

Số: /KH-SGDĐT Hải Phòng, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua ngành Giáo dục và Đào tạo nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ và chủ đề năm 2026 của thành phố “Chủ động thực thi; phát huy động lực; tăng trưởng bút phá”

Căn cứ Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 26/01/2026 của Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố về việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh và chủ đề năm 2026 của thành phố “Chủ động thực thi; phát huy động lực; tăng trưởng bút phá”;

Căn cứ Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 18/02/2026 của UBND thành phố về việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi chủ đề năm 2026 của thành phố;

Căn cứ các định hướng, mục tiêu đột phá phát triển giáo dục và đào tạo (GDĐT) thành phố đến năm 2030 và nhiệm vụ trọng tâm năm học 2025 - 2026 của ngành GDĐT,

Sở GDĐT xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ và chủ đề năm 2026 của thành phố “Chủ động thực thi; phát huy động lực; tăng trưởng bút phá”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh phong trào thi đua thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ I nhiệm kỳ 2025 - 2030 và Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị của Bộ Chính trị, Chỉ thị của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới.

Tổ chức phong trào thi đua sâu rộng, thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ chính trị của ngành nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2026, góp phần thực hiện chủ đề năm của thành phố: “*Chủ động thực thi; phát huy động lực; tăng trưởng bút phá*”, tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng giáo dục, kỷ cương, kỷ luật và đổi mới sáng tạo.

Tích cực phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng các mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả, các điển hình tiên tiến, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; huy động sự tham gia tích cực của đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và học sinh ngành GDĐT.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, thường xuyên, thiết thực, có trọng tâm, trọng điểm; tránh hình thức; kết hợp chặt chẽ giữa thực hiện phong trào thi đua thường xuyên với các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề.

Gắn thi đua với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của từng đơn vị; lấy hiệu quả thực chất làm thước đo.

Khen thưởng đúng đối tượng, đúng thành tích, kịp thời, công khai, minh bạch, có sức lan tỏa trong cơ quan, đơn vị và xã hội.

II. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nội dung

1.1. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng; các Chỉ thị, Kế hoạch của UBND thành phố, các Nghị quyết, Kết luận của Đảng ủy cơ quan Sở về việc thực hiện nhiệm vụ năm 2026, thực hiện hiệu quả chủ đề năm của thành phố.

1.2. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp đề ra, phân đầu hoàn thành ở mức độ cao nhất các nhiệm vụ, chỉ tiêu năm 2026.

1.3. Thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của ngành

- Tổ chức triển khai hiệu quả Chương trình Giáo dục mầm non và Chương trình giáo dục phổ thông 2018; nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện; nâng cao chất lượng dạy học ngoại ngữ ở các cấp học và trình độ đào tạo.

- Tập trung nâng cao chất lượng giáo dục mũi nhọn, giáo dục nghề nghiệp, hướng nghiệp, giáo dục thường xuyên góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển thành phố cảng công nghiệp hiện đại.

- Đổi mới quản lý, cải cách hành chính và chuyển đổi số: Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý, dạy học và kiểm tra đánh giá; xây dựng và thực hiện Đề án Hệ sinh thái dữ liệu giáo dục số ngành GDĐT thành phố Hải Phòng; thực hiện số hóa hồ sơ, học bạ; cải cách hành chính, nâng cao chỉ số hài lòng của người dân và tổ chức.

- Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý: Chuẩn hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ; đẩy mạnh bồi dưỡng, tự học, tự nâng cao năng lực; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; xây dựng và thực hiện tốt văn hóa ứng xử, văn hóa công vụ trong ngành giáo dục.

- Tăng cường cơ sở vật chất đảm bảo chất lượng các hoạt động giáo dục và đào tạo, nâng cao số lượng và chất lượng các trường đạt chuẩn quốc gia.

- Thi đua xây dựng môi trường giáo dục an toàn, nhân văn: Đảm bảo an toàn trường học; phòng chống bạo lực học đường; xây dựng môi trường giáo dục xanh - sạch - đẹp - thân thiện; tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống cho học sinh.

1.4. Thi đua theo đợt, chuyên đề gắn với các nhiệm vụ trọng tâm

Tổ chức các đợt thi đua chào mừng các sự kiện chính trị lớn của đất nước và thành phố năm 2026.

Hưởng ứng các phong trào thi đua do Trung ương và thành phố phát động như: phong trào *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí”*; phong trào *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”*; phong trào *“Vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau”*; phong trào *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*; phong trào *“Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023 - 2030 trên địa bàn thành phố Hải Phòng”* và các phong trào khác đề đa dạng nội dung tổ chức thực hiện, phù hợp với từng đơn vị trong giai đoạn mới.

1.5. Xây dựng các mô hình mới, cách làm hay trong dạy học và quản lý giáo dục. Thực hiện đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, đảm bảo chính xác kịp thời, công khai minh bạch; coi trọng việc phát hiện, lựa chọn các tập thể cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.

2. Chỉ tiêu thi đua

- Nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục, xóa mù chữ: Tỷ lệ huy động trẻ nhà trẻ và trẻ mẫu giáo ra lớp tăng so với năm học trước; 100% trẻ 6 tuổi vào lớp 1; duy trì phổ cập giáo dục mức độ cao, xóa mù chữ bền vững.

- 100% cơ sở giáo dục triển khai kế hoạch thi đua gắn với nhiệm vụ trọng tâm năm học.

- Duy trì chất lượng giáo dục thuộc nhóm dẫn đầu cả nước; Tỷ lệ tốt nghiệp trung học phổ thông cao hơn trung bình toàn quốc;

- Tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình các cấp đạt và vượt kế hoạch.

- Tỷ lệ giáo viên đạt chuẩn, trên chuẩn tăng so với năm 2025.

- 100% cơ sở giáo dục quản trị trên nền tảng số; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý và dạy học.

- Mỗi đơn vị có ít nhất 01 mô hình đổi mới, sáng tạo, hiệu quả.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, người đứng đầu đối với công tác thi đua, khen thưởng
- Tổ chức phong trào thi đua thiết thực, gắn với nhiệm vụ trọng tâm; lấy người học làm trung tâm.
- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tạo sức lan tỏa trong toàn ngành và xã hội.
- Nâng cao chất lượng công tác khen thưởng; chú trọng khen thưởng đột xuất, khen thưởng người làm trực tiếp.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát; ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý thi đua, khen thưởng.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Phong trào thi đua triển khai từ khi ban hành Kế hoạch đến hết tháng 12 năm 2026, gắn với các đợt thi đua cao điểm theo chỉ đạo của thành phố.

IV. KHEN THƯỞNG

- Thành tích của phong trào thi đua này là một trong các căn cứ xét khen thưởng tổng kết năm 2026 đối với tập thể, cá nhân tiêu biểu hoàn thành xuất sắc, vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch năm 2026..
- Thực hiện khen thưởng theo quy định; đảm bảo chính xác, công khai, kịp thời.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với các phòng thuộc Sở triển khai, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố tình hình thực hiện Phong trào thi đua qua Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ); tham mưu với Giám đốc Sở sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua và công tác khen thưởng theo quy định.

- Các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tham mưu triển khai, theo dõi, kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua đảm bảo thực chất, hiệu quả.

- 2. Đề nghị các tổ chức đoàn thể phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết trong việc vận động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong ngành tích cực hưởng ứng, thực hiện phong trào thi đua đạt được hiệu quả thiết thực, thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2026 của Sở.

3. Các cơ sở giáo dục

- Xây dựng, ban hành Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng mục đích, yêu cầu, nội dung và gửi về Sở GDĐT trước ngày 10/3/2026.

- Lựa chọn chủ đề tiêu biểu để tổ chức phát động các phong trào thi đua chuyên đề; tập trung giải quyết những vấn đề trọng tâm, cấp bách, giải quyết việc nổi cộm, khó khăn, những mặt còn tồn tại, yếu kém để hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2026.

- Báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch cùng với báo cáo các phong trào thi đua khác trước ngày 10/12/2026 (qua Văn phòng Sở GDĐTⁱ) để tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ và chủ đề năm 2026 của thành phố “Chủ động thực thi; phát huy động lực; tăng trưởng bút phá của Sở Giáo dục và Đào tạo, đề nghị thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thành ủy, UBND thành phố;
- Ban TĐKT thành phố;
- Lãnh đạo Sở GD&ĐT;
- Hội đồng TĐKT ngành GDĐT;
- UBND xã, phường, đặc khu;
- Các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở GDĐT;
- Các cơ sở giáo dục;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Uông Minh Long

ⁱ Đồng chí: Luyện Thị Minh Huệ - số điện thoại: 0974.930.683.