

Số: /KH-TH

Xã Nguyễn Bình Khiêm, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trường tiểu học Trần Dương Năm học 2025-2026

Căn cứ Luật số 10/2022/QH5 về Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 59/2023/NĐ-CP về Quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở; Nghị quyết số 99/NQ-HĐND, ngày 06/12/2024 của HĐND thành phố Hải Phòng;

Thực hiện Kế hoạch số 49/KH-UBND, ngày 09/5/2023 của UBND thành phố Hải Phòng về Kế hoạch triển khai thi hành Luật Dân chủ ở cơ sở;

Trường Tiểu học Trần Dương xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm học 2025-2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Phát huy quyền làm chủ của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh; xây dựng môi trường dân chủ, công khai, minh bạch trong quản lý, điều hành các hoạt động giáo dục.

- Tăng cường đoàn kết nội bộ, giữ vững kỷ cương, kỷ luật, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả quản lý của Ban giám hiệu và các tổ chức đoàn thể.

- Xây dựng tập thể sư phạm nhà trường vững mạnh, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2025-2026.

II. NỘI DUNG:

1. Công khai, minh bạch trong quản lý

Công khai kế hoạch giáo dục của nhà trường, các chỉ tiêu, nhiệm vụ, quy chế chi tiêu nội bộ, thu – chi tài chính, các khoản đóng góp của phụ huynh.

Niêm yết công khai tại bảng tin, website, sổ tay công khai; tổ chức họp phụ huynh theo quy định.

Công khai tiêu chuẩn thi đua, khen thưởng, bổ nhiệm, quy hoạch cán bộ.

2. Thực hiện quyền được biết, được bàn, tham gia và giám sát

Cán bộ, giáo viên, nhân viên được tham gia xây dựng kế hoạch, quy chế, hương ước tập thể.

Học sinh được bày tỏ ý kiến qua Liên đội TNTP Hồ Chí Minh, các buổi sinh hoạt tập thể.

Ban đại diện cha mẹ học sinh tham gia góp ý về hoạt động giáo dục, công tác phối hợp nhà trường – gia đình.

3. Phát huy vai trò tổ chức đoàn thể

Chi bộ Đảng lãnh đạo toàn diện việc thực hiện Quy chế dân chủ.

Liên đội TNTP Hồ Chí Minh tổ chức các phong trào phù hợp, góp phần giáo dục ý thức dân chủ cho học sinh.

4. Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

Tổ chức vào tháng 10/2025, đảm bảo đúng quy định, phát huy dân chủ, công khai, minh bạch.

Thông qua Nghị quyết hội nghị, triển khai cam kết thi đua và trách nhiệm cá nhân.

5. Đổi mới phương thức điều hành

Hiệu trưởng, Ban giám hiệu tăng cường đối thoại, tiếp nhận ý kiến phản ánh qua hộp thư góp ý, đường dây nóng, tiếp dân định kỳ.

Kịp thời giải quyết kiến nghị, khiếu nại, tố cáo theo quy định pháp luật.

Ứng dụng CNTT để công khai thông tin và tiếp nhận ý kiến phản hồi.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu:

1.1. Công tác chỉ đạo

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm toàn diện trước Chi bộ Đảng và các cơ quan quản lý cấp trên về việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

Ban giám hiệu chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể hằng năm, phân công nhiệm vụ cho từng thành viên, đảm bảo công tác dân chủ được triển khai đồng bộ trong mọi hoạt động quản lý, giảng dạy, học tập và sinh hoạt.

Đưa nội dung thực hiện Quy chế dân chủ vào các cuộc họp giao ban, hội đồng sư phạm, hội nghị CB-CC-VC và các hoạt động định kỳ của nhà trường.

Chỉ đạo công khai, minh bạch các nội dung bắt buộc theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT (chương trình giáo dục, kết quả chất lượng, thu – chi tài chính, công tác nhân sự, chế độ chính sách...) tại bảng tin, sổ công khai và trang thông tin điện tử.

1.2. Công tác kiểm tra, giám sát

Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ do Hiệu trưởng làm Trưởng ban; định kỳ 6 tháng tổ chức họp đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm.

Xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ, mỗi học kỳ ít nhất 01 lần, tập trung vào các lĩnh vực: quản lý tài chính – tài sản, quản lý chuyên môn, công tác thi đua – khen thưởng, thực hiện chế độ chính sách, giải quyết khiếu nại – tố cáo.

Giao Tổ trưởng tổ chuyên môn phối hợp giám sát độc lập; kịp thời phản ánh, kiến nghị với Ban giám hiệu để xử lý những vi phạm, thiếu sót trong việc thực hiện dân chủ.

Tổ chức đối thoại trực tiếp định kỳ giữa Hiệu trưởng với cán bộ, giáo viên, nhân viên và đại diện cha mẹ học sinh (ít nhất 2 lần/năm), đồng thời mở các kênh tiếp nhận ý kiến góp ý, kiến nghị qua hộp thư góp ý, email, điện thoại đường dây nóng.

1.3. Trách nhiệm báo cáo và chịu trách nhiệm trước cấp trên

Thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình và kết quả thực hiện Quy chế dân chủ gửi đơn vị quản lý cấp trên.

Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, kèm theo minh chứng, số liệu cụ thể.

Hiệu trưởng chịu trách nhiệm trực tiếp nếu để xảy ra vi phạm nguyên tắc dân chủ, tình trạng mất đoàn kết nội bộ, thiếu công khai, minh bạch trong quản lý, hoặc để xảy ra đơn thư khiếu nại, tố cáo vượt cấp.

Đưa kết quả thực hiện Quy chế dân chủ vào tiêu chí thi đua, khen thưởng – kỷ luật của cá nhân, tổ chuyên môn và toàn thể nhà trường.

2. Tổ chuyên môn, Đoàn Thanh niên, Liên đội TNTP Hồ Chí Minh

Phát huy vai trò giám sát, tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ

2.1. Tổ chuyên môn

Tham gia góp ý xây dựng kế hoạch giáo dục, phân phối chương trình, phương pháp giảng dạy, tiêu chí thi đua – khen thưởng.

Giám sát việc phân công chuyên môn, thời khóa biểu, chế độ chính sách cho giáo viên; phản ánh kịp thời những bất cập để Ban giám hiệu xem xét, điều chỉnh.

Định kỳ họp tổ chuyên môn lồng ghép nội dung đánh giá việc thực hiện dân chủ trong giảng dạy, bồi dưỡng chuyên môn và sinh hoạt tập thể.

Tổ trưởng chuyên môn chịu trách nhiệm tổng hợp ý kiến, báo cáo với Hiệu trưởng và Chi bộ.

2.2. Đoàn Thanh niên

Tổ chức cho đoàn viên tham gia đóng góp ý kiến xây dựng kế hoạch năm học, kế hoạch hoạt động phong trào, các tiêu chí thi đua.

Thực hiện giám sát việc tổ chức hoạt động ngoại khóa, hoạt động trải nghiệm, công tác giáo dục đạo đức, lối sống cho học sinh.

Làm đầu mối phản ánh tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên trẻ, giáo viên trẻ tới Chi bộ và Ban giám hiệu.

Chủ động phát huy tinh thần xung kích, tình nguyện, gương mẫu thực hiện Quy chế dân chủ; tích cực tham gia công khai, minh bạch trong mọi hoạt động tập thể.

2.3. Liên đội TNTP Hồ Chí Minh

Phát huy vai trò đại diện cho học sinh trong việc bày tỏ ý kiến, nguyện vọng thông qua các buổi sinh hoạt Liên đội, hội đồng trẻ em, hoặc hòm thư “Điều em muốn nói”.

Giám sát việc tổ chức các phong trào thi đua, hoạt động tập thể, đảm bảo công bằng, công khai, phù hợp với lứa tuổi học sinh tiểu học.

Phối hợp với Ban giám hiệu, giáo viên chủ nhiệm triển khai các nội dung dân chủ trong sinh hoạt Sao Nhi đồng, giờ chào cờ, hoạt động trải nghiệm.

Đội ngũ phụ trách Đội có trách nhiệm tổng hợp, phản ánh ý kiến của học sinh tới Ban giám hiệu.

3. Giáo viên, nhân viên

Thực hiện quyền, trách nhiệm, nghĩa vụ theo quy định; tham gia tích cực các hoạt động dân chủ

3.1. Thực hiện quyền dân chủ

Được tham gia đóng góp ý kiến trong xây dựng kế hoạch giáo dục, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy định thi đua – khen thưởng và các quyết định quan trọng của nhà trường.

Được tiếp cận, nắm bắt thông tin công khai của nhà trường liên quan đến: kế hoạch, tài chính, nhân sự, chế độ chính sách, kết quả thi đua.

Có quyền kiến nghị, phản ánh, đề xuất giải pháp với Ban giám hiệu về công tác quản lý, giảng dạy, cơ sở vật chất, chế độ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và quyền lợi của học sinh.

Có quyền giám sát việc thực hiện các quy định dân chủ thông qua các cuộc họp hội đồng sư phạm, sinh hoạt tổ chuyên môn, đối thoại định kỳ.

3.2. Thực hiện trách nhiệm, nghĩa vụ

Nghiêm túc chấp hành sự lãnh đạo của Chi bộ, sự quản lý, điều hành của Ban giám hiệu, quy chế chuyên môn, quy định của pháp luật và ngành giáo dục.

Gương mẫu thực hiện Quy chế dân chủ, không có biểu hiện quan liêu, cục bộ, thiếu công khai, thiếu minh bạch.

Thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, đảm bảo chất lượng giảng dạy, chăm sóc và giáo dục học sinh theo chương trình GDPT 2018.

Tham gia đầy đủ hội nghị CB-CC-VC, hội đồng sư phạm, sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt tập thể để cùng bàn bạc, quyết nghị và thực hiện dân chủ.

3.3. Tham gia tích cực vào hoạt động dân chủ trong nhà trường

Chủ động tham gia các cuộc họp góp ý xây dựng kế hoạch, các quy chế, quy định, hương ước của nhà trường.

Tích cực nêu ý kiến, sáng kiến trong việc cải tiến phương pháp giảng dạy, đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng giáo dục.

Tham gia giám sát các hoạt động công khai, minh bạch về tài chính, nhân sự, thi đua – khen thưởng; góp ý thẳng thắn, khách quan, xây dựng.

Tham gia các phong trào thi đua, các hoạt động đoàn thể, các chương trình phối hợp giữa nhà trường – gia đình – xã hội, phát huy vai trò làm chủ, tinh thần trách nhiệm của mỗi cá nhân.

3.4. Cơ chế bảo đảm thực hiện

Ý kiến, kiến nghị của giáo viên, nhân viên được tiếp nhận thông qua: hội nghị CB-CC-VC, đối thoại định kỳ, hộp thư góp ý, các kênh trực tiếp với Ban giám hiệu.

Mọi ý kiến đều được Ban giám hiệu xem xét, giải quyết và phản hồi công khai, kịp thời.

Kết quả thực hiện quyền và trách nhiệm của giáo viên, nhân viên là một trong các tiêu chí đánh giá, xếp loại cuối năm.

4. Ban đại diện cha mẹ học sinh

Tham gia đóng góp ý kiến vào kế hoạch năm học, các hoạt động giáo dục, phong trào thi đua và công tác xã hội hóa.

Giám sát việc công khai các khoản thu – chi, tài trợ, ủng hộ; phối hợp cùng nhà trường để đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định.

Phản ánh nguyện vọng, kiến nghị của phụ huynh học sinh tới nhà trường, đồng thời tham gia đối thoại, góp ý để nâng cao chất lượng giáo dục.

Phối hợp tuyên truyền, vận động phụ huynh thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của ngành giáo dục.

IV. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Báo cáo định kỳ kết quả thực hiện quy chế dân chủ với UBND xã Nguyễn Bình Khiêm (tháng 12/2025, tháng 5/2026).

Báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

V. CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT

Thành lập Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ do Hiệu trưởng làm Trưởng ban.

Kiểm tra nội bộ định kỳ theo kế hoạch kiểm tra đã xây dựng.

Đưa kết quả thực hiện dân chủ vào tiêu chí thi đua cuối năm.

Nơi nhận:

- Ban giám hiệu (để chỉ đạo và th/h);
- CB,GV,NV,HS (để thực hiện);
- Ban đại diện CMHS (phối hợp th/h);
- Website của trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Bùi Thị Thúy