

**PHÒNG GD&ĐT TIÊN LÃNG
TRƯỜNG MẦM NON TOÀN THẮNG**



**KẾ HOẠCH
Triển khai nhiệm vụ năm học 2022-2023**

Toàn Thắng, tháng 9 năm 2022

Số: 20 /KH -MNTT

Toàn Thắng, ngày 14 tháng 09 năm 2022

KẾ HOẠCH
Triển khai nhiệm vụ năm học 2022- 2023
Trường mầm non Toàn Thắng

Căn cứ Công văn số 2746/SGDĐT-GDMN ngày 31/8/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non (GDMN) năm học 2022-2023;

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-GDĐT ngày 14 tháng 9 năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Tiên Lãng về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ giáo dục mầm non huyện Tiên Lãng năm học 2022- 2023;

Căn cứ đặc điểm tình hình thực tế, trường Mầm non Toàn Thắng xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ năm học 2022- 2023 cụ thể như sau:

A. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

I. Thuận lợi

1. Được sự quan tâm của UBND Huyện, Phòng GD&ĐT Tiên Lãng, Đảng bộ, chính quyền, các đoàn thể địa phương và sự ủng hộ của phụ huynh học sinh.

2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường có 25 người (Đảng viên là 16 đồng chí; Ban giám hiệu: 3; giáo viên: 17; Nhân viên: 5; trong đó biên chế: 20; hợp đồng trường: 5 đồng chí (hưởng trợ cấp thành phố là 5); đội ngũ đoàn kết, nhiệt tình, tâm huyết với nghề, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

- Trình độ: Thạc sĩ: 1/25; Đại học:17/25 đạt 72%; cao đẳng: 5/25 đạt 20%; trung cấp: 2/25 đạt 8%. (100% GV có trình độ chuẩn trở lên).

3. Cơ sở vật chất đảm bảo yêu cầu trường Mầm non đạt chuẩn Quốc gia. Trường có 1 khu trung tâm với 9 lớp (cụ thể: 5 tuổi: 2 lớp; 4 tuổi: 2 lớp; 3 tuổi: 2 lớp; Nhà trẻ: 3 lớp) có đủ các phòng chức năng, cơ sở vật chất gọn gàng sạch sẽ, đẹp.

4. Trường được đánh giá Kiểm định chất lượng mức độ 2, trường Mầm non đạt chuẩn Quốc gia mức độ 1.

II. Khó khăn

1. Trường thuộc một xã nhỏ, mức thu nhập bình quân thấp, không có doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Đội ngũ: Số giáo viên thiếu 1 đồng chí so với biên chế lớp, nhân viên thiếu so với định biên, nhân viên thiếu: 01 cô nuôi, 01 Y tế, 01 bảo vệ. Giáo viên cao tuổi là 4/17 chiếm 23,5%, nhiều giáo viên ở đại bàn khác, xa nơi làm việc...vì vậy ảnh hưởng đến công tác chăm sóc giáo dục trẻ và sự sáng tạo trong việc dạy trẻ.

B. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2022 - 2023

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ GD&ĐT, của thành phố và huyện Tiên Lãng về đổi mới và phát triển GDMN. Thực hiện tốt các cuộc vận động và các phong trào thi đua

2. Phát triển quy mô trường lớp phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường. củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi, tập trung các nguồn lực chuẩn bị phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 4 tuổi.

3. Thực hiện tốt chủ đề năm học của ngành giáo dục *“Đoàn kết, nỗ lực vượt khó khăn, đổi mới sáng tạo, củng cố, nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục đào tạo.*

4. Đảm bảo tuyệt đối an toàn cho trẻ. Thực hiện có hiệu quả các chuyên đề củng cố *“Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021-2025”*, lồng ghép thực hiện chủ đề năm học của GDMN *“Xây dựng trường mầm non xanh, an toàn, thân thiện”*. Tổ chức các hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ đáp ứng chương trình GDMN trong bối cảnh diễn biến dịch bệnh.

5. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong GDMN.

6. Tăng cường, bổ sung cơ sở vật chất phù hợp với điều kiện kinh tế xã hội của địa phương đáp ứng nhu cầu đến trường của trẻ em, theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế.

7. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý giáo dục; phát triển đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đủ về số lượng, có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu đổi mới. Làm tốt công tác kiểm tra, ứng dụng CNTT, công tác thi đua khen thưởng.

8. Tăng cường công tác quản lý các cơ sở giáo dục mầm non ngoài công

lập. Thực hiện tốt công tác truyền thông về giáo dục mầm non, công tác xã hội hóa giáo dục nhằm thu hút nguồn lực đầu tư cho giáo dục mầm non.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ, CÁC CHỈ TIÊU GIẢI PHÁP

1. Thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ GD&ĐT, của thành phố và huyện Tiên Lãng về đổi mới và phát triển GDMN. Thực hiện tốt các cuộc vận động và các phong trào thi đua

1.1. *Thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ GD&ĐT, của thành phố và huyện Tiên Lãng về đổi mới và phát triển GDMN*

1.1.1. Chỉ tiêu

+ 25/25, đạt 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên nắm được các văn bản chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ GD&ĐT về đổi mới và phát triển GDMN. Các công văn chỉ đạo của các cấp có liên quan đến ngành học MN, đặc biệt chú trọng các văn bản chỉ đạo lớn quan trọng của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Huyện.

+ 25/25, đạt 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên biết tuyên truyền về các văn bản trên có liên đến giáo dục Mầm non như: Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 18/02/2019 của UBND thành phố về phát triển GDMN giai đoạn 2018-2025; Triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 54/2019/NQ-HĐND ngày 09/12/2019 của Hội đồng nhân dân thành phố về chính sách hỗ trợ học phí cho học sinh từ bậc học mầm non đến trung học phổ thông trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Nghị quyết số 02/2022NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng quy định danh mục các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu chi đối với các dịch vụ hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo đối với các trường công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng; Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 09/7/2019 của UBND huyện Tiên Lãng về phát triển GDMN huyện Tiên Lãng giai đoạn 2018-2025; Nghị quyết số 12-NQ/HU ngày 17/7/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 22/8/2019 của UBND huyện về việc triển khai Nghị quyết số 12-NQ/HU ngày 17/7/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/ĐU ngày 14/6/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ xã Toàn Thắng về việc nâng cao chất lượng giáo dục giai đoạn 2021- 2025 định hướng đến năm 2030. Thực hiện sáng tạo, hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua của ngành chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam.

1.1.2. Giải pháp

+ Ban giám hiệu có trách nhiệm tiếp nhận các công văn sau đó triển khai, tuyên truyền đến tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường.

+ Thông qua các cuộc họp Hội đồng sư phạm hoặc các buổi tập huấn bồi dưỡng chuyên môn để tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, giáo viên, nhân viên.

+ Phát trực tiếp đến các giáo viên, nhân viên trong trường.

+ Có biện pháp kiểm tra kiến thức của cán bộ, giáo viên, nhân viên bằng cách trao đổi hoặc đặt câu hỏi cá nhân, tập thể, thi kiểm tra tay nghề.

1.2. Thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua

1.2.1. Chỉ tiêu

+ 25/25, đạt 100% cán bộ giáo viên, nhân viên thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, gắn với việc thực hiện thường xuyên, thiết thực, hiệu quả các phong trào thi đua với chủ đề “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học”, “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, “xây dựng trường học hạnh phúc”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.

+ 25/25 cán bộ giáo viên không vi phạm đạo đức nhà giáo, không vi phạm dân số.

+ 25/25, đạt 100% cán bộ giáo viên nhân viên không được vi phạm những điều không được làm quy định tại điều 31 chương 5 “Điều lệ trường Mầm non”.

+ 25/25 cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện sáng tạo, hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua do ngành phát động.

1.2.2. Biện pháp

+ Tiếp tục triển khai thực hiện các kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 9/7/2019 của UBND huyện về phát triển GDMN huyện Tiên Lãng giai đoạn 2018-2025; Kế hoạch số 130/KH-UBND ngày 22/8/2019 của UBND huyện về triển khai Nghị quyết số 12-NQ/HU ngày 17/7/2019 của Ban Thường vụ Huyện Ủy về phát triển giáo dục và đào tạo huyện Tiên Lãng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 10-NQ/ĐU ngày 14/6/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ xã Toàn Thắng về việc nâng cao chất lượng giáo dục giai đoạn 2021- 2025 định hướng đến năm 2030.

+ Kiện toàn ban chỉ đạo các cuộc vận động và phong trào thi đua; Ban chỉ đạo xây dựng kế hoạch phù hợp; triển khai hoạt động bài bản, sơ tổng kết các đợt thi đua.

+ Tham gia đầy đủ, hiệu quả các buổi học tập nghị quyết do Phòng GD&ĐT kết hợp Trung tâm bồi dưỡng chính trị, ban tuyên giáo Huyện ủy tổ chức. Đẩy mạnh thực hiện việc “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII; cuộc vận động “ Hai không”; cuộc vận động “ Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học, sáng tạo”.

+ Triển khai kịp thời các chỉ thị, nghị quyết kịp thời để giáo viên hiểu rõ được mục đích để có kế hoạch thực hiện. cán bộ, giáo viên, nhân viên ký cam kết thực hiện tốt các cuộc vận động và các phong trào thi đua.

+ Ban giám hiệu kết hợp tổ chức Công đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện từng cuộc vận động và mỗi phong trào thi đua phù hợp với thực trạng của nhà trường; Có kế hoạch cụ thể rõ ràng cho từng giai đoạn.

+ Tổ chức học tập, bồi dưỡng cho giáo viên dưới nhiều hình thức.

+ Tăng cường hình thức trao đổi, thảo luận nhóm, tổ, góp ý, rút kinh nghiệm...

+ Chỉ đạo Công đoàn phối hợp các tổ chuyên môn tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức phong trào thi đua, xây dựng hệ thống tiêu chí thi đua và cách đánh giá kết quả thi đua trong các tổ khối, đảm bảo công bằng, khách quan nhằm tạo động lực động viên, lôi cuốn, khuyến khích mọi cá nhân, phát huy truyền thống yêu nước, năng động, sáng tạo vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ Chính quyền và Công đoàn phối hợp chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ nhà giáo và người lao động.

+ Qua mỗi đợt thực hiện các cuộc vận động có sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm và khen thưởng kịp thời để động viên những đồng chí thực hiện tốt.

1.3. Tăng cường rèn nề nếp, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm trong nhà trường

1.3.1. Chỉ tiêu

+ 25/25 cán bộ giáo viên, nhân viên trong trường thực hiện nghiêm các quy định về đạo đức nhà giáo.

1.3.2. Giải pháp

+ Chỉ đạo đội ngũ thường xuyên rèn luyện phẩm chất đạo đức, lương tâm nghề nghiệp, tác phong mẫu mực, lối sống lành mạnh. Không ngừng tự học tập, nghiên cứu, cải tiến, sáng tạo, nâng cao năng lực và hiệu quả công tác; gắn với việc đổi mới nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ, xây dựng môi trường

giáo dục lấy trẻ làm trung tâm; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, tăng cường mối liên hệ giữa gia đình với nhà trường, cộng đồng, kịp thời ngăn ngừa và đấu tranh kiên quyết với các biểu hiện vi pháp pháp luật và đạo đức nhà giáo. Tiếp tục tạo cảnh quan môi trường sư phạm, đảm bảo “ xanh, sạch, đẹp- thân thiện”.

2. Phát triển quy mô trường, lớp phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường

2.1. Chỉ tiêu giao

+ Trẻ Nhà trẻ 109 cháu: 42,5% PC = 46 cháu; Trường giao: 65 cháu đạt 70% PC

+ 3 tuổi 55 cháu: 100 PC% = 55 cháu; Trường giao: 50 cháu đạt 91% PC

+ 4 tuổi 51 cháu: 100%PC = 51 cháu; Trường giao: 51 cháu đạt 100 % PC

+ 5 tuổi 61 cháu: 100% PC = 61 cháu; Trường giao: 61 cháu đạt 100% PC

+ Số lớp là: 09 lớp. Trong đó: nhà trẻ 3 lớp; mẫu giáo 3T: 2 lớp; mẫu giáo 4T: 2 lớp; mẫu giáo 5T: 2 lớp.

+ Phần đầu duy trì đạt tỷ lệ trẻ nhà trẻ đi học chuyên cần là 90% trở lên, mẫu giáo 3- 4 tuổi đạt 95% trở lên, trẻ 5 tuổi đạt 97% trở lên.

2.2. Giải pháp

+ Nhà trường xây dựng kế hoạch tuyển sinh cụ thể, phù hợp điều kiện thực tế của đơn vị.

+ Hợp thống nhất trong Chi Ủy, Ban giám hiệu và giao chỉ tiêu cụ thể cho các lớp về số lượng trẻ.

+ Yêu cầu giáo viên làm tốt công tác điều tra phổ cập, làm tốt công tác tuyên truyền về công tác tuyển sinh.

+ Với Ban giám hiệu tổ chức tốt công tác tuyển sinh, làm tốt công tác tổ chức ngày hội để thu hút trẻ đến trường.

+ Tuyên truyền tới phụ huynh về kế hoạch tuyển sinh, và chỉ tiêu của nhà trường, vận động thu hút học sinh đến lớp: tuyên truyền qua hệ thống loa phát thanh của Ủy ban nhân dân xã, trên các trang thông tin nhà trường. vận động trực tiếp phụ huynh...

3. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng đồ chơi, theo hướng chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa và hội nhập quốc tế. duy trì tốt công tác phổ cập và kiểm định chất lượng giáo dục và trường Mầm non đạt chuẩn quốc gia.

3.1. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng đồ chơi hiện đại đạt quy chuẩn của trường MN đạt chuẩn Quốc gia.

3.1.1. Chỉ tiêu

+ 9/9 lớp có đầy đủ đồ dùng đồ chơi theo thông tư, đồ chơi hiện đại phục vụ công tác dạy và học.

+ 9/9 lớp được sửa chữa cải tạo, bổ sung tu sửa nhỏ .

+ Bếp ăn bán trú đảm bảo chuẩn theo quy trình một chiều, được trang bị đầy đủ trang thiết bị theo hướng hiện đại.

+ Các phòng chức năng được đầu tư mua sắm đầy đủ thiết bị cơ bản.

+ Dự kiến kinh phí: Nguồn học phí hỗ trợ là 38.722.500đ. Tổng thu 200 cháu, tiền chăm sóc bán trú là 50.000.000đ.

3.1.2. Giải pháp

+ Đầu năm học nhà trường chỉ đạo các lớp rà soát đồ dùng trang thiết bị và các điều kiện phục vụ hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ.

+ Xây dựng kế hoạch mua sắm cụ thể được Ủy ban nhân dân xã và Phòng Giáo dục phê duyệt.

+ Tham mưu mời lãnh đạo địa phương, Chi hội phụ huynh cùng Ban giám hiệu nhà trường kiểm tra rà soát cơ sở vật chất, trang thiết bị đồ dùng đồ chơi trong ngoài lớp và đồ dùng ăn ngủ chăm sóc bán trú.

+ Yêu cầu các lớp, các bộ phận xây dựng kế hoạch đề xuất mua sắm sửa chữa.

+ Căn cứ vào nguồn kinh phí thu được và đề xuất của hiệu phó, thực tế nhà trường cần mua sắm bổ sung trang thiết bị đồ dùng ăn ngủ cho trẻ được đầy đủ.

+ Căn cứ kết quả kiểm kê tài sản cuối năm, căn cứ kế hoạch đề nghị của các lớp, các bộ phận. Ban giám hiệu xây dựng kế hoạch sửa chữa, mua sắm cho năm học sau một cách khoa học sát thực tế.

+ Yêu cầu cán bộ, giáo viên, nhân viên phải có trách nhiệm bảo quản cơ sở vật chất trong nhà trường và tất cả mọi thành viên đều có ý thức sử dụng tốt.

+ Có kế hoạch vệ sinh thường xuyên để bảo quản tốt cơ sở vật chất.

+ Tìm hiểu các nguồn cung cấp, nhà thầu tin cậy và có hợp đồng cụ thể.

+ Chỉ đạo 17/17 giáo viên đạt 100% giáo viên tích cực làm đồ dùng đồ chơi sáng tạo và tạo được môi trường cho trẻ hoạt động.

3.2. Tiếp tục làm tốt công tác phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi trên địa bàn Xã Toàn Thắng

3.2.1. Chỉ tiêu

+ Phân đầu tiếp tục duy trì xã được công nhận lại đạt chuẩn Phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi.

+ Thực hiện hiệu quả kế hoạch Phổ cập giáo dục của UBND Xã Toàn Thắng.

+ Huy động trẻ đến trường là 61 cháu đạt 100% trẻ 5 tuổi, 50 cháu đạt 91% trẻ 3 tuổi, 51 cháu 4 tuổi đạt 100%; 65 cháu đạt 70% trẻ nhà trẻ.

3.2.2. Biện pháp

+ Thực hiện hiệu quả kế hoạch Phổ cập giáo dục của Ủy ban nhân dân xã Toàn Thắng.

+ Phân công giáo viên phụ trách công tác phổ cập theo địa bàn thôn, khu dân cư.

+ Thực hiện điều tra trực tiếp tại hộ gia đình, nhập phiếu điều tra, tổng hợp, xác minh trẻ trên địa bàn đảm bảo đúng, chính xác.

+ Tăng cường công tác tuyên truyền chuẩn bị tâm thế cho trẻ vào lớp 1.

+ Nhà trường tham mưu với Ủy ban nhân dân xã làm tốt công tác tuyên truyền, điều tra, báo cáo.

+ Phân công giáo viên, nhân viên làm công tác Phổ cập giáo dục có kinh nghiệm, năng động, sáng tạo, linh hoạt, lập hồ sơ chính xác để tiếp tục làm Phổ cập giáo dục.

+ Phân công giáo viên có kinh nghiệm và có chế độ dạy lớp 5 tuổi; Tiếp tục đầu tư cơ sở vật chất, đồ dùng đồ chơi cho 2 lớp 5 tuổi.

+ Nhà trường, từng lớp làm tốt công tác tuyên truyền để phụ huynh, các lực lượng trong xã hội cùng chuẩn bị tốt tâm lý cho trẻ bước vào tiểu học; tuyệt đối không dạy trước chương trình lớp 1.

+ Đã đầu tư cơ sở vật chất, kinh phí ưu tiên cho lớp 5 tuổi.

3.3. Tiếp tục làm tốt công tác kiểm định chất lượng giáo dục và duy trì trường chuẩn Quốc gia

3.3.1. Chỉ tiêu

+ Năm học 2022- 2023 trường tiếp tục duy trì kết quả kiểm định chất lượng giáo dục và trường chuẩn Quốc gia mức độ 1.

3.3.2. Biện pháp

- + Tiếp tục kiện toàn Ban chỉ đạo công tác kiểm định chất lượng giáo dục .
- + Xây dựng kế hoạch tự đánh giá ngoài.
- + Hoàn thiện cơ sở vật chất
- + Sắp xếp Hồ sơ sổ sách khoa học
- + Thường xuyên bồi dưỡng đội ngũ
- + Tiếp tục hoàn thiện trình độ chuyên môn cho đội ngũ.
- + Báo cáo kết quả tự đánh giá về Phòng Giáo dục và đào tạo đánh giá công nhận công tác kiểm định chất lượng và trường chuẩn Quốc gia.

4. Nâng cao chất lượng chăm sóc, giáo dục trẻ

4.1. Đảm bảo an ninh, an toàn tuyệt đối trong nhà trường

4.1.1. Chỉ tiêu

- + 245/245 trẻ đạt 100% trẻ đến trường được đảm bảo an toàn mọi lúc mọi nơi. 235/235 trẻ đạt 100% trẻ được bảo đảm an toàn về thể chất và tinh thần, không xảy ra dịch bệnh và ngộ độc thực phẩm trong nhà trường, nhà trẻ.
- + 100% mọi trang thiết bị đồ dùng đồ chơi phải đảm bảo an toàn cho trẻ.
- + 9/9 lớp đạt 100% và tổ bảo vệ đảm bảo công tác an ninh, an toàn trong trường học không để xảy ra mất tài sản, cháy nổ, đuối, điện giật...
- + 25/25 đạt 100% cán bộ giáo viên thực hiện tốt đạo đức nhà giáo, chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non.
- + 25/25 đạt 100% cán bộ giáo viên, nhân viên phải có ý thức xây dựng mối đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường thân thiện.
- + Duy trì trường được công nhận trường học an toàn phòng chống tai nạn thương tích năm học 2021-2022.

4.1.2. Biện pháp

- + Xây dựng kế hoạch cụ thể về công tác đảm bảo an toàn phòng tai nạn thương tích trong trường học. chống
- + Bồi dưỡng đội ngũ nắm chắc chương trình chăm sóc giáo dục trẻ, phương pháp tổ chức các hoạt động
- + Xây dựng tiêu chí đánh giá thi đua theo tháng, kỳ, năm.
- + Tăng cường công tác kiểm tra đánh giá giáo viên và học sinh.

+ Hoàn thiện hồ sơ tự đánh giá theo thông tư 13/TT-BGDĐT về xây dựng trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích..

4.2. Nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe, nuôi dưỡng

4.2.1. Chỉ tiêu

- 245/245 trẻ đạt 100% trẻ được ăn trưa tại trường theo chế độ
- + Nhà trẻ: 2 bữa chính, 1 bữa phụ.
(Bữa chính trưa: 9.100đ, bữa chính chiều 7.600đ, bữa phụ 3.300đ)
- + Mẫu giáo: 1 bữa chính, 1 bữa phụ, 1 bữa giữa giờ
(Bữa chính 10.700đ, bữa chiều 6.000đ, giữa giờ 3.300đ.)
- + Phân đầu có 4 nhân viên đạt danh hiệu nấu ăn giỏi cấp trường.
- + 245/245 trẻ đạt 100% trẻ được theo dõi sức khỏe bằng biểu đồ tăng trưởng và cân đo 3 lần/1 năm (T9, T12, T4), y tế trường khám sức khỏe cho trẻ. 100% các lớp đảm bảo giữ ấm cho trẻ về mùa đông, mát về mùa hè.
- + Phân đầu giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng nhẹ cân xuống dưới 4%, tỷ lệ thấp còi xuống dưới 5%, giảm 3% trẻ suy dinh dưỡng so với đầu năm.
- + Duy trì và đảm bảo thực đơn theo mùa, tuần. Đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm cho 245 trẻ.
- + Tỷ lệ calo:
 - Nhà trẻ phân đầu từ 600-651 Kcalo/trẻ.
 - Mẫu giáo phân đầu từ 615-726 Kcalo/trẻ.
- + Tỷ lệ dinh dưỡng:
 - Nhà trẻ phân đầu: P = 25-30g; L = 35-40g; G = 60-63g
 - Mẫu giáo phân đầu: P = 18,6-19g; L = 20,3-20,7g; G = 81,4-85g
- + Sự tăng trưởng của trẻ:
 - Có ít nhất 237 cháu đạt 97% trẻ đạt kênh bình thường trở lên.
 - Có kế hoạch phục hồi dinh dưỡng cho cháu trẻ bị suy dinh dưỡng.
 - Có biện pháp hạn chế tốc độ tăng cân và bảo đảm sức khỏe cho trẻ béo phì.
- + Phân đầu 245/245 trẻ đạt 100% trẻ được rèn luyện để có thói quen vệ sinh cá nhân theo yêu cầu lứa tuổi và lao động vừa sức tự phục vụ bản thân. Các cháu biết xúc miệng nước muối sau khi ăn và ngủ dậy.
- + 9 lớp nghiêm túc thực hiện chế độ vệ sinh cá nhân trẻ theo chế độ sinh

hoạt một ngày của trẻ theo lứa tuổi.

4.2.2. Biện pháp

+ Xây dựng kế hoạch của nhà trường cụ thể triển khai đến toàn bộ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường. Chỉ đạo Phó hiệu trưởng, giáo viên xây dựng kế hoạch cụ thể cho các lớp về công tác chăm sóc sức khỏe trẻ.

+ Bồi dưỡng chuyên môn cho cán bộ giáo viên, nhân viên, nâng cao tay nghề cho đội ngũ về công tác chăm sóc sức khỏe cho trẻ.

+ Xây dựng lớp điểm về chuyên đề “ Nâng cao chất lượng giáo dục vệ sinh, chăm sóc sức khỏe và đảm bảo an toàn cho trẻ ”

Điểm công tác nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe và đảm bảo an toàn cho trẻ : Cơm thường

+ Tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý

+ Làm tốt công tác đánh giá thi đua

+ Tăng cường kiểm tra đánh giá

+ Chủ động xây dựng kế hoạch khám sức khỏe đầu năm cho trẻ, phân loại sức khỏe từng trẻ, có kế hoạch chăm sóc cụ thể, phù hợp. Phần đầu 96% trẻ ở kênh phát triển bình thường.

+ Kết hợp với trạm y tế xã Toàn Thắng làm tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, công tác an toàn, phòng chống tai nạn thương tích và các bệnh theo mùa cũng như đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường, thực hiện tốt kế hoạch các đợt tiêm vắc xin cho trẻ. Khám sức khỏe cho cháu và các cô nấu ăn, bố trí cô nuôi đi tập huấn về vệ sinh an toàn thực phẩm, động viên cô nuôi học nâng cao trình độ.

+ 100% Cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện tiêm đủ 4 mũi Vaccin phòng chống dịch bệnh Covid-19.

+ Phối kết hợp ban Công an xã về công tác an toàn cho trẻ.

+ Chỉ đạo thay đổi đa dạng thực đơn, thay đổi theo mùa, tháng, tuần. Chế biến món ăn hấp dẫn, phù hợp độ tuổi.

+ Đảm bảo trẻ ăn theo thực đơn, theo mùa, chế biến thực phẩm hợp lý, vệ sinh. Quản lý tốt khẩu phần ăn của trẻ, thực hiện nghiêm túc việc ký giao - nhận thực phẩm giữa tiếp phẩm, giáo viên trực giám sát, người nấu chính, bếp trưởng. Tăng cường kiểm tra đột xuất ở các khâu để tránh thất thoát khẩu phần ăn của trẻ.

+ Giáo viên kết hợp với phụ huynh rèn kỹ năng, thói quen tốt cho trẻ về vệ sinh cá nhân, giáo dục vệ sinh môi trường cho trẻ, chăm sóc trẻ nguy cơ dưới, trẻ mới ốm dậy, trẻ biếng ăn...có biện pháp kết hợp với gia đình để giảm tỷ lệ trẻ có nguy cơ bị suy dinh dưỡng thể nhẹ cân, suy dinh dưỡng thể thừa cân, béo phì như: tuyên truyền, hướng dẫn phụ huynh chăm sóc trẻ và có chế độ dinh dưỡng, cách xây dựng thực đơn phù hợp với từng trẻ và từng điều kiện gia đình. Đồng thời nhà trường có kế hoạch chỉ đạo trong cách chế biến, hợp đồng nguồn thực phẩm tốt, rẻ, nâng cao chất lượng bữa ăn cho trẻ.

+ Lồng ghép giáo dục dinh dưỡng thông qua các hoạt động hàng ngày của trẻ như giới thiệu các món ăn, thông qua trò chơi tập đóng vai " Bé tập làm nội trợ".

+ Chỉ đạo, tạo mọi điều kiện (máy vi tính, thời gian học tập...) để nhân viên nuôi dưỡng được nâng cao trình độ, khả năng thích ứng với công việc, tâm huyết với nghề.

+ Ký kết mua thực phẩm theo đúng quy trình và cơ sở có đủ điều kiện cung cấp để đảm bảo an toàn thực phẩm theo đúng quy định.

+ Tăng cường công tác vệ sinh phòng bệnh, đưa nội dung giáo dục môi trường vào các hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ. Tăng cường các biện pháp phòng, chống một số tai nạn thường gặp ở trẻ, đảm bảo an toàn tuyệt đối về tâm lý và thể chất.

4.3 . Nâng cao chất lượng thực hiện chương trình giáo dục mầm non

4.3.1 Chỉ tiêu

Lĩnh vực Độ tuổi	Thể chất			Nhận thức			Ngôn ngữ			Thẩm mỹ			TC-KNXH		
	Đạt	CCG	CĐ	Đạt	CCG	CĐ	Đạt	CCG	CĐ	Đạt	CCG	CĐ	Đạt	CCG	CĐ
5 tuổi	95	0,5	0	85	15	0	90	10	0	80	20	0	80	20	0
4 tuổi	90	10	0	80	20	0	88	12	0	75	25	0	80	20	0
3 tuổi	90	10	0	79	21	0	85	15	0	75	25	0	75	25	0
Nhà trẻ	85	15	0	75	25	0	80	20	0			0	70	30	0

+ 9/9 nhóm lớp đạt 100% thực hiện chương trình giáo dục mầm non sửa đổi theo thông tư 28/2016

+ 17/17 đồng chí giáo viên đạt 100% nắm được chương trình, lập kế hoạch năm, tháng, tuần, ngày cụ thể.

+ Trường thực hiện tốt chất lượng chương trình GDMN mới 6/9 lớp đạt 67% xếp loại tốt về chất lượng giáo dục trẻ.

+ 17/17 giáo viên đạt 100% chủ động, thực hiện tốt việc xây dựng kế hoạch chủ đề phù hợp với lớp của mình; Tạo môi trường hoạt động cho trẻ mang tính mở.

+ 17/17 giáo viên đạt 100% chủ động trong việc quan sát, đánh giá trẻ.

+ 17/17 giáo viên đạt 100% được kiểm tra tay nghề ít nhất 1 lần/ năm.

+ 235/235 trẻ đạt 100% trẻ mạnh dạn tự tin trong các hoạt động khám phá và trải nghiệm.

+ Phần đầu thi đua duy trì trường trong top trường Tiên tiến xuất sắc/

4.3.2. Biện pháp

- Xây dựng kế hoạch: Chỉ đạo xây dựng kế hoạch thực hiện đối với các bộ phận thực hiện chương trình giáo dục mầm non phù hợp từng độ tuổi.

+ Triển khai nội dung, yêu cầu về việc duy trì hoạt động trong và ngoài “Khám phá môi trường hoạt động ngoài lớp học cho trẻ” tới 100% các đồng chí giáo viên trong trường.

- Cơ sở vật chất: + Cung cấp đồ dùng học tập đầy đủ, nguyên học liệu đa dạng phong phú. Khuyến khích giáo viên làm đồ dùng sáng tạo phục vụ hoạt động giáo dục.

+ Tạo điều kiện về kinh phí, nguyên vật liệu để giáo viên thực hiện tốt việc tạo môi trường giáo dục, làm đồ dùng đồ chơi; phát động phong trào thi làm đồ dùng đồ chơi, sáng tác thơ ca phục vụ 02 chuyên đề (phần đầu có 3-4 đồ dùng, đồ chơi sáng tạo).

+ Tiếp tục duy trì, tạo được khu sân chơi phong phú về thể loại góc chơi.

+ 9 lớp giáo viên biết bố trí sắp xếp các góc chơi hợp lý, đảm bảo an toàn cho trẻ chơi.

+ Các góc chơi được bố trí thuận tiện cho trẻ khi chơi.

+ Mua bổ sung các đồ dùng đồ chơi cho trẻ ở ngoài sân trường.

+ Các đồ dùng trang thiết bị phải đảm bảo an toàn và thẩm mỹ.

-Xây dựng các tiêu chí đánh giá thi đua về công tác giáo dục:

+ Thành lập ban chất lượng cốt cán của trường gồm các đồng chí trong Ban giám hiệu, tổ trưởng, tổ phó chuyên môn: Giáo viên mũi nhọn như đồng chí: Tân, Nguyệt Ánh, Ngọc Ánh, Ngân, Di., Rà soát, bổ sung mạng lưới Sư phạm nhằm tăng cường mũi nhọn chuyên môn. Bố trí giáo viên cốt cán tham gia học tập bồi dưỡng các lớp học bồi chuyên môn cho giáo viên. Ban giám

hiệu, màng lưới Sư phạm kiểm tra, tư vấn cụ thể cho từng lớp việc xây dựng môi trường hoạt động phù hợp với từng chủ đề.

+ Tiếp tục chỉ đạo có hiệu quả việc thực hiện đổi mới hoạt động chăm sóc trẻ. Khám phá môi trường ngoài lớp học, xây dựng môi trường giáo dục, tạo cơ hội cho trẻ chủ động tham gia các hoạt động vui chơi, trải nghiệm, khám phá.

+ Tiếp tục lồng ghép nội dung giáo dục phòng ngừa, ứng phó với biến đổi khí hậu và thảm họa thiên tai vào các hoạt động giáo dục ở trường mầm non.

+ Tích cực đổi mới phương pháp dạy học: Nghiên cứu, sưu tầm, áp dụng các bài giảng hay.

+ Thực hiện tốt chương trình giáo dục mầm non: Nghiêm túc thực hiện quy chế chuyên môn, khuyến khích tìm tòi chủ đề mới, tạo môi trường đẹp, thoáng, màu sắc phù hợp.

+ Khuyến khích tổ chức các hoạt động phát triển năng lực về các lĩnh vực giáo dục, hội họa, văn nghệ: Tham gia hội thi do các cấp tổ chức. Tổ chức tốt các ngày hội ngày lễ với sự tham gia của 100% trẻ.

+ Ưu tiên các hoạt động phát triển vận động của trẻ.

+ Giao nhiệm vụ quản lý, sắp xếp các góc chơi cho các tổ, nhóm.

+ Giáo viên biết lựa chọn các hoạt động phù hợp với diện tích góc chơi.

- Bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ:

+ Tổ chức tốt nội dung, hình thức sinh hoạt chuyên môn để giáo viên đúc rút kinh nghiệm giáo dục trẻ (định hướng sinh hoạt chuyên môn theo khối, lớp, coi trọng thực hành, nghiên cứu tài liệu trước các buổi sinh hoạt chuyên môn...). Cung cấp đầy đủ các tài liệu hướng dẫn thực hiện, tài liệu tham khảo chương trình giáo dục mầm non. Tăng cường dự giờ, góp ý, rút kinh nghiệm mỗi giáo viên ít nhất 1 lần/ 1 chủ đề.

- Xây dựng điểm các lớp: xây dựng lớp điểm toàn diện lớp 5TA; xây dựng lớp điểm chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” lớp 5TA, Chuyên đề “ Nâng cao chất lượng phát triển vận động cho trẻ 4TA; Chuyên đề “ Nâng cao chất lượng giáo dục vệ sinh, chăm sóc sức khỏe và đảm bảo an toàn cho trẻ” com thường.

- Kiểm tra và đánh giá theo kế hoạch: + Tăng cường kiểm tra đột xuất việc thực hiện quy chế chuyên môn, hồ sơ sổ sách, đồ dùng đồ chơi của cô và trẻ ở các lớp, phát huy vai trò của màng lưới Sư phạm (Nguyệt Ánh, Ngọc Ánh, Tân, Di).

+ Kiểm tra đánh giá việc tổ chức thực hiện chương trình, xây dựng kế hoạch, tạo môi trường hoạt động theo chủ đề 1 tháng 1 lần (đưa vào tiêu chuẩn thi đua).

+ Làm tốt việc đánh giá chất lượng trẻ trong từng chủ đề, trẻ 5- 6 tuổi theo bộ chuẩn để có sự điều chỉnh kế hoạch giáo dục phù hợp; quan tâm đến sự phát triển của cá nhân trẻ.

+ Thực hiện tốt giải pháp sáng tạo huyện đề công tác GDMN đạt hiệu quả. Trường thực hiện giải pháp sáng tạo đó là “Tạo môi trường giáo dục trong, ngoài lớp”.

4.4. Thực hiện tốt các chuyên đề củng cố, tiếp tục thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2 năm 2021-2025

4.4.1. Chỉ tiêu

+ 9/9 lớp tổ chức thực hiện tốt các chuyên đề củng cố “Nâng cao chất lượng phát triển vận động cho trẻ trong trường mầm non”, “Nâng cao chất lượng giáo dục vệ sinh chăm sóc sức khỏe và đảm bảo an toàn trong các cơ sở giáo dục Mầm non”, chuyên đề “Xây dựng trường mầm non theo quan điểm giáo dục lấy trẻ làm trung tâm”.

+ 9/9 lớp được đánh giá chuyên đề theo biểu điểm cụ thể, thực hiện theo kế hoạch nhà trường.

+ 9/9 lớp tổ chức chuyên đề có 100% số trẻ đều được tham gia hoạt động các chuyên đề.

4.4.2. Biện pháp

+ Thực hiện kế hoạch củng cố các chuyên đề của các cấp lãnh đạo.

+ Xây dựng dự kiến kinh phí phục vụ các chuyên đề phù hợp hiệu quả.

+ Làm tốt công tác bồi dưỡng đội ngũ để cán bộ, giáo viên, nhân viên hiểu sâu hơn về nội dung chuyên đề.

+ Làm tốt công tác xã hội hóa giáo dục để tăng cường cơ sở vật chất phục vụ chuyên đề. Cung cấp tài liệu để cán bộ, giáo viên nghiên cứu, thảo luận , thực hành, ứng dụng các phương pháp dạy học tích cực để thúc đẩy sự phát triển tính chủ động, khả năng tư duy và giải quyết vấn đề cho trẻ. Xây dựng được môi trường bên trong và bên ngoài lớp học mang tính chất sư phạm, và phù hợp với nhà trường, thu hút được sự tham gia của các bậc phụ huynh và sự đóng góp của cộng đồng xã hội để thỏa mãn mong đợi của họ đối với sự phát triển của trẻ trong từng giai đoạn, trong từng thời kì.

+ Tổng kết, đánh giá thực hiện chuyên đề, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể thực hiện tốt chuyên đề.

4.5. *Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục tới các bậc phụ huynh và cộng đồng xã hội về Giáo dục Mầm non*

4.5.1. Chỉ tiêu

+ 9/9 lớp có góc tuyên truyền với phụ huynh về chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ tại trường.

+ 9/9 lớp có nhóm Zalo của lớp và thường xuyên cập nhật thông tin qua nhóm zalo của lớp.

+ 9/9 lớp có bài đăng tải trên trang WEB SITE nhà trường hàng tháng.

+ Phụ huynh nắm được các hoạt động chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ tại trường, phối hợp cùng giáo viên thực hiện các hoạt động ở nhà và ở trường.

4.5.2. Giải pháp

+ Thành lập Ban truyền thông nhà trường, phân công cán bộ và giáo viên phụ trách trang Website, đăng tải cập nhật thông tin kịp thời

+ Xây dựng kế hoạch nội dung tuyên truyền một tháng có hai bài phát thanh trên loa của trường, trên đài phát thanh của Xã.

+ Chỉ đạo giáo viên có góc tuyên truyền với phụ huynh về các hoạt động của trường, đa dạng các hình thức tuyên truyền, phù hợp, sáng tạo.

+ Nhà trường có Ban biên tập phát thanh hàng ngày.

+ Hàng tháng các lớp có bài đăng tải trên trang Web site nhà trường

+ Đánh giá kết quả công tác tuyên truyền đối với từng lớp, nhà trường.

5. Tăng cường các biện pháp quản lý và hỗ trợ các cơ sở GDMN ngoài công lập trong địa bàn xã Toàn Thắng , đảm bảo loại hình này phát triển và hoạt động theo quy định

5.1. Chỉ tiêu

+ 100% các thôn khu dân cư trên địa bàn không có cơ sở không cấp phép mà hoạt động, duy trì 1 cơ sở được cấp phép hoạt động theo quy định.

5.2. Biện pháp

+ Xây dựng kế hoạch cụ thể về công tác quản lý nhóm trẻ ngoài công lập.

+ Kiện toàn ban chỉ đạo.

+ Bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ về công tác quản lý nhóm trẻ NCL.

+ Tham mưu, phối với UBND Xã Toàn Thắng làm tốt công tác quản lý các cơ sở GDMN ngoài công lập.

+ Phối hợp UBND Xã Toàn Thắng rà soát, kiểm tra các Nhóm trẻ ngoài công lập, nếu đủ tiêu chuẩn đề nghị được cấp phép và không đủ điều kiện yêu cầu đóng cửa nhóm.

+ Phân công cán bộ, giáo viên phụ trách thôn điều tra, giám sát, phát hiện ngăn chặn kịp thời các nhóm trẻ tự phát.

6. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý theo hướng phân cấp hiệu quả

6.1. Làm tốt công tác quản lý tài chính

6.1.1. Chỉ tiêu

+ 100% các khoản thu chi theo đúng văn bản quy định.

+ 100 % được quyết toán tại kho bạc nhà nước, đảm bảo kết quả công khai, công bằng.

6.1.2. Giải pháp

+ Xây dựng kế hoạch thu chi theo đúng các văn bản quy định: công văn số 2100/SGDĐT-MN ngày 14/7/2020 của Sở GD&ĐT Hải Phòng về việc triển khai thực hiện hỗ trợ học phí cho trẻ trong các cơ sở giáo dục mầm non; Nghị định 54/2019/NQ- HĐND Thành phố; Nghị quyết số 02/2022NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng quy định danh mục các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu chi đối với các dịch vụ hỗ trợ hoạt động giáo dục, đào tạo đối với các trường công lập trên địa bàn thành phố Hải Phòng;

+ Xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, công khai tài chính theo thông tư 61/2016.

+ Xây dựng kế hoạch thu chi có sự phê duyệt của Ủy ban nhân dân xã.

+ Có sự đồng thuận nhất trí của Ban Đại diện cha mẹ học sinh, hội cha mẹ học sinh và hội đồng sư phạm nhà trường.

+ Không ép thu gộp các khoản.

+ Chứng từ thu chi đầy đủ khoa học đúng.

+ Quản lý chặt chẽ khâu tài chính thu - chi. Thực hiện thu và quản lý các khoản ủng hộ tự nguyện, thu thỏa thuận đúng mục đích. Không lạm thu, công khai tài chính trước hội đồng giáo viên (Hội nghị CCVC-NLĐ).

+ Ban giám hiệu nghiêm túc triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của

các cấp quản lý công khai kết quả kiểm tra tại bản tin nhà trường tại phòng họp GV, rút kinh nghiệm, tư vấn kịp thời để có định hướng cho CBGV-NV cùng thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ.

+ Quản lý sắp xếp nhân sự, phân công giao chỉ tiêu các lớp đúng điều lệ trường Mầm non mới và theo Thông tư 06.

6.2. Công tác 3 công khai và quy chế dân chủ

6.2.1. Chỉ tiêu

+ 100% các nội dung công khai trong nhà trường như: tài chính, đội ngũ, chất lượng được công khai 3 lần/năm.

+ 100% giáo viên có nội dung công khai trên trang nhóm của lớp.

+ Thực hiện nghiêm công tác quy chế dân chủ tại cơ sở.

+ 17/17 giáo viên được kiểm tra nội bộ theo các văn bản hướng dẫn của cấp trên.

6.2.2. Giải pháp

+ Xây dựng kế hoạch công tác kiểm tra nội bộ, xây dựng quy chế dân chủ trong nhà trường triển khai tới 100% cán bộ giáo viên nhân viên. Tổ chức công tác 3 công khai 3 lần/ năm học vào các thời điểm: tháng 9, tháng 01 và tháng 5 hàng năm.

+ Ra quyết định thành lập Ban kiểm tra nội bộ trường học.

+ Triển khai rộng rãi quy chế dân chủ trong nhà trường.

+ Kịp thời giải quyết các thắc mắc của cán bộ giáo viên nhân viên trong nhà trường.

6.3. Nâng cao chất lượng đội ngũ

6.3.1. Chỉ tiêu

+ 3/3 đồng chí trong Ban giám hiệu đạt chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng.

+ Phân đấu 3/3 đồng chí trong ban giám hiệu được xếp loại Xuất sắc về năng lực và hiệu quả công tác.

+ 25/25 đạt 100% cán bộ quản lý và giáo viên đạt trình độ chuẩn và trên chuẩn

+ 80-85% đạt trình độ trên chuẩn

+ Tay nghề: (Giáo viên trực tiếp đứng lớp)

- 14 đồng chí tay nghề xếp loại giỏi đạt tỷ lệ 82%
- 03 đồng chí tay nghề xếp loại khá đạt tỷ lệ 18%
- + 17/17 giáo viên đạt 100% giáo viên đạt loại xuất sắc, khá, theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non
- 100% cán bộ giáo viên có chứng chỉ tin học trình độ A trở lên.
- 25/25 cán bộ giáo viên, nhân viên thực hiện hiệu quả chỉ thị 05/CT-TW và các quy định về đạo đức nhà giáo
- Tổ chức 100% các nhóm, lớp “Thi tạo môi trường hoạt động cho trẻ, đồ dùng đồ chơi sáng tạo theo các chuyên đề trọng tâm” tổ chức tốt Hội thi giáo viên giỏi các cấp.

6.3.2. Biện pháp

- + Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ giáo viên dưới nhiều hình thức.
- + Nâng cao chất lượng các buổi sinh hoạt chuyên môn: Dự giờ điếm, chăm tạo môi trường để cùng đưa ra ý tưởng tốt nhất trên mỗi lớp.
- + Chú trọng bồi dưỡng chuyên môn tại trường theo khối lớp theo từng chủ đề, ban giám hiệu dự sinh hoạt chuyên môn các khối tổ theo thời khóa biểu.
- + Cử cán bộ giáo viên cốt cán tham gia các chương trình bồi dưỡng chuyên môn do các cấp tổ chức.
- + Tập trung bồi dưỡng tại chỗ về nội dung đổi mới công tác quản lý, viết sáng kiến, công tác chỉ đạo dạy học lấy trẻ làm trung tâm; xây dựng, hoàn thiện cụ thể hóa các tiêu chí đánh giá cán bộ, giáo viên, nhân viên.
- + Duy trì và củng cố, kiện toàn đội ngũ giáo viên cốt cán, mạng lưới Sư phạm của nhà trường, ra quyết định các tổ trưởng tổ chuyên môn kịp thời để làm nòng cốt cho bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ (Đ/C: Trịnh T Nguyệt Ánh TT chuyên môn khối nhà trẻ; Đ/C Vũ Thị Dị: TT chuyên môn khối 3 tuổi, Đ/C Lương Ngọc Ánh: tổ trưởng tổ CM khối 4 tuổi; đồng chí Trinh Thị Tân: tổ trưởng chuyên môn khối 5 tuổi; đồng chí Phạm Thị Mai Hưng : tổ trưởng tổ Nuôi dưỡng); tăng cường dự đột xuất các buổi sinh hoạt chuyên môn các tổ khối tại các tổ.
- + Đảm bảo đủ định biên GV/ trẻ/ lớp theo quy định của Điều lệ trường mầm non.
- + Thực hiện chế độ chính sách cho cán bộ, giáo viên, nhân viên được hưởng các quyền lợi theo quy định.

+ Phân đầu: 17/25 đạt 64% số cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường là Đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam.

6.4. Tăng cường thực hiện tốt công tác kiểm tra nội bộ

6.4.1. Chỉ tiêu

+ 17/17 GV, 4/4 cô nuôi đạt 100% giáo viên được kiểm tra toàn diện ít nhất 01 lần trên năm.

6.4.2. Giải pháp

- + Xây dựng kế hoạch cụ thể khoa học trong công tác kiểm tra nội bộ.
- + Bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ trong ban chất lượng cốt cán là cộng tác viên kiểm tra của trường.
- + Tăng cường công tác kiểm tra đột xuất dưới nhiều hình thức (Mỗi tháng kiểm tra đột xuất giáo viên, nhân viên từ 1-2 lần).
- + Tổ chức các đợt kiểm tra có đánh giá cụ thể và ghi biên bản, rút kinh nghiệm đầy đủ chi tiết cho người được kiểm tra.
- + Nâng cao nhận thức cho giáo viên các, nhân viên về công tác quản lý CSVC, công tác an toàn trẻ trong trường mầm non và nhóm trẻ ngoài công lập.
- + Tổ chức thực hiện việc đánh giá theo đúng quy trình đảm bảo tính khách quan, chính xác.

6.5. Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong các hoạt động nhà trường

6.5.1. Chỉ tiêu

- + 100% Cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng ký dịch vụ công
- + 25/25 cán bộ giáo viên, nhân viên biết sử dụng máy tính đạt hiệu quả ứng dụng trong công việc chuyên môn của mình.
- + Có 02-05 video bài dạy dưới dạng hướng dẫn phụ huynh dạy trẻ tại nhà.

6.5.2. Biện pháp

- + Xây dựng kế hoạch cụ thể
- + Bồi dưỡng chuyên môn sử dụng công nghệ thông tin cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.
- + Có đủ máy tính, máy in cho các lớp, nâng cấp đường truyền Internet.
- + Thực hiện ứng dụng các phần mềm tính ăn, quản lý tài sản hiệu quả.
- + Cập nhật tin tức kịp thời (thông báo, hội thi, chuyên đề, bài giảng

hay...)vào trang Web của trường.

+ Hỗ trợ một phần kinh phí cho cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các lớp tập huấn về tin học, tin học nâng cao.

+ Có chỉ tiêu cụ thể cho cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia thi viết bài về người tốt việc tốt, tạo điều kiện về kinh phí để cán bộ, giáo viên, nhân viên hoàn thành sản phẩm (Đ/c Trịnh Thị Tân, Trịnh Thị Nguyệt Ánh...thực hiện).

+ Chỉ đạo kế toán, phó hiệu trưởng phụ trách cơ sở vật chất, văn thư kết hợp thực hiện các phần mềm đang triển khai trong ngành.

+ Tổ công nghệ thông tin có kế hoạch, phân công nhiệm vụ cho từng thành viên của tổ để cập nhật tin tức kịp thời như thông báo hội họp, nghỉ lễ, hội thi, chuyên đề, bài giảng hay, chủ đề các độ tuổi ...vào trang Web của trường để phụ huynh cùng trao đổi thông tin (Giao Đ/c Trần Thị Hương- Phó hiệu trưởng phụ trách).

7. Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng

7.1. Chỉ tiêu

+ Chi bộ đạt trong sạch vững mạnh xuất sắc

+ Tập thể đạt tiên tiến xuất sắc

+ Công đoàn vững mạnh, xuất sắc

+ Chi đoàn văn minh công sở

+ Danh hiệu cá nhân: 3 chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, 22 lao động tiên tiến

7.2. Biện pháp

+ Xây dựng kế hoạch về các tiêu chí thi đua

+ Bồi dưỡng cho đội ngũ nhận thức rõ về tiêu chuẩn, tiêu chí của các danh hiệu thi đua

+ Kiểm tra, đánh giá công tác xét duyệt thi đua hàng tháng, học kỳ, năm

+ Có biên bản cụ thể và công khai, dân chủ.

8. Thực hiện tốt công tác truyền thông GDMN

8.1. Chỉ tiêu

+ 25/25 đạt 100% CBGVNV có ít nhất 1 bài tuyên truyền/ năm

+ Trường bình quân có ít nhất 1 bài tuyên truyền/tháng

+ Có 9 buổi truyền thông /năm được tổ chức trong các buổi họp phụ huynh học sinh, các buổi chuyên đề, hội giảng.....

+ Hàng tháng có các bài truyền thông đăng tải trên trang Website nhà trường.

8.2. Giải pháp

+ Xây dựng kế hoạch về công tác truyền thông phù hợp với thực tế nhà trường.

+ Bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ về cách thức viết bài tuyên truyền.

+ Xây dựng lớp điểm về công tác truyền thông trong nhà trường.

+ Xây dựng tiêu chí thi đua về công tác truyền thông trong trường.

+ Hàng tháng tổ chức đánh giá kết quả thực hiện công tác thi đua về truyền thông giữa các lớp.

+ Khen thưởng kịp thời cho các lớp có những nội dung tuyên truyền tốt.

+ Tuyên truyền CBGVNV nghiên cứu, tìm hiểu về các nội dung cần tuyên truyền.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên đây là kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2022- 2023 Trường mầm non Toàn Thắng đề nghị cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên theo các nhiệm vụ được phân công nghiên cứu, triển khai thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, nếu có khó khăn, vướng mắc cần phản ánh kịp thời về Ban giám, hiệu để được giải đáp, chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (để b/c);
- UBND xã (để b/c);
- CB, GV, NV (để thực hiện);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

Đào Thị Lý

PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO TIÊN LÃNG

NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THÁNG NĂM HỌC 2022-2023

Trường mầm non Toàn Thắng

(Kèm theo KH số: 20 /KH-MNTT ngày 14 tháng 9 năm 2022)

Tháng/ năm	Nội dung trọng tâm	
8/2022	1	Chỉ đạo các bộ phận thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid- 19 trong tình hình mới.
	2	Phân công thành phần tham dự tập huấn bồi dưỡng chuyên môn theo kế hoạch của Phòng GD&ĐT:
	3	Tham dự các lớp tập huấn bồi dưỡng chuyên môn cho CBGVMMN cốt cán do Phòng, Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức.
	4	Tổ chức tập huấn bồi dưỡng chuyên môn năm học 2022- 2023 cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên
	5	Lao động vệ sinh, khử khuẩn chuẩn bị năm học mới 2021-2022 Tạo môi trường ngoài lớp, sân, vườn Rà soát, tu sửa trang thiết bị đồ dùng, tu sửa nhỏ trong nhà trường
	6	Chỉ đạo các lớp bàn giao tài sản, nhận lớp Chỉ đạo lên kế hoạch trang bị tủ thuốc y tế, chuẩn bị tài liệu, hồ sơ sổ sách, các biểu mẫu để phục vụ cho công tác y tế học đường.
	7	Các lớp làm ký hiệu, rèn nề nếp trẻ Tổ chức chấm thi tạo môi trường trong và ngoài lớp Tham mưu UBND xã kiện toàn BCD quản lý Nhóm trẻ ngoài công lập
	8	Báo cáo công tác tuyển sinh
	9	Khám sức khỏe đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường
9/2022	1	Duyệt kế hoạch năm học các lớp, tổ chức thực hiện theo kế hoạch. Chỉ đạo tổ chức tốt Ngày hội đến trường của bé Tổ chức Tết trung thu cho trẻ
	2	- Xây dựng nội quy, quy chế thi đua của trường
	3	Đăng ký giải pháp sáng tạo

	4	Xây dựng kế hoạch chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2.
	5	Đón đoàn kiểm tra: công tác tuyển sinh, công tác chuẩn bị cho năm học mới, thu và sử dụng các khoản thu đầu năm học 2022- 2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo.
	6	Kế hoạch chương trình “Tôi yêu Việt Nam” năm học 2022-2023.
	7	Cân, đo trẻ lần 1, khám sức khỏe trẻ, cô
	8	Rà soát, điều tra phổ cập nhập liệu phần mềm phổ cập.
	9	Họp phụ huynh
	10	Kiểm tra công tác an toàn trẻ, ATTP bếp ăn. Chỉ đạo tuyên truyền phòng bệnh
	11	Thực hành thí nghiệm thực đơn nộp PGD
	12	Công khai đầu năm học
10/2022	1	Tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động.
	2	Tổ chức chuyên đề Xây dựng trường MN lấy trẻ làm trung tâm Kiểm tra tay nghề qua tiết dạy chào mừng 20/10
	3	Kiểm tra toàn diện 1 cô nuôi, 2 giáo viên
	4	Kiểm tra hồ sơ sổ sách các lớp lần 1
	5	Tiếp tục cân, đo theo dõi sức khỏe cho các cháu ở thể SDD.
	6	Chỉ đạo tuyên truyền phòng bệnh
	7	Phân công CBGV dự sinh hoạt CM cụm trường
	8	Tổng hợp số liệu thống kê phổ cập GDMNT5T (Các trường gửi số liệu thống kê về phòng GD&ĐT trước ngày 01/10)
	9	Tổng hợp số liệu thống kê định kỳ đầu năm học 2022- 2023(Các trường gửi số liệu thống kê về phòng GD&ĐT trước ngày 01/10)
	10	Xây dựng bộ tư liệu phục vụ hoạt động tổng kết chuyên đề "Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm"

11/2022	1	Tổ chức kỷ niệm “Ngày Nhà giáo Việt Nam” 20/11
	2	Đón đoàn kiểm tra công tác tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học của cơ sở GDMN của Phòng Giáo dục và Đào tạo.
	3	Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn thu thập các tài liệu (hình ảnh, thông tin, bài viết, sáng kiến,...) gửi Phòng giáo dục làm công tác truyền thông về GDMN.
	4	Tổ chức chuyên đề với giải pháp sáng tạo: Nâng cao hiệu quả chất lượng tổ chức hoạt động giáo dục âm nhạc trong trường mầm non giúp trẻ mạnh dạn tự tin trong các hoạt động
	5	Giáo viên tham gia Hội thi giáo viên giỏi cấp trường năm học 2022-2023
	6	Triển khai viết Sáng kiến kinh nghiệm
	7	Tổ chức chuyên đề củng cố: Nâng cao chất lượng khỏe vệ sinh, chăm sóc sức khỏe, đảm bảo an toàn cho trẻ trong các cơ sở giáo dục mầm non
	8	Tiếp tục cân, đo theo dõi sức khỏe cho các cháu ở thể SDD. Chỉ đạo tuyên truyền phòng bệnh
12/2022	1	- Tổ chức cân - đo, theo dõi biểu đồ tăng trưởng của trẻ lần 2 (hoàn thành trước 10/12) đánh giá chất lượng trẻ. - Tổ chức chuyên đề Nâng cao chất lượng phát triển vận động cho trẻ thông qua sân chơi “ những chiến sĩ tí hon” với các hoạt động, trò chơi phát triển vận động cho trẻ (thực hiện Đề án "Phát triển giáo dục thể chất và thể thao trường học giai đoạn 2016-2020, định hướng đến 2025"), chào mừng Kỷ niệm ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt nam.
	2	Đón đoàn kiểm tra công tác phòng chống rét và dịch bệnh, công tác quản lý các cơ sở GDMNNCL.
	3	Đón đoàn kiểm tra công tác Phổ cập giáo dục, nhận kết quả phổ cập GDMNTE5T
	4	Báo cáo kết quả và thống kê số liệu thực hiện nhiệm vụ học kỳ I (Các trường gửi báo cáo ước ngày 10/12/2022. Phòng GD&ĐT gửi báo cáo và số liệu thống kê về phòng GDMN Sở trước ngày 15/12/2021)
	5	Tổng hợp báo cáo kết quả và thống kê số liệu mầm non ngoài công lập (Gửi báo cáo và số liệu thống kê về phòng GD&ĐT trước ngày 10/12/2022)

	6	Bồi dưỡng chuyên môn đội ngũ
	7	Kiểm tra toàn diện 1-2 giáo viên
	8	Dự Chuyên đề chuyên môn cấp huyện thực hiện xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2 tại cụm trường
	9	Kiểm tra, báo cáo công tác Ngoài công lập
	10	Cân đo trẻ suy dinh dưỡng.
	11	Tổ chức sơ kết học kỳ 1
	12	Dự sinh hoạt chuyên môn cụm trường
01/2023	1	Đón đoàn kiểm tra toàn diện việc thực hiện nhiệm vụ năm học về GDMN, công tác quản lý các cơ sở GDMNCL của Phòng Giáo dục và
	2	Kiểm tra Hồ sơ sổ sách giáo viên lần 2
	3	Kiểm tra toàn diện 1-2 giáo viên và 1 nhân viên
	4	Cân đo trẻ suy dinh dưỡng
	5	Tuyên truyền công tác phòng chống dịch bệnh.
	6	Dự sinh hoạt chuyên môn cụm các trường.
	7	Dự hội nghị sơ kết học kỳ 1 năm học 2022- 2023GDMN
	8	Tổ chức chuyên đề “Lễ hội hoa xuân”
	9	Công khai cuối học kỳ I
02/2023	1	Chỉ đạo tổ chức các bộ phận Hướng ứng "Tết trồng cây" phủ xanh bóng mát, cải tạo cảnh quan môi trường giáo dục tích cực, sạch, đẹp trong trường.
	2	Đón đoàn kiểm tra công tác an toàn, ổn định nề nếp trước và sau Tết Nguyên đán.
	3	Kiểm tra toàn diện giáo viên
	5	Đón đoàn kiểm tra công tác bán trú trong các cơ sở GDMN; Kiểm tra toàn diện trường MN, nhóm trẻ NCL

	6	- Sinh hoạt chuyên môn cụm trường
	7	Truyền thông GDMN
	8	Cân đo trẻ suy dinh dưỡng
3/2023	1	Tham quan mô hình tiên tiến
	2	- Tổ chức chuyên đề Âm nhạc chào mừng ngày Quốc tế phụ nữ 08/3.
	3	Tổ chức kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 08/3
	4	Đánh giá chuyên đề các lớp
	5	Bồi dưỡng CM GVNV
	6	Cân đo trẻ suy dinh dưỡng
	7	Kiểm tra toàn diện 1 cô nuôi, 2 giáo viên
4/2023	1	Đón đoàn kiểm tra toàn diện việc thực hiện nhiệm vụ năm học về GDMN, công tác phòng chống dịch bệnh của Phòng Giáo dục
	2	Khám sức khỏe lần 2- cân đo trẻ lần 3 Tổng hợp kết quả cân – đo, theo dõi biểu đồ tăng trưởng của trẻ lần 3
	3	Tổng hợp đánh giá sự phát triển của trẻ cuối năm học
	4	Kiểm tra toàn diện giáo viên còn lại
	5	Kiểm tra hồ sơ sổ sách cuối năm học
	6	Triển khai tháng hành động an toàn thực phẩm Chỉ đạo tuyên truyền phòng bệnh
	7	Kiểm tra công tác Bồi dưỡng thường xuyên
	8	Thu thập các tài liệu (hình ảnh, thông tin, bài viết, sáng kiến,...) gửi Phòng GD&ĐT làm công tác truyền thông về GDMN. (Các trường gửi về Phòng GD&ĐT trước ngày 15/4/2022; Phòng GD&ĐT gửi tài liệu về phòng GDMN Sở trước ngày 30/4/2022)
	9	Tham dự hội thảo mô hình điểm đề án “Chăm sóc vi sự phát triển toàn diện trẻ em trong những năm đầu đời tại gia đình và cộng đồng giai đoạn 2018- 2025”
5/2023	1	- Tổ chức Liên hoan Bé khỏe ngoan.

Tháng 5	2	Tổng hợp báo cáo kết quả và thống kê số liệu cuối năm học 2021-2022. (Các trường gửi Phòng GD&ĐT báo cáo và số liệu thống kê trước ngày 05/5/2022)
	3	- Tổ chức Lễ ra trường cho các bé mẫu giáo 5 tuổi và Tết thiếu nhi 1-6.
	4	- Đánh giá chuẩn nghề nghiệp đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng và giáo viên
	5	- Hoàn thành các báo cáo:
	6	Thống kê số liệu cuối năm học
	7	Báo cáo tổng kết, báo cáo tiêu chí thi đua năm học
	8	Tổng hợp xét duyệt thi đua tập thể, cá nhân.
	9	Tổ chức kiểm kê tài sản cuối năm, đánh giá
		Công khai cuối năm học
	Tháng 6+7	1
2		Xây dựng kế hoạch hoạt động hè
3		Xây dựng kế hoạch đề xuất nội dung bồi dưỡng chuyên môn năm học 2022-2023 cho đội ngũ CBGVNV về Phòng Giáo dục. Đón đoàn kiểm tra hoạt động hè và công tác tuyển sinh của một số cơ sở GDMN - Tham dự lớp bồi dưỡng chuyên môn theo kế hoạch của Phòng GD&ĐT, huyện - Tổng vệ sinh toàn trường chuẩn bị bàn giao Bảo vệ, thực hiện hoạt động hè. - Tổng hợp, rà soát CSVC lập kế hoạch mua sắm, tu sửa cho năm học 2023-2023. - Thực hiện lịch trực hè, chuẩn bị CSVC đảm bảo công tác PCCC, phòng chống bão

HIỆU TRƯỞNG

Đào Thị Lý

