

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1466** /UBND-VX

Hải Phòng, ngày **21** tháng **6** năm 2023

V/v giao số người làm việc và hợp đồng
giáo viên cho ngành giáo dục

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Nội vụ;
- Ủy ban nhân dân các quận, huyện.

Xét báo cáo và đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 1169/SNV-TCBC&TCPCP ngày 26/5/2023 về việc giao số người làm việc và hợp đồng giáo viên cho ngành giáo dục (gửi kèm theo),

Ủy ban nhân dân thành phố có ý kiến như sau:

1. Không thực hiện giao số người làm việc cho ngành giáo dục trước ngày 15/8 hàng năm hoặc giao tạm thời giáo viên (70% số giáo viên cần bổ sung do tăng số lớp, số học sinh); tiếp tục thực hiện việc giao số người làm việc sự nghiệp giáo dục và hợp đồng giáo viên theo năm ngân sách như hiện nay đang thực hiện.

2. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo:

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân các quận, huyện thực hiện rà soát số người làm việc và hợp đồng giáo viên hiện có của các bậc học mầm non và phổ thông để hướng dẫn thực hiện việc tuyển dụng, ký hợp đồng đảm bảo sử dụng hiệu quả số giao năm 2023 và chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022- 2026 của địa phương, đơn vị.

- Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố thực trạng, khó khăn, vướng mắc về kinh phí chi trả tiền lương thỉnh giảng, thừa giờ cho những môn thiếu giáo viên (mà chưa thể tuyển dụng hay ký hợp đồng) và đề xuất cơ chế, phương án giải quyết.

3. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền thực hiện giao biên chế sự nghiệp giáo dục và hợp đồng giáo viên theo quy định. Tiếp tục báo cáo, đề xuất Trung ương giao biên chế sớm theo năm học cho ngành giáo dục; trên cơ sở đó, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố để triển khai thực hiện. ✓

Thừa lệnh Ủy ban nhân dân thành phố, Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố thông báo để Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân các quận, huyện, các cơ quan liên quan thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT L.K.Nam;
- Đoàn ĐBQH TP Hải Phòng;
- Sở Tài chính;
- CVP, PCVP Tr.H.Kiên;
- Phòng: NCKTGS;
- CV: GD;
- Lưu: VT.

**TL. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Trần Huy Kiên

UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1169 /SNV-TCBC&TCPCP

Hải Phòng, ngày 26 tháng 5 năm 2023

V/v giao số người làm việc và hợp đồng
giáo viên cho ngành giáo dục

Kính gửi: Ủy ban nhân dân thành phố

VĂN PHÒNG UBND TP HẢI PHÒNG	
ĐẾN	Số: 18354
	Ngày: 26/05/2023
Chuyển:	
Số và ký hiệu HS: văn số 490/UBND-VX	
ĐƠN VỊ	ĐẠI BIỂU
CT N.V.Tùng	TRƯỞNG
PCT TT L.A.Quân	PHÓ
PCT L.K.Nam	PHÓ
PCT N.Đ.Thọ	PHÓ
PCT H.M.Cường	PHÓ
CVP N.N.Tú	PHÓ
PCVP T.H.Kiên	PHÓ
PCVP T.V.Thiên	PHÓ
PCVP P.A.Tuấn	PHÓ
P. XDGTCT	PHÓ
P. VX	PHÓ
P. NNTNMT	PHÓ
P. TCNS	PHÓ
P. NC&KTGS	PHÓ
P. TH	PHÓ
P. KSTTHC	PHÓ
VP BCSD	PHÓ
BAN TCD	PHÓ
P. HCTC	PHÓ
P. QTTV	PHÓ
TTTTTH	PHÓ
TTHN & NKTP	PHÓ

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân (UBND) thành phố tại Công
Đoàn Quốc hội thành phố Hải Phòng tại Báo cáo kết quả giám sát “Việc thực
hiện Nghị quyết số 88/2014/QH13 và Nghị quyết số 51/2017/QH14 của Quốc hội
về đổi mới chương trình sách giáo khoa giáo dục phổ thông” tại thành phố Hải
Phòng; theo đó: “Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan
tham mưu, đề xuất kiến nghị liên quan đến việc giao số người làm việc cho ngành
giáo dục trước ngày 15/8 hàng năm hoặc giao tạm thời giáo viên (70% số giáo
viên cần bổ sung do tăng số lớp, số học sinh) để thực hiện nhiệm vụ năm học;
khắc phục tình trạng thiếu giáo viên nhưng không thể thực hiện tuyển dụng hoặc
hợp đồng do chưa có chỉ tiêu giao (biên chế ngành giáo dục tính theo năm học từ
05/9, giao biên chế của nhà nước tính theo năm dương lịch từ 01/01)”.
Về việc này, Sở Nội vụ báo cáo UBND thành phố như sau:

**L. Thực trạng việc giao số người làm việc trong đơn vị sự nghiệp giáo
dục mầm non và giáo dục phổ thông (sau đây gọi tắt là biên chế sự nghiệp
giáo dục) năm 2023**

1. Việc giao biên chế sự nghiệp giáo dục năm 2023

Theo Đề án số 18/ĐA-UBND ngày 01/12/2022 của UBND thành phố về
biên chế thành phố Hải Phòng năm 2023 xác định nguyên tắc giao biên chế sự
nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo như sau: (1) Cơ bản giữ
nguyên số biên chế đã giao năm 2022 (trường hợp giảm cán bộ quản lý, nhân
viên trường học so với định mức quy định do thực hiện sắp xếp chuyển sang biên
chế giáo viên); (2) Bổ sung biên chế giáo viên theo từng bậc học theo quyết định
của cấp có thẩm quyền để thay thế hợp đồng giáo viên theo Nghị quyết số
102/NQ-CP (được thay thế bởi Nghị định số 111/2022/NĐ-CP); (3) Tiếp tục giao
hợp đồng giáo viên hưởng lương từ NSNN do tăng lớp, tăng học sinh chưa được
giao bổ sung biên chế.

Cụ thể tại Quyết định số 108/QĐ-UBND ngày 13/01/2023 của UBND
thành phố về việc giao biên chế công chức, số người làm việc trong cơ quan, đơn
vị thuộc thành phố Hải Phòng năm 2023; biên chế sự nghiệp giáo dục năm học
2022-2023 là **25.085** người làm việc (tăng 262 người so với năm 2022) và **1.273**
hợp đồng giáo viên hưởng lương từ NSNN là số còn thiếu theo định mức nhưng
chưa được giao bổ sung biên chế (tăng 299 hợp đồng so với năm 2022), chi tiết
các bậc học như sau:

- Mầm non: **7.385** người (tăng 179 người do Trung ương giao bổ sung) và **94** hợp đồng;

- Tiểu học: **8.419** người (tăng 55 người do Trung ương giao bổ sung) và **203** hợp đồng;

- Trung học cơ sở: **6.502** người (bằng số giao năm 2022) và **687** hợp đồng;

- Trung học phổ thông: **2.779** người (tăng 28 người do Trung ương giao bổ sung) và **289** hợp đồng.

Như vậy, biên chế sự nghiệp giáo dục và hợp đồng giáo viên hưởng lương từ NSNN năm 2023 đã đảm bảo giao đủ định mức theo quy định cho năm học 2022-2023.

2. Việc sử dụng biên chế sự nghiệp và hợp đồng giáo viên được giao năm 2023

Trên cơ sở số biên chế sự nghiệp và hợp đồng giáo viên được giao năm 2023, các cơ quan, đơn vị chủ động trong việc sử dụng, quản lý và tuyển dụng viên chức. Tính đến ngày 31/3/2023, việc sử dụng biên chế sự nghiệp giáo dục và hợp đồng giáo viên của thành phố như sau:

- Biên chế sự nghiệp giáo dục đã sử dụng là 23.146 người trong tổng số 25.085 người được giao (chiếm tỷ lệ khoảng 92%), số chưa sử dụng là **1.939 người** (trong đó, số biên chế giáo viên là 1.460 người, dự kiến tuyển dụng theo nhu cầu của đơn vị là 112 người).

- Hợp đồng giáo viên đã sử dụng là 479 hợp đồng trong tổng số 1.273 hợp đồng được giao (chiếm tỷ lệ 37,6%), số chưa sử dụng là **794 hợp đồng**.

Như vậy, hiện nay, ngành giáo dục của thành phố chưa sử dụng hết số biên chế sự nghiệp cũng như số hợp đồng giáo viên đã được giao ($1.939 + 794 = 2.733$ chỉ tiêu, chiếm **10,4%** số đã giao).

II. Quy định về việc giao biên chế sự nghiệp và hợp đồng lao động và giao dự toán ngân sách hàng năm

1. Đối với việc giao biên chế sự nghiệp giáo dục

1.1. Quy định của Đảng

(1) Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan Đảng, Mặt trận tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 - 2026: *Thẩm quyền giao biên chế của các địa phương sẽ do Ban Tổ chức Trung ương và Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thành ủy trực thuộc Trung ương quyết định;*

(2) Ngày 28/9/2022 Ban Tổ chức Trung ương ban hành Quyết định số 110-QĐ/BTCTW về biên chế của thành phố Hải Phòng năm 2022 và Quyết định số 25-QĐ/BTCTW về biên chế của thành phố Hải Phòng giai đoạn 2022-2026; theo đó tại Điều 3 Quyết định số 25-QĐ/BTCTW giao Ban Thường vụ Thành ủy

Hải Phòng có trách nhiệm: “*Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý và sử dụng biên chế ở địa phương; trực tiếp quản lý biên chế được giao*”.

1.2. Quy định của pháp luật:

(1) Tại Điểm đ Khoản 2 Điều 19 Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015 quy định: “*Nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh về xây dựng chính quyền: Quyết định biên chế công chức trong cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập của Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn tỉnh theo chỉ tiêu biên chế được Chính phủ giao*”. Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019 không sửa đổi, bãi bỏ nội dung này.

(2) Tại Khoản 5 Điều 66 Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008 quy định: “*Căn cứ vào quyết định chỉ tiêu biên chế được Chính phủ giao, Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định biên chế công chức trong cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập của Ủy ban nhân dân các cấp*”. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019 không sửa đổi, bãi bỏ nội dung này.

(3) Tại Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:

- Tại khoản 2 Điều 9 quy định: “*Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên:*

a) *Căn cứ khoản 2 Điều 4 Nghị định này và văn bản hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền về định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực, đơn vị sự nghiệp công lập lập kế hoạch số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước hàng năm của đơn vị mình, báo cáo cơ quan cấp trên quản lý trực tiếp để báo cáo cơ quan, tổ chức quy định tại điểm b khoản này. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thì kế hoạch số lượng người làm việc gồm: Số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.*

b) *Các cơ quan, tổ chức được giao nhiệm vụ về tổ chức cán bộ của bộ, ngành, địa phương tiếp nhận hồ sơ, tổ chức thẩm định số lượng người làm việc đối với đơn vị sự nghiệp công lập, tổng hợp số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên của bộ, ngành, địa phương trình người đứng đầu bộ, ngành, địa phương để gửi Bộ Nội vụ thẩm định.*

c) *Bộ Nội vụ thẩm định kế hoạch số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên của bộ, ngành, địa phương...*

đ) Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp phê duyệt số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý trong tổng số lượng người làm việc đã được Bộ Nội vụ thẩm định; quyết định giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước đối với từng đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trong tổng số lượng người làm việc được Hội đồng nhân dân phê duyệt; quyết định giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm một phần chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý”.

- Tại Điều 13 quy định: Trách nhiệm và thẩm quyền của Hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương: “Căn cứ đề nghị của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và ý kiến thẩm định của Bộ Nội vụ, Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phê duyệt số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên của địa phương”.

Như vậy, kể từ khi Bộ Chính trị ban hành Quy định số 70-QĐ/TW và Quyết định số 72-QĐ/TW, năm 2023, Ban Thường vụ Thành ủy quyết định giao biên chế hàng năm, làm cơ sở để UBND thành phố trình HĐND thành phố giao biên chế theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các Nghị định của Chính phủ về quản lý biên chế. Song song với việc đề xuất biên chế theo số giao của Ban Thường vụ Thành ủy, Sở Nội vụ vẫn tham mưu UBND thành phố lập kế hoạch số người làm việc hàng năm, gửi Bộ Nội vụ thẩm định trước khi xây dựng Đề án biên chế và trình cấp có thẩm quyền quyết định giao số người làm việc.

2. Đối với việc giao hợp đồng lao động của đơn vị sự nghiệp giáo dục

Theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, quy định:

- Tại khoản 4 Điều 9 “Đơn vị nhóm 4 thuộc lĩnh vực **sự nghiệp giáo dục** và **y tế ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành** và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung, nhưng số lượng người ký kết hợp đồng lao động chiếm không quá 70% số chênh lệch giữa số lượng người làm việc được giao với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo¹, Bộ Y tế ban hành. **Số lượng hợp đồng ký kết do Hội đồng nhân dân cấp tỉnh hoặc bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan quản lý ở Trung ương xem xét, quyết định**”.

¹ - Thông tư số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 16/3/2015 của liên Bộ: Giáo dục và Đào tạo, Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập.

- Tại khoản 5 Điều 9 “Đơn vị nhóm 3 và đơn vị nhóm 4 còn số lượng người làm việc đã được cấp có thẩm quyền giao thì phải thực hiện tuyển dụng đối với số được giao”.

- Tại điểm d khoản 2 Điều 12 về kinh phí thực hiện đối với hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ tại “Đơn vị nhóm 4 thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế: Kinh phí thực hiện hợp đồng đối với số lao động hợp đồng do Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định theo quy định tại khoản 4 Điều 9 Nghị định này được bố trí từ **nguồn kinh phí chi thường xuyên ngân sách địa phương** (ngoài kinh phí giao tự chủ của đơn vị)”.

Như vậy, số lượng hợp đồng giáo dục do HĐND thành phố quyết định.

3. Việc lập dự toán và giao dự toán theo quy định

Theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước năm 2015:

- Tại điểm c khoản 2 Điều 42 quy định: “**Dự toán chi thường xuyên** được lập trên cơ sở nhiệm vụ được giao, nhiệm vụ được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi do cơ quan nhà nước có thẩm quyền quy định. Việc lập dự toán ngân sách của các cơ quan nhà nước thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về **sử dụng biên chế** và kinh phí quản lý hành chính; đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính thực hiện theo quy định của Chính phủ”.

- Tại khoản 6, 7, 8 Điều 44 quy định: “**Trước ngày 10 tháng 12**, Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định dự toán ngân sách địa phương, phân bổ ngân sách cấp tỉnh năm sau. Hội đồng nhân dân cấp dưới quyết định dự toán ngân sách địa phương, phân bổ ngân sách năm sau của cấp mình chậm nhất là 10 ngày, kể từ ngày Hội đồng nhân dân cấp trên trực tiếp quyết định dự toán và phân bổ ngân sách. **Chậm nhất là 05 ngày làm việc, kể từ ngày Hội đồng nhân dân quyết định dự toán ngân sách**, Ủy ban nhân dân cùng cấp giao dự toán ngân sách năm sau cho từng cơ quan, đơn vị thuộc cấp mình và cấp dưới; đồng thời, báo cáo Ủy ban nhân dân và cơ quan tài chính cấp trên trực tiếp, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh báo cáo Bộ Tài chính về dự toán ngân sách đã được Hội đồng nhân dân cấp tỉnh quyết định. **Trước ngày 31 tháng 12**, các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan khác ở trung ương, Ủy ban nhân dân các cấp phải hoàn thành việc giao dự toán ngân sách cho từng cơ quan, đơn vị trực thuộc và Ủy ban nhân dân cấp dưới”.

Như vậy, Hội đồng nhân dân thành phố quyết định, Ủy ban nhân dân thành phố giao dự toán ngân sách chi thường xuyên trên cơ sở số biên chế sự nghiệp được giao trước ngày 31/12 hàng năm.

III. Ý kiến của các cơ quan liên quan

Căn cứ các quy định hiện hành, qua tham khảo một số địa phương và thực tiễn tại thành phố Hải Phòng, ngày 12/5/2023, Sở Nội vụ đã có Công văn số 1048/SNV-TCBC&TCPCP xin ý kiến các Sở: Giáo dục và Đào tạo, Tài chính, Tư pháp tham gia vào dự thảo văn bản báo cáo UBND thành phố về việc giao số

người làm việc và hợp đồng giáo viên cho ngành giáo dục. Đến ngày 19/5/2023, Sở Nội vụ nhận được 03/03 văn bản tham gia ý kiến, cụ thể như sau:

1. Sở Tài chính (Công văn số 1910/STC-TCHCSN ngày 16/5/2023)

Nhất trí nội dung dự thảo báo cáo của Sở Nội vụ.

2. Sở Tư pháp (Công văn số 977/STP-XD&KTVB ngày 17/5/2023)

Việc quản lý biên chế sự nghiệp không thuộc chức năng, nhiệm vụ của Sở Tư pháp, Công văn số 490/UBND-VX ngày 08/3/2023 của UBND thành phố không giao nhiệm vụ cho Sở Tư pháp.

Theo chỉ đạo của UBND thành phố tại Công văn số 966/UBND-KSTTHC ngày 04/5/2023 về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị và địa phương thì *“Thủ trưởng các Sở, ban, ngành...phải trả lại ngay các hồ sơ công việc hoặc văn bản xin ý kiến nếu không thuộc chức năng, nhiệm vụ xử lý của cơ quan, đơn vị mình”*.

3. Sở Giáo dục và Đào tạo (Công văn số 1332/SGDDĐT-TCCB ngày 18/5/2023)

- Các trường được giao dự toán ngân sách trên cơ sở số người làm việc được giao theo năm tài chính. Tháng 9 là bắt đầu năm học, trong 4 tháng cuối năm, nhà trường sẽ phải trả lương giáo viên mới tuyển, tiền thuê giáo viên dạy thỉnh giảng hoặc trả tiền thừa giờ cho những môn thiếu giáo viên (số giờ thừa x 150% tiền lương/giờ dạy). Vì thế ngân sách cấp không đủ kinh phí chi thường xuyên của năm để thực hiện chi trả lương, các khoản mang tính chất lương, chi nghiệp vụ chuyên môn và các hoạt động thường xuyên. Do vậy, đối với trường tăng số lớp, số học sinh rất cần thiết tạm thời giao bổ sung (chỉ tiêu hợp đồng giáo viên).

- Số giáo viên biên chế và hợp đồng được giao song chưa sử dụng hết do nguyên nhân cơ bản là một số môn học (Công nghệ, Giáo dục quốc phòng, Tin học, Giáo dục kinh tế và pháp luật, Âm nhạc, Mỹ thuật) không có nguồn giáo viên để tuyển dụng và hợp đồng. Để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, các trường THPT đã linh hoạt, chủ động trong việc bố trí, sắp xếp, sử dụng phân công đội ngũ giáo viên hiện có hoặc mời giáo viên thỉnh giảng, một mặt đáp ứng nhu cầu giảng dạy, thời khóa biểu của đơn vị, mặt khác giúp giáo viên nâng cao thu nhập chính đáng và hợp pháp.

- Việc mời giáo viên dạy thỉnh giảng hoặc sử dụng giáo viên tăng giờ, một phần sẽ giúp ngành giáo dục giảm áp lực về việc giải quyết dôi dư giáo viên. Việc thiếu giáo viên sẽ được khắc phục bằng nhiều giải pháp như tuyển dụng, hợp đồng hoặc mời thỉnh giảng, tăng giờ.

Do đó, đề xuất: Tạm thời giao 70% số giáo viên cần bổ sung do tăng số lớp, số học sinh tính theo năm học từ 05/9 hàng năm. Đối với việc giao chính thức số người làm việc của ngành giáo dục khi Hội đồng nhân dân thành phố và UBND thành phố quyết định thì Sở Giáo dục và Đào tạo nhất trí thực hiện theo quy trình như trong dự thảo báo cáo của Sở Nội vụ. ***Trong trường hợp các quy định của ngành nội vụ không cho phép thực hiện tạm thời giao số giáo viên như trên, Sở Giáo dục và Đào tạo đồng ý như dự thảo của Sở Nội vụ. Đồng thời đề xuất tham***

mưu UBND thành phố chỉ đạo Sở Tài chính có phương án giao dự toán đối với trường tăng lớp, tăng học sinh để giải quyết những khó khăn, bất cập nêu trên.

IV. Ý kiến và đề xuất của Sở Nội vụ

1. Ý kiến của Sở Nội vụ

Căn cứ các quy định nêu trên, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

- Việc ***giao số người làm việc cho ngành giáo dục trước ngày 15/8 hàng năm*** là chưa có căn cứ thực hiện do thời điểm này Trung ương chưa có quyết định giao biên chế cho thành phố Hải Phòng. Trường hợp được Trung ương giao biên chế sớm, Sở Nội vụ sẽ chủ động chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành có liên quan đề xuất, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định giao biên chế sự nghiệp giáo dục theo quy định.

- Việc ***giao tạm thời giáo viên (70% số giáo viên cần bổ sung do tăng số lớp, số học sinh)*** là không có cơ sở pháp lý để thực hiện. Đối với số giáo viên còn thiếu so với định mức, năm 2023, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND thành phố giao hợp đồng giáo viên đảm bảo đủ định mức theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Từ năm 2024, việc giao hợp đồng giáo viên sẽ thực hiện theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

- Đến thời điểm hiện nay, các quận, huyện, trường THPT trên địa bàn thành phố chưa thực hiện tuyển dụng, ký hợp đồng giáo viên để sử dụng hết số biên chế sự nghiệp, hợp đồng lao động được giao nên có thể khẳng định ***việc thiếu giáo viên không xuất phát từ nguyên nhân do chưa có chỉ tiêu giao.***

- Về ý kiến của Sở Giáo dục và Đào tạo tại Công văn số 1332/SGDDT-TCCB ngày 18/5/2023: Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ báo cáo hiện trạng các trường THPT do tăng lớp, tăng học sinh; không đề cập đến bậc học mầm non, tiểu học và THCS. Đối với bậc học THPT, sử dụng kinh phí chi thường xuyên cấp cho số biên chế và hợp đồng giáo viên chưa sử dụng (mà chưa thể tuyển dụng hay ký hợp đồng do chưa có nguồn) để trả tiền lương thỉnh giảng, thừa giờ cho những môn thiếu giáo viên (trong đó, tiền lương thỉnh giảng, thừa giờ được tính bằng 150% tiền lương của biên chế sự nghiệp hoặc hợp đồng giáo viên), dẫn đến tình trạng không đủ kinh phí chi thường xuyên. ***Do đó, Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị giao bổ sung hợp đồng giáo viên theo năm học (từ 05/9 hàng năm) để được cấp kinh phí chi thường xuyên cho số giao bổ sung (mặc dù chưa sử dụng hết số đã giao) mà không nhằm mục đích sử dụng để ký kết hợp đồng giáo viên.*** Đối với việc thiếu kinh phí chi thường xuyên để trả tiền lương thỉnh giảng, thừa giờ cho những môn thiếu giáo viên cần có cơ chế, phương án giao bổ sung kinh phí riêng.

- Qua tham khảo một số địa phương (Hà Nội, TP Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Lâm Đồng, Quảng Bình,...) thực hiện giao hoặc tạm giao biên chế sự nghiệp giáo dục theo năm ngân sách, không thực hiện giao theo năm học.

Do vậy, để đảm bảo thống nhất, thuận tiện trong việc giao dự toán ngân sách hàng năm, việc thực hiện giao biên chế sự nghiệp giáo dục và hợp đồng lao động theo năm ngân sách (từ tháng 01 hàng năm) là phù hợp.



2. Đề xuất của Sở Nội vụ

Từ các ý kiến nêu trên, Sở Nội vụ kính báo cáo và đề xuất UBND thành phố xem xét, chỉ đạo:

(1) Không thực hiện giao số người làm việc cho ngành giáo dục trước ngày 15/8 hàng năm hoặc giao tạm thời giáo viên (70% số giáo viên cần bổ sung do tăng số lớp, số học sinh); tiếp tục thực hiện việc giao số người làm việc sự nghiệp giáo dục và hợp đồng giáo viên theo năm ngân sách như hiện nay đang thực hiện.

(2) Giao Sở Giáo dục và Đào tạo:

- Chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân các quận, huyện thực hiện rà soát số người làm việc và hợp đồng giáo viên hiện có của các bậc học mầm non và phổ thông để hướng dẫn thực hiện việc tuyển dụng, ký hợp đồng đảm bảo sử dụng hiệu quả số giao năm 2023 và chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 của địa phương, đơn vị.

- Tổng hợp, báo cáo UBND thành phố thực trạng, khó khăn, vướng mắc về kinh phí chi trả tiền lương thỉnh giảng, thừa giờ cho những môn thiếu giáo viên (mà chưa thể tuyển dụng hay ký hợp đồng) và đề xuất cơ chế, phương án giải quyết.

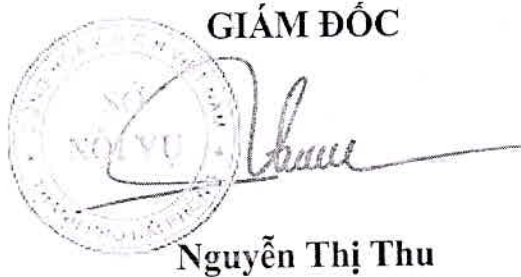
(3) Giao Sở Nội vụ: Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền thực hiện giao biên chế sự nghiệp giáo dục và hợp đồng giáo viên theo quy định. Tiếp tục báo cáo, đề xuất Trung ương giao biên chế sớm theo năm học cho ngành giáo dục; trên cơ sở đó, báo cáo UBND thành phố để triển khai thực hiện.

Sở Nội vụ kính báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo thực hiện (Xin gửi kèm theo dự thảo văn bản chỉ đạo của UBND thành phố)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đoàn ĐBQH;
- GD; PGD Đào Duy Phương;
- Các Phòng: TCBC&TCPCP; XDCQ&CTTN; CCVC;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Thị Thu