

Số: /KH-SGDĐT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2026

Căn cứ Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Kế hoạch số 2394/KH-BGDĐT ngày 26/12/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai các hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2026;

Căn cứ các văn bản hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026 của Ủy ban nhân dân thành phố;

Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Hải Phòng xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2026 với những nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể trong thực hiện công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới; nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước đối với công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn thành phố.

- Kế thừa và phát huy những thành tựu về bình đẳng giới đã đạt được, khắc phục những tồn tại trong công tác bình đẳng giới trong thời gian qua, tiếp tục triển khai thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp đảm bảo thống nhất, hiệu quả nhằm thu hẹp khoảng cách giới trong các lĩnh vực đời sống chính trị, kinh tế, xã hội.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện đồng bộ, thống nhất, hiệu quả Chương trình hành động về sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

##### 2. Yêu cầu

- Các đơn vị bám sát nhiệm vụ của Kế hoạch để xây dựng nội dung, nhiệm vụ, giải pháp năm 2026 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của đơn vị và nghiêm túc triển khai các nội dung đã đề ra, đảm bảo hiệu quả.

#### II. CÁC NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Đẩy mạnh triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về Bình đẳng giới; vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; Tuyên truyền các chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới của thành phố và của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới; Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030; Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, ban hành kèm theo Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Các văn bản hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân thành phố.

- Tích cực triển khai các giải pháp để bảo đảm môi trường giáo dục an toàn, lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường trong cơ sở giáo dục và lớp học lập thuộc phạm vi quản lý. Thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong thực hiện phong trào Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực.

## **2. Tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới**

- Triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 (thời gian dự kiến trong tuần 1 hoặc tuần 2 tháng 11 năm 2026) với các hoạt động như: Phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới nhằm ngăn chặn, giảm thiểu tình trạng bạo lực trên cơ sở giới đặc biệt là bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái, giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh do việc lựa chọn giới tính thai nhi; tổ chức các sự kiện, hội nghị, hội thảo, tọa đàm, triển lãm tranh ảnh, giao lưu văn nghệ, thể thao, cuộc thi, hội thi, hoạt động trải nghiệm sáng tạo, hoạt động ngoài giờ lên lớp, lồng ghép trong giảng dạy...; tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên, hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực giới.

**3. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp**

**hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030 và các Chương trình, Kế hoạch liên quan đến công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ**

- Các đơn vị căn cứ Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 14/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình truyền thông về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố đến năm 2030; Kế hoạch số 53/KH-UBND ngày 09/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030”; các Chương trình, Kế hoạch liên quan đến công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ để chủ động triển khai thực hiện, lồng ghép vào các kế hoạch, chương trình, hoạt động của đơn vị đạt hiệu quả.

- Bám sát các văn bản hướng dẫn của Bộ, Ngành, Trung ương, UBND thành phố để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ về Bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực giới trong các chương trình mục tiêu quốc gia.

**4. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, chính quyền các cấp trong chỉ đạo và triển khai công tác Bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, trong đó chú trọng tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội.

- Tăng cường trách nhiệm của các đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu về công tác cán bộ nữ và thực hiện đảm bảo bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức và nhân viên theo thẩm quyền.

- Tổ chức lồng ghép vấn đề Bình đẳng giới trong thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật; lồng ghép các chỉ tiêu, mục tiêu về Bình đẳng giới được giao vào các chương trình, kế hoạch thực hiện nhiệm vụ của Sở, Ngành.

- Chủ động rà soát, nắm tình hình và phối hợp tham mưu ban hành các chính sách ưu tiên cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là nữ phù hợp với đặc thù của đơn vị.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng, các đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái: xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người,... xảy ra tại đơn vị; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

- Tổ chức thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phối hợp giải quyết. Đẩy mạnh việc xử lý các vi phạm hành chính trong lĩnh vực về Bình đẳng giới đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; chủ động đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

- Khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác Bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

### **5. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Chỉ đạo các trường THPT, đơn vị trực thuộc xây dựng Kế hoạch triển khai hoạt động công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2026 phù hợp với thực tế từng đơn vị.

- Chủ động và phối hợp triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới theo kế hoạch, chương trình đã đề ra; chủ động rà soát, tham mưu kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi về nhân sự.

- Tiếp tục tham mưu tổ chức tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ dưới nhiều hình thức.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức các đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các trường THPT và đơn vị trực thuộc. Nội dung kiểm tra tập trung vào: tổ chức và hoạt động của các Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ nữ; tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong ngành; khó khăn, vướng mắc của đơn vị trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, chính sách riêng đối với phụ nữ...

- Tăng cường công tác giao lưu, chia sẻ, học hỏi kinh nghiệm giữa Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ của các đơn vị.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các thành viên của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo căn cứ Kế hoạch triển khai các nội dung gắn với hoạt động chỉ đạo, kiểm tra đánh giá theo lĩnh vực, cấp học, ngành học.

- Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ các trường THPT, đơn vị trực thuộc căn

cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch, nội dung hoạt động về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Báo cáo định kỳ kết quả hoạt động, gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo theo đúng thời gian quy định: báo cáo 06 tháng đầu năm gửi trước ngày 28/5/2026; báo cáo cuối năm gửi trước ngày 01/12/2026.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh các khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị phản ánh kịp thời về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố (qua phòng Tổ chức – Cán bộ) để giải quyết hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền./.

***Nơi nhận:***

- Ban VSTBPN Ngành;
- Trường THPT;
- Đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Phí Thị Thùy Vân**