

Số: 23 /BC-TH&THCSVP

Cát Hải, ngày 31 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Thông qua việc tổ chức sinh hoạt chi bộ định kỳ, thông qua họp hội đồng sư phạm, Bí thư Chi bộ - Hiệu trưởng đã đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống cho Đảng viên; cho toàn thể hội đồng. Thông qua kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, kỷ niệm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Chi bộ, Ban giám hiệu đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, đạo đức lối sống cho đảng viên, đoàn viên, cán bộ giáo viên và nhân viên nhà trường.

- Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng

Trong năm 2025, Nhà trường đã triển khai thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập năm 2025 theo Kế hoạch của UBND đặc khu Cát Hải; thực hiện công khai theo Thông tư 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng chính sách pháp luật của Nhà nước về PCTN. Tuyên truyền, phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các văn bản quy phạm pháp luật mới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

Nhà trường đã ra Quyết định số 30/QĐ-TH&THCSVP ngày 08/8/2025 về việc kiện toàn Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; xây dựng và triển khai Kế hoạch số 13/KH-TH&THCSVP ngày 08/8/2025 thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

- Các kết quả khác đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng: Không

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

- Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

Thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch dự toán và quyết toán ngân sách hàng năm; công khai kết quả nâng bậc lương trước hạn, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung hàng năm và công khai kết quả xét duyệt thi đua, khen thưởng, đánh giá chất lượng công tác hàng tháng, các khoản chi tiêu, kế hoạch xây dựng, sửa chữa ...

Thực hiện tốt việc minh bạch, công khai về định mức chi; quản lý, sử dụng, bảo quản tài sản, trang thiết bị kỹ thuật, đồ dùng, sách thư viện và sách giáo khoa dùng chung; thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong chi tiêu hành chính công, trong sử dụng tài sản, điện nước, chế độ công tác phí.

Minh bạch trong việc mua sắm tài sản, đồ dùng, thiết bị dạy học; tuân thủ quy định của Nhà nước về thanh, quyết toán nguồn ngân sách.

Mọi khoản thu, chi trong nhà trường đều được hạch toán và theo dõi qua sổ sách tài chính của Nhà trường, đảm bảo tuyệt đối không có khoản thu - chi nào bị bỏ ngoài sổ sách.

Nêu cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong Nhà trường, đặc biệt là Ban Thanh tra nhân dân trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức, tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, chống chủ nghĩa cá nhân.

- Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Nhà trường đã thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Ngân sách Nhà nước trong tất cả các khâu: lập, thẩm định, phê duyệt, phân bổ dự toán; quản lý sử dụng kiểm soát chi, quyết toán kinh phí, chấp hành chế độ thanh tra, kiểm toán... theo quy định. Ban hành quy chế chi tiêu nội bộ cơ quan áp dụng năm 2025, 2026.

Triển khai thực hiện đầy đủ và đồng bộ cơ chế quản lý tài chính theo chế độ quy định. Thực hiện không sử dụng kinh phí Ngân sách nhà nước để tiếp khách, quà biếu, quà tặng, tổ chức tham quan, du lịch, lễ hội theo quy định.

Các tiêu chuẩn, định mức, trách nhiệm cán bộ quản lý, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, hội thảo, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, thanh toán vượt giờ, chi hỗ trợ thu nhập tăng thêm, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch theo đúng Quy chế chi tiêu nội bộ. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

- Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng;

- Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Lãnh đạo nhà trường, giáo viên, nhân viên đều thực hiện tốt quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, không có hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn làm trái quy định của Nhà nước.

- *Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng*

- *Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập*

Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Tại thời điểm báo cáo đã hoàn thành việc kê khai tài sản hằng năm và kê khai bổ sung năm 2025 đối với người thuộc diện kê khai hằng năm và bổ sung theo quy định và đã nộp bản kê khai tài sản cho cơ quan kiểm soát tài sản thu nhập. Trong thời gian qua, các đối tượng trong diện kê khai đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập

Trong thời gian qua, các đối tượng trong diện kê khai Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng đã thực hiện đầy đủ việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- *Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách*

Trường hoàn toàn không phát hiện hành vi tham nhũng nào trong thời gian qua.

- *Việc thực hiện cải cách hành chính*

Trường đã tiếp tục thực hiện cải cách hành chính công tác văn thư lưu trữ, thực hiện tốt 3 công khai qua bảng tin trường

- *Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị*

- *Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản*

Trường tiếp tục thanh toán lương, phụ cấp qua tài khoản của ngân hàng Agribank. Tiếp tục tổ chức triển khai cho phụ huynh học sinh đóng các khoản tiền theo quy định qua hình thức chuyển khoản ngân hàng.

- *Các nội dung khác đã thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng (nếu có).*

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng.

- *Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Bộ, Ngành, địa phương:* Chưa có vụ việc tham nhũng nào được phát hiện.

- *Kết quả công tác thanh tra và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra:* Chưa có xảy ra vụ việc tham nhũng

- *Kết quả giải quyết khiếu nại, tố cáo và việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua giải quyết khiếu nại, tố cáo:* Chưa có xảy ra vụ việc tham nhũng

- *Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của Bộ: Không có.*

- *Kết quả rà soát, phát hiện tham nhũng qua các hoạt động khác: Không có.*

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH

1. Đánh giá tình hình tham nhũng

- *Đánh giá tình hình tham nhũng trong các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình*

Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền quán triệt các Nghị quyết của đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, tình hình tham nhũng tại trường không có phát sinh, không phát hiện các biểu hiện, dấu hiệu tham nhũng trong cán bộ, viên chức và người lao động tại đơn vị.

- *So sánh tình hình tham nhũng của đơn vị mình kỳ này với cùng kỳ năm trước: Không có biến động, phát sinh tham nhũng.*

2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng

- *Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình:*

Trong năm 2025, công tác phòng, chống tham nhũng của nhà trường được triển khai đồng bộ, nghiêm túc và có hiệu quả rõ rệt. Chi bộ và Ban Giám hiệu đã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên; ban hành kế hoạch, phân công trách nhiệm rõ ràng, gắn với nhiệm vụ từng cá nhân. Các hoạt động tài chính, thu - chi, thi đua khen thưởng, phân công chuyên môn được công khai kịp thời, đúng quy định; tạo được sự đồng thuận trong cán bộ, giáo viên và phụ huynh. Các biện pháp phòng ngừa như xây dựng quy chế, kiểm tra nội bộ, kê khai tài sản, quy tắc ứng xử được thực hiện nghiêm túc; chưa phát sinh vụ việc tham nhũng. Ý thức trách nhiệm của cán bộ, giáo viên được nâng cao, chấp hành tốt quy định, không có biểu hiện tiêu cực trong giảng dạy, kiểm tra, đánh giá học sinh; góp phần nâng cao kỷ cương, nề nếp, xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh.

Tuy nhiên, công tác tuyên truyền còn chưa sâu, việc nhận diện nguy cơ tham nhũng đôi lúc còn hạn chế.

- *So sánh hiệu quả công tác PCTN kỳ này với cùng kỳ năm trước:*

So với năm 2024, công tác PCTN năm 2025 có nhiều chuyển biến tích cực; việc công khai minh bạch được thực hiện đầy đủ, rõ ràng hơn; ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý tài chính, hồ sơ được tăng cường; công tác

kiểm tra nội bộ được thực hiện thường xuyên, có trọng tâm. Không phát sinh vụ việc tham nhũng.

- *Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng:*

Nhà trường hoàn thành tốt mục tiêu công tác PCTN năm 2025, không để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; 100% các hoạt động đảm bảo công khai, minh bạch; 100% cán bộ, giáo viên chấp hành tốt quy định. Không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến tham nhũng.

- *Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng:*

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác PCTN vẫn còn một số hạn chế: Công tác tuyên truyền đôi lúc còn mang tính lồng ghép, chưa có nhiều chuyên đề chuyên sâu. Một số cán bộ, giáo viên còn tâm lý chủ quan do môi trường ít phát sinh tham nhũng.

Nguyên nhân chủ quan: nhận thức của một bộ phận cán bộ, giáo viên về PCTN chưa đầy đủ; công tác tự kiểm tra, tự giám sát ở một số bộ phận chưa thường xuyên; chưa có nhiều hình thức tuyên truyền sinh động, chuyên sâu.

Nguyên nhân khách quan: quy mô trường nhỏ, ít phát sinh nên dễ dẫn đến tâm lý chủ quan; các quy định về PCTN trong lĩnh vực giáo dục còn mang tính chung, khó áp dụng cụ thể trong từng tình huống.

Đánh giá chung: Công tác phòng, chống tham nhũng của Trường TH&THCS Văn Phong năm 2025 đạt hiệu quả tốt, đi vào nền nếp, mang tính phòng ngừa là chủ yếu, góp phần giữ vững kỷ cương, nâng cao chất lượng quản lý và uy tín của nhà trường. Tuy nhiên, cần tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, tăng cường kiểm tra giám sát và nâng cao ý thức trách nhiệm cá nhân để phòng ngừa hiệu quả hơn trong thời gian tới.

3. Dự báo tình hình tham nhũng

- *Dự báo hiệu quả tác động của các giải pháp đang thực hiện và diễn biến tình hình tham nhũng (khả năng tăng, giảm về số vụ việc, số đối tượng, tính chất vi phạm...)*

Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp, lấy ngăn ngừa làm chính đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền quán triệt các Nghị quyết của đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, việc phát huy giám sát trong nhà trường luôn được quan tâm thực hiện thường xuyên, vì vậy khả năng xảy ra tham nhũng rất thấp, không có.

- *Dự báo những lĩnh vực, nhóm hành vi tham nhũng dễ xảy ra nhiều, cần phải tập trung các giải pháp phòng, ngừa và đấu tranh*

Công tác tuyển sinh, chuyển trường có khả năng dễ xảy ra tham nhũng, xong nhà trường đã tổ chức thành lập Hội đồng tuyển sinh, xét duyệt có tiêu chí và quy định rõ ràng, cụ thể, đúng quy định.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ (HOẶC CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM) CỦA KỲ TIẾP THEO

1. Định hướng, mục tiêu cơ bản

- Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; xây dựng môi trường giáo dục minh bạch, liêm chính, không có tiêu cực.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên, đặc biệt là người đứng đầu trong công tác PCTN.

- Phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện và xử lý ngay từ sớm các biểu hiện tiêu cực phát sinh trong nhà trường.

- Đảm bảo 100% hoạt động quản lý, tài chính, chuyên môn được công khai, minh bạch, đúng quy định.

2. Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể

2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Tiếp tục quán triệt các văn bản chỉ đạo của cấp trên và thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, giải quyết khiếu nại tố cáo.

- Lồng ghép nội dung PCTN trong sinh hoạt chi bộ, họp hội đồng, sinh hoạt chuyên môn. Tăng cường tuyên truyền qua bảng tin, nhóm Zalo, hệ thống thông tin nội bộ. 100% cán bộ, giáo viên ký cam kết thực hiện quy định về PCTN, đạo đức nghề nghiệp.

2.2. Thực hiện công khai, minh bạch

- Công khai đầy đủ, kịp thời các nội dung: thu - chi tài chính, các khoản đóng góp; kết quả thi đua, khen thưởng; phân công chuyên môn, đánh giá xếp loại cán bộ, giáo viên.

- Thực hiện công khai theo nhiều hình thức: thông qua hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động; trên bảng tin, hệ thống số. Tăng cường giám sát của Ban Thanh tra nhân dân và phụ huynh học sinh.

2.3. Hoàn thiện quy chế, kiểm soát nội bộ

- Rà soát, bổ sung các quy chế: Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế dân chủ cơ sở, Quy tắc ứng xử trong nhà trường. Phân công nhiệm vụ rõ ràng, tránh chồng chéo; tăng cường kiểm soát các vị trí nhạy cảm (kế toán, thủ quỹ, quản lý tài sản...).

- Thực hiện kiểm tra nội bộ ít nhất 2 lần/năm, tập trung vào tài chính, chuyên môn, thi đua.

2.4. Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu

- Hiệu trưởng chịu trách nhiệm toàn diện về công tác PCTN trong nhà trường. Thực hiện nghiêm việc nêu gương, công khai, minh bạch trong điều hành. Kịp thời xử lý hoặc đề xuất xử lý khi phát hiện dấu hiệu vi phạm.

2.5. Quản lý tài chính, tài sản công

- Thực hiện đúng quy định về quản lý ngân sách, tài sản công. 100% khoản thu - chi được hạch toán, công khai, có chứng từ đầy đủ. Không để xảy ra tình trạng lạm thu, thu sai quy định. Tăng cường ứng dụng phần mềm quản lý tài chính, hạn chế sai sót thủ công.

2.6. Ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính

- Đẩy mạnh sử dụng phần mềm quản lý trường học, hồ sơ điện tử; thực hiện ký số, lưu trữ hồ sơ điện tử, giảm tiếp xúc trực tiếp để phát sinh tiêu cực; công khai thủ tục hành chính, đảm bảo giải quyết đúng hạn, không gây phiền hà.

2.7. Phát huy vai trò giám sát của tập thể

- Tăng cường vai trò của: Chi bộ Đảng; Ban Thanh tra nhân dân; Ban đại diện cha mẹ học sinh. Thiết lập kênh tiếp nhận phản ánh (trực tiếp, điện thoại, Zalo). Khuyến khích cán bộ, giáo viên, phụ huynh tham gia giám sát, phản ánh tiêu cực.

2.8. Phòng ngừa trong các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực

- Tập trung kiểm soát chặt chẽ các lĩnh vực: thu - chi đầu năm học, các khoản xã hội hóa; đánh giá, xếp loại học sinh; thi đua, khen thưởng; phân công nhiệm vụ, xét nâng lương, đề nghị danh hiệu.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

- Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền nghiên cứu bổ sung, điều chỉnh chính sách, pháp luật về PCTN (nếu phát hiện có sơ hở, bất cập): *Không có*

- Kiến nghị cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN (nếu có vướng mắc): *Không có*

- Đề xuất các giải pháp, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác đấu tranh PCTN, khắc phục những khó khăn, vướng mắc: Hàng năm tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho các cán bộ làm công tác kiểm tra về công tác phòng chống tham nhũng.

- Các nội dung cụ thể khác cần kiến nghị, đề xuất: *Không có./.*

Nơi nhận:

- Phòng Kinh tế đặc khu Cát Hải;
- Lưu: VT, HS.



Nguyễn Thị Quy



**THÔNG KÊ SỐ LIỆU CHỦ YẾU
VỀ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2026**

(Kèm theo Báo cáo số 23 /BC-TH&THCSVP, ngày 31 tháng 12 năm 2025 của Trường TH&THCS Văn Phong)

MS	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	SỐ LIỆU	
			Số liệu tại đơn vị	Số liệu đơn vị được giao thực hiện nhiệm vụ của Bộ
	CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT			
01	Số văn bản ban hành mới để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật PCTN	Văn bản	03	
02	Số văn bản được sửa đổi, bổ sung để thực hiện Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành	Văn bản	0	
	TUYÊN TRUYỀN, PHỔ BIẾN, GIÁO DỤC PHÁP LUẬT VỀ PCTN			
03	Số lượt cán bộ, công chức, viên chức, nhân dân tham gia các lớp tập huấn, quán triệt pháp luật về PCTN	Lượt người	69	
04	Số lớp tuyên truyền, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng được tổ chức	Lớp	03	
05	Số lượng đầu sách, tài liệu về pháp luật phòng, chống tham nhũng được xuất bản	Tài liệu	0	
	THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA THAM NHŨNG			
	Công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị (gọi chung là đơn vị)			
06	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị được kiểm tra việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch	CQ, TC, ĐV	0	
07	Số cơ quan, tổ chức, đơn vị bị phát hiện có vi phạm quy định về công khai, minh bạch hoạt động	CQ, TC, ĐV	0	
	Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn			
08	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được ban hành mới	Văn bản	02	
09	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được sửa đổi, bổ sung cho phù hợp	Văn bản	0	
10	Số cuộc kiểm tra việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc	0	
11	Số vụ vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được phát hiện và xử lý	Vụ	0	
12	Số người bị phát hiện đã vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Người	0	
13	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý kỷ luật	Người	0	
14	Số người vi phạm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã bị xử lý hình sự	Người	0	

15	Tổng giá trị các vi phạm về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được kiến nghị thu hồi và bồi thường (nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền).	Triệu đồng	0
16	Tổng giá trị vi phạm chế độ, định mức, tiêu chuẩn đã được thu hồi và bồi thường	Triệu đồng	0
17	Số người đã nộp lại quà tặng cho đơn vị	Người	0
18	Giá trị quà tặng đã được nộp lại (Nếu là ngoại tệ, tài sản thì quy đổi thành tiền)	Triệu đồng	0
19	Thực hiện quy tắc ứng xử, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức Số cơ quan, tổ chức, đơn vị đã được kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức	CQ, TC, ĐV	01
20	Số cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp đã bị xử lý	Người	0
21	Số cán bộ, công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng	Người	0
22	Thực hiện các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập Số người được xác minh việc kê khai tài sản, thu nhập	Người	02
23	Số người bị kết luận kê khai không trung thực	Người	0
24	Trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng Số người đứng đầu bị kết luận là thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
25	Số người đứng đầu đã bị xử lý hình sự do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng	Người	0
26	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra tham nhũng	Người	0
27	Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý và phương thức thanh toán Số cơ quan, tổ chức đã áp dụng ISO trong quản lý hành chính	CQ, TC, ĐV	0
28	Tỷ lệ cơ quan, tổ chức đã chỉ trả lương qua tài khoản trên tổng số cơ quan, đơn vị trực thuộc	%	0
PHÁT HIỆN CÁC VỤ VIỆC THAM NHŨNG			
Qua việc tự kiểm tra nội bộ			
29	Số vụ tham nhũng đã được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Vụ	0
30	Số đối tượng có hành vi tham nhũng được phát hiện qua việc tự kiểm tra nội bộ	Người	00
Qua hoạt động thanh tra			
31	Số vụ tham nhũng được phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ	0
32	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Người	0
Qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo			
33	Số đơn tố cáo về tham nhũng thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, tổ chức	Đơn	0
34	Số đơn tố cáo về tham nhũng đã được giải quyết	Đơn	0
35	Số vụ tham nhũng được phát hiện thông qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ	0
36	Số đối tượng có hành vi tham nhũng bị phát hiện qua giải quyết khiếu nại, tố cáo	Người	0

	Qua điều tra tội phạm			
37	Số vụ án tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã được cơ quan chức năng khởi tố	Vụ	0	
38	Số đối tượng tham nhũng (thuộc phạm vi quản lý) đã bị cơ quan chức năng khởi tố	Người	0	
	XỬ LÝ CÁC HÀNH VI THAM NHŨNG			
39	Số vụ án tham nhũng đã đưa ra xét xử (địa phương thông kê kết quả xét xử sơ thẩm của tòa án; bộ, ngành thống kê theo kết quả xét xử sơ thẩm đối với các vụ án xảy ra trong phạm vi quản lý trực tiếp)	Vụ	0	
40	Số đối tượng bị kết án tham nhũng (địa phương thông kê kết quả xét xử sơ thẩm của tòa án; bộ, ngành thống kê theo kết quả xét xử sơ thẩm đối với các vụ án xảy ra trong phạm vi quản lý trực tiếp)	Người	0	
41	Trong đó: + Số đối tượng phạm tội tham nhũng ít nghiêm trọng;	Người	0	
42	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng nghiêm trọng;	Người	0	
43	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng rất nghiêm trọng;	Người	0	
44	+ Số đối tượng phạm tội tham nhũng đặc biệt nghiêm trọng.	Người	0	
45	Số vụ việc tham nhũng đã được xử lý hành chính	Vụ	0	
46	Số cán bộ, công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật hành chính về hành vi tham nhũng	Người	0	
47	Số vụ việc tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Vụ	0	
48	Số đối tượng tham nhũng đã được phát hiện, đang được xem xét để xử lý (chưa có kết quả xử lý)	Người	0	
	Tài sản bị tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã phát hiện được.			
49	+ Bảng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0	
50	+ Đất đai	m ²	0	
	Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng đã được thu hồi, bồi thường			
51	+ Bảng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0	
52	+ Đất đai	m ²	0	
	Tài sản tham nhũng, gây thiệt hại do tham nhũng không thể thu hồi, khắc phục được			
53	+ Bảng tiền (tiền Việt Nam + ngoại tệ, tài sản khác được quy đổi ra tiền Việt Nam)	Triệu đồng	0	
54	+ Đất đai	m ²	0	

