

Số:/BC-HĐT

Vĩnh Tiến, ngày 30 tháng 5 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của Hội đồng trường, Năm học 2024 - 2025

Căn cứ Kế hoạch hoạt động của Hội đồng trường Tiểu học Vĩnh Tiến – Cổ Am năm học 2024-2025,

Hội đồng trường Tiểu học Vĩnh Tiến – Cổ Am báo cáo kết quả thực hiện hoạt động năm học 2024-2025 cụ thể như sau:

I. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC TỔ CHỨC VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ.

1. Công tác tổ chức:

Năm học 2024 - 2025, Hội đồng trường đã thực hiện đúng nhiệm vụ và quyền hạn. Cụ thể như sau:

Quyết nghị về mục tiêu, chiến lược, kế hoạch và phương hướng phát triển của nhà trường, kế hoạch giáo dục nhà trường trong năm học;

Quyết nghị về Quy chế hoặc sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường để trình cấp có thẩm quyền phê duyệt;

Quyết nghị về chủ trương sử dụng tài chính, tài sản của nhà trường;

Hội đồng trường đã thực hiện các nội dung giám sát việc thực hiện các Quyết nghị của Hội đồng trường, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường; giám sát các hoạt động của nhà trường, kết quả như sau:

- Nhà trường đã triển khai toàn diện các hoạt động liên quan đến công tác tổ chức: Bố trí sử dụng cán bộ, giáo viên, nhân viên. Thực hiện tốt việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cán bộ, giáo viên, nhân viên theo đúng năng lực chuyên môn, chức năng, nhiệm vụ, đảm bảo tốt các hoạt động của nhà trường.

- Đã thực hiện công tác bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên. Tạo điều kiện cho CB,GV,NV tham gia đầy đủ các lớp học bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của cấp trên.

- Đã thực hiện đầy đủ và đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ viên chức và lao động hợp đồng như: chế độ nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, chế độ thâm niên đúng hạn, chế độ bảo hiểm y tế, BHXH, tổ chức xét duyệt thi đua hàng tháng, học kỳ và cuối năm theo đúng Quy chế thi đua khen thưởng.

- Hàng năm đều thực hiện việc điều chỉnh bổ sung sửa đổi Quy chế làm việc của đơn vị phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường, đã triển khai và

thực hiện đúng các quy định về chế độ làm việc của cán bộ, giáo viên và nhân viên, đặc biệt là đối với CB,GV,NV thuộc diện có con nhỏ.

2. Thực hiện Quy chế dân chủ:

Nhà trường đã xây dựng và ban hành quy định về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường, cụ thể hóa Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 11/2020/TT- BGD&ĐT ngày 19/5/2020 của Bộ giáo dục và Đào tạo về thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ sở GD công lập trong nhà trường; Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở Giáo dục của hệ thống giáo dục quốc dân; Điều lệ trường mầm non và Quy chế tổ chức quản lý trường mầm non.

Thực hiện đều đặn chế độ giao ban hàng tháng, từng học kỳ, các Hội đồng tư vấn, Hội đồng khen thưởng - kỷ luật theo yêu cầu công việc, tổ chức tốt Hội nghị viên chức và Hợp đồng lao động đầu năm theo đúng quy định.

Đã thực hiện công khai các quyền lợi có liên quan đến cán bộ viên chức, quản lý và sử dụng tài sản đúng mục đích và đảm bảo đúng quy định, thực hiện chế độ nâng lương, phân công nhiệm vụ cho CB,GV,NV, công tác điều chuyển CB,GV,NV, bố trí sắp xếp công việc theo trình độ, năng lực chuyên môn của từng cá nhân, thực hiện công tác bổ nhiệm các chức danh Tổ trưởng, Tổ phó..., thực hiện các chế độ khen thưởng, kỷ luật đúng quy định.

Nhà trường đã thực hiện đúng những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống và lợi ích của cán bộ, giáo viên và nhân viên. Có chế độ và hình thức báo cáo công khai trước tập thể về các công việc của trường như: chế độ thu và sử dụng quỹ hoạt động; việc sử dụng công quỹ, tài sản công; việc thu, chi tài chính; quyết toán các khoản, mua sắm tài sản; công tác khen thưởng, kỷ luật v.v...

Trường có Quy chế và các hình thức để cán bộ, giáo viên, nhân viên được bàn bạc, tham gia ý kiến vào các chủ trương và nhiệm vụ công tác của trường. Kết quả ý kiến đóng góp đã được xem xét, cân nhắc để Hiệu trưởng quyết định.

Nhà trường đã xác định rõ trách nhiệm và tổ chức tốt việc tiếp dân và phụ huynh, Ban Thanh tra của trường luôn sẵn sàng giải quyết mọi ý kiến, kiến nghị và trả lời thắc mắc của cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhân dân và phụ huynh khi có khiếu nại trong đơn vị trường. Đồng thời cũng xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo trường thông qua Hội nghị cán bộ viên chức đầu năm học, lãnh đạo nhà trường thực hiện báo cáo công việc trước cán bộ, giáo viên, nhân viên và tổ chức để cán bộ, giáo viên, nhân viên góp ý kiến, đánh giá, đồng thời nghiêm túc tiếp thu những ý kiến đóng góp.

Thực hiện giám sát kiểm tra các HĐ của nhà trường, thông qua hoạt động của hội đồng trường, Ban thanh tra nhân dân, các hoạt động kiểm tra tài chính của ngành.

*** Đánh giá chung:**

Công tác tổ chức thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 của nhà trường được thực hiện nghiêm túc, đồng thời đã được củng cố và nâng cao một từng bước, nhằm đáp ứng được các yêu cầu về các nhiệm vụ chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ của nhà trường và các hoạt động nâng cao chất lượng quản lý và giáo dục trẻ theo yêu cầu về đổi mới công tác quản lý của nhà trường.

Bên cạnh những kết quả trên công tác tổ chức và thực hiện Quy chế dân chủ vẫn còn một số điểm tồn tại cần khắc phục đó là: Việc phân công giáo viên, nhân viên trong công tác chuyên môn, đôi lúc còn chưa phù hợp với năng lực chuyên môn và hoàn cảnh của từng cá nhân, tinh thần đấu tranh phê và tự phê ở một số CB,GV,NV chưa cao, cá biệt vẫn còn một số giáo viên, nhân viên chưa thực sự cố gắng, chưa tâm huyết trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

II. ĐÁNH GIÁ VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ VÀ CHẤT LƯỢNG GIÁO DỤC:

Ban giám hiệu nhà trường và tập thể cán bộ công nhân viên chức đã tích cực, nỗ lực trong mọi hoạt động của nhà trường, các chỉ tiêu, kế hoạch nhiệm vụ về công tác quản lý và nâng cao chất lượng giáo dục trong năm học đều đạt và vượt kế hoạch đã đề ra trong Hội nghị công nhân viên chức và hợp đồng lao động đầu năm học 2024 - 2025, cụ thể như sau:

1. Về công tác đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho học sinh:

Nhà trường đã triển khai và thực hiện tốt việc quán triệt, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ quản lý, giáo viên, cha mẹ học sinh trong công tác đảm bảo an toàn cho học sinh; Chỉ đạo việc xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, đảm bảo an toàn tuyệt đối về thể chất và tinh thần cho học sinh theo Thông tư số 18/2013/TT-BGDĐT ngày 26/10/2013 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT quy định về xây dựng trường học an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích trong cơ sở giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên; Ban giám hiệu nhà trường thường xuyên kiểm tra điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị, đồ dùng dạy học, thiết bị điện tại các phòng học để kịp thời phát hiện, chỉ đạo khắc phục những yếu tố gây nguy cơ mất an toàn cho học sinh khi tham gia các HĐ tại nhà trường. Vì vậy trong năm học toàn trường không có trường hợp nào bị tai nạn thương tích nặng xảy ra trong nhà trường.

2. Về chất lượng giáo dục:

- Học sinh hoàn thành chương trình lớp học: 568/568 em đạt tỷ lệ 100 %
- Học sinh lớp 5 hoàn thành chương trình tiểu học 126/126 em đạt 100%
- Học sinh được khen thưởng cấp trường: 422/568 em (đạt tỷ lệ 74,29%);

- Học sinh được khen thưởng cấp huyện: 45 em với 66 giải trong đó 02 giải nhất; 9 giải nhì, 26 giải ba, 29 giải khuyến khích

- HS đạt danh hiệu Cháu ngoan Bác Hồ: 502/568 em đạt 88,6%

Nhà trường đã chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc việc xây dựng kế hoạch, tự kiểm định chất lượng giáo dục trong nhà trường, thực hiện báo cáo kiểm định theo đúng quy định trên phần mềm kiểm định chất lượng.

Nhà trường đã chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc việc XD kế hoạch kiểm định chất lượng, xây dựng trường chuẩn Quốc gia. Nhà trường hoàn thiện hồ sơ minh chứng báo cáo kiểm định theo đúng quy định. Tháng 01 năm 2025, trường được công nhận đạt Kiểm định chất lượng mức độ 3, đạt trường chuẩn Quốc gia mức độ 2.

3. Về công tác phổ cập, quản lý cơ sở vật chất, thiết bị dạy học, xây dựng trường chuẩn quốc gia:

Nhà trường tiếp tục duy trì tốt công tác phổ cập giáo dục tiểu học.

Kết quả: Trong năm không có học sinh bỏ học. Huy động 100% học sinh trong độ tuổi ra trường. Tổ chức tốt ngày hội "Toàn dân đưa trẻ đến trường". Hồ sơ phổ cập đảm bảo đầy đủ theo yêu cầu, ghi chép cập nhật các thông tin chính xác, kịp thời. Tiến hành nhập các số liệu trên phần mềm phổ cập đúng tiến độ thời gian quy định, phối kết hợp với các đơn vị nhà trường trên địa bàn cùng cập nhật các số liệu đảm bảo độ chính xác, tin cậy cao. Duy trì trường đạt phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3

Việc duy trì kết quả kiểm định chất lượng giáo dục và trường chuẩn quốc gia được nhà trường quan tâm. Các chỉ tiêu về chất lượng giáo dục được giữ vững.

Trường quan tâm đầu tư sửa chữa cơ sở vật chất và mua sắm bổ sung các thiết bị phục vụ nhu cầu dạy và học bằng các nguồn tiết kiệm chi và kinh phí ngân sách nhà nước cấp.

4. Về công tác phát triển đội ngũ:

Nhà trường đã tổ chức sinh hoạt chuyên môn định kỳ hàng tháng theo quy định, trong SHCM đã tập trung sinh hoạt theo hướng nghiên cứu bài học, đổi mới phương pháp dạy học đáp ứng chương trình GDPT 2018.

Trường đã thực hiện khá tốt công tác bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ CBQL và GV, cụ thể: chỉ đạo bồi dưỡng CM cho GV tập trung vào các vấn đề thực hiện chương trình GDPT 2018, xây dựng video bài giảng, ứng dụng CNTT chuyên đổi số trong quản lý và dạy học, ... Việc tham gia các hội thảo, chuyên đề cấp huyện, cấp thành phố và tổ chức các chuyên đề cấp trường được triển khai thực hiện khá tốt. Ngoài ra, trường động viên khuyến khích đội ngũ giáo viên tích cực tự học, tự bồi dưỡng thông qua việc học tập các chuyên đề thay sách giáo khoa, dự giờ thăm lớp, học tập kinh nghiệm.

- Kết quả tự đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng: Tổng số cá nhân được đánh giá: 03 đ/c (HT: 01; PHT: 02) - Xếp loại tốt: 03 đ/c; xếp loại khá: 0 đ/c.

- Thực hiện tự GV đánh giá chuẩn nghề nghiệp GVTH.

Kết quả: Tổng số GV tự đánh giá: 32/32 đ/c

+ Xếp loại Tốt: 28 đ/c;

+ Xếp loại khá: 04 đ/c;

- Tổ chức đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cuối năm học.

Kết quả: Tổng số CBGVNV được đánh giá: 36 đ/c

+ Xếp loại HTXS NV: 07 đ/c

+ Xếp loại HTTNV: 29 đ/c

7. Công tác quản lý tài chính:

Trong năm học qua công tác quản lý tài chính luôn được chú trọng, đã đạt được một số kết quả sau đây:

Sử dụng đúng và hợp lý nguồn ngân sách được cấp.

Đảm bảo được kinh phí cho các hoạt động thường xuyên, quản lý có hiệu quả các khoản thu chi trong nhà trường theo đúng luật ngân sách, thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ. Thực hiện đầy đủ chế độ chi trả lương và các chế độ khác đúng đủ, kịp thời cho CB, GV, NV hàng tháng.

Thực hiện tốt công tác thu, chi theo đúng hướng dẫn của Liên Sở GD&ĐT và Sở Tài chính Hải Phòng về việc hướng dẫn tăng cường công tác quản lý thu chi đầu năm học. Hướng dẫn thực hiện các khoản thu chi học phí và các khoản thu khác của các năm học đảm bảo công khai minh bạch.

III. TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG TRƯỜNG.

Trong năm học 2024 - 2025, các thành viên trong Hội đồng trường luôn hoạt động đúng theo quy định tại Điều lệ trường Tiểu học và đúng pháp luật. Luôn thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng trường, Hội đồng trường đã xây dựng Kế hoạch, Quy chế hoạt động và có phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên, đồng thời thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ, thực hiện hoạt động có hiệu quả theo Quy chế đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Các thành viên HĐT (để b/c);
- Lưu VT./.

TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG

Chủ tịch hội đồng

Hiệu trưởng

Phạm Thị Hợi