

Số: 120/QĐ-THPTNK

Vĩnh Bảo, ngày 14 tháng 10 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Hiệu trưởng nhà trường và BCH Công đoàn trường, năm học 2022 - 2023

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT NGUYỄN KHUYẾN

Căn cứ luật Lao động 2012, Luật Công đoàn 2012 và điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XI;

Căn cứ Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

Căn cứ nghị định 200/2013/NĐ-CP ngày 26 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 11 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế-xã hội;

Căn cứ Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ Trường THCS, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ kết quả Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động Trường THPT Nguyễn Khuyến năm học 2022 – 2023 ngày 13/10/2022.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này là Quy chế phối hợp hoạt động giữa Hiệu trưởng nhà trường và Ban chấp hành công đoàn Trường THPT Nguyễn Khuyến, năm học 2022 – 2023.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký và được chỉnh sửa, bổ sung theo năm học cho phù hợp với các văn bản chỉ đạo của cấp trên và điều kiện thực tiễn của đơn vị.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban chấp hành Công đoàn, cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường có trách nhiệm thi hành quyết định này./

Nơi nhận:

- Công đoàn ngành;
- BGH nhà trường (để phối hợp);
- Các tổ CĐ (để thực hiện);
- Lưu: VT.



Phạm Huy Hùng

SỞ GD&ĐT HẢI PHÒNG
TRƯỜNG THPT NGUYỄN KHUYẾN
CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY CHẾ PHỐI HỢP

**Giữa Hiệu trưởng nhà trường và BCH Công đoàn trường
trong thực hiện nhiệm vụ năm học 2022 – 2023**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 120/QĐ-THPTNK ngày 14 tháng 10 năm 2022
của Hiệu trưởng trường THPT Nguyễn Khuyến)*

I. NGUYÊN TẮC CHUNG

Đảm bảo nguyên tắc tôn trọng sự lãnh đạo của Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện tốt chức năng, trách nhiệm, nhiệm vụ của mỗi bên. Hiệu trưởng thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà trường quy định tại Điều lệ trường THPT. BCH Công đoàn thực hiện nhiệm vụ theo sự chỉ đạo Công đoàn cấp trên, hoạt động đúng theo Luật Công đoàn nhằm thực hiện tốt 3 chức năng của Công đoàn:

1. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân viên chức lao động;
2. Tham gia quản lý Nhà nước;
3. Tuyên truyền, vận động đoàn viên học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp và thực hiện tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

II. TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG NHÀ TRƯỜNG

- Công tác tổ chức bộ máy nhà trường.
- Phối hợp với Công đoàn trường xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học.
- Quản lý giáo viên, nhân viên, học sinh, quản lý chuyên môn, phân công công tác, kiểm tra đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, giáo viên, nhân viên.
- Quản lý và tổ chức giáo dục học sinh nhà trường.
- Quản lý hành chính, tài chính, tài sản nhà trường.
- Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách của Nhà nước đối với giáo viên, nhân viên, học sinh; tổ chức thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.
- Tạo điều kiện thuận lợi, đảm bảo điều kiện và phương tiện cần thiết để tổ chức Công đoàn hoạt động thực hiện các chức năng, quyền và trách nhiệm của công đoàn.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA BCH CÔNG ĐOÀN

- Tổ chức tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của mỗi CB-GV-NV. Giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ. Tuyên truyền về thực hiện pháp lệnh dân số KHHGD, luật viên chức, ...
- Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ giáo viên, nhân viên; có trách nhiệm tham gia với Hiệu trưởng nhà trường trong việc cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của các bộ giáo viên, nhân viên nhà trường.

- Giám sát hoặc tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật, nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể và các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với Hiệu trưởng xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần; nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức phong trào thi đua, hoạt động văn hóa.

- Tổ chức thực hiện Nghị quyết của công đoàn các cấp, chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đoàn viên và cán bộ công đoàn; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo đúng quy định; thực hiện công tác phát triển, quản lý đoàn viên; xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc; xây dựng cơ quan, đơn vị phát triển bền vững; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền nhân dân trong sạch, vững mạnh.

IV. NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 1: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch:

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

- BCH Công đoàn hướng dẫn các tổ thảo luận kế hoạch, đăng ký chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của bộ môn, của tổ. Ban chấp hành công đoàn tập hợp ý kiến và cùng Hiệu trưởng nhà trường nghiên cứu đề thống nhất kế hoạch, chỉ tiêu, giải pháp và giải đáp các kiến nghị tại hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động trong năm học.

Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn:

- Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng, BCH công đoàn thông qua chương trình hành động trong tháng của Công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

- BCH công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Điều 3: Phối hợp trách nhiệm trong công tác tuyên truyền:

- BCH Công đoàn cùng nhà trường tổ chức tuyên truyền phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của mỗi CBGVNV. Giáo dục nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ.

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn trường có trách nhiệm phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Nhà nước, của ngành đến người lao động trong trường để mọi đoàn viên, người lao động theo dõi, giám sát và thực hiện.

Điều 4: Phối hợp trách nhiệm trong việc thực hiện quy chế dân chủ:

- Hiệu trưởng chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động vào đầu năm học. BCH công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Hiệu trưởng chỉ đạo, theo dõi Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động cấp tổ, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyển Hiệu trưởng nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động cấp trường. Sau Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động Hiệu trưởng cùng BCH công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đã đề ra.

- Hiệu trưởng có trách nhiệm phải công khai cho CB-GV-NLĐ biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương bổng, phụ cấp, đề bạt, cử tuyển đi học, nhận xét viên chức, khen thưởng, phân công chuyên môn, trực trường,... BCH công đoàn và Ban TTND có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện quy chế dân chủ.

- Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch, BCH Công đoàn xây dựng chương trình hành động để hỗ trợ Hiệu trưởng và cùng Hiệu trưởng thực hiện Nghị quyết hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động.

Điều 5: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu nại, tố cáo:

- Trường hợp có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho Ban TTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc, ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

- BCH công đoàn có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. BCH công đoàn theo dõi diễn biến và đôn đốc nhắc nhở Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

- Hiệu trưởng và các thành viên trong lãnh đạo trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. BCH công đoàn tập hợp ý kiến đóng góp chuyển cho Hiệu trưởng nghiên cứu giải quyết và phải trả lời hoặc bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

- Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của CĐV thì Hiệu trưởng phải mời Chủ tịch công đoàn cùng tham dự. Đặc biệt, nếu có liên quan đến nữ CĐV thì mời đại diện Ban nữ công cùng tham gia.

Điều 6: Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua Hai Tốt:

- Hiệu trưởng là Trưởng ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong qui định). BCH công đoàn góp ý cho các vấn đề trên trong Hội nghị liên tịch trước khi đưa ra Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động trong năm học.



- Chủ tịch công đoàn là Phó ban thi đua hỗ trợ việc vận động CCVC-NLĐ đăng kí đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn cùng phối hợp xây dựng theo hướng định tính và định lượng các tiêu chí thi đua, tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua cấp Nhà nước nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng hơn, hạn chế đánh giá bằng cảm tính.

Điều 7: Trách nhiệm phối hợp trong hoạt động nhân rộng điển hình tiên tiến:

- Qua phong trào thi đua, Hiệu trưởng và BCH công đoàn phát hiện những cá nhân, tập thể tiêu biểu và cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Lấy thi đua làm đòn bẩy góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm học.

- Hiệu trưởng và BCH công đoàn phối hợp tìm giải pháp động viên, khuyến khích giáo viên tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; trình độ lý luận chính trị; tham dự thi GV dạy giỏi các cấp.

- Song song với phong trào thi đua Hai Tốt, Hiệu trưởng và BCH công đoàn cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết sáng kiến trong cán bộ, giáo viên và hướng dẫn đề tài nghiên cứu KHKH cho học sinh và tham gia các cuộc thi do Sở GD&ĐT và Bộ Giáo dục tổ chức. Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng với những đòi hỏi của ngành và của xã hội.

Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất:

- Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế độ nâng lương theo kỳ hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển hạng đối với toàn thể CB-GV-CNV kể cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế. BCH công đoàn và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống CB-GV-CNV trường.

- Hiệu trưởng cần có sự bàn bạc với BCH công đoàn về dự kiến phân công GV đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến CĐV thì BGH phải mời BCH công đoàn cùng tham gia giải quyết. BCH công đoàn tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của CĐV GV về sự bố trí phân công, sắp xếp thời khoá biểu và chuyển Hiệu trưởng nghiên cứu giải quyết.

- BCH công đoàn và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ CB-GV-CNV về chế độ nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho nữ.

- Một năm 2 lần, BCH Công đoàn và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với CB-GV-CNV. Hiệu trưởng chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho công đoàn thực hiện nhiệm vụ.

Điều 9: Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần:

- Hiệu trưởng cần tạo điều kiện, tổ chức để CB-GV-CNV tham gia các hoạt động TDTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.
- Chủ tịch Công đoàn hỗ trợ phong trào, cùng Ban Nữ công vận động, đôn đốc đoàn viên tích cực tham gia các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao để rèn luyện thể lực và cùng Hiệu trưởng tổ chức tham quan, giao lưu học tập.
- Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CB-GV-CNV trường.

Điều 10: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy:

- Để tránh sự chồng chéo, phân công một người nhiều việc, Hiệu trưởng và BCH công đoàn phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.
- Hiệu trưởng và BCH công đoàn phải phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn và các ban CĐ. BCH công đoàn phải báo cáo Hiệu trưởng việc cử người đi tập huấn, học nghiệp vụ công đoàn, hoặc đi họp do công đoàn cấp trên triệu tập.

Điều 11: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng cơ sở vật chất CĐ:

- Hiệu trưởng tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho cán bộ công đoàn thực hiện nhiệm vụ.
- BCH công đoàn căn cứ tình hình cơ sở vật chất của trường, bàn bạc cùng Hiệu trưởng để thống nhất về cơ sở vật chất và điều kiện làm việc giúp cho CĐ hoạt động tốt.

V. LỀ LỜI LÀM VIỆC

- Hàng tháng Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.
- Chủ tịch công đoàn sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành công đoàn trong phiên họp Ban chấp hành để có biện pháp hỗ trợ vận động.
- Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với BCH công đoàn và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.
- Ban TTND giúp Hiệu trưởng và lãnh đạo trường giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.
- Quan hệ công tác giữa Hiệu trưởng và BCH công đoàn là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CBGV-NLĐ thì Hiệu trưởng phải bàn bạc phối hợp với BCH công đoàn. Những vấn đề hai bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên. Trong khi chờ ý kiến cấp trên, vấn đề tạm thời được thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.



PHẦN VI: QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

- Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc quy chế này.

- Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Chủ tịch công đoàn phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

- Quy chế này được BGH nhà trường và Công đoàn thảo luận nhất trí thông qua tại Hội nghị nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động ngày 13 tháng 10 năm 2022 và đưa vào thực hiện trong năm học 2022 - 2023./.

Nơi nhận:

- Công đoàn ngành;
- BGH;
- Các tổ CD (để thực hiện);
- Lưu: VT.



Hà Đức Huy



Phạm Huy Hùng