

Số: /NGCBQLGD-CSNGCB
V/v hướng dẫn xếp lương đối với
viên chức trúng tuyển trong kỳ
xét thăng hạng viên chức

Hà Nội, ngày tháng 01 năm 2026

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hải Phòng

Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục (NGCBQLGD) nhận được Công văn số 384/SGDDĐT-TCCB ngày 22/01/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hải Phòng đề nghị hướng dẫn xếp lương đối với viên chức trúng tuyển trong kỳ xét thăng hạng viên chức. Sau khi nghiên cứu nội dung Công văn và đối chiếu các quy định hiện hành, Cục NGCBQLGD có ý kiến như sau:

1. Việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với trường hợp được thăng hạng chức danh nghề nghiệp

Chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện theo quy định của Bộ trưởng Bộ Nội vụ tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV¹ đã được sửa đổi, bổ sung một số điều tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV².

Tại khoản 2 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV quy định về đối tượng không áp dụng chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn không có quy định loại trừ đối với trường hợp viên chức đã được thăng hạng chức danh nghề nghiệp. Đồng thời, theo quy định tại Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV đã được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV, việc nâng bậc lương trước thời hạn chỉ bị giới hạn ở 02 nội dung gồm: (1) tỷ lệ không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị; (2) không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Ngoài 02 nội dung giới hạn nêu trên, không có quy định hạn chế việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức đã được thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

Vì vậy, bà Nguyễn Thị H vẫn được thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng sau khi được chuyển xếp lương theo chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học hạng I.

¹ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

² Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Việc chuyển xếp lương đối với bà Nguyễn Thị H

Căn cứ quy định tại Thông tư số 02/2007/TT-BNV³, việc chuyển xếp lương đối với bà Nguyễn Thị H được thực hiện như sau:

- Thời điểm ngày 29/12/2025: Bà Nguyễn Thị H được thăng hạng chức danh nghề nghiệp từ hạng II lên hạng I, được chuyển xếp lương từ hệ số lương 5,36 lên hệ số lương 5,42. Chênh lệch giữa hệ số lương được xếp ở hạng I so với hệ số lương đang hưởng ở hạng II là 0,06, nhỏ hơn chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề ở hạng II là 0,34. Vì vậy, thời gian xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày 01/11/2023.

- Thời điểm ngày 01/02/2026: Bà Nguyễn Thị H được nâng lương trước thời hạn 09 tháng, được chuyển xếp lương từ hệ số lương 5,42 lên hệ số lương 5,76, thời gian xét nâng bậc lương lần sau được tính kể từ ngày 01/02/2026.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT thường trực Phạm Ngọc Thương (đề b/c);
- Lưu: VT, CSNGCB.

CỤC TRƯỞNG

Vũ Minh Đức

³ Thông tư số 02/2007/TT-BNV ngày 25/5/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức