

Thủy Nguyên, ngày **31 tháng 12** năm 2025

BIÊN BẢN

Họp xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2026

***Thời gian:** 1/2 ngày, từ 16 h00 phút, ngày **31 tháng 12 năm 2025**

***Địa điểm:** Tại Hội trường trường THCS Dương Quan

***Thành phần tham gia:**

- Chủ tọa: Đ/c Phạm Hồng Hải - Bí thư Chi bộ, Hiệu trưởng
- Hội đồng thi đua khen thưởng trường THCS Dương Quan.
- Thư ký: Đ/c Nguyễn Thị Kim Thanh

1. Đ/c Phạm Hồng Hải triển khai các văn bản có liên quan và tóm tắt kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn 02 năm gần nhất của cơ quan, đơn vị :

1.1. Các văn bản có liên quan

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

Căn cứ Quyết định số 178/2025/QĐ-CTUBND ngày 01/10/2025 của chủ tịch UBND thành phố về việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

1.2. Tóm tắt kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn 02 năm gần nhất của cơ quan, đơn vị :

a) Năm 2024

- Tổng số biên chế công chức/số người làm việc được giao năm 2024 là: 35 biên chế.
- Tổng số người công chức/viên chức/người lao động có mặt tính đến thời điểm xét nâng lương trước thời hạn là: 34 người.
- Số chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực

hiện nhiệm vụ: 03 chỉ tiêu.

- Tổng số người thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: 03 người, trong đó:

+ Số người được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng: 0 người.

+ Số người được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng: 0 người.

+ Số người được nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng: 03 người.

b) Năm 2025

- Tổng số biên chế công chức/số người làm việc được giao năm 2025 là: 36 biên chế.

- Tổng số viên chức có mặt tính đến ngày thời điểm xét nâng lương trước thời hạn là: 36 người.

- Số chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: 03 chỉ tiêu.

- Tổng số người thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: 02 người, trong đó:

+ Số người được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng: 0 người.

+ Số người được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng: 0 người.

+ Số người được nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng: 02 người.

2. Ý kiến trao đổi, thảo luận của các thành viên dự họp:

Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường đều thống nhất ý kiến:

- Xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2026 : 06 tháng cho 01 đồng chí :

1. **Đ/c Phạm Thị Phương** – GV THCS Hạng III (V.07.04.32) từ bậc 3: 3,00 mức tăng lương 01/02/2023 lên bậc 4: 3,33; lương mới được hưởng và mức để tính nâng bậc lương lần sau kể từ ngày **01/08/2025**.

- Đồng chí hiện đang công tác tại trường THCS Dương Quan, trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công việc được giao, đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm học 2024-2025.

3. Chủ tọa thống nhất, kết luận nội dung cuộc họp:

- Các đồng chí trong Hội đồng thi đua khen thưởng nhất trí cao với đề xuất xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng cho đồng chí Phạm Thị Phương.

Biên bản được lập cùng ngày, được thông qua cho các thành viên cùng nghe trước khi kết thúc cuộc họp, lưu tại hồ sơ quản lý của nhà trường.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

Phạm Hồng Hải

THƯ KÍ

(Đã ký)

Nguyễn Thị Kim Thanh