

Số: 130/BC-MNAD

An Dương, ngày 01 tháng 8 năm 2022

BÁO CÁO
CÔNG TÁC TUYỂN SINH NĂM HỌC 2022 - 2023

Căn cứ Điều lệ trường Mầm non;

Căn cứ Công văn số 550/SGDĐT-KTKĐ ngày 11/3/2022 của UBND Huyện An Dương về việc hướng dẫn Tuyển sinh đầu cấp năm học 2022 - 2023;

Thực hiện Công văn số 971/CV-UBND ngày 20 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện An Dương về việc hướng dẫn tuyển sinh vào các lớp đầu cấp năm học 2022 - 2023;

Thực hiện Quyết định số 2039/QĐ-UBND ngày 24 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện An Dương về việc giao chỉ tiêu số lớp, số học sinh cho các cơ sở giáo dục mầm non trên địa bàn huyện năm học 2022 - 2023.

Thực hiện Quyết định số 2034/QĐ-UBND ngày 24 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện An Dương về việc thành lập Hội đồng tuyển sinh trường mầm non An Dương năm học 2022 - 2023.

Trường mầm non An Dương báo cáo kết quả tuyển sinh năm học 2022 - 2023 như sau:

I. Đặc điểm tình hình:

Khái quát chung đặc điểm tình hình nhà trường.

1. Cơ sở vật chất:

- Tổng số phòng học, phòng chức năng hiện có, tình trạng các phòng; thừa thiếu so với quy định:

- Tổng số phòng học: 14 phòng(Trong đó có 2 phòng học ghép)

- Tổng số phòng chức năng hiện có 13, trong đó:

+ Phòng giáo dục nghệ thuật: 01

+ Phòng hội trường: 01

+ Phòng hiệu trưởng: 01

+ Phòng phó hiệu trưởng: 01

+ Phòng hành chính quản trị: 01

+ Phòng Y tế: 01

+ Phòng Công đoàn: 01

+ Phòng bảo vệ: 01

+ Phòng dành cho nhân viên: 01

+ Phòng thư viện: 01

+ Khu vệ sinh cho giáo viên, cán bộ, nhân viên: 01

+ Khu để xe cho giáo viên, cán bộ, nhân viên: 01

+ Khối phòng tổ chức ăn: 01 (Gồm bếp ăn và kho thực phẩm)



- Tình trạng các phòng: Các phòng học dãy nhà C gồm 04 phòng học và 01 phòng hội trường đang xuống cấp trầm trọng: Tường nhà bị bong tróc, hệ thống vệ sinh thấm dột.... Nhà vệ sinh giáo viên nhỏ hẹp cũ hỏng và xuống cấp. Nhà bếp thấp, nóng bức về mùa hè.

- Hiện tại nhà trường thiếu phòng 03 phòng (Phòng giáo dục thể chất cho trẻ, Văn phòng trường và 01 phòng Phó hiệu trưởng). Tính % trẻ huy động ra lớp theo chỉ tiêu (NT 44%; MG 91% trên tổng số trẻ điều tra) thì nhà trường còn thiếu 5 phòng học.

2. Đội ngũ:

- Tổng số CB, GV, NV: 49 đồng chí. trong đó

+ CBQL: 03

+ Giáo viên: 31

+ Nhân viên: 15 (Cô nuôi 10; Kế toán, VT, TQ, YT 02; LC 01; Bảo vệ 02)

II. Công tác tuyển sinh:

1. Công tác công khai kế hoạch, chỉ tiêu tuyển sinh.

- Nhà trường xây dựng kế hoạch tuyển sinh và triển khai kế hoạch tới 100% CB, GV, NV trong nhà trường.

- Thông báo công khai trên bảng tin của nhà trường, có biên bản niêm yết công khai.

- Thông báo trên trang Web của nhà trường.

- Gửi thông báo về các tổ dân phố.

- Gửi thông báo trên loa phát thanh của thị trấn.

- Công tác công khai kế hoạch nêu rõ chỉ tiêu tuyển sinh cụ thể:

+ Nhà trẻ - lớp cơm thường (24-36) tháng. Tuyển 27 cháu

+ Mẫu giáo 3 tuổi (trẻ sinh năm 2019). Tuyển 10 cháu.

+ Mẫu giáo 4 tuổi (trẻ sinh năm 2018). Không tuyển do HS cũ đã đủ số trẻ / lớp.

+ Mẫu giáo 5 tuổi (sinh năm 2017). Tuyển 17 cháu.

2. Công tác triển khai kế hoạch tuyển sinh.

- Nhà trường thực hiện nghiêm túc đúng theo quy trình đã đề ra trong kế hoạch tuyển sinh.

+ Xây dựng kế hoạch và thông báo công khai kế hoạch tuyển sinh. Thời gian thực hiện thông báo từ ngày 01/7/2022 đến ngày đăng ký trẻ 20/7/2022.

+ Từ ngày 18/7/2022 đến hết ngày 20/7/2022 nhà trường tổ chức cho phụ huynh đăng ký tuyển sinh trực tuyến trên phần mềm tuyển sinh đầu cấp. Phụ huynh đăng ký tại nhà hoặc đến trường để được hướng dẫn đăng ký trực tuyến tại trường, Phụ huynh mang theo hộ khẩu gia đình và giấy khai sinh của trẻ đến đăng ký nếu đủ tiêu chuẩn được nhận một phiếu tham dự bắt thăm (Có địa điểm, ngày giờ cụ thể).

+ Ngày 25/7/2022 nhà trường đã tổ chức cho phụ huynh bắt thăm cho các độ tuổi theo đúng kế hoạch.

- + Nhà trường nhận hồ sơ trẻ đã bắt thăm trúng tuyển vào ngày 26/07/2021.
- + Tổ chức xét tuyển: Xét tuyển đối với những học sinh 5 tuổi có hộ khẩu tại thị trấn An Dương, học sinh thuộc diện con gia đình chính sách (Con liệt sĩ, con thương binh, con người mắc chất độc gia cam, có hộ khẩu tại thị trấn An Dương. Phụ huynh mang theo giấy tờ xác nhận thuộc diện chính sách trên). Thời gian xét tuyển 2 ngày từ 7h30 - 17h30 ngày 26 và 27/7/2022.
- + Thông báo danh sách các cháu được nhận vào học tại trường và nhập học (bao gồm số trẻ được ưu tiên và số trẻ bắt thăm được đi học).
- Công khai danh sách học sinh trúng tuyển trên bảng công khai của nhà trường.

3. Kết quả tuyển sinh

Độ tuổi	Số chỉ tiêu được UBND huyện giao		Học sinh cũ đã có tại trường	Số trẻ được tuyển sinh theo chỉ tiêu giao	Đã tuyển		Tổng số trẻ đã có và tuyển mới tính đến 31/7/2022
	Số lớp	Số trẻ			Số lớp	Số trẻ tuyển mới	
Nhà trẻ	2	50	23	27	2	32	61
3 tuổi	4	100	90	10	4	20	112
4 tuổi	4	131	131	0	4	3	134
5 tuổi	4	147	130	17	4	31	161
Tổng	14	428	374	54	14	86	468

So với chỉ tiêu huyện giao, nhà trường đã vượt 32 cháu trong đó: Trẻ 5 tuổi: 14 cháu, trẻ 4 tuổi 3 cháu; trẻ 3 tuổi 10 cháu; trẻ nhà trẻ 5 cháu. Trong đó 14 cháu 5 tuổi tuyển theo PCGD; 18 cháu NT, 3T, 4T thuộc diện ưu tiên.

III. Đánh giá chung

1. Đánh giá sự quan tâm của các cấp, các ngành.

- Được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo ra các văn bản, công văn hướng dẫn kịp thời về công tác tuyển sinh.
- UBND Thị trấn quan tâm chỉ đạo nhà trường tuyển sinh theo đúng kế hoạch, tham gia Ban tuyển sinh của nhà trường. Lãnh đạo, đại phát thanh các ban ngành, tổ trưởng các tổ dân phố tham gia tuyên truyền công tác tuyển sinh của nhà trường sâu rộng tới phụ huynh và cộng đồng.

2. Đánh giá những kết quả nổi bật trong công tác tuyển sinh của nhà trường.

- Nhà trường thực hiện nghiêm túc các công văn hướng dẫn của các cấp
- Xây dựng kế hoạch và thực hiện nghiêm túc kế hoạch đề ra.
- Nhập đủ số trẻ tuyển sinh và phân lớp lên các phần mềm theo hướng dẫn.
- Thực hiện việc công khai và niêm yết công khai theo đúng kế hoạch.
- Nghiêm túc thực hiện tốt trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19.

3. Tồn tại, hạn chế, khó khăn trong quá trình thực hiện.

- Nhà trường tuyển số lượng học sinh nhiều hơn so với kế hoạch huyện giao

(Do số trẻ trên địa bàn và con em các đồng chí cán bộ các phòng ban của huyện có nhu cầu được học tại trường mầm non An Dương)

- Học sinh là con em của công nhân tại các khu công nghiệp trên địa bàn huyện chuyển đến sinh sống tại thị trấn An Dương nên số điều tra Phổ cập thường xuyên biến động.

4. Giải pháp khắc phục.

- Nhà trường đảm bảo số định biên giáo viên / lớp theo quy định 2,5 GV/lớp nhà trẻ, 2,2 GV/lớp mẫu giáo, đồng thời số học sinh vượt chỉ tiêu được giải đều trên tất cả các lớp, các độ tuổi. Chính vì vậy đảm bảo việc tổ chức các hoạt động CSGD trẻ theo yêu cầu của chương trình giáo dục mầm non.

- Làm tốt công tác điều tra phổ cập nắm chắc số trẻ trong địa bàn để thực hiện tốt quy trình tuyển sinh.

- Làm tốt công tác tuyên truyền vận động để phụ huynh gửi trẻ tại trường mầm non tư thực, lớp mẫu giáo độc lập trên địa bàn thị trấn.

IV. Đề xuất, kiến nghị:

1. Đối với UBND huyện.

- Quan tâm, đầu tư ngân sách sửa chữa nâng cấp các phòng học phòng chức năng đã cũ hỏng và xuống cấp của dãy nhà C để đáp ứng nhu cầu tuyển sinh đầu năm học.

- Xây dựng bổ sung thêm phòng học đáp ứng nhu cầu đi học của trẻ mầm non trên địa bàn.

- Tạo điều kiện công nhận số lượng học sinh nhà trường đã tuyển thực tế để thuận lợi cho việc chăm sóc giáo dục trẻ.

Trường Mầm non An Dương báo cáo kết quả công tác tuyển sinh theo đúng kế hoạch đúng theo yêu cầu nội quy, quy chế tuyển sinh và công khai danh sách tuyển sinh trên bảng tin, trang Web của nhà trường.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT(Đề b/c);
- Lưu HSTS -VT.



Phạm Thị Thoa