

Số: 04 / KH-MNTT

Toàn Thắng, ngày 08 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022

Căn cứ Công văn số 1362/BGDĐT-TTr ngày 10 tháng 4 năm 2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12 tháng 6 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục trên thành phố;

Căn cứ Kế hoạch số 06/KH-SGDĐT ngày 18 tháng 01 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022;

Thực hiện Kế hoạch số 06/KH-PGDĐT, ngày 27 tháng 01 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Tiên Lãng về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022.

Trường Mầm non Toàn Thắng xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật phòng, chống tham nhũng; các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình của Trung ương, chỉ đạo của Thành ủy và Kế hoạch của thành phố và UBND huyện về thực hiện công tác PCTN; quán triệt, thực hiện nghiêm các quy định của Luật phòng, chống tham nhũng (PCTN), các văn bản chỉ đạo của Trung ương, địa phương về công tác PCTN.

Ngăn chặn tình trạng lãng phí trong lĩnh vực hoạt động giáo dục, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, sử dụng các nguồn lực trong Ngành Giáo dục Đào tạo, góp phần làm cho môi trường sư phạm trong sạch, lành mạnh, hoạt động có hiệu quả. Ngăn chặn tham nhũng xâm nhập vào trường học, loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Chủ động thực hiện việc đẩy mạnh nâng cao hiệu quả công tác PCTN; thực hiện tốt các giải pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định Luật PCTN và các văn bản pháp luật có liên quan đến công tác PCTN; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các cá nhân, tổ chức có vi phạm theo đúng quy định của pháp luật.

Tổ chức thực hiện chương trình hành động về PCTN phải bảo đảm quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng và Nhà nước trong PCTN, đáp ứng yêu cầu thực tiễn PCTN ở địa phương, trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng là quan trọng, cấp bách.

Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa với chủ động tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát, phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng; không có vùng cấm, không có ngoại lệ, không có đặc quyền trong xử lý tham nhũng, bất kể người đó là ai.

2. Yêu cầu

Xác định PCTN là một trong những nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên, liên tục, lâu dài và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và của cán bộ hàng năm. Xác định vị trí, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, trước hết là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Thực hiện đồng bộ các giải pháp PCTN gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (THTKCLP), trong đó xác định phòng ngừa là chính; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phòng ngừa, xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, lãng phí, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng. Ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng những nhiều, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, trong giải quyết công việc; xây dựng đội ngũ CBGV.NV có năng lực, kỷ cương, liêm chính, đáp ứng nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về PCTN đến toàn thể cán bộ, công chức, người lao động của đơn vị nhận thức đúng và chấp hành tốt các quy định về PCTN; xây dựng đội ngũ CBGV.NV có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn đáp ứng nhiệm vụ được giao.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về đưa nội dung PCTN vào giảng dạy cho học sinh Trường mầm non Toàn Thắng.

Tăng cường công tác tuyên truyền, động viên CBGV.NV, học sinh và phụ huynh phát hiện, tố giác và đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở theo Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT. Tăng cường tính công khai, minh bạch trong việc thực hiện chính sách, pháp luật của nhà nước.

Tiếp tục tập trung triển khai thực hiện đồng bộ các Chủ trương, Chính sách, Pháp luật về phòng, chống tham nhũng¹ một cách đầy đủ và hiệu quả nhất.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo về phòng chống tham nhũng

Căn cứ vào Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 nhà trường đã xây dựng chương trình kế hoạch công tác PCTN năm 2022 phù hợp với thực tế, nghiêm túc triển khai quán triệt và tổ chức thực hiện; chú trọng công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật và các văn bản về phòng chống tham nhũng bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của CBGV.NV, nhất là người đứng đầu nhà trường

Người đứng đầu nhà trường phải nêu cao tính tiên phong, gương mẫu để lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; phải chịu trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng tại nhà trường do mình quản lý. Tăng cường thực hiện các biện pháp PCTN; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác PCTN; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và toàn thể CBGV.NV trong PCTN; xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại đơn vị theo quy định.

CBGV.NV phải thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về PCTN, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Công tác xây dựng và hoàn thiện thể chế về PCTN

Công khai kết quả kê khai tài sản thu nhập năm 2022 và hướng dẫn kê khai minh bạch tài sản và thu nhập năm 2022 đúng đối tượng quy định khi có hướng dẫn của cấp có thẩm quyền. Đảm bảo 100% đơn vị, cá nhân thuộc diện kê khai minh bạch tài sản, thu nhập thực hiện nghiêm chỉnh, không có trường hợp nào phải bị xử lý kỷ luật.

Xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2022 và xây dựng đầy đủ các quy chế (Quy chế trách nhiệm người đứng đầu khi đơn vị xảy ra tham nhũng, quy chế nhận quà và trả lại quà tặng, quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp theo hướng dẫn để hoàn thiện thể chế về PCTN tại đơn vị).

4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN

Phổ biến, quán triệt cho CBGV.NV trong nhà trường các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về công tác PCTN, Luật PCTN và các văn bản hướng dẫn thi hành, các văn bản, kế hoạch của Thành ủy, UBND huyện về thực hiện công tác PCTN, lãng phí trên địa bàn; gắn với việc tiếp tục phổ biến, quán triệt Nghị quyết TW 04 khóa XII của Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản pháp luật về PCTN; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2015 của Bộ Chính trị về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về *“Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp”*...

Triển khai thực hiện hiệu quả nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động trong CBGV.NV và phụ huynh. Chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình nhiệm vụ tại đơn vị, bảo đảm hiệu quả, thiết thực như: hoạt động văn nghệ, hội nghị, sinh hoạt chi bộ, họp hội đồng sư phạm, công thông tin điện tử của đơn vị.

Nhà trường tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung PCTN vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục đào tạo từ năm học 2013-2014 (Chỉ thị 10/CT-TTg); tích hợp giáo dục PCTN trong chương trình chính khóa cũng như các hoạt động ngoại khóa nhằm giáo dục nhân cách, đạo đức, lối sống đối với học sinh. Nâng cao chất lượng việc đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào giảng dạy trong nhà trường.

Đẩy mạnh và đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, nhằm nâng cao nhận thức trong CBGV.NV và nhân dân về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN; có biện pháp để giáo viên và phụ huynh học sinh tham gia xây dựng chính sách, pháp luật về PCTN, đồng thời giám sát việc thực hiện của đơn vị.

Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản như: Nghị định số 107/2006/NĐ-CP ngày 22/9/2006 của Chính phủ quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý (đã được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 211/2013/NĐ-CP); Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số

150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP.

Thực hiện nghiêm các nội dung hướng dẫn về việc chỉ đạo chấn chỉnh công tác tiếp công dân. Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết triệt để các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng; các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí. Tăng cường thanh tra, giám sát, kiểm tra nội bộ để phòng ngừa tham nhũng trong các lĩnh vực: Quản lý ngân sách nhà nước cấp, tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác, thực hiện chế độ chính sách đối với CBGV.NV và học sinh. Phổ biến kịp thời những gương người tốt việc tốt trong ngành trên trang điện tử mntoanthang.edu.vn, zalo, facebook ... nhất là những gương điển hình trong đấu tranh chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Đơn vị xây dựng và khai thác tốt tủ sách pháp luật; qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân đối với công tác PCTN.

5. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

5.1. Công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường

Nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế thực hiện công khai (ban hành kèm theo Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ GDĐT); Công khai đầy đủ, kịp thời, chính xác các thông tin về ngân sách theo quy định tại Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính (bao gồm công khai dự toán ngân sách, công khai việc sử dụng ngân sách, công khai kết quả quyết toán ngân sách, ...).

Triển khai và thực hiện nghiêm, đạt hiệu quả cao Thông tư số 11/2020/TTBGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập.

Nhà trường thường xuyên kiểm tra, rà soát, tham mưu đề xuất cơ quan có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các cơ chế, chính sách, quy định nhằm tạo hành lang pháp lý chặt chẽ, đồng bộ, thống nhất làm cơ sở thực hiện hiệu quả công tác PCTN.

Nâng cao trách nhiệm giải trình của người đứng đầu đơn vị và của cán bộ công chức. Thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các quy định về kiểm soát xung đột lợi ích. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

Công khai, minh bạch về thủ tục hành chính trong giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân.

Thực hiện quy định về việc cung cấp thông tin và tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, các tổ chức, đoàn thể trong công tác PCTN. Thiết lập, công khai các hình thức tiếp nhận tố cáo hành vi tham nhũng (số điện thoại đường dây nóng; địa chỉ hộp thư điện tử...), để tiếp nhận, xem xét, xử lý kịp thời phản ánh, báo cáo, tố cáo, tố giác, tin báo về hành vi tham nhũng; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người phản ánh, báo cáo, tố cáo, tố giác, báo tin, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng.

5.2. Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Nhà trường tiếp tục thực hiện chủ trương của Chính phủ về thực hành tiết kiệm, góp phần phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Thực hiện nghiêm các quy định hiện hành về chế độ, định mức, tiêu chuẩn quy định, chống tham nhũng; tiếp tục thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí, đơn vị đã xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ theo dự toán được duyệt. Chú trọng thực hành tiết kiệm, chống lãng phí song phải tạo điều kiện thuận lợi để hoàn thành tốt yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

5.3. Thực hiện quy định về tặng quà và nộp lại quà tặng

Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 48-CT/TW do Ban Bí thư ban hành ngày 09 tháng 12 năm 2020 về việc tổ chức Tết năm 2021, trong đó có nội dung nghiêm cấm biếu, tặng quà Tết cho lãnh đạo các cấp dưới mọi hình thức; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, Chống tham nhũng trong đó có quy định về việc nhận quà, nộp lại quà tặng, xử lý việc nhận quà tặng của cán bộ, công chức; theo đó, các cơ quan, cán bộ, công chức không được nhận quà tặng liên quan đến hoạt động công vụ; trường hợp không thể từ chối được thì phải báo cáo thủ trưởng cơ quan, đơn vị và phải nộp lại theo quy định. Phải thực hiện các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh liên quan đến việc thăm hỏi, chúc tụng, tặng quà trong dịp lễ, tết.

5.4. Xây dựng và thực hiện các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp

Triển khai, áp dụng bộ quy tắc ứng xử trong trường học theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg ngày 03 tháng 10 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng văn hoá ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”; Thông tư 06/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 4 năm 2019 Quy định quy tắc ứng xử trong cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên.

Nhà trường tiếp tục tu dưỡng đạo đức nghề giáo, tuân thủ các quy định về đạo đức nhà giáo ban hành kèm theo Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 và Chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT về tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo của Bộ trưởng Bộ GDĐT.

Nhà trường tiếp tục quán triệt, thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp;

5.5. Việc quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo quản lý; việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành; xây dựng kế hoạch và thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP.

Thực hiện nghiêm các quy định về đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, nhất là trong khâu tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo quản lý, điều động, luân chuyển, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ theo quy định tại Điều 30, 31, 32 Luật Phòng, Chống tham nhũng; đồng thời, theo dõi, kiểm tra, tổng hợp và báo cáo kết quả theo quy định; gắn với việc tiếp tục phổ biến, quán triệt Nghị quyết TW 04 khóa XII của Đảng về *tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ tại đơn vị.*

5.6. Thực hiện kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập

Nhà trường tiếp tục thực hiện nghiêm Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số Điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, Chống tham nhũng. Tổ chức triển khai, thực hiện việc kiểm soát tài sản, thu nhập; kê khai tài sản, thu nhập theo quy định Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Tổng hợp, báo cáo kịp thời việc kê khai tài sản, thu nhập hàng năm theo quy định.

TIẾP
NG
VON
HANG
ĐNO

5.7. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý, phương thức thanh toán

Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường sử dụng văn bản điện tử và chữ ký số theo danh mục; thường xuyên cập nhật văn bản chỉ đạo của ngành và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan để làm cơ sở ban hành các văn bản chỉ đạo điều hành của cơ quan (Đúng thể thức, đúng thẩm quyền, đúng trình tự thủ tục ban hành); thực hiện tốt các quy định về văn thư, lưu trữ và quy định về lập và quản lý hồ sơ chuyên môn ngành giáo dục theo Thông tư số 27/2016/TT-BGDĐT. Công khai, hướng dẫn thủ tục hành chính, đơn giản hóa và cắt giảm thủ tục trực tiếp tiếp xúc với cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khi giải quyết công việc.

Đầu tư trang thiết bị, nâng cao năng lực, đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động.

Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn tại địa bàn đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định của Chính phủ; các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên; áp dụng biện pháp tài chính, công nghệ để giảm việc sử dụng tiền mặt trong các giao dịch.

Áp dụng hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, công khai, minh bạch trong giao dịch giữa cơ quan nhà nước với tổ chức, cá nhân... nâng cao chất lượng phục vụ của bộ phận một cửa, đảm bảo hoạt động thông suốt, với tinh thần phục vụ chu đáo, tận tình.

5.8. Trong mua sắm công, xây dựng cơ bản, quản lý dự án đầu tư xây dựng

Đảm bảo thực hiện theo Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, việc quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; quy định về vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Xây dựng và áp dụng các Quy chế như: quy chế dân chủ, quy chế làm việc của cơ quan; quy chế chi tiêu nội bộ; nội quy cơ quan; quy chế phối hợp với công đoàn cùng cấp; quy chế quản lý và sử dụng tài sản công; quy chế nhận quà và nộp lại quà tặng; quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp; công khai minh bạch về tiền hoa hồng khi sử dụng ngân sách mua sắm hay đầu tư cơ sở vật chất cho đơn vị; tăng cường thanh toán qua tài khoản,...

Thực hiện đúng trình tự, thủ tục mua sắm hàng hóa, dịch vụ theo quy định tại Thông tư số 58/2016/TT-BTC ngày 29/3/2016 của Bộ Tài chính; quy định về mua sắm tập trung; ...

5.9. Trong công tác tổ chức, cán bộ

Công khai việc quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, chuyển ngạch, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật, hưu trí đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khác.

Hướng dẫn các tổ chuyên môn thực hiện nghiêm các quy định về đánh giá viên chức cuối năm; xem kết quả đánh giá để phân công nhiệm vụ và gắn kết quả đánh giá với lộ trình thực hiện Nghị định số 108/2013/NĐ-CP (được sửa đổi bởi Nghị định số 113/2018/NĐ-CP; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP) và Chương trình hành động số 23-CTr/TU về sắp xếp bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu quả)

Thực hiện đúng quy trình xét thuyên chuyển viên chức và người lao động hàng năm; thực hiện nghiêm các quy định về xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp giáo viên.

6. Về công tác phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng

Nhà trường tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 12/CT-TTg, ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Tập trung thanh tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ công vụ, việc thực hiện pháp luật về PCTN; chú trọng thực hiện công tác xử lý sau thanh tra nhằm nâng cao hiệu quả phát hiện hành vi tham nhũng, có biện pháp kiên quyết để xử lý các sai phạm được phát hiện qua thanh tra, tổ chức thực hiện nghiêm túc các kết luận thanh tra theo Nghị định số 33/2015/NĐ-CP, ngày 27/3/2015 của Chính phủ.

Tăng cường công tác thanh, kiểm tra, giám sát trong nội bộ đơn vị, nhất là phát huy tốt vai trò của CĐCS, Ban thanh tra nhân dân, tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở để có thể phát hiện và ngăn chặn kịp thời các vụ việc tham nhũng có thể xảy ra; đồng thời thường xuyên quan hệ với chính quyền địa phương nơi cư trú của CBGV.NV để có thể phát hiện kịp thời, ngăn chặn có hiệu quả những hành vi tham nhũng, lãng phí của CBGV.NV trong đơn vị; kết hợp hoạt động giữa thanh tra và công tác kiểm tra, giám sát của các cấp ủy Đảng nhằm đảm bảo thực hiện nghiêm các quy định của Luật PCTN, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện đánh giá nghiêm túc đúng thật chất tiêu chuẩn nghề nghiệp được Bộ GD&ĐT ban hành.

Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và quy chế hoạt động của đơn vị. Công khai minh bạch trong các hoạt động của nhà trường, nhất là việc công khai công tác tổ chức cán bộ, công tác tài chính, thi đua khen thưởng, kỷ luật, kế hoạch và kết quả tuyển sinh, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, bồi dưỡng, đào tạo, điều động và luân chuyển cán bộ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ CBQL và giáo viên để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Chủ động phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc tiếp nhận, xử lý thông tin, tố cáo về tham nhũng; tổ chức xác minh đơn thư tố cáo tham nhũng, xử lý kịp thời, nghiêm minh những sai phạm theo thẩm quyền (nếu có) hoặc chuyển cơ quan điều tra theo quy định (nếu vượt khả năng).

7. Kiện toàn công tác PCTN

Nhà trường tiếp tục củng cố, kiện toàn, xây dựng lực lượng để thực hiện tốt công tác thanh, kiểm tra việc phòng, chống tham nhũng cơ bản đảm bảo đủ về số lượng, có cơ cấu hợp lý, chuyên môn, nghiệp vụ vững vàng, có bản lĩnh nghề nghiệp và tư cách đạo đức tốt, không tham nhũng, tiêu cực.

8. Giáo dục về phòng, chống tham nhũng cho học sinh trong nhà trường

Lập kế hoạch bồi dưỡng CB-GV-NV về kỹ năng phòng, chống tham nhũng cho học sinh trong nhà trường.

Lồng ghép tích hợp nội dung giáo dục, phòng chống tham nhũng vào bài học. Đưa học sinh tham gia các hoạt động trải nghiệm phong phú, qua đó học sinh hiểu và có thái độ phê phán các hành vi tham nhũng.

9. Phát huy vai trò của đoàn thể quần chúng

Tổ chức công đoàn thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở; kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, tạo điều kiện cho Ban thanh tra nhân dân hoạt động đúng quy định của pháp luật (Luật thanh tra, Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ Quy định chi tiết và biện pháp thi hành một số điều của Luật thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban thanh tra nhân dân).

Chỉ đạo tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức và người lao động hàng năm, đảm bảo đúng quy định.

10. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chú trọng cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra; tập trung chỉ đạo thanh tra, kiểm tra những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng; xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, thiếu trách nhiệm, gây lãng phí đến tài sản đơn vị. Kịp thời thanh tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra, thu hồi tài sản tham nhũng. Tiến hành thanh tra trách nhiệm trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

Nâng cao hiệu quả của công tác thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ viên chức.

Tăng cường phối hợp với cơ quan Đảng, cơ quan tư pháp trong công tác đấu tranh phòng, chống, xử lý hành vi tham nhũng. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng; chuyển cơ quan điều tra các vụ việc có dấu hiệu tội phạm.

Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị; đồng thời với việc kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng theo quy định. Công tác tiếp nhận, giải quyết tin báo, tố giác tội phạm thông qua số điện thoại “đường dây nóng” được thực hiện đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2022 của trường Mầm non Toàn Thắng, yêu cầu CB-GV-NV nhà trường nghiêm túc thực hiện theo đúng nội dung hướng dẫn của kế hoạch./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (b/c);
- CB-GV-NV (t/h);
- Lưu:VP

