

Số: 21/KH-THPTNK

Hải Phòng, ngày 03 tháng 02 năm 2026

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 554/KH-SGDĐT, ngày 30 tháng 01 năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026. Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành, Kế hoạch số 23/KH-UBND, ngày 26 tháng 01 năm 2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026. Trường THPT Nguyễn Khuyến xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, người đứng đầu nhà trường trong công tác phòng, chống tham nhũng và tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng; xây dựng mô hình trường học thực sự trong sạch, vững mạnh. Thực hiện có hiệu quả quy định của pháp luật Phòng, chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và Thành ủy Hải Phòng về công tác phòng chống nhằm chủ động phòng ngừa, giữ vững niềm tin của cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên vào Đảng, Nhà nước.

- Tăng cường thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa và xử lý hành vi tham nhũng trong quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ. Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có năng lực, trình độ chuyên môn giỏi, vững vàng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong thời kì đổi mới góp phần xây dựng môi trường giáo dục liêm chính, minh bạch, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực giáo dục; củng cố niềm tin của nhân dân, cha mẹ học sinh và học sinh.

2. Yêu cầu

- Công tác phòng, chống tham nhũng thực hiện thường xuyên, liên tục, trọng tâm, trọng điểm, tiềm ẩn, dễ xảy ra tiêu cực tham nhũng để xây dựng các giải pháp phòng, chống tham nhũng thích hợp, phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường; đảm bảo tính thống nhất trong chỉ đạo, triển khai thực hiện Kế hoạch,

đúng tiến độ, hiệu quả và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của nhà trường.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp: lấy phòng ngừa làm chính; phát hiện, xử lý là quan trọng cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về phòng, chống tham nhũng đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động đối với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng trong nhà trường. Coi trọng công tác phòng ngừa là chính, tăng cường công tác kiểm tra nội bộ nhằm phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt, thực hiện nghiêm Luật phòng, chống tham nhũng và các văn bản chỉ đạo về các công tác phòng, chống tham nhũng của cấp trên. Đặc biệt Nghị Quyết Trung ương (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến, tự chuyển hóa" trong nội bộ đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Hiệu trưởng tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nhà trường.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm các chương trình, kế hoạch của Chính phủ, Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố, cơ quan thanh tra có thẩm quyền về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của nhà trường, cải cách hành chính, kỷ luật - kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ.

- Hiệu trưởng chịu trách nhiệm trực tiếp trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời chấn

chính tồn tại, hạn chế; chủ động nhận diện, phòng ngừa từ sớm, từ xa các nguy cơ phát sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong các lĩnh vực nhạy cảm (quản lý tài chính - tài sản, mua sắm, xã hội hóa, thu - chi, tuyển sinh, thi cử, cấp phát văn bằng, dạy thêm học thêm...).

- Lòng ghép nội dung phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong chương trình công tác năm; phân công rõ nhiệm vụ; tăng cường theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai nhiệm vụ; xem xét trách nhiệm theo quy định nếu để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc để phát sinh dư luận bức xúc kéo dài.

- Trong tổ chức thực hiện, tập trung quán triệt, triển khai các văn bản, chỉ đạo trọng tâm sau: Kết luận số 10-KL/TW, ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10 tháng 01 năm 2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW, ngày 02 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận số 05-KL/TW, ngày 03 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW; Kết luận số 12-KL/TW, ngày 06 tháng 4 năm 2022 của Bộ Chính trị 3 về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ thị số 12/CT-TTg, ngày 28 tháng 4 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03 tháng 01 năm 2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Quyết định số 56-QĐ/TW, ngày 08 tháng 02 năm 2022 của Bộ Chính trị về quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập; Nghị quyết số 110/2023/QH15, ngày 29 tháng 11 năm 2023 của Quốc hội (kỳ họp thứ 6, Quốc hội XV); Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 20 tháng 10 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ; Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quy định số 131-QĐ/TW, ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Kế hoạch số 23/KH-UBND, ngày 26 tháng 01 năm 2026 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2026.

1.2. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến thường xuyên các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; bảo đảm thiết thực, phù hợp đặc điểm của nhà trường; gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng văn hóa liêm chính, kỷ luật - kỷ cương hành chính trong toàn ngành.

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền (hội nghị, sinh hoạt chi bộ/cơ quan, chuyên đề, bồi dưỡng; truyền thông trên Cổng thông tin điện tử nhà trường; tài liệu điện tử; lồng ghép trong sinh hoạt chuyên môn nhà trường...), tập trung tuyên truyền các quy định về: công khai, minh bạch; trách nhiệm giải trình; kiểm soát xung đột lợi ích; tặng quà, nhận quà; kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống nhũng nhiễu, gây phiền hà.

- Kịp thời biểu dương, nhân rộng mô hình, cách làm hay; đồng thời tăng cường tuyên truyền cảnh báo, phòng ngừa các biểu hiện tiêu cực dễ phát sinh trong hoạt động giáo dục; tạo chuyển biến về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động.

- Tổ chức lồng ghép, tích hợp nội dung giáo dục về liêm chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực phù hợp với môn học/hoạt động giáo dục; gắn với giáo dục đạo đức, lối sống, ý thức công dân và xây dựng văn hóa liêm chính học đường.

2. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

2.1. Tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động của nhà trường; bảo đảm công khai đầy đủ, kịp thời, đúng hình thức, đúng đối tượng theo quy định.

- Tập trung công khai, minh bạch đối với các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, được dư luận xã hội quan tâm, như: quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước; quản lý, sử dụng tài sản công; các khoản thu - chi trong nhà trường; xã hội hóa giáo dục; mua sắm, sửa chữa, đầu tư cơ sở vật chất; tuyển sinh, thi cử, cấp phát văn bằng, chứng chỉ.

- Thực hiện công khai thông qua nhiều hình thức: niêm yết tại bảng tin nhà trường, đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của nhà trường, thông báo tại hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động; tạo điều kiện để cán bộ, viên chức, người lao động và nhân dân tham gia giám sát.

2.2. Xây dựng và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn

- Rà soát, xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện nghiêm các chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, tài sản công; trong chi tiêu nội bộ; trong tổ chức hội nghị, hội thảo, đào tạo, bồi dưỡng, mua sắm trang thiết bị.

- Tăng cường kiểm soát chi; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; hạn chế tối đa các khoản chi không cần thiết, chi vượt tiêu chuẩn, định mức; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo quy định.

2.3. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách, văn bản nội bộ

- Thường xuyên rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản quản lý nội bộ do trường ban hành hoặc tham mưu ban hành có liên quan đến lĩnh vực giáo dục và đào tạo để kịp thời phát hiện những quy định không còn phù hợp, chồng chéo, thiếu thống nhất hoặc có sơ hở dễ phát sinh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Chủ động kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ các quy định không còn phù hợp; hoàn thiện các quy trình, quy chế nội bộ nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về giáo dục và đào tạo.

2.4. Thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích; tặng quà, nhận quà

- Tổ chức triển khai, rà soát, giải quyết xung đột lợi ích theo Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01 tháng 7 năm 2019; gắn với thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn trong nhà trường.

- Thực hiện nghiêm việc tặng quà, nhận quà tặng theo Điều 22 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Mục 2 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP; kịp thời báo cáo, xử lý quà tặng không đúng quy định theo thẩm quyền.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

2.5. Chuyển đổi vị trí công tác

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Mục 4 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01 tháng 7 năm 2019.

- Rà soát, lập kế hoạch và tổ chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác định kỳ theo quy định, ưu tiên các vị trí nhạy cảm, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11 tháng 7 năm 2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

2.6. Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

- Tiếp tục xây dựng, rà soát, bổ sung và tổ chức thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, viên chức; nâng cao văn hóa hoạc đường, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ trong thực thi nhiệm vụ, công vụ.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối làm việc; kiên quyết xử lý các hành vi những nhiều, gây phiền hà cho tổ chức, cá nhân trong giải quyết công việc, thủ tục hành chính.

- Nâng cao trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường trong việc chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, quy tắc ứng xử; kịp thời phát hiện, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ và Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc; nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, cá nhân trong giải quyết công việc, thủ tục hành chính.

2.7. Tăng cường trách nhiệm giải trình trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao

- Thực hiện trách nhiệm giải trình của nhà trường và cá nhân có thẩm quyền theo quy định tại Chương III Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ, bảo đảm công khai, minh bạch trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

- Thực hiện chi trả qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách nhà nước theo quy định; tăng cường kiểm soát, minh bạch các hoạt động thu - chi tài chính trong nhà trường.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, viên chức; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các hành vi vi phạm, góp phần phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2.8. Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, viên chức

- Thực hiện nghiêm việc kê khai, công khai, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ.

- Tổ chức lập, phê duyệt danh sách đối tượng kê khai; hướng dẫn việc kê khai lần đầu, kê khai bổ sung, kê khai hằng năm và kê khai phục vụ công tác cán bộ, bảo đảm đúng đối tượng, đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu theo quy định.

- Thực hiện việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập và quản lý, lưu trữ hồ sơ kê khai theo quy định; phối hợp với cơ quan có thẩm quyền trong việc xác minh tài sản, thu nhập khi có yêu cầu.

- Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý hoặc kiến nghị xử lý các trường hợp vi phạm quy định về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập theo thẩm quyền.

2.9. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong nhà trường

- Người đứng đầu các tổ chuyên môn chịu trách nhiệm trực tiếp trước cấp ủy, Ban giám hiệu nhà trường và cơ quan cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong phạm vi quản lý; tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố, Thanh tra Chính phủ, Thanh tra thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Thực hiện nghiêm việc xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nội bộ theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ.

- Gắn trách nhiệm của người đứng đầu với việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07 tháng 6 năm 2012 của Bộ Chính trị; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ trong nhà trường.

- Tăng cường tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các biểu hiện thiếu trách nhiệm, buông lỏng quản lý, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

2.10. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính

- Tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2026 của thành phố; tiếp tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý của nhà trường, nhất là các thủ tục hành chính nội bộ; công khai, minh bạch quy trình, thời hạn giải quyết, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ.

- Tăng cường ứng dụng dịch vụ công trực tuyến, thanh toán không dùng tiền mặt; phòng ngừa, ngăn chặn những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc.

- Gắn cải cách hành chính với chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, cá nhân; kịp thời chấn chỉnh, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm (nếu có) theo quy định.

2.11. Tăng cường công tác kiểm tra; phát hiện và xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm của người đứng đầu các tổ chuyên môn trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tập trung vào các lĩnh vực, khâu dễ phát sinh sai phạm trong hoạt động giáo dục và quản lý giáo dục.

- Chủ động phát hiện các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thông qua hoạt động kiểm tra, giám sát nội bộ; tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo theo thẩm quyền; kịp thời chấn chỉnh, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

- Phối hợp chặt chẽ với cơ quan có thẩm quyền trong việc kiểm tra, xác minh, xử lý các vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các kết luận, kiến nghị sau kiểm tra và các kết luận, kiến nghị của cơ quan có thẩm quyền; kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

2.12. Tiếp tục thực hiện phương thức thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt trong hoạt động thu - chi của nhà trường theo quy định; góp phần tăng cường công khai, minh bạch, phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Chủ động triển khai thực hiện Công điện số 124/CD-TTg, ngày 30/7/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc thúc đẩy thanh toán không dùng tiền mặt; đồng thời tiếp tục thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ tại Quyết định số 1813/QĐ-TTg, ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025.

- Tăng cường thanh toán qua tài khoản đối với các khoản chi từ ngân sách nhà nước; khuyến khích, hướng dẫn cha mẹ học sinh thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu dịch vụ giáo dục, các khoản thu hợp pháp khác theo quy định; hạn chế tối đa giao dịch bằng tiền mặt, nhất là ở các khâu dễ phát sinh tiêu cực.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện; kịp thời chấn chỉnh, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các hành vi vi phạm quy định về quản lý thu - chi.

2.13. Thực hiện nghiêm công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; xử lý phản ánh, kiến nghị

- Thực hiện nghiêm các quy định và chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy, UBND thành phố về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; nâng cao trách nhiệm của Hiệu trưởng trong tiếp công dân, đối thoại, giải quyết vụ việc.

- Gắn công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo với phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo đến cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên. Triển khai thực hiện các nội dung tại mục II của kế hoạch hiệu quả, đúng quy định. Trong đó cần tập trung chú ý một số nội dung sau:

- Thực hiện các quy định về công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị (Hình thức công khai, thời điểm công khai, đối tượng công khai).

- Nội dung công khai, minh bạch đối với từng lĩnh vực (trong hoạt động tài chính, trong mua sắm công, trong xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng, trong công tác tổ chức cán bộ).

2. Xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

3. Xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức, người lao động.

4. Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, viên chức, người lao động.

5. Thực hiện quy định về minh bạch tài sản, thu nhập.

6. Công tác cải cách hành chính, giải quyết thủ tục hành chính.

7. Thực hiện nghiêm túc Luật Tiếp công dân. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo thuộc thẩm quyền theo quy định của pháp luật.

8. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hiện đồng bộ các biện pháp phòng ngừa; công khai, minh bạch trong hoạt động của đơn vị.

9. Thực hiện công tác báo cáo nghiêm túc vào trước ngày 25 tháng 12 năm 2026 về Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng.

Trên đây là Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2026, trường THPT Nguyễn Khuyến đề nghị các bộ phận, các tổ chức chính trị phối hợp triển khai kế hoạch mang lại hiệu quả cao nhất và yêu cầu cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hải Phòng;
- Đảng uỷ, BGH;
- BTĐT, TTCM;
- Đăng Website;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Huy Hùng