

Số: 45/QĐ-THCSAD

Hưng Đạo, ngày 12 tháng 02 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng theo
Nghị định số 73/2024/NĐ-CP đối với
cán bộ, viên chức, người lao động thuộc trường THCS Anh Dũng**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS ANH DŨNG

Căn cứ Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 62/2024/TT-BTC ngày 20/8/2024 của Bộ Tài chính hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ và điều chỉnh trợ cấp hằng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 75/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ;

Căn cứ công văn số 2650/UBND-KSTTHC ngày 27/11/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ;

Theo đề nghị của Hội đồng Thi đua- Khen thưởng nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, viên chức, người lao động thuộc trường THCS Anh Dũng.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Hội đồng Thi đua- khen thưởng nhà trường, bộ phận Kế toán nhà trường, các cá nhân liên quan căn cứ Quyết định thi hành./.

Nơi nhận:

- UBND phường (b/c);
- Phòng VHXXH phường (b/c);
- Lưu: VT; HĐ TĐKT.



QUY CHẾ

Về thực hiện chế độ tiền thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP đối với
Cán bộ, viên chức, người lao động thuộc trường THCS Anh Dũng
 (Ban hành kèm theo Quyết định số 45/QĐ- THCSAD ngày 12/02/2026
 của Hiệu trưởng trường THCS Anh Dũng)



Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy chế này quy định về phạm vi, đối tượng áp dụng, Quỹ tiền thưởng, tiêu chí xét thưởng, mức tiền thưởng, quy trình, thủ tục, hồ sơ xét thưởng đột xuất và thưởng định kỳ hằng năm đối với cán bộ, viên chức, người lao động (sau đây viết tắt là “cá nhân”) thuộc trường THCS Anh Dũng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ.

2. Những nội dung về chế độ tiền thưởng không quy định tại Quy chế này thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

2. Đối tượng áp dụng

1. Quy chế này áp dụng đối với các cá nhân trong danh sách trả lương thuộc trường THCS Anh Dũng, gồm: Cán bộ, viên chức và người làm các công việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc trường hợp được áp dụng hoặc có thỏa thuận trong hợp đồng lao động áp dụng xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ.

2. Những trường hợp không có tên trong Quyết định đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của năm học thì không thuộc đối tượng áp dụng Quy chế này.

3. Đối với những trường hợp không có tên trong Quyết định đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của năm học vì lý do thời gian công tác đến thời điểm đánh giá xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của năm học chưa đủ 6 tháng: Nếu tại thời điểm xét thưởng trong năm ngân sách, trường hợp đó đủ điều kiện được đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo quy định thì thực hiện đánh giá, xếp loại từ thời điểm bắt đầu công tác đến thời điểm xét thưởng để làm căn cứ xét thưởng trường hợp đó.

Điều 2. Các hình thức thưởng

1. Thưởng định kỳ hằng năm cho cá nhân căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức, người lao động theo năm học được thủ trưởng đơn vị, cấp có thẩm quyền đánh giá, phê duyệt.



2. Thường đột xuất cho cá nhân có thành tích công tác đột xuất quy định tại Khoản 1- Điều 6 của Quy chế này.

Điều 3. Nguyên tắc xét thưởng

1. Bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch, công bằng, kịp thời.
 2. Thường đột xuất chỉ áp dụng đối với cá nhân có thành tích thực sự xuất sắc, nổi trội, sản phẩm đem lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo được chuyển biến, đóng góp vào sự phát triển chung của nhà trường, của ngành. Mỗi thành tích công tác đột xuất chỉ đề nghị thưởng 01 lần (một lần) ở mức thưởng tương ứng với thành tích cá nhân đạt được.

3. Không xét thưởng đột xuất đối với cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu đang được xác minh làm rõ. Trường hợp cơ quan có thẩm quyền xác định không có vi phạm và cá nhân lập được thành tích công tác đột xuất, việc xét thưởng, chi thưởng bổ sung được thực hiện ngay sau thời điểm có kết luận của cơ quan có thẩm quyền.

Đối với cá nhân bị kỷ luật, sau khi chấp hành xong thời gian kỷ luật, cá nhân lập được thành tích công tác đột xuất, thì được xét thưởng theo quy định tại Quy chế này.

4. Thưởng định kỳ hằng năm áp dụng đối với cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng theo năm học từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

5. Hiệu trưởng quyết định thưởng hoặc đề nghị cấp trên xét thưởng ngay sau khi cá nhân lập được thành tích công tác đột xuất, có đầy đủ hồ sơ đề nghị xét thưởng theo quy định tại Điều 6 Quy chế này.

6. Hồ sơ đề nghị xét thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm bảo đảm đúng thời hạn, thành phần, nội dung theo quy định.

7. Việc áp dụng hệ số mức thưởng được xem xét trên cơ sở tình hình hoạt động, nguồn ngân sách được phân bổ của trường THCS Anh Dũng và theo quy định của pháp luật.

Chương II

QUY ĐỊNH CỤ THỂ

MỤC 1

QUỸ TIỀN THƯỞNG HẰNG NĂM, TIÊU CHÍ XÉT THƯỞNG, MỨC TIỀN THƯỞNG, CÁCH THỨC VÀ THỜI GIAN CHI THƯỞNG

Điều 4. Quỹ tiền thưởng hằng năm

1. Quỹ tiền thưởng hằng năm theo Nghị định 73/2024/NĐ-CP nằm ngoài quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định

bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc của các đối tượng trong danh sách trả lương của đơn vị.

2. Phân bổ kinh phí:

- Dành tối đa 15% quỹ tiền thưởng quy định tại Khoản 1- Điều này để chi thưởng đột xuất. Trường hợp đến hết năm mà quỹ tiền thưởng đột xuất chi không hết thì phần còn lại của tiền thưởng đột xuất được sử dụng để chuyển sang chi thưởng định kỳ hằng năm của đơn vị.

- 85% kinh phí còn lại dùng để chi thưởng định kỳ hằng năm.

3. Nguồn kinh phí chi trả tiền thưởng.

Kinh phí khen thưởng được lấy từ nguồn kinh phí khen thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP ngày 30/6/2024 của Chính phủ do UBND phường cấp cho nhà trường.

Điều 5. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng hàng năm

1. Tiêu chí xét thưởng

Thưởng hằng năm cho các cá nhân có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng theo năm học từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên đồng thời không thuộc một trong các đối tượng sau:

- Có thời gian tuyên dụng hoặc đang hợp đồng lao động dưới 6 tháng.
- Nghỉ không tham gia công tác theo quy định của pháp luật trong năm từ 03 tháng đến 06 tháng, trừ trường hợp cá nhân nghỉ thai sản. Trường hợp chuyển công tác sang đơn vị mới, nhưng có thời gian từ 6 tháng trở lên sẽ được xét tính hưởng theo số tháng thực tế công tác tại trường.
- Cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu.
- Cá nhân trong năm bị cấp có thẩm quyền phê bình hoặc yêu cầu kiểm điểm bằng văn bản hoặc cá nhân là đảng viên bị gợi ý kiểm điểm;
- Thủ trưởng mà tập thể đơn vị bị đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở xuống; trong năm đơn vị hoặc tập thể lãnh đạo đơn vị bị cấp có thẩm quyền phê bình bằng văn bản hoặc tập thể lãnh đạo bị gợi ý kiểm điểm cuối năm.

2. Mức thưởng hằng năm

Mức xét thưởng cá nhân đủ điều kiện căn cứ Quyết định phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cán bộ, viên chức, người lao động của năm học liền kề theo qui định, cụ thể:

Mức 1: Cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Thưởng bằng 1,5 lần mức thưởng cơ sở;

Mức 2: Cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ: Thưởng bằng mức thưởng cơ sở.

Mức 3: Cá nhân hoàn thành nhiệm vụ: Thưởng bằng 0,2 mức thưởng cơ sở.

Mức thưởng cơ sở được tính như sau:

MTCS= (Tổng Quỹ tiền thưởng năm – Tổng số kinh phí chi thưởng đột xuất)/ (Số cá nhân có kết quả HTXS NV x 1,5 + Số cá nhân có kết quả HT Tốt NV + Số cá nhân có kết quả HTNV x 0,2)

Điều 6. Tiêu chí xét thưởng và mức tiền thưởng đột xuất

1. Tiêu chí xét thưởng

Thưởng đột xuất áp dụng đối với cá nhân nếu đồng thời đạt được các tiêu chí sau đây:

a) Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định, quy chế, nội quy của đơn vị nơi công tác.

b) Không có nhiệm vụ được giao không hoàn thành do trách nhiệm của cá nhân (tính đến thời điểm đề nghị khen đột xuất).

c) Có thành tích nổi trội trong đơn vị. Việc xác định cá nhân có thành tích nổi trội trong tổ chức được xác định khi đạt một trong các điều kiện cụ thể như sau:

- Lập được thành tích công tác xuất sắc đột xuất, có phạm vi ảnh hưởng, có hiệu quả và tác động tích cực ở một trong các lĩnh vực chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý của nhà trường:

+ Đạt giải cao trong các cuộc thi hoặc có học sinh đạt giải cao trong các cuộc thi do ngành Giáo dục đào tạo tổ chức từ cấp Thành phố trở lên.

+ Có phát minh, sáng chế, sáng kiến được ứng dụng mang lại hiệu quả cao có phạm vi ảnh hưởng cấp thành phố hoặc có công trình khoa học, tác phẩm xuất sắc tiêu biểu cấp thành phố trở lên.

- Được cấp có thẩm quyền tặng Bằng khen, Giấy khen từ cấp Thành phố trở lên...

- Các thành tích khác có tính chất lan tỏa, tạo hiệu ứng tích cực trong cộng đồng: có hành động, nghĩa cử cao đẹp, cứu người, bảo vệ tài sản Nhà nước, dũng cảm đấu tranh với những hành vi tiêu cực, vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội có tác dụng nêu gương được nhân dân ghi nhận và tôn vinh....

d) Không xét thưởng đột xuất đối với cá nhân trong thời gian cơ quan có thẩm quyền đang xem xét thi hành kỷ luật hoặc điều tra, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm hoặc có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có vấn đề tham nhũng, tiêu cực được báo chí nêu.

2. Mức tiền thưởng theo thành tích công tác đột xuất

a) Căn cứ báo cáo thành tích của các cá nhân thuộc đơn vị, Thủ trưởng đơn vị họp Hội đồng thi đua - khen thưởng đánh giá, chấm điểm thành tích công tác đột xuất của cá nhân theo Mẫu số 02 kèm theo Quy chế này. Điểm được chấm dựa trên các tiêu chí chủ yếu: (1) Mức độ khó khăn, phức tạp, yêu cầu về trình độ chuyên môn của nhiệm vụ được giao; (2) Chất lượng sản phẩm, công việc đã hoàn thành; (3) Tiến độ hoàn thành (đạt/vượt); (4) Hiệu quả, sự lan tỏa, hiệu ứng tích

cực của sản phẩm, công việc; (5) Mức độ tham gia của cá nhân trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Mức thưởng như sau:

- Từ 5 đến dưới 7 điểm: Mức hưởng 1 lần MLCS.
- Từ 7 đến dưới 8 điểm: Mức hưởng 1,5 lần MLCS.
- Từ 9- 10 điểm: Mức hưởng 02 lần MLCS.

b) Trong trường hợp một cá nhân (tập thể) tham gia và có nhiều thành tích thuộc các lĩnh vực khác nhau thì mức tiền thưởng chỉ tính cho một thành tích cao nhất với mức tiền thưởng cao nhất.

Mỗi cá nhân được xem xét thưởng đột xuất tối đa 01 lần trong 01 năm; trường hợp đặc biệt do Hiệu trưởng quyết định trên cơ sở đề xuất của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của nhà trường nhưng bảo đảm tối đa không quá 02 lần trong 01 năm.

c) Đối với thành tích công tác xuất sắc đột xuất có sự tham gia đóng góp của nhiều cá nhân, số lượng đề nghị xét thưởng tối đa là 03 cá nhân nhưng không vượt quá số tiền thưởng và tỷ lệ cá nhân được thưởng theo quy định tại Khoản 2 Điều này.

Ngoài các mức thưởng quy định trên, nhà trường cân đối nguồn kinh phí chi và có các mức chi thưởng khác cụ thể hóa bằng số tiền cho từng thành tích đột xuất phù hợp với điều kiện thực tế.

Điều 7. Cách thức, thời gian chi thưởng

1. Cách thức chi thưởng

Tiền thưởng được chi trả qua tài khoản lương của cá nhân được thưởng theo quy định.

2. Thời gian chi thưởng

Thực hiện chi thưởng đột xuất cho cá nhân trong vòng 10 ngày làm việc kể từ ngày có quyết định thưởng; chi thưởng hằng năm trước ngày 31 tháng 01 của năm kế tiếp.

MỤC 2

THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH, QUY TRÌNH, THỦ TỤC, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ XÉT THƯỞNG

Điều 8. Thẩm quyền quyết định thưởng đột xuất, thưởng hằng năm

Thủ trưởng đơn vị quyết định thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm cho cá nhân quy định.

Điều 9. Quy trình, thủ tục xét thưởng

1. Thưởng đột xuất

a) Quy trình

- Bước 1: Cá nhân lập được thành tích công tác đột xuất có trách nhiệm báo cáo Thủ trưởng đơn vị về thành tích để phục vụ công tác xét thưởng.

- Bước 2: Thủ trưởng đơn vị họp Hội đồng thi đua - khen thưởng đánh giá, chấm điểm thành tích công tác đột xuất của cá nhân. Cá nhân được đề xuất nhận chế độ thưởng phải đạt được trên 2/3 số lượng thành viên Hội đồng Thi đua- Khen thưởng nhất trí.

- Bước 3: Hội đồng thi đua - khen thưởng, rà soát, thẩm định, lập danh sách trình thủ trưởng đơn vị ban hành Quyết định thưởng theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP.

b) Hồ sơ đề nghị xét thưởng đột xuất có 01 bộ (bản chính), gồm:

- Tờ trình của Hội đồng thi đua - khen thưởng kèm danh sách (Mẫu số 03, 04 kèm theo Quy chế).

- Báo cáo thành tích công tác đột xuất của cá nhân, biểu chấm điểm thành tích đột xuất (Mẫu số 01, 02 kèm theo Quy chế).

2. Thưởng định kỳ hằng năm

Căn cứ Quyết định phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức, người lao động của năm học liền kề, tiêu chí xét thưởng, Hội đồng thi đua - khen thưởng tham mưu trình thủ trưởng đơn vị xem xét, quyết định.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Trách nhiệm của các tổ chức và cá nhân trong công tác xét thưởng đột xuất, thưởng định kỳ hằng năm

1. Thủ trưởng đơn vị có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện Quy chế này.

2. Hội đồng thi đua - khen thưởng có trách nhiệm phổ biến, quán triệt việc thực hiện Quy chế này đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường; kịp thời trình thủ trưởng đơn vị xét thưởng và chịu trách nhiệm về công tác đề nghị xét thưởng thành tích công tác đột xuất, thưởng hằng năm cho các cá nhân cán bộ, viên chức, người lao động.

3. Bộ phận tài vụ kế toán trên cơ sở Quyết định thưởng của thủ trưởng đơn vị, tham mưu sử dụng kinh phí, thực hiện chi trả tiền thưởng theo định mức tại Quy chế này và quyết toán theo qui định.

4. Các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm trong việc báo cáo, kê khai thành tích, lập hồ sơ đề nghị khen thưởng.

Điều 11. Tổ chức thực hiện

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày kí Quyết định ban hành. Những nội dung không quy định trong quy chế này thì thực hiện theo quy định hiện hành của nhà nước. Các quy định, định mức chi trước đây trái với Quy chế này đều được bãi bỏ và thay thế.

Hội đồng Thi đua, khen thưởng, bộ phận kế toán, cá nhân liên quan chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện Quy chế này.

Căn cứ vào nguồn ngân sách cấp, Nhà trường có thể điều chỉnh các khoản chi thưởng hàng năm sau khi thông qua và lấy ý kiến tập thể CB, GV, NV và báo cáo các đơn vị có liên quan để thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các Tổ chuyên môn, Tổ Văn phòng, cá nhân phản ánh kịp thời về Hội đồng Thi đua- khen thưởng trường để tổng hợp, nghiên cứu, tham mưu và sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

