

Số: /TTr-BNV

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO  
16/3/2026**TỜ TRÌNH****Về Nghị định quy định khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng  
đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức**

Kính gửi: Chính phủ

Thực hiện nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/2/2026 của Thủ tướng Chính phủ<sup>1</sup>, Bộ Nội vụ đã chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng dự thảo Nghị định quy định khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức (sau đây viết tắt là dự thảo Nghị định) theo trình tự, thủ tục rút gọn để thay thế Nghị định số 90/2020/NĐ-CP<sup>2</sup> (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 48/2023/NĐ-CP<sup>3</sup>). Sau khi thực hiện đầy đủ trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Bộ Nội vụ kính trình Chính phủ Nghị định quy định khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ ĐỊNH****1. Căn cứ chính trị, pháp lý**

a) Kết luận số 121-KL/TW ngày 24/01/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW<sup>4</sup>.

b) Kết luận số 130-KL/TW ngày 14/3/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về chủ trương sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp (cấp tỉnh và cấp xã, không tổ chức cấp huyện).

c) Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị.

<sup>1</sup> Tại Quyết định số 304/QĐ-TTg ngày 13/2/2026 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật Viên chức giao Bộ Nội vụ chủ trì xây dựng Nghị định quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức theo trình tự, thủ tục rút gọn.

<sup>2</sup> Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức.

<sup>3</sup> Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức.

<sup>4</sup> Kết luận số 121-KL/TW ngày 24/01/2025 xác định: “Đổi mới mạnh mẽ phương pháp tuyển dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị. Khẩn trương ban hành cơ chế hữu hiệu lựa chọn, bố trí đúng cán bộ tốt, thực sự có đức, có tài, có khát vọng cống hiến, thực sự vì nước, vì dân vào các vị trí lãnh đạo, quản lý của hệ thống chính trị; sàng lọc, đưa ra khỏi vị trí công tác đối với những người không đủ phẩm chất, năng lực, uy tín”.

d) Kết luận số 198-KL/TW ngày 09/10/2025 của Bộ Chính trị về chủ trương đánh giá đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị.

đ) Hướng dẫn số 43-HD/BTCTW ngày 31/10/2025 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị.

e) Luật Viên chức năm 2025.

g) Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2025.

## **2. Căn cứ thực tiễn**

a) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập

Hiện nay, trong hệ thống pháp luật chưa có quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập. Việc đánh giá chủ yếu tập trung vào cá nhân viên chức, trong khi thiếu cơ chế đánh giá tổng thể kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, dẫn đến khoảng trống trong quản trị và điều hành. Bên cạnh đó, tại Quy định số 366-QĐ/TW ngày 30/8/2025 của Bộ Chính trị đã giao Đảng ủy Chính phủ chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung ban hành các văn bản có liên quan. chịu trách nhiệm cụ thể hóa nội dung kiểm điểm, xây dựng bộ tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong phạm vi cơ quan, tổ chức thuộc quyền quản lý, bảo đảm phù hợp với đặc điểm ngành, lĩnh vực, chức năng, nhiệm vụ theo phân cấp. Do đó, việc xây dựng khung tiêu chí đánh giá đối với đơn vị sự nghiệp công lập là cần thiết, bảo đảm việc đo lường kết quả thực hiện nhiệm vụ của đơn vị; đồng thời làm căn cứ để phân bổ mục tiêu, nhiệm vụ xuống các đơn vị cấu thành và từng viên chức.

b) Đối với viên chức

Trong thời gian qua, việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP đã bước đầu tạo khuôn khổ đánh giá thống nhất trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Tuy nhiên, thực tiễn cho thấy công tác đánh giá viên chức vẫn là khâu yếu, chưa phản ánh đúng thực chất kết quả thực hiện nhiệm vụ. Cụ thể, việc đánh giá còn nặng về nhận xét định tính, thiếu công cụ đo lường định lượng đối với sản phẩm, công việc theo vị trí việc làm; chưa gắn với tiến độ, số lượng, chất lượng sản phẩm đầu ra; chưa được thực hiện theo hướng xuyên suốt, liên tục và đa chiều. Tình trạng nể nang, cào bằng vẫn tồn tại phổ biến, dẫn đến đa số viên chức được xếp loại ở mức “hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên, làm giảm ý nghĩa phân loại, chưa tạo động lực nâng cao hiệu suất và chất lượng công việc, cũng như chưa thực sự là công cụ sàng lọc đội ngũ.

Nguyên nhân chủ yếu của những tồn tại, hạn chế nêu trên là do chưa có khung tiêu chí đánh giá mang tính chuẩn hóa, định lượng, gắn với sản phẩm, công việc của từng vị trí việc làm; chưa hình thành cơ chế theo dõi, ghi nhận kết quả

thực hiện nhiệm vụ một cách thường xuyên, liên tục; phương pháp đánh giá còn cứng nhắc, chưa phù hợp với đặc thù đa dạng của các ngành, lĩnh vực sự nghiệp.

Trong bối cảnh đổi mới cơ chế hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tăng cường tự chủ, lấy hiệu quả cung ứng dịch vụ công làm thước đo, yêu cầu đặt ra là phải đổi mới căn bản công tác đánh giá viên chức theo hướng hiện đại, thực chất và định lượng tối đa. Theo đó, cần thiết phải xây dựng khung tiêu chí đánh giá làm cơ sở để lượng hóa kết quả thực hiện nhiệm vụ thông qua sản phẩm, công việc cụ thể; đồng thời trao quyền cho đơn vị sự nghiệp công lập trong việc lựa chọn phương pháp, công cụ đánh giá phù hợp với đặc thù hoạt động, bảo đảm đo lường được hiệu quả làm việc của viên chức một cách khách quan, minh bạch. Vì vậy, từ Điều 25 đến Điều 27 Luật Viên chức năm 2025 đã quy định nguyên tắc, thẩm quyền, nội dung đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức trên cơ sở theo dõi, đánh giá thường xuyên, liên tục, đa chiều, định lượng bằng các tiêu chí cụ thể gắn với tiến độ, số lượng, chất lượng của kết quả, sản phẩm theo vị trí việc làm; sử dụng kết quả đánh giá để thực hiện khen thưởng, chế độ thu nhập tăng thêm, tiền thưởng hoặc xem xét bố trí vào vị trí việc làm thấp hơn hoặc cho thôi việc để sàng lọc người không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ra khỏi bộ máy; đồng thời giao Chính phủ hướng dẫn việc xây dựng khung tiêu chí đánh giá.

Từ những cơ sở chính trị, pháp lý và thực tiễn nêu trên, việc trình Chính phủ ban hành Nghị định quy định khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức để thay thế Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP là cần thiết.

## **II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NGUYÊN TẮC XÂY DỰNG NGHỊ ĐỊNH**

### **1. Quan điểm**

a) Bám sát chủ trương của Đảng về đổi mới, sắp xếp, nâng cao mức độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập, gắn với yêu cầu tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức; lấy kết quả cung ứng dịch vụ sự nghiệp công và hiệu quả hoạt động của đơn vị làm thước đo chủ yếu.

b) Bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Đảng, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức.

c) Đổi mới căn bản phương thức đánh giá theo hướng quản trị hiện đại: theo dõi, đánh giá xuyên suốt, liên tục, đa chiều; dựa trên tiêu chí cụ thể, gắn với sản phẩm, công việc theo vị trí việc làm; bảo đảm công khai, minh bạch, thực chất, khắc phục tình trạng hình thức, cào bằng trong đánh giá.

d) Bảo đảm liên thông, thống nhất giữa đánh giá tổ chức và cá nhân; sử dụng kết quả đánh giá làm căn cứ để bố trí, sử dụng, đãi ngộ và sàng lọc đội ngũ viên chức.

## **2. Mục tiêu**

a) Xây dựng khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập nhằm đo lường toàn diện kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ, chất lượng cung ứng dịch vụ sự nghiệp công và hiệu quả sử dụng nguồn lực; gắn kết quả đánh giá với trách nhiệm của người đứng đầu; làm căn cứ phục vụ công tác quản lý, điều hành, sắp xếp tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của đơn vị; đồng thời làm cơ sở để phân bổ mục tiêu, nhiệm vụ xuống các đơn vị cấu thành và viên chức.

b) Xây dựng khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ theo sản phẩm, công việc của từng vị trí việc làm; bảo đảm đo lường được mức độ hoàn thành về số lượng, chất lượng, tiến độ và hiệu quả công việc. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số trong theo dõi, đánh giá viên chức theo thời gian thực, bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; sử dụng kết quả đánh giá làm căn cứ bố trí, sử dụng, đào tạo, đãi ngộ và sàng lọc đội ngũ, góp phần nâng cao chất lượng viên chức và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

## **3. Nguyên tắc**

a) Việc đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức phải căn cứ vào khung tiêu chí thống nhất, được cụ thể hóa phù hợp với từng ngành, lĩnh vực; gắn với mục tiêu, kế hoạch công tác và nhiệm vụ được giao của đơn vị sự nghiệp công lập; bảo đảm phân bổ hợp lý từ mục tiêu của đơn vị sự nghiệp công lập đến nhiệm vụ của đơn vị cấu thành và từng viên chức theo vị trí việc làm.

b) Bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, chính xác; đúng thẩm quyền, trách nhiệm, trình tự, thủ tục; thực hiện theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều; không nể nang, né tránh, thiên vị, trù dập.

c) Kết hợp giữa tiêu chí định tính và tiêu chí định lượng, trong đó ưu tiên đo lường kết quả đầu ra và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ thông qua sản phẩm, công việc cụ thể; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng.

d) Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát.

## **III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG NGHỊ ĐỊNH**

Thực hiện nhiệm vụ được giao, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Nghị định thay thế Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP theo trình tự, thủ tục rút gọn và đã thực hiện các công việc sau: (1) Gửi xin ý kiến Bộ,

ngành, địa phương; (2) Gửi Bộ Tư pháp thẩm định<sup>5</sup>; (3) Căn cứ báo cáo thẩm định của Bộ Tư pháp<sup>6</sup>, Bộ Nội vụ đã tiếp thu, chỉnh lý và hoàn thiện hồ sơ dự thảo Nghị định trình Chính phủ<sup>7</sup>.

#### **IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA NGHỊ ĐỊNH**

##### **1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng của dự thảo Nghị định**

###### a) Phạm vi điều chỉnh

Nghị định quy định về khung tiêu chí, nguyên tắc, thẩm quyền, trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức theo khung tiêu chí.

###### b) Đối tượng áp dụng

- Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của bộ, cơ quan ngang bộ (sau đây gọi chung là bộ); đơn vị sự nghiệp công lập thuộc cơ quan thuộc Chính phủ; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tổ chức do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ thành lập mà không phải là đơn vị sự nghiệp công lập; đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (sau đây gọi chung là cấp tỉnh); đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu trực thuộc cấp tỉnh (sau đây gọi chung là cấp xã) được thành lập theo quy định của Chính phủ về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

- Đơn vị cấu thành của các đơn vị sự nghiệp công lập nêu trên.

- Viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập nêu trên.

- Nghị định không áp dụng đối với việc đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức trong Quân đội nhân dân, Công an nhân dân và tổ chức cơ yếu.

##### **2. Bố cục của dự thảo Nghị định**

Dự thảo Nghị định, gồm 04 Chương và 22 Điều như sau:

a) Chương I: Quy định chung, gồm 04 điều (từ Điều 1 đến Điều 4);

b) Chương II: Khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập, gồm 05 điều (từ Điều 5 đến Điều 9);

c) Chương III: Khung tiêu chí theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, gồm 09 điều (từ Điều 10 đến Điều 18);

d) Chương IV: Điều khoản thi hành, gồm 04 điều (từ Điều 19 đến Điều 22).

<sup>5</sup> Công văn số /BNV-CCVC ngày ..... của Bộ Nội vụ.

<sup>6</sup> Báo cáo thẩm định số /BCTĐ-BTP ngày ..... của Bộ Tư pháp.

<sup>7</sup> Công văn số /BNV-CCVC ngày ..... của Bộ Nội vụ.

### **3. Nội dung cơ bản của dự thảo Nghị định**

Dự thảo Nghị định được xây dựng trên cơ sở kế thừa các quy định còn phù hợp về đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức tại các văn bản hiện hành; đồng thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện theo hướng bảo đảm đồng bộ, thống nhất với Luật Viên chức năm 2025, các quy định của Đảng và yêu cầu đổi mới công tác đánh giá theo hướng hiện đại, định lượng, gắn với kết quả, sản phẩm cụ thể và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyên đổi số trong theo dõi, đánh giá viên chức.

#### **3.1. Nội dung mới bổ sung**

##### **(1) Bổ sung quy định về khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập**

Dự thảo Nghị định bổ sung quy định về khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng định lượng, gồm:

- Khung tiêu chí chung (được chấm tối đa 30 điểm), bao gồm: Tiêu chí về việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và kỷ luật, kỷ cương hành chính; Tiêu chí về năng lực quản trị và điều hành tổ chức; Tiêu chí về điều kiện bảo đảm hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Khung tiêu chí kết quả thực hiện nhiệm vụ (được chấm tối đa 70 điểm), bao gồm: Tiêu chí về kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao; Tiêu chí về chất lượng dịch vụ; Tiêu chí về hiệu quả sử dụng nguồn lực; Tiêu chí về đổi mới, cải tiến và phát triển.

Căn cứ điểm số được chấm theo khung tiêu chí nêu trên, đơn vị sự nghiệp công lập được xếp loại chất lượng cuối năm theo 04 mức, bảo đảm đồng bộ với quy định của Đảng, gồm: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (đạt từ 90 điểm trở lên); hoàn thành tốt nhiệm vụ (đạt từ 70 đến dưới 90 điểm); hoàn thành nhiệm vụ (đạt từ 50 đến dưới 70 điểm); không hoàn thành nhiệm vụ (có tổng điểm đánh giá dưới 50 điểm hoặc thuộc các trường hợp theo quy định).

##### **(2) Bổ sung quy định về thẩm quyền, trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập gắn với khung tiêu chí**

Dự thảo Nghị định bổ sung quy định về thẩm quyền công nhận kết quả xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo phân cấp quản lý. Đồng thời, quy định trình tự, thủ tục đánh giá theo hướng đồng bộ, thống nhất với quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng cơ quan hành chính nhà nước tại Nghị

định số 335/2025/NĐ-CP<sup>8</sup>, bảo đảm tính liên thông, thuận lợi trong tổ chức thực hiện trong cùng một cơ quan quản lý.

***(3) Phân định công tác theo dõi, đánh giá và công tác xếp loại chất lượng viên chức***

Điều 3 Dự thảo Nghị định bổ sung giải thích từ ngữ “theo dõi, đánh giá viên chức” và “xếp loại chất lượng viên chức” nhằm phân định về tính chất và vai trò của từng hoạt động trong quy trình đánh giá. Theo đó, việc theo dõi, đánh giá viên chức phải được thực hiện thường xuyên, liên tục theo kỳ (tháng, quý hoặc chu kỳ sản phẩm/công việc), còn xếp loại chất lượng viên chức là hoạt động mang tính tổng hợp và được thực hiện một lần vào cuối năm trên cơ sở kết quả theo dõi, đánh giá đã được ghi nhận trước đó. Cách tiếp cận này nhằm bảo đảm tính logic, tuần tự, minh bạch trong quy trình đánh giá viên chức; khắc phục tình trạng chầm chậm cảm tính, bảo đảm khách quan, thường xuyên, liên tục.

***(4) Bổ sung quy định về khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức***

Dự thảo Nghị định bổ sung khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức đối với viên chức, gồm:

- Khung tiêu chí chung (được chấm tối đa 30 điểm), bao gồm: Phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa thực thi nhiệm vụ; Ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ, đạo đức nghề nghiệp; Năng lực chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí việc làm; tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ; thái độ phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp; khả năng phối hợp trong công tác; Tinh thần đổi mới, sáng tạo; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong thực thi nhiệm vụ.

- Khung tiêu chí kết quả thực hiện nhiệm vụ (được chấm tối đa 70 điểm), bao gồm 03 nhóm tiêu chí phản ánh đầy đủ các loại nhiệm vụ của viên chức, bao gồm: nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch và nhiệm vụ phát sinh, đột xuất. Nghị định quy định khung tiêu chí của viên chức phải được hình thành trên cơ sở khung tiêu chí của đơn vị và vị trí việc làm, qua đó bảo đảm sự liên thông, thống nhất từ mục tiêu của tổ chức đến kết quả thực hiện của từng cá nhân; đồng thời gắn với các yêu cầu về số lượng, chất lượng và tiến độ bảo đảm việc đo lường khách quan.

***3.2. Nội dung được lược bỏ***

Lược bỏ quy định viên chức có thời gian công tác chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian công tác trong năm, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản.

<sup>8</sup> Nghị định số 335/2025/NĐ-CP ngày 21/12/2025 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cơ quan hành chính nhà nước và công chức.

### **3.3. Nội dung sửa đổi**

#### **(1) Một số trường hợp đặc biệt trong theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức**

Dự thảo Nghị định sửa đổi, làm rõ cách thức đánh giá đối với các trường hợp viên chức có thời gian làm việc không đủ 12 tháng. Theo đó, đối với viên chức nghỉ việc riêng không hưởng lương nhưng có thời gian làm việc thực tế trong năm từ 06 tháng trở lên hoặc nghỉ ốm, nghỉ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, thì việc xếp loại chất lượng được thực hiện trên cơ sở kết quả theo dõi, đánh giá của thời gian làm việc thực tế trong năm.

#### **(2) Mức xếp loại chất lượng viên chức**

Dự thảo Nghị định kế thừa quy định 04 mức xếp loại chất lượng viên chức như hiện hành, đồng thời sửa đổi căn cứ xếp loại theo hướng định lượng, dựa trên kết quả theo dõi, đánh giá trong năm. Theo đó, mức xếp loại chất lượng hằng năm của viên chức được xác định trên cơ sở điểm trung bình của các kỳ theo dõi, đánh giá (theo tháng, quý hoặc theo chu kỳ sản phẩm, công việc), bảo đảm phản ánh toàn diện, liên tục quá trình thực hiện nhiệm vụ.

#### **(3) Thời điểm xếp loại chất lượng viên chức**

Dự thảo Nghị định quy định thời điểm xếp loại chất lượng viên chức được thực hiện trước ngày 15 tháng 12 hằng năm, đối với trường hợp đặc thù, thực hiện trước ngày 15 tháng 01 của năm sau. Riêng đối với đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực giáo dục, thời điểm đánh giá, xếp loại được thực hiện theo quy định của cơ quan quản lý chuyên ngành nhằm bảo đảm phù hợp với chu kỳ năm học và đặc thù hoạt động.

#### **(4) Trình tự, thủ tục xếp loại chất lượng viên chức**

Dự thảo Nghị định kế thừa trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức theo quy định hiện hành, đồng thời rà soát, sắp xếp lại bảo đảm tính thống nhất và thuận lợi trong tổ chức triển khai.

#### **(5) Sử dụng kết quả theo dõi, đánh giá, xếp loại viên chức**

Dự thảo Nghị định tiếp tục kế thừa các quy định hiện hành, đồng thời bổ sung, làm rõ vai trò của kết quả đánh giá. Theo đó, kết quả theo dõi, đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức được sử dụng để:

- Xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý những vướng mắc, bất cập trong tổ chức, hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.
- Phát hiện, xử lý kịp thời những tồn tại, hạn chế trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của viên chức.
- Sử dụng làm căn cứ để xác định thu nhập tăng thêm, tiền thưởng.
- Xem xét bố trí, thay đổi vị trí việc làm phù hợp với năng lực của viên chức.

### **3.4. Về phân cấp, phân quyền, đơn giản hóa thủ tục hành chính**

### ***(1) Về phân cấp, phân quyền***

Thực hiện quy định của Luật Viên chức năm 2025, dự thảo Nghị định tiếp tục đẩy mạnh việc phân cấp theo hướng:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có trách nhiệm: **(1)** Hướng dẫn cụ thể tiêu chí đánh giá theo khung tiêu chí quy định tại Nghị định và phương pháp đánh giá phù hợp với từng loại hình đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý; **(2)** Chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý ban hành Quy chế theo dõi, đánh giá và xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức, Quy chế tiền thu nhập tăng thêm, tiền thưởng từ quỹ tiền thưởng hằng năm của đơn vị.

- Các đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm: **(1)** Xây dựng và ban hành Quy chế theo dõi, đánh giá và xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức thuộc phạm vi quản lý; Quy chế tiền thu nhập tăng thêm, tiền thưởng từ quỹ tiền thưởng hằng năm của đơn vị gắn với kết quả theo dõi, đánh giá và kết quả xếp loại chất lượng; **(2)** Xác định mục tiêu, nhiệm vụ hằng năm của đơn vị; trên cơ sở đó xác định mục tiêu, nhiệm vụ đối với các đơn vị cấu thành và nhiệm vụ, sản phẩm, công việc của viên chức theo vị trí việc làm.

### ***(2) Về đơn giản hóa thủ tục hành chính***

Dự thảo Nghị định không quy định về thủ tục hành chính.

## **V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN**

### **1. Nguồn kinh phí**

a) Kinh phí xây dựng Nghị định: Thực hiện theo quy định tại Luật Ngân sách nhà nước, Nghị quyết số 197/2025/QH15 ngày 17/5/2025 của Quốc hội khóa XV về một số cơ chế, chính sách đặc biệt tạo đột phá trong xây dựng và tổ chức thi hành pháp luật và các văn bản hiện hành.

b) Kinh phí tổ chức triển khai thực hiện: Để đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức theo hướng liên tục, định lượng và ứng dụng công nghệ thông tin, việc triển khai các giải pháp công nghệ, phần mềm phục vụ theo dõi, đánh giá là cần thiết. Việc bố trí và sử dụng kinh phí triển khai được thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định hiện hành.

### **2. Nguồn nhân lực**

Việc triển khai Nghị định không làm phát sinh tổ chức mới, không làm tăng biên chế. Trong bối cảnh thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, đội ngũ viên chức tiếp tục được rà soát, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng. Nghị định sau khi được ban hành sẽ là công cụ pháp lý quan trọng để nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng viên chức trên cơ sở đánh giá thực chất, qua đó góp phần tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập.

Trên đây là Tờ trình Chính phủ về dự thảo Nghị định quy định khung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức, Bộ Nội vụ trân trọng kính trình Chính phủ xem xét, quyết định./.

*(Tài liệu gửi kèm theo: (01) Dự thảo Nghị định; (02) Bản so sánh, thuyết minh nội dung dự thảo Nghị định; (3) Tổng hợp ý kiến góp ý của Bộ, ngành, địa phương; (4) Báo cáo thẩm định của Bộ Tư pháp; (5) Báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp).*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thủ tướng Chính phủ (để b/c);
- PTTCP Phạm Thị Thanh Trà (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Trương Hải Long;
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỨ TRƯỞNG**

**Trương Hải Long**