

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN KIẾN THUY

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NV

Kiến Thuy, ngày tháng năm 2025

Vv ban hành tiêu chí và hướng dẫn đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chính sách, chế độ

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP; Công văn số 342/UBND-KSTTHC ngày 28/02/2025 của UBND thành phố về việc xây dựng tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ; Công văn số 595/UBND-KSTTHC ngày 27/3/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị định số 67/2025/NĐ-CP.

Ủy ban nhân dân huyện ban hành tiêu chí và hướng dẫn đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ), cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân huyện (bao gồm cả cán bộ, công chức cấp xã) thuộc đối tượng điều chỉnh của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

II. NGUYÊN TẮC, THẨM QUYỀN ĐÁNH GIÁ

1. Nguyên tắc

a) Tuân thủ các quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn tại văn bản này.

b) Tập thể lãnh đạo cấp ủy và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động quyết định việc đánh giá, sàng lọc, lựa chọn đối tượng nghỉ việc theo thẩm quyền gắn với việc cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý để cơ quan, tổ chức, đơn vị hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

c) Đánh giá phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng; sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

d) Việc đánh giá được thực hiện theo các tiêu chí của từng nhóm vị trí việc làm (vị trí lãnh đạo quản lý, vị trí chuyên môn nghiệp vụ, vị trí chuyên môn dùng chung, vị trí hỗ trợ phục vụ) phù hợp với đặc điểm tình hình và thực tiễn của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Mỗi nhóm vị trí việc làm có các tiêu chí đánh giá, trọng số điểm khác nhau tùy vào tính chất công việc, vị trí chức vụ.

đ) Kết quả đánh giá tính theo thang điểm 100 điểm dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 03 năm gần nhất. Tổng số điểm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được sắp xếp theo thứ tự từ cao xuống thấp.

e) Kết quả đánh giá là căn cứ để thực hiện chính sách đối với người có phẩm chất, tài năng, năng lực nổi trội, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ tiếp tục giữ lại công tác; người cần đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm (nếu có); đồng thời xác định đúng đối tượng nghỉ việc được hưởng chính sách theo quy định thông qua việc sàng lọc, sắp xếp thứ tự cán bộ, công chức, viên chức, người lao động để nghỉ việc (*nghỉ hưu trước tuổi hoặc nghỉ thôi việc*) đảm bảo giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp, phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và bảo đảm không làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức, đơn vị được cấp có thẩm quyền giao¹.

2. Thẩm quyền đánh giá

a) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đánh giá (sau khi có ý kiến của Ban Thường vụ Huyện ủy) đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ quan chuyên môn; người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc.

b) Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện trực tiếp đánh giá đối với công chức của các cơ quan chuyên môn trực thuộc.

c) Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp đánh giá đối với toàn thể viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

d) Đối với cấp xã

¹ Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18 ngày 04/01/2025 của Ban chỉ đạo về tổng kết NQ số 18-NQ/TW; Công văn số 112/UBNDTP-KSTTHC ngày 20/01/2025 của UBND thành phố Về triển khai Nghị định 178/2024/NĐ-CP và Công văn số 31/CV-BCĐTKBQ18

- Ban Thường vụ Huyện ủy đánh giá đối với Bí thư, Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND xã, Chủ tịch Ủy ban MTTQVN xã, Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy xã, thị trấn.

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện đánh giá (sau khi có ý kiến của Ban Thường vụ Huyện ủy) đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

- Đảng ủy xã, thị trấn đánh giá đối với: Chủ tịch Hội Cựu chiến binh; Chủ tịch Hội Nông dân, Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ, Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn đánh giá đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý.

III. TIÊU CHÍ, SỐ LƯỢNG BIÊN CHẾ GIẢM, TRÌNH TỰ ĐÁNH GIÁ

1. Tiêu chí đánh giá:

- Phụ lục 01: Bảng tiêu chí đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý;

- Phụ lục 02: Bảng tiêu chí đánh giá đối với công chức, viên chức, người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý;

- Phụ lục 03: Bảng tiêu chí đánh giá đối với lao động hợp đồng.

2. Xác định số lượng biên chế giảm khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ

Căn cứ điểm số đánh giá đối với từng cá nhân của người có thẩm quyền theo thứ tự từ thấp lên cao và tỷ lệ giảm tối thiểu theo quy định tại Công văn số 31/CV-BCĐTKNQ18, Công văn số 112/UBNDTP-KSTTHC của UBND thành phố, cấp có thẩm quyền quyết định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; trình tự cụ thể như sau:

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý thì thực hiện theo định mức quy định (xác định dôi dư) và kết quả đánh giá theo nhóm vị trí việc làm (bao gồm cả cấp trưởng và cấp phó).

- Đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo thì tính theo thứ tự như sau:

+ Số lượng công chức, viên chức còn lại phải nghỉ (sau khi đã trừ đi số lượng CBCCVC giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) giảm tối thiểu 20% công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp phù hợp với lộ trình giải quyết chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP của Chính phủ (số lượng CBCCVC giảm theo từng thời điểm căn cứ vào chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, thành phố).

+ Trong trường hợp có hơn 02 người trong cùng một nhóm đối tượng có điểm số đánh giá bằng nhau thì các cơ quan, đơn vị xem xét và giải quyết từng trường hợp theo thứ tự ưu tiên như sau:

(1) Người có sức khỏe yếu, không đủ sức khỏe để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ.

(2) Người còn thời gian công tác (tính đến tuổi nghỉ hưu theo quy định hiện hành) ít hơn.

(3) Người chưa đạt chuẩn về trình độ đào tạo theo quy định hoặc không đảm bảo yêu cầu theo vị trí việc làm (không còn đủ thời gian công tác để chuẩn hóa tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định).

- Trong trường hợp sau khi căn cứ các thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được đối tượng phải nghỉ việc thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền đánh giá xem xét, quyết định và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

3. Trình tự đánh giá

Trình tự đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được thực hiện theo các bước sau đây:

a) Bước 1: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tự đánh giá theo bảng tiêu chí đánh giá nêu tại Khoản 1 Mục III Công văn này.

b) Bước 2: Căn cứ tiêu chí đánh giá của cơ quan có thẩm quyền, tập thể Lãnh đạo Phòng, ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập và các xã, thị trấn (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị, địa phương) tổ chức cuộc họp để thảo luận, phân tích, chấm điểm, quyết định hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Thành phần bao gồm toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, đơn vị (đối với cấp xã là Đảng ủy, HĐND, UBND, Ủy ban MTTQVN và các tổ chức chính trị - xã hội xã, thị trấn).

c) Bước 3: Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương xin ý kiến của cấp ủy cùng cấp (nơi không có cấp ủy thì xin ý kiến Bí thư, Phó Bí thư), tập thể lãnh đạo, công đoàn cùng cấp về kết quả đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; báo cáo, đề xuất người có thẩm quyền đánh giá nêu tại Khoản 2 Mục II Công văn này xem xét, quyết định (qua Phòng Nội vụ tổng hợp).

d) Bước 4: Căn cứ kết quả đánh giá của các cơ quan, đơn vị, địa phương, người có thẩm quyền đánh giá xin ý kiến cấp ủy, tập thể lãnh đạo, công đoàn cùng cấp về kết quả đánh giá đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (Phòng Nội vụ tham mưu triển khai thực hiện).

đ) Bước 5: Người có thẩm quyền đánh giá quyết định kết quả đánh giá hoặc trình cấp có thẩm quyền đánh giá theo phân cấp quản lý cán bộ; thông báo công khai kết quả đánh giá và giải đáp ý kiến phản hồi của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

e) Bước 6: Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương lập danh sách, dự toán số tiền và hồ sơ đề nghị UBND huyện xem xét, trình UBND thành phố xem xét, quyết định (qua Phòng Nội vụ tổng hợp, thẩm định) theo chỉ tiêu dôi dư

của Phòng, ban, đơn vị đối với các trường hợp có kết quả đánh giá thấp từ dưới lên trên.

4. Thời gian thực hiện đánh giá

Việc đánh giá theo hướng dẫn này được thực hiện tại thời điểm trước khi trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, thực hiện chính sách đối với các trường hợp:

+ Xem xét, quyết định đối tượng nghỉ việc hưởng chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ.

+ Các trường hợp cần đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ sau sắp xếp (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương

a) Tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhất là những người bị tác động, ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy, phát huy tinh thần trách nhiệm, vì lợi ích chung, hy sinh lợi ích cá nhân (nếu có) để thực hiện chủ trương của Đảng; tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động công tâm, khách quan trên cơ sở đánh giá phẩm chất, năng lực, kết quả thực hiện và mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong 03 năm gần nhất; trên cơ sở đó thực hiện sắp xếp, bố trí, các trường hợp đáp ứng yêu cầu hoặc xác định đối tượng tinh giản biên chế, nghỉ hưu trước tuổi, thôi việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại, đảm bảo tính kế thừa đội ngũ, không làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của tổ chức được cấp có thẩm quyền giao.

c) Tập thể lãnh đạo cấp ủy và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị chịu trách nhiệm trong thực hiện đánh giá, sàng lọc, lựa chọn đối tượng nghỉ việc gắn với việc cơ cấu lại đội ngũ và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý để đảm bảo giữ và trọng dụng cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực nổi trội, đồng thời giải quyết nghỉ việc theo nguyện vọng, theo đối tượng được xác định từ quy định về tiêu chí đánh giá, đảm bảo khoa học, công bằng, khách quan, hợp lý, nhân văn.

d) Tổng hợp kết quả đánh giá tổng thể đội ngũ thuộc thẩm quyền quản lý để làm cơ sở xác định đối tượng nghỉ việc hưởng chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ (*theo Mẫu số 01 gửi kèm theo*).

e) Lập danh sách và dự toán số tiền thực hiện chính sách đối với từng trường hợp thuộc diện nghỉ việc theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP, gửi về Phòng Nội vụ để tổng hợp báo cáo

Ủy ban nhân dân huyện xem xét, trình UBND thành phố xem xét, quyết định (theo Mẫu số 02 gửi kèm).

g) Sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt, kịp thời thực hiện chi trả chính sách, chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định của pháp luật.

2. Phòng Nội vụ huyện

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch để giảm tối thiểu 20% đối với cán bộ, công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước theo phương án sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của cơ quan, tổ chức, đơn vị phù hợp với lộ trình thực hiện chính sách quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ (số lượng CBCCVC giảm theo từng thời điểm căn cứ vào chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, thành phố).

b) Tổng hợp danh sách đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện thực hiện bố trí, sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ và tinh giản biên chế theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, tổ chức, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT HU, TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lưu Văn Thụy