng năm, nhà trường xây dựng Kế hoạch, Quy chế và tổ chức phát động phong trào thi đua trong nhà trường đến toàn thể cán bộ giáo viên, nhân viên và học sinh.

- Kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường hằng năm để đánh giá, xét chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu, tạo sự công bằng, minh bạch trong công tác khen thưởng.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, khen thưởng kịp thời nhằm động viên, khích lệ giáo viên và học sinh nỗ lực hơn trong công tác giảng dạy, học tập.

2. Việc triển khai, phổ biến, tuyên truyền, hướng dẫn và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng

- Nhà trường thường xuyên tổ chức các buổi tập huấn, hội nghị nhằm phổ biến các văn bản hướng dẫn, chính sách về thi đua, khen thưởng đến toàn thể cán bộ, giáo viên và nhân viên. Tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là nhiệm vụ quan trọng trong các hoạt động tuyên truyền. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt nhằm phổ cập rộng rãi, tạo khí thế thi đua sôi nổi.

- Xây dựng, bồi dưỡng Đội ngũ cán bộ quản lý giáo viên luôn đoàn kết nhất trí có tinh thần trách nhiệm cao, thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn trong nhà trường, luôn là tấm gương sáng cho học sinh, đồng nghiệp noi theo.

- Lồng ghép nội dung thi đua vào các buổi sinh hoạt chuyên môn, họp hội đồng sư phạm để đảm bảo tất cả giáo viên nắm rõ và thực hiện hiệu quả.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các kênh truyền thông nội bộ như bảng tin, website, fanpage của nhà trường để nâng cao nhận thức về thi đua, khen thưởng.

3. Hoạt động của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng; hoạt động của Hội đồng chấm sáng kiến

- Triển khai thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch của cấp trên và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Minh bạch, công khai, dân chủ trong việc thực hiện nhiệm vụ. Lựa chọn, bình xét các gương điển hình tiên tiến để đề xuất cấp trên khen thưởng, động viên kịp thời.

- Tăng cường phát hiện, lựa chọn để khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến tiêu biểu. Quan tâm tuyên dương, đề nghị khen thưởng thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề, đặc biệt khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân được phát hiện thông qua các phong trào thi đua yêu nước.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng được thành lập và hoạt động theo đúng quy chế, đảm bảo công bằng, minh bạch trong việc xét duyệt các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

- Hội đồng thường xuyên họp định kỳ để đánh giá, đề xuất khen thưởng cho các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc.

- Hội đồng chăm sóc kiến tích cực triển khai các hoạt động đổi mới phương pháp giảng dạy, cải tiến công tác quản lý và nâng cao chất lượng giáo dục. Nhiều sáng kiến, giải pháp của giáo viên đã được công nhận và áp dụng hiệu quả trong thực tế giảng dạy.

4. Việc tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

Thành lập Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của đơn vị, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên. Bố trí cán bộ, giáo viên, nhân viên có phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm; có năng lực tham mưu, hoạch định, tổ chức phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng.

5. Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

- Nhà trường đã phân công cụ thể các đồng chí TTCM, CTCD, Bí thư Đoàn TN, PHT phụ trách công tác thi đua khen thưởng và được tập huấn theo công văn Sở GD&ĐT theo từng mảng phụ trách sát sao.

- Nhà trường tạo mọi điều kiện hỗ trợ về tinh thần để các giáo viên, nhân viên phát huy hết khả năng, sáng tạo, đồng thời có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước được hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển.

6. Thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị

- Chủ động ứng dụng công nghệ số, chuyển đổi số để thực hiện nhiệm vụ, hướng dẫn, động viên cán bộ giáo viên nhân viên ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và tổ chức các hoạt động.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động CBGVNV tích cực tham gia thực hiện các phong trào thi đua do ngành Giáo dục và Đào tạo phát động; thường xuyên cập nhật, đưa tin liên quan đến các hoạt động thi đua, khen thưởng - nhất là vấn đề nêu gương, nhân rộng các mô hình hay và điển hình tiên tiến. Tăng cường tìm kiếm, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng mô hình mới, sáng tạo, những cách làm hiệu quả, gương người tốt - việc tốt, nhân tố mới tiêu biểu trong quản lý, giảng dạy, học tập và nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi để tiếp tục phát huy khả năng và sức sáng tạo. Đồng thời, động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các điển hình phần đầu.

Triển khai tốt các phong trào thi đua thường xuyên, chuyên đề, đột xuất các hoạt động hướng tới kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm, thông qua các hình thức như: triển khai trực tiếp tại các hội nghị, cuộc họp, được cụ thể hóa bằng các loại văn bản và được tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử của nhà trường.

III. CÔNG TÁC THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước của cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể.

- Nhà trường tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến theo Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” ngành Giáo dục giai đoạn 2020 - 2025 và các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Bộ GDĐT, Sở GDĐT phát động. Thông qua các phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến.

- Công đoàn và Đoàn thanh niên trong của nhà trường tăng cường vận động, tuyên truyền cho đội ngũ viên chức, nhân viên và học sinh trong toàn trường về vị trí, vai trò của thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến; tổ chức tốt các phong trào thi đua và tuyên truyền điển hình tiên tiến.

2. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và kết quả đạt được trong các phong trào thi đua

Trường THPT An Lão đã triển khai và thực hiện các phong trào thi đua thiết thực, phù hợp với đặc điểm của trường, qua đó tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy giáo viên và học sinh phấn đấu, sáng tạo trong công việc và học tập. Những phong trào thi đua này được tổ chức với mục tiêu nâng cao chất lượng giáo dục, khích lệ các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các hoạt động chuyên môn, cũng như xây dựng môi trường học tập văn minh, thân thiện.

- Phong trào thi đua “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”: Nhà trường đã tổ chức nhiều hoạt động thiện nguyện, quyên góp giúp đỡ học sinh nghèo vượt khó, trao học bổng cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn hàng trăm triệu đồng.

- Phong trào thi đua “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo”: Nhà trường đã triển khai nhiều sáng kiến trong việc đổi mới phương pháp giảng dạy như ứng dụng công nghệ thông tin vào bài giảng, tổ chức các hoạt động trải nghiệm, sáng tạo cho học sinh. Phong trào này đã giúp nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện, học sinh hứng thú học tập hơn, nhiều em đạt thành tích xuất sắc trong các kỳ thi học sinh giỏi. Qua đó, đã thúc đẩy việc đổi mới phương pháp giảng dạy, xây dựng trường học hiện đại, trang bị kỹ năng và kiến thức toàn diện cho học sinh để đáp ứng yêu cầu của thời đại mới.

- Phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”: Nhà trường đã tổ chức nhiều hoạt động ngoại khóa bổ ích như thi tìm hiểu pháp luật, các cuộc thi sáng tạo khoa học, các buổi giao lưu văn nghệ, thể dục thể thao. Những hoạt động này giúp học sinh phát huy khả năng sáng tạo, rèn luyện các kỹ năng sống và tạo môi trường học tập tích cực. Qua đó, xây dựng môi trường học tập lành mạnh, thân thiện, phát triển toàn diện các phẩm chất, năng lực của học sinh, khuyến khích học sinh tham gia các hoạt động ngoại khóa, nâng cao kỹ năng sống.

- Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”: Tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường đều nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và công tác hành chính. Môi trường làm việc trong trường luôn có sự đoàn kết, hòa đồng, các mối quan hệ trong công việc rất thân thiện, đảm bảo sự hiệu quả trong công tác giảng dạy. Từ đó, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện, nâng cao trách nhiệm và thái độ làm việc của cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

- Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”: Nhà trường đã áp dụng phương pháp giảng dạy tích cực, sử dụng công nghệ thông tin trong mỗi tiết học, tổ chức các lớp học mô phỏng và các hoạt động trải nghiệm. Học sinh tham gia các lớp học không chỉ tiếp thu kiến thức mà còn được rèn luyện kỹ năng sống và khả năng sáng tạo. Qua đó, thúc đẩy các sáng kiến đổi mới, sáng tạo trong việc xây dựng chương trình giảng dạy, phương pháp dạy học, và cách thức quản lý trường học, hướng tới một nền giáo dục hiện đại, hiệu quả.

- Phong trào thi đua “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh: Nhà trường đã triển khai các chương trình giáo dục đạo đức, tổ chức các buổi sinh hoạt truyền thống để tuyên truyền về tư tưởng, đạo đức của Bác Hồ. Các hoạt động thi đua "Học sinh làm theo lời Bác" được tổ chức thường xuyên, tạo động lực cho học sinh phấn đấu học tập và rèn luyện. Thúc đẩy việc học tập, làm theo tấm gương đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong công tác giáo dục, giúp học sinh rèn luyện phẩm chất, đạo đức và có trách nhiệm trong học tập.

- Phong trào thi đua thực hiện cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”: Tất cả cán bộ, giáo viên trong trường đều tham gia các khóa bồi dưỡng chuyên môn và nghiệp vụ sư phạm. Các giáo viên không chỉ nâng cao năng lực giảng dạy mà còn gương mẫu thực hiện đạo đức nghề nghiệp, tận tâm với học sinh. Nhiều giáo viên có sáng kiến cải tiến phương pháp giảng dạy, tổ chức các hoạt động trải nghiệm, sáng tạo cho học sinh.

- Phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”: Cô giáo, nhân viên trong trường đều cố gắng hoàn thành tốt nhiệm vụ giảng dạy, công tác tổ chức các sự kiện, hoạt động ngoại khóa, đồng thời quan tâm đến đời sống gia đình và chăm sóc con cái. Tinh thần

làm việc, học hỏi và sáng tạo trong công tác giảng dạy và quản lý đã góp phần xây dựng môi trường học tập và làm việc lành mạnh, hiệu quả.

- Phong trào thi đua “Xây dựng trường học hạnh phúc”: với mục tiêu “Thầy, cô thay đổi - Học sinh thay đổi - Phụ huynh thay đổi - Xã hội thay đổi - Cùng nhau thay đổi vì Trường học hạnh phúc”, nhiều năm học qua, trường đã luôn duy trì và phát huy tốt vai trò của nhà trường trong việc hình thành các giá trị cốt lõi yêu thương, an toàn và tôn trọng - 3 tiêu chí quan trọng để xây dựng nên một trường học hạnh phúc.

- Với mục tiêu trên, nhà trường đã nỗ lực khắc phục khó khăn để cải tạo cơ sở vật chất, cảnh quan môi trường xanh - sạch - đẹp, đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên thân thiện, luôn sử dụng hiệu quả các biện pháp giáo dục tích cực, nhân văn nhằm phát huy sự sáng tạo, say mê học tập, rèn luyện của học sinh.

- Phong trào thi đua “Đảm bảo trật tự, an toàn giao thông trong ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố năm 2024”: Hằng năm, Nhà trường phối hợp với phòng CSGT, đội tuyên truyền giao thông công an huyện An Lão tuyên truyền, giáo dục pháp luật, giáo dục kỹ năng tham gia giao thông an toàn và ý thức chấp hành pháp luật về ATGT cho CB, GV, NV và HS.

- Nhà trường lồng ghép công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về ATGT vào các cuộc họp, hội nghị, sinh hoạt tổ chuyên môn, hoạt động ngoại khóa về thực hiện pháp luật ATGT, kỹ năng tham gia giao thông an toàn để tổ chức cho CB, GV, NV và HS ký cam kết thực hiện.

- Phong trào thi đua “Xây dựng thành phố Hải Phòng Sáng-Xanh-Sạch-Đẹp-An toàn-Văn minh”: nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm chấp hành pháp luật thực hiện nếp sống văn minh đô thị, có ý thức và hành vi văn hóa khi tham gia giao thông, thực hiện chỉnh trang đảm bảo mỹ quan đô thị, đảm bảo trật tự an toàn xã hội và bảo vệ môi trường. Nhà trường đã tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục một cách sâu rộng trong cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh để mọi người nhận thức rõ tính cấp bách và tầm quan trọng của việc “Xây dựng thành phố Hải Phòng Sáng - Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn - Văn minh”, nhằm tạo nên sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức, ý thức trách nhiệm của mọi người, mọi ngành và mọi cấp trong việc tự giác tham gia thực hiện nếp sống văn hoá văn minh đô thị.

+ Học sinh nhà trường tham gia phong trào “ngày chủ nhật xanh”, xóa quảng cáo rao vặt trên đường Lê Lợi (Thị trấn An Lão)

+ Tham gia cuộc thi “Trường học không ma túy” do VTV tổ chức .

+ Tổ chức chuyên đề cấp thành phố: “Tuyên truyền giáo dục pháp luật”, Phòng chống bạo lực học đường – xây dựng tình bạn đẹp”.

+ Tổ chức cuộc thi STEM hàng năm đạt nhiều kết quả tốt.

+ Yêu cầu học sinh phân loại rác, không sử dụng hộp xốp,...

3. Hoạt động của cụm, khôi thi đua

Tích cực tham gia hoạt động của khôi thi đua, hưởng ứng các phong trào thi đua đạt giải cao trong thi đấu bóng bàn giải nhất, nhì, giải ba năm 2020 -> 2025. Giải nhì Cầu lông của Liên đoàn thành phố

Mừng kỷ niệm 70 Năm ngày giải phóng Hải Phòng (13/5/1955 – 13/5/2025), kỷ niệm ngày Quốc tế lao động 1/5, 50 năm ngày giải phóng Miền Nam, thống nhất Đất nước (30/4/1975 – 30/4/2025), 135 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1980-19/5/2025). Trong cuộc thi của Liên đoàn lao động Thành phố có 5 thầy cô tham gia giải chạy phong trào ngày hưởng ứng tháng công nhân năm 2025 góp phần đẩy mạnh phong trào văn hóa – thể thao của nhà trường..

4. Công tác tuyên truyền

Nhà trường ban hành kế hoạch, đề án giai đoạn, 5 năm về việc xây dựng, tuyên dương và nhân rộng điển hình tiên tiến, đồng thời ấn định số lượng mô hình, điển hình cần bồi dưỡng, giới thiệu nhân rộng theo năm học. Bên cạnh đó, lấy kết quả thực hiện công tác bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến làm cơ sở, điều kiện xem xét khen thưởng cuối năm. Việc khen thưởng theo thẩm quyền và trình cấp trên khen thưởng cho đội ngũ CBQL, GV, NV được chú trọng thực hiện và có nhiều chuyển biến tích cực.

5. Công tác phát hiện, bồi dưỡng

Nhà trường luôn quan tâm công tác phát hiện, bồi dưỡng và lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến đã đạt được nhiều thành tựu quan trọng. Việc thực hiện Kế hoạch số 1276/KH-SGDĐT đã góp phần thúc đẩy phong trào thi đua trong nhà trường, nâng cao chất lượng giáo dục và khuyến khích tinh thần học tập, sáng tạo trong đội ngũ giáo viên và học sinh. Những tấm gương điển hình tiên tiến sẽ tiếp tục được phát huy và nhân rộng, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của nhà trường.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Thực trạng

Hàng năm, nhà trường đã triển khai phong trào thi đua khen thưởng đến toàn thể cán bộ giáo viên nhân viên trong đơn vị. Tùy theo tình hình thực tế để tổ chức các hoạt động, phong trào thi đua trong đơn vị như: Thi giáo viên dạy giỏi, giáo viên sáng tạo, viết SK... thi Xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh lấy học sinh làm trung tâm, làm đồ dùng dạy học stem. Tổng kết phong trào, động viên khen thưởng, nhân rộng gương điển hình qua các hoạt động. Đề xuất gương điển hình tiên tiến lên cấp trên để động viên khen thưởng.

2. Kết quả khen thưởng giai đoạn 2020 – 2025

2.1. Tập thể

- Năm học 2020-2021; 2021-2022; 2023-2024: Tập thể lao động tiên tiến
- Năm học 2022-2023: Tập thể lao động xuất sắc

2.2. Cá nhân

Năm học	LĐTT	CSTĐCS	CSTĐTP	BKTP	BK BỘ	BKCP	KT KHÁC
2020-2021	73	1	12	0	1	4	0
2021-2022	76	1	11	0	2	1	0
2022-2023	77	1	12	1	1	0	0
2023-2024	79	8	26	1	1	2	0
2024-2025	84	//	//	//	//	//	//

+ **Giới thiệu 02 tổ chuyên môn điển hình tiên tiến, gồm:**

- Tổ : Ngữ văn - Lịch sử - Địa lí;

- Tổ: Vật lí - Hóa học - Sinh học.

+ **Giới thiệu 03 cá nhân điển hình tiên tiến giai đoạn 2020-2025 dự cấp trên:**

Đ/c Trần Đức Ngọc - Hiệu trưởng

Đ/c Vương Văn Huy- Phó hiệu trưởng.

Đ/c Phạm Thị Hà – CTCĐ, TTCM.

(Có bản tóm tắt thành tích kèm theo)

+ **Các cá nhân điển hình tiên tiến cấp trường**

TT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1.	Trần Đức Ngọc	Hiệu trưởng	
2.	Vương Văn Huy	Phó Hiệu trưởng	
3.	Nguyễn Thị Là	Phó Hiệu trưởng	
4.	Phạm Thị Hà	CTCĐ, TTCM	
5.	Phạm Minh Hòa	Bí thư Đoàn trường	
6.	Phạm Thị Thanh Hương	Tổ trưởng	
7.	Vũ Văn Dũng	Tổ trưởng	
8.	Bùi Đình Bắc	Tổ trưởng	
9.	Bùi Văn Mười	Tổ trưởng	
10.	Nguyễn Nam Sơn	Tổ trưởng	
11.	Nguyễn Văn Dũng	TPCM	
12.	Nguyễn Xuân Minh	TPCM	
13.	Đỗ Thị Minh Huệ	TPCM	
14.	Nguyễn Thị Hồng Vân	TPCM	
15.	Bùi Đức Thành	TPCM	
16.	Phạm Thị Hồng Hà	TPCM	
17.	Lê Thị Mai	TPCM	
18.	Nguyễn Thị Phương Thảo	Giáo viên	
19.	Ngô Thị Kim Liên	Giáo viên	
20.	Phạm Thị Thanh Mai	Giáo viên	

21.	Bùi Thị Trang Dung	Giáo viên	
22.	Phan Văn Dân	Giáo viên	
23.	Phạm Thị Lan Oanh	Giáo viên	
24.	Nguyễn Thị Quyên	Giáo viên	
25.	Nguyễn Thị Hường	Giáo viên	
26.	Nguyễn Đức Hoàng	Giáo viên	
27.	Nguyễn Thị Khiển	Giáo viên	
28.	Võ Thị Ánh Tuyết	Giáo viên	
29.	Vũ Thị Lương	Giáo viên	
30.	Hoàng Thị Ngọc Mai	Giáo viên	
31.	Phan Dư	Giáo viên	
32.	Đỗ Thị Thanh Hà	Giáo viên	
33.	Hoàng Thị Nga	Giáo viên	

V. CÔNG TÁC TRÍCH LẬP, QUẢN LÝ, SỬ DỤNG QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG.

1. Tổng số tiền trích cho quỹ thi đua, khen thưởng cho từng năm: trên 200,000,000 triệu đồng.

2. Tổng số tiền xã hội hóa cho công tác thi đua, khen thưởng gtrên 100,000,000 triệu đồng.

3. Tổng số tiền chi cho công tác thi đua, khen thưởng từng năm trên 200,000,000 triệu đồng.

VI. CÔNG TÁC THANH TRA, KIỂM TRA; GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI, TỐ CÁO, PHẢN ÁNH, KIẾN NGHỊ VÀ XỬ LÝ VI PHẠM VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Công tác thanh tra, kiểm tra các phong trào thi đua và thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Phân công cụ thể trách nhiệm của các thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của nhà trường để thực hiện công tác kiểm tra, giám sát công tác thi đua, khen thưởng.

2. Giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh về thi đua, khen thưởng.

2.1. Tổng số đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh về thi đua, khen thưởng: Không

2.2. Kết quả giải quyết: Không

VII. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng giai đoạn 2020 -2025 được tổ chức triển khai rộng rãi, đồng bộ, tính phổ quát cao; nội dung thi đua bám sát xu hướng, yêu cầu thực tiễn; hình thức tuyên truyền, phổ biến đa dạng và tác động trực tiếp đến toàn thể đội ngũ CBQL, GV, NV.

Nhà trường đã nhận thức đúng đắn tầm quan trọng của công tác thi đua,

khen thưởng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, vì thế mức độ sử dụng công cụ thi đua, khen thưởng có xu hướng mở rộng và tăng nhanh.

2. Tồn tại, hạn chế

Kinh phí động viên khen thưởng gương điển hình tiên tiến còn hạn chế

- *Nguyên nhân*

Kinh phí chi thường xuyên của nhà trường trong những năm qua còn hạn chế

3. Bài học kinh nghiệm

Chú trọng nêu gương điển hình tiên tiến, nhân rộng mô hình để cán bộ giáo viên học tập và noi theo.

VIII. KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ

1. Khó khăn, vướng mắc: Kinh phí hạn hẹp

2. Đề xuất, kiến nghị: Tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo nhà trường trong các phong trào thi đua

PHẦN II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2025-2030

I. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU CHUNG

1. Tiếp tục quán triệt thực hiện tốt Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng các cấp, văn bản chỉ đạo của ngành tới toàn thể cán bộ giáo viên, học sinh. Nâng cao hơn nữa nhận thức về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng giáo dục trong nhà trường.

2. Triển khai phát động và thực hiện phong trào thi đua “Hai tốt” phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường và địa phương gắn với các cuộc vận động của đơn vị và cấp trên.

3. Thực hiện đổi mới công tác thi đua khen thưởng đúng Luật thi đua khen thưởng, Nghị định của Chính phủ và quy chế, văn bản hướng dẫn của cấp trên.

4. Đẩy mạnh phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả công tác khen thưởng giai đoạn 2025-2030. Tiếp tục ghi nhận, biểu dương những thành tích đóng góp của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong đơn vị. Phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến cũng như khắc phục những hạn chế, yếu kém để tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng nhân rộng các tấm gương điển hình tiên tiến.

5. Phát huy vai trò trách nhiệm của các đoàn thể trong đơn vị, tiếp tục thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua xây dựng “Trường học thân thiện, học sinh tích cực”.

6. Xây dựng kế hoạch thi đua khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, tổ chức bình chọn gương điển hình tiên tiến đề nghị cấp trên khen thưởng

7. Điều chỉnh kế hoạch thi đua khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

II. NỘI DUNG CHỦ YẾU

Đẩy mạnh phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả công tác khen thưởng Giai đoạn 2025-2030. Tổ chức các phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị và hướng dẫn của cấp trên. Ghi nhận, biểu dương những thành tích đóng góp của tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong đơn vị. Phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến cũng như Khắc phục những hạn chế, yếu kém để tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới công tác quản trị trường học, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và dạy học, phát huy vai trò của Công đoàn đối với công tác thi đua, khen thưởng; bảo đảm công tác thi đua, khen thưởng có sự tham gia của tất cả cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị.

2. Phát động phong trào thi đua sâu rộng trong toàn đơn vị gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027 mục tiêu của kế hoạch phát triển nhà trường. Bám sát các văn bản chỉ đạo của cấp trên để xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua cụ thể, lập thành tích thiết thực chào mừng các ngày lễ kỷ niệm trọng đại của địa phương và đất nước.

3. Xây dựng môi trường văn hóa trong trường học xanh - sạch - đẹp, an toàn, thân thiện và văn minh; tăng cường công tác giáo dục lý tưởng, đạo đức, kỹ năng sống, thực hiện có hiệu quả chủ đề năm học “Kỷ cương trách nhiệm, đổi mới sáng tạo, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo”.

4. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về thi đua, khen thưởng; Tăng cường các hình thức tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua yêu nước.

5. Tiếp tục tổ chức thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, nâng cao nhận thức và tinh thần trách nhiệm, chấp hành tốt các quy định của pháp luật và các chính sách về thi đua khen thưởng.

6. Tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2020 - 2025, tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trọng tâm do cấp trên phát động... Qua đó đẩy mạnh công tác tuyên truyền, biểu dương, khen thưởng, tôn vinh các cá nhân, tập thể thực sự tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện các phong

trào thi đua. Đề xuất cấp trên khen thưởng các gương điển hình tiên tiến của đơn vị.

Trên đây là Báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng giai đoạn 2020-2025; Phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua khen thưởng giai đoạn 2025-2030 của Trường THPT An Lão./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT;
- BGH (theo dõi, chỉ đạo);
- CBGVNV (thực hiện);
- Lưu: VP.

HIỆU TRƯỞNG

Trần Đức Ngọc