

Số: 118 /KHLT-SGDĐT-VPCĐN

Hải Phòng, ngày 11 tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” lần thứ 2 Chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng

Căn cứ Quyết định số 4996/QĐ-BGDĐT ngày 31/12/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy chế bình chọn “Nhà giáo tiêu biểu của năm”; thực hiện Kế hoạch liên tịch số 109/KHLT-SGDĐT-CDN ngày 26/9/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo - Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng về việc tổ chức các hoạt động, sự kiện kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982-20/11/2022), Sở Giáo dục và Đào tạo - Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng hướng dẫn bình chọn nhà giáo tiêu biểu để vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” lần thứ 2 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm ghi nhận những đóng góp to lớn của đội ngũ cán bộ, nhà giáo đối với sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo thành phố. Biểu dương, tôn vinh điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo.

2. Thông qua hội nghị biểu dương nhằm động viên cán bộ, nhà giáo trong ngành tích cực học tập, sáng tạo, phát huy nội lực, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, xây dựng đội ngũ nhà giáo theo hướng chuẩn về chuyên môn, trong sáng về tư tưởng và đạo đức, vững vàng về năng lực và nghiệp vụ sư phạm, thật sự tâm huyết và gắn bó với nghề, góp phần thực hiện thành công Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

3. Việc bình chọn cán bộ, nhà giáo, người lao động tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh phải đảm bảo công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn. Người được bình chọn phải là những người tiêu biểu, xuất sắc trong đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, QUI TRÌNH

1. Đối tượng, tiêu chuẩn xét chọn.

1.1. Đối tượng:

Giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục thuộc các cơ sở giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông, giáo dục thường xuyên, trường chuyên biệt và các cơ sở giáo dục

khác thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT), bao gồm các cơ sở công lập và ngoài công lập (sau đây gọi chung là nhà giáo)

1.2. Tiêu chuẩn

** Về phẩm chất đạo đức, lối sống:*

- Trung thành với Tổ quốc, có bản lĩnh chính trị vững vàng.
- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Không vi phạm những biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.
- Hết lòng thương yêu, chăm sóc và đối xử công bằng với học sinh.
- Tôn trọng, chu đáo với phụ huynh học sinh.
- Trung thực, thẳng thắn, kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong giáo dục, không vi phạm đạo đức nhà giáo.
- Có lối sống văn hóa và tấm lòng nhân hậu, quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng, tích cực ủng hộ các hoạt động nhân đạo từ thiện.
- Có uy tín trong đồng nghiệp, được phụ huynh, học sinh và nhân dân tôn trọng, quý mến.
- Là gia đình văn hóa tiêu biểu của địa phương.

** Về trình độ chuyên môn và tự học:*

- Đạt trình độ chuẩn đào tạo theo quy định của cấp học trở lên.
- Có trình độ chuyên môn vững vàng, là cốt cán chuyên môn trong đơn vị, trong cụm và thành phố; luôn hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao với tinh thần và kết quả cao.
- Có ý thức vươn lên, thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác, kiến thức tin học, ngoại ngữ.
- Thường xuyên trao đổi, học tập kinh nghiệm qua dự giờ của đồng nghiệp và sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn. Tích cực nghiên cứu khoa học và tham gia các hoạt động chuyên môn, hội thi giáo viên dạy giỏi ở cấp cụm và thành phố.
- Có năng lực phát hiện, bồi dưỡng học sinh giỏi, có biện pháp phụ đạo, giáo dục học sinh yếu kém đạt kết quả, nâng cao chất lượng bộ môn.
- Có những bước tiến rõ nét trong công tác, được đồng nghiệp ghi nhận, học sinh và phụ huynh tín nhiệm.

** Về đổi mới, sáng tạo trong giảng dạy và quản lý điều hành:*

- Năng động, sáng tạo và có nhiều đổi mới trong công tác quản lý chuyên

môn, quản lý nhà trường, quản lý học sinh, tạo ra mô hình mới, thúc đẩy quá trình nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo.

- Thường xuyên đổi mới phương pháp giảng dạy, cải tiến phương pháp làm việc, thực hiện cải cách hành chính; tích cực ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy và quản lý điều hành.

- Tích cực đăng ký và tham gia phong trào thi đua dạy tốt, thực hiện nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo trong dạy và học, tham gia các hội thảo, hội giảng, hội thi do cụm chuyên môn và Sở GD&ĐT tổ chức.

- Tích cực nghiên cứu khoa học, có sáng kiến chất lượng tốt, đóng góp có kết quả cho công tác quản lý nhà trường, dạy và học của đơn vị; có đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến chất lượng tốt được Hội đồng khoa học các cấp công nhận tạo ra chuyển biến tích cực, hiệu quả trong đơn vị, có sức lan tỏa tại địa phương và trong toàn ngành.

** Thành tích đã đạt được:*

Trong thời gian 3 năm (2017-2022) đã được khen thưởng một trong các nội dung sau:

- Đã được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Bộ Giáo dục và Đào tạo; UBND thành phố; Liên đoàn Lao động thành phố; Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Đạt giải cao trong hội thi cán bộ quản lý giỏi, Bí thư Đoàn giỏi, Tổng phụ trách Đội giỏi, giáo viên dạy giỏi cấp thành phố.

- Đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên trong năm học gần nhất.

- Thành tích của cá nhân có phạm vi ảnh hưởng trong toàn ngành.

** Đối với cán bộ quản lý:* Ngoài các tiêu chuẩn trên, phải xét đến thành tích của tập thể: Đơn vị luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt Tập thể lao động tiên tiến nhiều năm liên tục, đơn vị đã được tặng Huân chương, Cờ thi đua và Bằng khen của Nhà nước và Công đoàn các cấp.

2. Nguyên tắc, quy trình, số lượng xét chọn

2.1. Nguyên tắc:

- Đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ và tự nguyện trong việc đề cử, bình chọn.

- Tôn vinh các nhà giáo tâm huyết với nghề, có nhiều đổi mới sáng tạo trong giảng dạy, hoạt động giáo dục và quản lý học sinh, được đồng nghiệp, người học tin nhiệm. Ưu tiên đề cử, bình chọn các nhà giáo công tác tại địa phương, đơn vị có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn. (miền núi, hải đảo, vùng sâu vùng xa...)

2.2. Quy trình và số lượng xét chọn:

** Đối với các phòng GD&ĐT quận, huyện:*

- Căn cứ điều kiện thực tế của địa phương để xây dựng tiêu chuẩn, kế hoạch bình chọn, đề cử nhà giáo, bảo đảm phù hợp đối với từng cấp học; tổ chức bình chọn, đề cử nhà giáo, bảo đảm dân chủ, khách quan, đúng tiêu chuẩn, đúng đối tượng.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của phòng GD&ĐT quận, huyện lựa chọn số lượng nhà giáo xuất sắc nhất phù hợp với số lượng giáo viên, cán bộ quản lý tại địa phương đề nghị biểu dương ở quận, huyện theo thứ tự thành tích từ cao xuống thấp. Lấy phiếu bình chọn trong hội nghị Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn để chọn ra 02 giáo viên, cán bộ quản lý tiêu biểu gửi về Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của ngành xét chọn vinh danh cấp thành phố.

** Đối với các trường THPT và đơn vị trực thuộc:*

- Xây dựng tiêu chuẩn, kế hoạch bình chọn, đề cử nhà giáo, bảo đảm phù hợp đặc thù đơn vị, cấp học; tổ chức bình chọn, đề cử nhà giáo, bảo đảm dân chủ, khách quan, đúng tiêu chuẩn, đúng đối tượng.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị lựa chọn số lượng nhà giáo xuất sắc nhất phù hợp với số lượng giáo viên, cán bộ quản lý tại đơn vị đề nghị biểu dương ở cấp cơ sở theo thứ tự thành tích từ cao xuống thấp. Lấy phiếu bình chọn trong Hội đồng sư phạm để chọn ra 01 giáo viên, cán bộ quản lý tiêu biểu có số phiếu cao nhất gửi về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của ngành xét chọn vinh danh cấp thành phố.

** Đối với cấp thành phố:*

- Văn phòng Công đoàn ngành tổng hợp danh sách đề cử của các đơn vị và trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của ngành GD&ĐT bỏ phiếu chọn ra 40 nhà giáo tiêu biểu xuất sắc nhất để vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam và 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng.

III- HÌNH THỨC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG

1- Hình thức biểu dương:

- Cấp cơ sở: Trong tháng 11/2022
- Cấp quận, huyện: Trong tháng 11/2022
- Cấp thành phố: Dự kiến tổ chức ngày 12/11/2022 (hoặc 19/11/2022)

2- Hình thức khen thưởng:

* **Cấp cơ sở:** Hiệu trưởng ra quyết định khen thưởng danh hiệu “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” tại đơn vị.

** Cấp quận, huyện:*

- Phòng GD&ĐT quận, huyện tặng giấy khen cho cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong số những cá nhân được chọn về dự hội nghị biểu dương, tôn vinh tại quận,

huyện. (Có thể tham mưu với UBND quận, huyện tặng giấy khen cho những cá nhân tiêu biểu, xuất sắc).

*** Cấp thành phố:**

- Sở GD&ĐT và Công đoàn ngành Giáo dục tặng giấy khen cho những cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong số những cá nhân được vinh danh tại thành phố.

- Đề nghị Bộ GD&ĐT, Công đoàn Giáo dục Việt Nam tặng Bằng khen cho những cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong số những cá nhân được vinh danh tại thành phố.

IV. HỒ SƠ, THỜI GIAN NỘP HỒ SƠ VỀ THÀNH PHỐ

1. Hồ sơ:

- Tờ trình của Thủ trưởng đơn vị (Đối với các trường THPT và đơn vị trực thuộc Sở GD&ĐT), của Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo quận, huyện.

- Báo cáo thành tích của cá nhân kèm các minh chứng Bằng khen, giấy chứng nhận chiến sĩ thi đua, quyết định về khen thưởng (phô tô)

2. Thời gian nộp hồ sơ: Hồ sơ đề nghị vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” gửi về Văn phòng Công đoàn ngành Giáo dục, chậm nhất là ngày 05/11/2022.

V. KINH PHÍ TỔ CHỨC HỘI NGHỊ

- Kinh phí tổ chức Hội nghị và khen thưởng ở các cấp huy động từ các nguồn:

+ Ngân sách hoạt động của Sở GD&ĐT, Công đoàn ngành Giáo dục.

+ Ngân sách của chuyên môn và Công đoàn các cấp.

+ Xã hội hóa: vận động sự tài trợ của các cá nhân, tổ chức kinh tế, xã hội.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các đơn vị bầu chọn danh hiệu “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” đảm bảo đúng đối tượng, quy trình và tổng hợp danh sách bầu chọn trong toàn ngành.

- Xây dựng nội dung, kịch bản chương trình hội nghị vinh danh tại thành phố.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng

- Giao Văn phòng Sở tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xét chọn “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” cấp thành phố.

- Văn phòng, phòng Kế hoạch Tài chính và các phòng chuyên môn Sở phối hợp với Văn phòng Công đoàn ngành chuẩn bị các điều kiện cơ sở vật chất như thuê hội trường, trang trí khánh tiết, kinh phí khen thưởng và cử cán bộ tham gia tổ chức hội nghị biểu dương cấp thành phố đạt kết quả tốt.

3. Phòng Giáo dục và Đào tạo các quận, huyện

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức xét chọn, biểu dương, vinh danh danh hiệu “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” tại quận, huyện, đảm bảo trang trọng và đúng mục đích, yêu cầu đã đề ra.

- Bình chọn danh hiệu và gửi hồ sơ về Văn phòng Công đoàn ngành Giáo dục đúng thời gian quy định nêu trên.

4. Các trường THPT và đơn vị trực thuộc

- Giao cho Công đoàn các cấp căn cứ kế hoạch trên phối hợp với Thủ trưởng đơn vị xét chọn và tổ chức hội nghị biểu dương, tôn vinh tại cơ sở trang trọng, ý nghĩa.

- Bình chọn danh hiệu và gửi hồ sơ về Văn phòng Công đoàn ngành Giáo dục đúng thời gian quy định nêu trên.

Căn cứ kế hoạch trên, Sở GD&ĐT và Công đoàn Giáo dục yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị giáo dục, phòng GD&ĐT các quận, huyện triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo thời gian, tiến độ và đúng mục đích, ý nghĩa. Nếu có vướng mắc, phản ánh về cơ quan thường trực là Văn phòng Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng để được hướng dẫn cụ thể./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN NGÀNH**



Trần Văn Thắng

GIÁM ĐỐC



Bùi Văn Kiệm

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Sở GD&ĐT;
- Ban Chấp hành, UBKT Công đoàn ngành;
- Phòng GD&ĐT các quận, huyện;
- Các trường THPT và đơn vị trực thuộc;
- Lưu VT; CĐN.

CƠ QUAN CHỦ QUẢN
TÊN ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢNG TÓM TẮT THÀNH TÍCH
ĐỀ NGHỊ BÌNH CHỌN “NHÀ GIÁO TÂM HUYẾT, SÁNG TẠO”
LẦN THỨ 2

I. SƠ LƯỢC TIỂU SỬ BẢN THÂN

1. Họ và tên:Giới tính:
2. Ngày, tháng năm sinh:
3. Nơi công tác:
4. Chức vụ hiện tại:
5. Trình độ, chuyên ngành đào tạo:
6. Học hàm, học vị:
7. Số căn cước công dân hoặc chứng minh thư:
8. Điện thoại liên hệ:
9. Địa chỉ email cá nhân:.....

II. TÓM TẮT THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

1. Sơ lược thành tích của tập thể (áp dụng đối với người đứng đầu)
2. Thành tích cá nhân: (trình bày theo các tiêu chuẩn nêu trên, trong đó nêu thành tích nổi bật, đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu đã đạt được kèm minh chứng photo)

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

NGƯỜI BÁO CÁO

XÁC NHẬN CỦA PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
(Đối với các cá nhân thuộc cơ sở giáo dục Mầm non, Tiểu học, THCS)